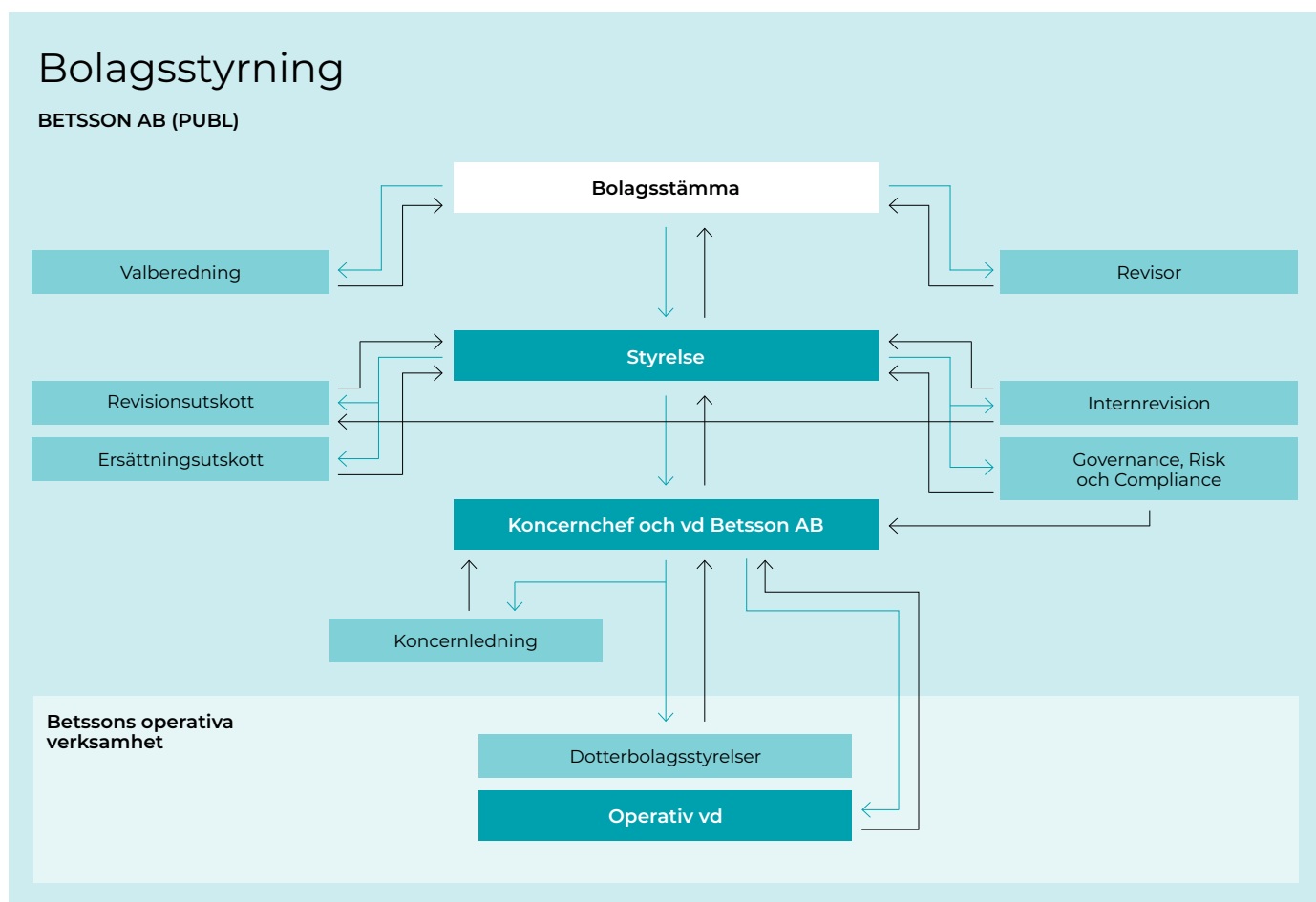


Bolagsstyrningsrapport



→ Utser → Rapporterar till/informerar/lämnar förslag

Externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen och internationella redovisningsstandarder
- Marknadsmisbruksförordningen (MAR) och nationell kompletterande lagstiftning
- Nasdaqs regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga lagar, förordningar och regelverk

Interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion
- Uppförandekod
- Policyer och andra interna styrdokument

Bolagsstyrning i Betsson

Betsson AB (publ) lämnar här sin bolagsstyrningsrapport för 2025. Som ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm tillämpar Betsson AB, utöver de regler som följer av lag eller annan författning, Nasdaqs regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden är ett regelverk med utgångspunkt i självreglering och bygger på principen "följ eller förklara". Bolaget tillämpar Koden utan avvikelse. Vidare styrs bolaget genom dess bolagsordning, interna regelverk, policyer, instruktioner och andra styrdokument som antas eller godkänns av relevant bolagsorgan. Bolaget har under räkenskapsåret inte begått några överträdelse av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller i övrigt varit föremål för överträdelse av god sed på aktiemarknaden. Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen och är granskad av bolagets revisorer.

Aktien

Betsson har varit ett noterat bolag sedan 1996, och sedan 2000 på Stockholmsbörsen. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap, med kortnamnet BETS B. De röstmässigt största ägarna som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga utgivna aktier i bolaget var vid årsskiftet Hamberg Förvaltning AB med 18,7 procent av utestående röster och 3,8 procent av totalt kapital, samt Knutsson Holdings AB med 12,3 procent av utestående röster och 4,8 procent av totalt kapital.

Bolagsordning

Av bolagets bolagsordning framgår bland annat vilken verksamhet bolaget ska bedriva, det lägsta och högsta antalet styrelseledamöter och revisorer samt hur aktier får emitteras. Det finns inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet, rösträtt eller i rätten att delta i bolagsstämma. Vidare finns det inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter, utan de väljs av bolagsstämman i enlighet med aktiebolagslagen och Koden. För gällande bolagsordning, se bolagets webbplats (www.betssonab.com).

Bolagsstämma

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Betsson AB på bolagsstämman som även är bolagets högsta beslutande organ. Förutom vad som följer av lag beträffande aktieägares rätt att delta vid bolagsstämman krävs enligt bolagsordningen för anmälan till bolagsstämman inom viss i kallelsen angiven tid, varvid i förekommande fall även ska anmälas om aktieägaren avser att ha med sig biträde. Enligt bolagsordningen medför aktie av serie A tio röster och aktie av serie B eller C en röst vid omröstning på bolagsstämman. Bolagets eget innehav av aktier representeras inte vid stämmor och är inte föremål för vinstutdelning.

Kallelse till årsstämma offentliggörs senast fyra veckor före stämman genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Betsson AB:s webbplats. Bolaget annonserar i Dagens Industri att kallelse har skett.

På bolagets webbplats finns dokument samt protokoll från tidigare års bolagsstämmor.

Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 i Betsson AB ägde rum torsdagen den 8 maj. Aktieägare kunde närvara personligen vid stämman eller utöva sin rösträtt genom ombud, alternativt poströsta i förväg med stöd av föreskrifterna i bolagsordningen. Totalt deltog 368 aktieägare personligen, genom ombud eller post-röstning, vilka tillsammans representerade 67,7 procent av det totala antalet röster och 39 procent av antalet aktier i bolaget.

Årsstämman 2025 beslutade bland annat om följande:

- Fastställande av resultat- och balansräkning
- Godkännande av ersättningsrapporten
- Vinstdisposition
- Ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör
- Val av styrelseledamöter
- Val av revisor
- Antagande av ny instruktion för valberedningen
- Inrättande av långsiktigt, prestationsaktieprogram för ledande befattningshavare
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av bolagets aktier av serie B
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller konvertibler mot kontant betalning, apportegendom eller genom kvittning

Protokollet från årsstämman finns på bolagets webbplats.

Årsstämma 2026

Betsson AB:s årsstämma 2026 hålls torsdagen den 7 maj på Helio GT30 Grev Turegatan 30, Stockholm. För mer information om årsstämman 2026 hänvisas till bolagets webbplats (www.betssonab.com).

Valberedning

I enlighet med valberedningens instruktion, som antogs vid årsstämman 2025, ska Betsson AB:s valberedning bestå av ledamöter utsedda av de tre röstmässigt största aktieägarna eller kända aktieägargrupperingarna i bolaget per den 31 augusti som önskar utse en ledamot. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Styrelsens ordförande ska inte vara del av valberedningens arbete.

Ledamot	Representerar	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Andel av röster i bolaget	Andel av kapital i bolaget
Jenny Rosberg	Hamberg Förvaltning AB	Ja	18,7%	3,8%
Mats Axell	Knutsson Holdings AB	Ja	12,3%	4,8%
Ingela Kling	Familjen Kling	Ja	9,8%	2,7%

Valberedningen ska, bland annat, bereda och till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och val av övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, beslut om principer för sammansättning av valberedning samt ordförande vid årsstämman. Valberedningens sammansättning uppfyller Kodens krav avseende oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Valberedningen tillämpar och följer Kodens 4.1 som mångfaldspolicy i sitt framtagande av förslag till styrelse. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning med hänsyn till bolagets verksamhet, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet

och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Som underlag för sitt förslag inför årsstämman 2026 gör valberedningen en bedömning av om styrelsens sammansättning är ändamålsenlig. Bedömningen görs utifrån den årliga utvärderingen av intervjuer med styrelseledamöterna och tillämpning av Kodens.

Instruktionen för valberedningen och kontaktuppgifter till valberedningen finns på bolagets webbplats.

Styrelseledamöter	Johan Lundberg	Pontus Lindwall	Louise Nylen	Peter Hamberg	Eva de Falck	Eva Leach	Tristan Sjöberg	
Styrelse	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	
Ersättningsutskott	Ordförande för ersättningsutskottet			Ledamot i ersättningsutskottet	Ledamot i ersättningsutskottet			
Revisionsutskott	Ledamot i revisionsutskottet		Ledamot i revisionsutskottet	Ordförande för revisionsutskottet				
Styrelsearvode (kEUR)	93,5 kEUR		46,7 kEUR	46,7 kEUR	46,7 kEUR	46,7 kEUR	46,7 kEUR	
Utskottsarvode	17,4 kEUR		6,5 kEUR	5,7 kEUR	12,4 kEUR	5,7 kEUR		
Oberoende i förhållande till bolaget	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	
Oberoende i förhållande till huvud ägarna	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	
Innehav i Betsson	20 000 B-aktier	915 000 A-aktier, 1185 000 B-aktier, 2 MEUR i obligationen 2024/2027		4 005 B-aktier	5 098 500 A-aktier 910 000 B-aktier	3 549 B-aktier	2 000 B-aktier	3 010 000 A-aktier 3 865 000 B-aktier 0,6 MEUR i obligationen 2024/2027 0,6 MEUR i obligationen 2025/2029
Närvaro vid styrelsemöten	15 av 15	15 av 15	15 av 15	15 av 15	15 av 15	15 av 15	15 av 15	
Närvaro vid möten i revisionsutskottet	5 av 5		5 av 5		5 av 5			
Närvaro vid möten i ersättningsutskottet	3 av 3			3 av 3		3 av 3		

Innehav per 2025-12-31, inkluderar innehav via bolag och närstående personer.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsens ledamöter väljs årligen av den ordinarie bolagsstämman för tiden fram till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma.

Betsson AB:s styrelse består av sju ledamöter utan suppleanter; Eva de Falck, Peter Hamberg, Eva Leach, Pontus Lindwall, Johan Lundberg, Louise Nylén och Tristan Sjöberg. Johan Lundberg är styrelsens ordförande. Verkställande direktör Pontus Lindwall är den enda styrelseledamoten som är anställd i bolaget.

Andelen kvinnor i styrelsen är 43 procent. Styrelsen presenteras på sidorna 104-106.

Utöver verkställande direktören, som även är styrelseledamot, deltar CFO som föredragande på samtliga styrelsemöten. Även andra medarbetare deltar från tid till annan på styrelsemötena såsom föredragande av särskilda frågor eller som sekreterare.

Styrelsens oberoende

Styrelsesammansättningen i bolaget uppfyller kraven i Kodens avseende oberoende ledamöter. Antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget uppgår till sex personer (86 procent) och antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende av bolagets större ägare uppgår till fyra personer (57 procent).

Styrelsemöten och styrelsens fokus under 2025

Under 2025 höll styrelsen 15 protokollförda styrelsemöten. Frånvaron var noll procent under årets styrelsemöten. Vid mötena behandlas bland annat verkställande direktörens genomgång av verksamhetens utveckling, aktuella frågor kring den övergripande strategin, viktiga händelser och avtal ur ett riskperspektiv, potentiella förvärvs- och finansieringsfrågor samt den legala utvecklingen i för Betsson relevanta rättsområden och marknader. Styrelsen har under året ägnat särskild uppmärksamhet åt strategiska överväganden kring bolagets inriktning och framtid inom den närmsta treårsperioden, verksamhetens geografiska diversifiering och expansion inklusive M&A, utvärdering och uppföljning av bolagets dotterbolag och delägda bolag, kassaflöde, aktieåterköpsprogram, regulatorisk utveckling och kapitalanskaffning samt sedvanliga finansiella frågor och kostnadskontroll.

Information till styrelsen

Styrelsens arbete följer en plan som ska säkerställa att styrelsen får all erforderlig information för en effektiv uppföljning av verksamhetens utveckling och ett adekvat beslutsfattande. Styrelsen erhåller varje månad en detaljerad rapport där verkställande direktören beskriver utvecklingen av koncernens verksamhet. Vidare får styrelsen vid varje styrelsemöte en uppdatering om aktuella ämnen från verkställande direktör och CFO. Utöver detta rapporterar bolagets revisorer sina iakttagelser från granskningen av bokslut och sin bedömning av bolagets interna styrning och kontroll till styrelsen. Flera centrala funktioner i koncernen avrapporterar årligen till styrelsen inom ramen för verksamhetens utveckling.

Intern kontroll- och riskhantering

Styrelsen använder sig av besluts- och arbetsordningar samt

instruktioner för sitt, ersättningsutskottets, revisionsutskottets och den verkställande direktörens arbete i syfte att uppnå en effektiv styrning, kontroll och hantering av verksamhetens risker. Betsson tillämpar en vedertagen riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer. Modellen utgår från en uppdelning av ansvar för den operationella riskhanteringen (första försvarslinjen), ansvar för strategisk övervakning och uppföljning av risker (andra försvarslinjen) samt ansvar för internrevision (tredje försvarslinjen).

GRC-funktionen i den andra försvarslinjen samordnar även arbetet med riskhantering mellan första och tredje linjen. De tre försvarslinjerna och mer information om riskhantering finns beskrivna i riskavsnittet i årsredovisningen.

Revisionsutskottet har det förberedande ansvaret inom styrelsen att säkerställa att de fastlagda principerna för den interna kontrollen efterlevs. Verkställande direktören och CFO ansvarar löpande för att lämpliga åtgärder vidtas för att bibehålla en god styrning och intern kontroll.

Respektive bolagsfunktion ansvarar för att säkerställa den interna kontrollen inom aktuellt ansvarsområde och utifrån givna förutsättningar. Avrapportering och uppföljning sker löpande i alla led.

Styrelseutskott Revisionsutskottet

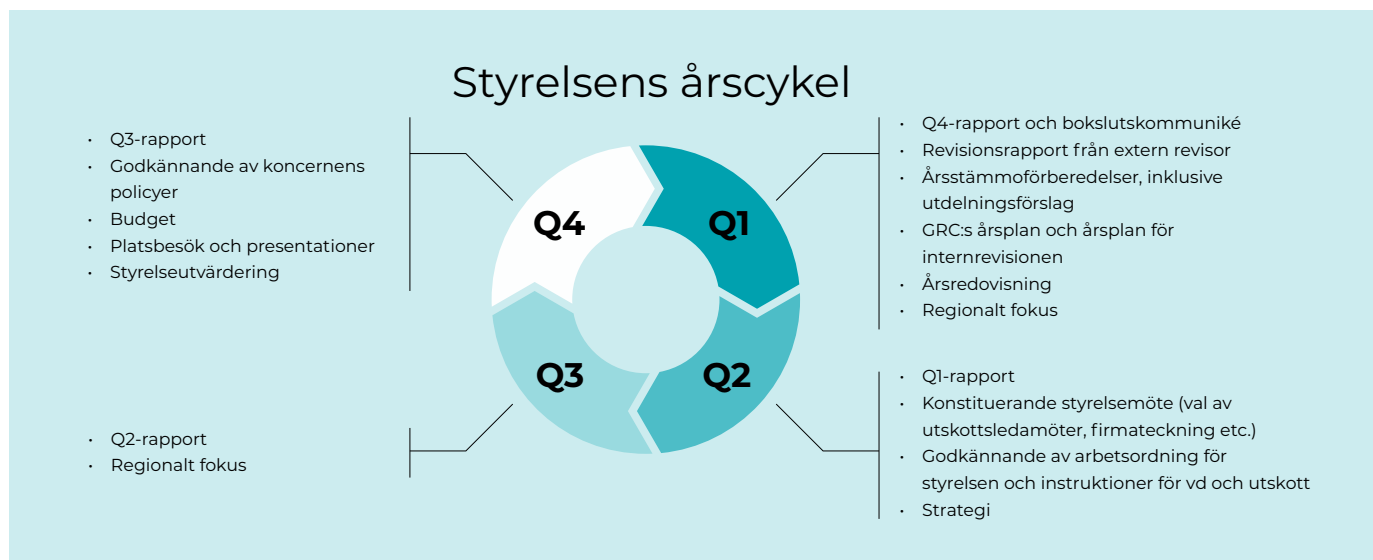
Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering och riskhantering, samt att övervaka bolagets finansiella struktur och verksamhet. Revisionsutskottet ansvarar vidare för övervakning, uppföljning, beredning av bolagets policyregelverk och rapportering av frågor som rör företagsansvar. GRC-funktionen, hållbarhetsfunktionen och internrevisionsfunktionen rapporterar löpande till revisionsutskottet. Revisionsutskottet bistår även i finansieringsfrågor och med att utvärdera och föreslå förändringar i finansrelaterade policyer. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder behandlas fortlöpande av styrelsen. Revisionsutskottet antar årligen den externa revisionsplanen samt en internrevisionsplan. Revisionsutskottet har under året haft fem protokollförda möten.

Sedan årsstämman 2023 har revisionsutskottet bestått av Eva de Falck (ordförande), Johan Lundberg och Louise Nylén.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift består i att bereda styrelsens beslut i frågor gällande ersättning för den verkställande direktören, utvärdera rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare, samt utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare såsom beslutats av årsstämman. Ersättningsutskottet har även delegerats beslutanderätt vad gäller lön för verkställande direktör samt beträffande villkor för rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Ersättningsutskottet har under året haft tre protokollförda möten.

Sedan årsstämman 2023 har ersättningsutskottet bestått av Johan Lundberg (ordförande), Eva Leach och Peter Hamberg.



Utvärdering av styrelse och verkställande direktör

Styrelsen initierar en gång per år en utvärdering av styrelsens och styrelseutskottens arbete samt av den verkställande direktören.

Under 2025 har styrelsen genomfört en prestations- och effektivitetsutvärdering. Valberedningen har även genomfört individuella intervjuer med styrelseledamöterna. Utvärderingen syftar till att säkerställa att styrelsen fokuserar på rätt områden, arbetar på ett adekvat och effektivt sätt samt att de besitter rätt kompetens och har en lämplig sammansättning. Resultatet av utvärderingen används även som underlag för valberedningen i deras arbete vad gäller successionsplanering för styrelsen.

Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete genom att följa upp verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen. En gång per år görs även en formell utvärdering genom en enkät och intervjuer med de närmaste medarbetarna samt den verkställande direktören i det största operativa dotterbolaget.

Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören för Betsson AB, tillika koncernchef, ansvarar för den löpande förvaltningen av såväl moderbolaget som koncernen, vilket dock inte inbegriper beslutsfattande i frågor kring operativ spel drift. Den verkställande direktören leder moderbolagets arbete och fattar beslut i samråd med övriga i koncernledningen.

Vid utgången av 2025 var de ledande befattningshavarna, utöver den verkställande direktören, fem personer. Koncernledningen presenteras på sidorna 108-109.

Betsson AB:s verksamhet består av att förvalta och administrera bolagets investeringar, som i huvudsak består av dotterbolag som i sin tur bedriver spelrelaterad verksamhet, samt att utvärdera potentiella nya förvärv eller avyttringar av verksamhetsgrenar. Koncernens olika verksamheter inom spelsektorn bedrivs genom flera hel- och delägda dotterbolag, vart och ett med en egen styrelse, eller motsvarande beslutsorgan,

samt under en operativ ledningsgrupp som hanterar beslut kring Betssons spelverksamhet.

Mångfald

Betssons övertygelse är att mångfald främjar innovation och leder till framgång. Koncernen blir starkare och mer konkurrenskraftig av att anställa personer av olika kön, bakgrund, ålder och med skiftande erfarenheter och från olika kulturer. För ytterligare information kring Betssons arbete med mångfaldsfrågor, se Betssons hållbarhetsrapport.

Ersättningar

Arvode till styrelsen

Styrelsens arvode beslutas årligen av bolagsstämman. Årsstämman 2025 beslutade om ett totalt, oförändrat, styrelsearvode om 4 147 000 kr. Arvode per styrelseledamot framgår av sidan 98. Pontus Lindwall i sin egenskap av verkställande direktör erhåller inte något styrelsearvode.

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till verkställande direktören bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till ledande befattningshavare direkt underställda den verkställande direktören beslutas av denne. Inom koncernen tillämpas i övrigt principen att chefs chef ska godkänna beslut om ersättningsfrågor.

Årsstämman 2024 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna ska gälla fram till årsstämman 2028 om inte omständigheterna föranleder ändring dessförinnan. Aktuella ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs i not 7.

Styrelsen tar årligen fram en ersättningsrapport, som beskriver hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB, har följts under året. Ersättningsrapporten ger information om ersättning till vd och en översiktlig redogörelse av Betssons utestående och under året avslutade incitamentsprogram. Ersättningsrapporter finns på bolagets webbplats.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB

Årsstämman 2024 beslutade om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson ("Riktlinjerna" eller "Ersättningsriktlinjerna") som gäller fram till årsstämman 2028 om det inte uppkommer behov av väsentliga ändringar i Ersättningsriktlinjerna dessförinnan.

Ersättningsriktlinjerna omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör och övriga medlemmar i Betsson AB:s koncernledning (tillsammans "Ledande befattningshavare").

Ersättning som ingår i Ersättningsriktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till Ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättning som beslutas av bolagsstämman, vilket innefattar långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas bidrag till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi baseras på de strategiska pelarna "Talented people, Quality products and Operational excellence". En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Betssons långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Betsson kan motivera, rekrytera och bibehålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Betsson kan erbjuda Ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning, vilket möjliggörs genom dessa Riktlinjer.

Olika former av ersättning

Ersättningen till Ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig och får bestå av fast grundlön, prestationsbaserad lön, pensionsförmån och övriga förmåner. Utöver det kan bolagsstämman besluta om ersättning såsom i form av långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Beträffande anställningsförhållanden för Ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska så får, såvitt det avser de olika komponenterna i totalersättningen, anpassningar göras för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fast grundlön

Den fasta grundlönen ska utgöra grunden i den totala ersättningen. Den fasta grundlönen ska baseras på kompetens, benchmark, ansvar och prestation. Individens prestation ska följas upp och ligga till grund för den årliga översynen av den fasta grundlönen.

Prestationsbaserad lön

Prestationsbaserad lön ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att ha en tydlig koppling till bland annat långsiktig tillväxt och lönsamhet.

Den prestationsbaserade lönen ska utgå under förutsättning att Bolaget klarar vissa finansiella och andra mätbara mål som fastställs av Bolagets styrelse och ersättningen varierar beroende på i vilken utsträckning målen uppfylls eller överträffas. Den kortsiktiga prestationsbaserade ersättningen får

uppgå till högst 200 procent av den fasta årliga grundlönen och ska betalas ut med sex månaders fördröjning.

Pension

Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och bestå av pension i enlighet med tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser samt kompletterande premiebestämd pension. Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Den kompletterande premiebestämda pensionen ska uppgå till högst tio procent av den fasta årliga grundlönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan bland annat innefatta tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner ska uppgå till högst tio procent av den fasta årliga grundlönen.

Upphörande av anställning, avgångsvederlag och ersättning vid konkurrensbegränsning

Vid upphörande av Ledande befattningshavares anställning ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv fasta månadslöner. Avgångsvederlag ska inte utgå om uppsägningen sker på initiativ av Ledande befattningshavaren.

Därutöver kan ersättning utgå för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare Ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska som huvudregel baseras på den fasta grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent. Ersättningen ska vidare utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket som huvudregel ska uppgå till högst tolv månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av Ersättningsriktlinjerna har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att bland annat beakta uppgifter om anställdas totalersättning. Vidare har ersättningens olika komponenter, ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärdering av Ersättningsriktlinjerna och vid bedömningen om Riktlinjerna och de begränsningarna som följer av dessa är rimliga.

En sammanställning av ersättningar redovisas i den ersättningsrapport som styrelsen årligen ska upprätta och lägga fram vid årsstämman för beslut.

Beslutsprocess för fastställande, översyn och genomförande av Ersättningsriktlinjerna

Bolagets styrelse har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till Ersättningsriktlinjer.

Ersättningsutskottet ska även årligen följa upp och utvärdera Riktlinjerna samt tillämpningen av dessa. Vidare ska tillämpningen av ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget årligen följas upp.

Ledande befattningshavare ska inte närvara vid ersättningsutskottets eller styrelsens behandling och beslut i ersättnings-

relaterade frågor i den mån de berörs av en sådan fråga. Styrelsen ska upprätta förslag till nya ersättningsriktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Ersättningsriktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Frångående av Ersättningsriktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt besluta att frånga Riktlinjerna, helt eller delvis, om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det och avsteget är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Revision

Granskning av årsbokslut görs under januari och februari och granskning av årsredovisning sker under mars. I samband med bolagets delårsrapport för tredje kvartalet genomförs även en översiktlig granskning. Dessutom sker under året en löpande revision av interna rutiner och kontrollsystem, vilket rapporteras till koncernens CFO, ledningsgruppen och styrelsen. Betsson har utöver revisionsuppdraget använt PricewaterhouseCoopers AB för konsultationer inom moms och skatteområdet samt i redovisningsfrågor.

Internrevision

Betsson har som målsättning och strävan att ständigt förbättra verksamheten. Den internetbaserade spelbranschen är konstant exponerad för en snabbt föränderlig miljö, såsom skiftningar i de legala regelverken, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar.

I en sådan föränderlig värld är det viktigt att kunder känner sig trygga med de operationella bolagens spel och betalningslösningar. Säkra betalningslösningar genomsyrar därför koncernens alla kunderbudanden. För att säkerställa att organisationen och verksamheten lever upp till både omvärldens krav och Betssons interna regelverk så har Betsson infört en separat och oberoende internrevisionsfunktion som utgör den tredje försvarslinjen. Se mer om de tre försvarslinjerna i årsredovisningen under avsnittet Risker och riskhantering på sidan 36-45.

Internrevisionsfunktionen lyder under revisionsutskottet och det löpande internrevisionsarbetet utförs av revisionsbyråen EY med stöd och ledning av GRC-funktionen och VP GRC.

Revision av externa parter

För att erhålla, behålla och förnya spellicenser måste rutiner och processer i koncernen uppfylla vissa kvalitetskrav. Det innebär att Betssons verksamhet granskas av flera externa parter såsom tillsynsmyndigheter och branschorgan utöver internrevisionsfunktionen. MGA (Malta Gaming Authority) är en av de tillsynsmyndigheter som genomlyser verksamheten för att säkerställa att koncernen uppfyller gällande licenskrav.

Betssons bolag är även PCI DSS-certifierade (Payment Card Industry Data Security Standard) för säker hantering av korttransaktioner och koncernen samarbetar med flera stora

Betydande förändringar och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Vid översyn av Ersättningsriktlinjerna har det, utöver redaktionella och mindre justeringar, gjorts förtydligande vad gäller pensionens beståndsdelar samt varje ersättningsforms relativa andel i förhållande till den fasta grundlönen.

Det har inte framförts några synpunkter från aktieägare vad gäller tidigare ersättningsriktlinjer.

Stockholm i april 2024

Betsson AB (publ)

Styrelsen

banker. Det innebär att alla kortuppgifter hanteras enligt gällande regelverk och att Betsson följer de högsta säkerhetskraven för betalningar, uttag och insättningar.

Utöver detta innehar koncernens dotterbolag som innehar den italienska spellicensen ett antal ISO-certifieringar i enlighet med marknadsregleringens krav, inklusive ISO 9001, ISO 14001 och ISO 50001. Flera andra operativa dotterbolag har sedan 2019 varit certifierade enligt ISO 27001:2013 (standarden för informationssäkerhet). Under 2024 övergick dessa certifieringar till ISO 27001:2022, vilket visar en högre nivå av engagemang för de högsta standarderna inom informationssäkerhet. Samtliga ISO-certifieringar är utfärdade av Bureau Veritas, en av de ledande certifieringsorganen globalt.

Det är viktigt att notera att inte alla operativa dotterbolag omfattas av ISO 27001-certifieringen, eftersom certifieringskraven identifierar vilka bolag som är relevanta för omfattningen. Övergången till ISO 27001:2022 innebar också ett skifte till en globalt erkänd certifieringspartner. Slumptalsgeneratoren bakom Betssons marknadsförda tredjepartsspel har testats och godkänts av oberoende tredje parter, bland annat iTech Labs, Gaming Laboratories International (GLI), Quinel och eCogra.

System för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Enligt årsredovisningslagen och Koden ska styrelsen årligen lämna en beskrivning av de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön är grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Bolagets interna kontrollstruktur bygger bland annat på en tydlig ansvars- och arbetsfördelning mellan såväl styrelse och den verkställande direktören som mellan den förvaltande och den operativa delen av koncernens verksamhet.

Policyer och riktlinjer utvärderas kontinuerligt av ledning och styrelse och godkänns årligen. Styrdokument och processbeskrivningar kommuniceras via fastställda informations- och kommunikationskanaler och har därmed gjorts tillgängliga och kända för berörd personal.

”I en dynamisk bransch som präglas av snabba förändringar ställs höga krav på tydlig styrning, god kontroll och ett långsiktigt perspektiv. Styrelsens arbete syftar till att säkerställa att bolaget är väl rustat att möta både möjligheter och risker, samtidigt som vi värnar en stark bolagsstyrning och ett ansvarsfullt beslutsfattande. Vår ambition står fast – att fortsätta leverera spelupplevelser i världsklass och bygga långsiktigt hållbar vinsttillväxt för våra aktieägare.”

– Johan Lundberg, Styrelseordförande

Riskbedömning

Bolaget identifierar, analyserar och beslutar om hantering av risker för fel i den finansiella rapporteringen löpande. Styrelsen behandlar utfallet av bolagets process för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att den omfattar alla väsentliga områden och identifierar vid behov nödvändiga åtgärder. Bolagets största verksamhetsrisker är relaterade till den snabbt föränderliga miljö som kännetecknar spelbranschen, innefattandes bland annat regulatoriska förändringar, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valuta-svängningar. Den finansiella rapporteringen kan påverkas av risken för periodiseringsfel vid avräkningar gentemot samarbetspartner samt risken för värderingsfel vid värdering av immateriella tillgångar.

Kontrollåtgärder

Bolaget fastställer årligen kontrollåtgärder baserat på riskbedömningar som avser åtgärder av både förebyggande och upptäckande karaktär, och som även säkerställer att felaktigheter blir rättade. Betssons finansiella rapporter analyseras och valideras av kontrollfunktionen inom bolagets ekonomifunktion och regelbundna analyser görs av dotterbolagens och intressebolagens finansiella rapportering. Bolaget har även under året genomfört förvärvsanalyser efter nyligen genomförda förvärv. Avseende de immateriella tillgångarna bedöms dessa kontinuerligt mot den avkastning de genererar för att säkerställa att upptagna värden i bolagets och koncernens balansräkning är korrekt återgivna.

Uppföljning

Bolagets kontrollfunktioner utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen genom att övervaka och följa upp ekonomifunktionens arbete. Såväl koncernledningen som styrelsen erhåller dagligen omsättningsrapporter och månadsvis resultat- och kassaflödesrapporter inklusive koncernledningens kommentarer till verksamhetens utveckling. GRC-funktionen presenterar årligen en koncernövergripande riskrapport för styrelsen över väsentliga och affärskritiska risker som baseras på intervjuer med relevanta riskägare. Vidare sammanställer GRC-funktionen kvartalsvisa uppdateringar av riskrapporten som presenteras för revisionsutskottet.

Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas bolagets och koncernens ekonomiska situation. Bolagets revisor medverkar

på styrelsemöten vid minst ett tillfälle per år och informerar då om sina iakttagelser avseende rutiner och kontrollsystem. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar om justeringar eller förbättringar av den interna kontrollen behöver göras.

Information och kommunikation

För att säkerställa att den externa informationen blir korrekt, fullständig och sker i rätt tid har Betsson bland annat en informationspolicy och en insiderpolicy som ses över och godkänns årligen av styrelsen. Dessutom finns policyer för finansiell riskhantering samt interna riktlinjer för informationsssäkerhet. Betsson har även en global visseblåsningskanal samt ett antal lokala visseblåsningskanaler, som finns tillgängliga för alla medarbetare på intranätet.

Den interna kommunikationen från ledningen till medarbetare sker bland annat genom regelbundna informationsmöten. En annan kanal för informationsflöden är bolagets intranät där det publiceras interna policyer, riktlinjer, instruktioner och annan information som styr och stödjer verksamheten. Alla anställda får i samband med att kvartalsrapporter offentliggörs möjlighet att delta i koncernens återkommande interna stormöte, All Hands Meeting.

Investerarrelationer

Betssons information till aktieägarna ges via årsredovisningen, delårsrapporter, bolagsstämmor och pressmeddelanden och på bolagets webbplats. För Betsson är investerarrelationer, finansiell kommunikation och transparens viktigt för att investerare, analytiker och andra intressenter ska kunna göra en objektiv bedömning av bolagets finansiella utveckling och ställning, och därmed fatta väl underbyggda beslut för sina investeringar eller i sitt arbete. Syftet är att genom regelbunden information till kapitalmarknaden sprida kunskap om Betsson som bolag och öka intresset för Betssons aktie, och att eftersträva en rättvisande marknadsvärdering av bolaget. Under 2025 har Betsson deltagit i ett flertal IR-aktiviteter, såsom seminarier, investerarmöten och olika typer av både fysiska och webbsända presentationsmöten.

Styrelse

Johan Lundberg



Position: Styrelseordförande, ordförande i ersättningsutskottet och medlem i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2018.

Född: 1977.

Hemvist: Zug, Schweiz.

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot i Loomis AB, Svolder AB, CoinShares International Ltd och vd för TG3 AG.

Arbetslivserfarenhet:

Grundare av och partner i NFT Ventures samt ledande befattningar inom bland annat MasterCard.

Utbildning:

Magisterexamen från Stockholms universitet och en MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoendeförhållande:

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson:

20 000 B-aktier.

Eva de Falck



Position: Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022.

Född: 1960.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot och ordförande i styrelsens risk- och revisionsutskott i Skandiabanken AB, VD och styrelseordförande i de Falck Consulting AB, chefsjurist för Team Olivia AB samt legal rådgivare och konsult.

Arbetslivserfarenhet:

Över 25 års erfarenhet från ledande befattningar i finansbranschen, bland annat som chefsjurist och som affärsdrivande chef i Handelsbanken och som koncernchefsjurist i Swedbank Group AB. Tidigare styrelseordförande i Ölands Bank och Tessin Nordic Holding AB och styrelseledamot i Sparbanken Rekarne, Swedbank Hypotek AB, Swedbank Asset Management Luxembourg S.A, med flera.

Utbildning:

Jur.kand. (LL.M), Stockholms universitet. Företagsekonomi och EU-rätt, Stockholms universitet.

Oberoendeförhållande:

Oberoende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:

3 549 B-aktier.

Peter Hamberg



Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2021.

Född: 1973.

Hemvist: Ekerö, Sverige.

Aktuella uppdrag:

Styrelseledamot i Hamberg Förvaltning AB, Solporten Fastighets AB, Jungfrusunds Skärgårdsstad AB och ägarbolagen Pamir Intressenter (A, B, D, E, F, G och H).

Arbetslivserfarenhet:

Mångårig erfarenhet från spelbranschen inom både offline- och onlinespel, bland annat som styrelseledamot i spelutvecklingsföretaget NetEnt under åren 2008–2020 samt som vice VD på spelbolaget Cherry Tivolito.

Utbildning:

Kandidatexamen i International Business med fokus på finans från San Francisco State University.

Oberoendeförhållande:

Beroende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:

5 098 500 A-aktier och 910 000 B-aktier.

Eva Leach



Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2019.

Född: 1980.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag:

Vd och grundare av Baibe Bytes AB.

Arbetslivserfarenhet:

CMO i Sambla AB, COO i Lifesum AB, MD med ansvar för onlineförsäljning hos

Lowcosttravelgroup, Head of Marketing hos Holiday Autos samt Senior Ecommerce Service Manager hos Hilton Worldwide.

Utbildning:

Ekonomexamen från högskolan i Halmstad samt universitet i Lincoln i Storbritannien.

Oberoendeförhållande:

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson:

2 000 B-aktier.

Pontus Lindwall



Position: Koncernchef och verkställande direktör samt styrelseledamot.

Invald i styrelsen: 2021.

Född: 1965.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag:

Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag.

Arbetslivserfarenhet:

Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i NetEnt, vd och koncernchef för Cherryföretagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011-2018, styrelseordförande 2011-2015 samt 2016- 2017. Anställd i koncernen sedan 1991.

Utbildning:

Civilingenjör från KTH, Stockholm.

Oberoendeförhållande:

Beroende i förhållande till större ägare, beroende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:

915 000 A-aktier, 1 185 000 B-aktier. 2 000 000 euro i obligationen 2024/2027.

Louise Nylén



Position: Styrelseledamot och medlem i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022.

Född: 1976.

Hemvist: Nacka, Sverige.

Aktuella uppdrag:
Chief Commercial Officer,
TG3 AG.

Arbetslivserfarenhet:
Mångårig erfarenhet från ledande befattningar, bland

annat som vd för Dignio AS, Dynamic Code AB och CMO och vice vd i Leo Vegas samt CMO i Trustly.

Utbildning:
Magisterexamen i finans från Handelshögskolan Stockholm.

Oberoendeförhållande:
Oberoende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:
4 005 B-aktier.

Tristan Sjöberg



Position: Styrelseledamot.

Invald i styrelsen: 2022.

Född: 1971.

Hemvist: Singapore.

Aktuella uppdrag:
Partner och delägare i Knutsson Holdings AB. Styrelseordförande och vd i TCSJOHNHUXLEY Group. Styrelseordförande i Crib Goch Investment Ltd. och Highclere Capital Pte Ltd. Styrelseledamot i Rose & Arrow Estate LLP, Fassler Gourmet Pte Ltd, Knutsson Trotting Inc. samt i

dotterbolag inom TCSJOHNHUXLEY-koncernen.

Arbetslivserfarenhet:
Mångårig erfarenhet från spelbranschen, utöver aktuella uppdrag även tidigare som styrelseledamot i International Gaming Operations Ltd och Sponsio Ltd.

Utbildning:
MBA i företagsekonomi vid University of Oxford, doktors-examen vid University of East Anglia och kandidatexamen i oceanografi vid University of Wales.

Oberoendeförhållande:
Beroende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:
3 010 000 A-aktier och 3 865 000 B-aktier. 600 000 euro i obligationen 2024/2027 och 600 000 euro i obligationen 2025/2029.

Revisor Aleksander Lyckow



Auktoriserad revisor

Född: 1980

Hemvist: Älvsjö, Sverige.

Huvudansvarig revisor sedan: 2022

Samtliga angivna innehav inkluderar innehav via bolag och närstående, per den 31 december, 2025.



Koncernledning

Pontus Lindwall



Position: Koncernchef och verkställande direktör samt styrelseledamot.

Född: 1965.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Anställd i koncernen sedan: 1991.

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag.

Arbetslivserfarenhet:

Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i NetEnt, vd och koncernchef för Cherryföretagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011-2018, styrelseordförande 2011-2015 samt 2016- 2017

Utbildning:

Civilingenjör från KTH, Stockholm.

Oberoendeförhållande:

Beroende i förhållande till större ägare, beroende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:

915 000 A-aktier, 1 185 000 B-aktier. 2 000 000 euro i obligationen 2024/2027.

Lina Rollby Claesson



Position: Vice President Governance, Risk and Compliance. Adjungerad medlem i koncernledningen.

Född: 1966.

Hemvist: Lidingö, Sverige.

Anställd i koncernen sedan: 2025.

Övriga uppdrag: Entropics Asset Management (Oberoende styrelsemedlem).

Bakgrund:

Mångårig erfarenhet inom compliance, senast som Chief Compliance Officer på Intrum. Lina har också varit Head of Group and GBS/GP Compliance på Swedbank, Head of Compliance på Skandia samt General Legal Counsel inom Fairfax Insurance Group, för dotterbolagen i Sverige och Frankrike.

Utbildning:

Jur. kand. (LL.M), Uppsala Universitet och D.E.U.G du droit (law), University of Le Havre.

Innehav i Betsson:

-

Kristian Saliba



Position: Operational Chief Financial Officer, Betsson Group.

Född: 1979.

Hemvist: Attard, Malta.

Anställd i koncernen sedan: 2008.

Övriga uppdrag:

-

Bakgrund:

Tidigare sju års erfarenhet från PwC Malta i flera revisionsuppdrag inom olika branscher i Malta, Italien och USA.

Utbildning:

Kandidatexamen i redovisning från University of Malta.

Innehav i Betsson:

118 083 B-aktier.

Jesper Svensson



Position: Operational Chief Executive Officer, Betsson Group.

Född: 1977 .

Hemvist: Sliema, Malta.

Anställd i koncernen sedan: 2013.

Övriga uppdrag:

-

Bakgrund:

Mångårig erfarenhet från ledande befattningar inom spelbranschen sedan 2006 och omfattande internationell erfarenhet. Tidigare som Head of Marketing på Bodog Nation, Head of Player Development på InterCasino, samt ansvarig för Sportsbook CRM hos Ladbrokes.

Utbildning:

Magisterexamen i International Business från EAE, Barcelona, samt en Bachelor-examen i marknadsföring från BI Norwegian School of Management, Oslo.

Innehav i Betsson:

155 760 B-aktier.

Triin Toomemets-Krasnitski



Position: Chief Legal Officer (CLO), Betsson AB.

Född: 1977.

Hemvist: Tallinn, Estland.

Anställd i koncernen sedan: 2012.

Övriga uppdrag:

-

Bakgrund:

Chefsjurist på Nordic Gaming Group som förvärvades av Betsson 2012. Innan dess arbetade hon som advokat på advokatfirman Sorainen.

Utbildning:

Jur. kand. (LL.M) från universitetet i Tartu och magisterexamen (LL.M.) i internationell affärsrätt från Central European University.

Innehav i Betsson:

79 834 B-aktier.

Martin Öhman



Position: Chief Financial Officer (CFO), Betsson AB.

Född: 1976.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Anställd i koncernen sedan: 2019.

Övriga uppdrag:

-

Bakgrund:

Mångårig erfarenhet från ledande befattningar samt omfattande erfarenhet av M&A. Senast som CFO på Upplands Motor. Dessförinnan bland annat ekonomichef inom Handicare-koncernen och CFO på Bactiguard.

Utbildning:

MBA inom redovisning och finansiering från Handelshögskolan vid Umeå Universitet.

Innehav i Betsson:

7 130 B-aktier.

Aktien och ägarna

Aktiestructur

I slutet av 2025 uppgick antalet aktier i Betsson AB till 142 729 838 aktier, fördelat på 15 034 000 A-aktier, 124 948 405 B-aktier och 2 747 433 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 2 329 922 B-aktier och 2 747 433 C-aktier. Dessa aktier innehas av bolaget och företräds inte på årsstämman.

Genomförd utdelning

Årsstämman den 8 maj 2025 beslutade om utdelning till aktieägare om 104,4 (88,5) miljoner euro, motsvarande 0,757 (0,645) euro per aktie, varav 0,10 euro per aktie var en extra utdelning. Utdelningen utbetalades i två lika stora delar varav den första under det andra kvartalet och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet.

Ägarstruktur

Betsson AB hade 39 884 (29 963) aktieägare vid utgången av 2025. Andelen utländskt ägande var 54 (55) procent av aktiekapitalet och 36 (37) procent av rösterna.

Aktiens likviditet

Under året omsattes 237,2 (225,0) miljoner aktier, varav 79,7 (95,3) miljoner aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm. Den genomsnittliga omsättningen per dag uppgick till 952 576 (896 213) aktier, varav 205 547 (379 636) aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm.

Kursutveckling och omsättning

Aktiekursen (senast betalt) på bokslutsdagen var 147,70 (143,60) kronor, vilket motsvarar ett börsvärde på 21,1 (20,5) miljarder kronor. Högsta notering under 2025 var 202,40 (146,70) kronor den 3 juli och den lägsta noteringen var 138,80 (94,0) kronor den 23 juni. Genomsnittskursen under året har varit 159,80 (115,45) kronor.

Utdelningspolicy och utdelningsförslag

Enligt utdelningspolicyen är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelningen, som kan ske vid ett eller flera tillfällen, kan göras genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier. För 2026 föreslår styrelsen en ordinarie utdelning till aktieägarna om 0,66 (0,66) euro per aktie, vilket motsvarar totalt 90,9 (104,4) miljoner euro. Föregående års totala utdelning innehöll en extra utdelning om 0,10 euro per aktie. Överföringen till aktieägarna föreslås ske genom en kontant utbetalning. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två lika stora delar varav den första under andra kvartalet 2026 och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2026.

Kursutveckling 2025



Kursutveckling 2020-2025



Analytiker som bevakar Betsson

ABG Sundal Collier
DNB & Carnegie
Pareto Securities

Nikola Kalanoski
Martin Arnell
Georg Attling

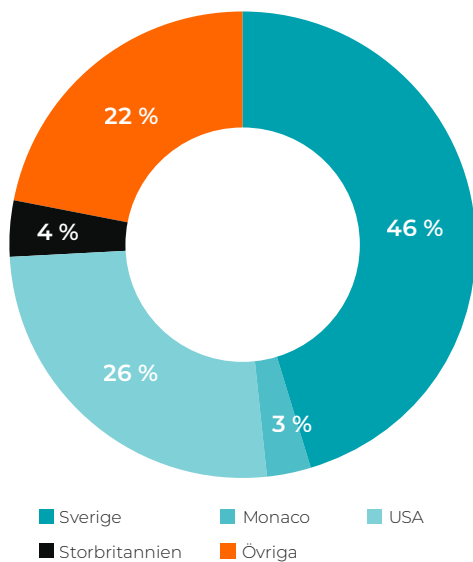
De största aktieägarna per den 31 december 2025

	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Antal C-aktier	Andel av röster (%)	Andel av kapital (%)
Hamberg Förvaltning AB	5 098 500	100 000	-	18,7%	3,8%
Knutsson Holdings AB	3 010 000	3 540 000	-	12,3%	4,8%
Lars Kling	2 554 000	1 207 000	-	9,8%	2,7%
Berit Lindwall	1 683 000	90 000	-	6,2%	1,3%
Provobis Holding AB	1 323 500	166 988	-	4,9%	1,1%
Pontus Lindwall	915 000	1 185 000	-	3,8%	1,5%
Fidelity Investments (FMR)	-	7 615 412	-	2,8%	5,5%
Avanza Pension	-	5 168 289	-	1,9%	3,8%
Vanguard	-	4 271 706	-	1,6%	3,1%
Svea Bank AB	-	4 018 886	-	1,5%	2,9%
Övriga ägare	450 000	95 255 202	2 747 433	36,5%	69,5%
TOTALT	15 034 000	124 948 405	2 747 433	100,0%	100,0%
Betsson AB (aktier i eget förvar)	0	2 329 922	2 747 433	0,0%	0,0%
Total exkl Betsson AB (aktier i eget förvar)	15 034 000	122 568 883	-		

Aktiekapitalets sammansättning per den 31 december 2025

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Kvotvärde	Aktiekapital (EUR)
Aktier, serie A - 10 röster per aktie	15 034 000	150 340 000	0,07	992 244
Aktier, serie B - 1 röst per aktie	124 948 405	124 948 405	0,07	8 246 595
Aktier, serie C - 1 röst per aktie	2 747 433	2 747 433	0,07	181 331
Totalt	142 729 838	278 035 838	0,07	9 420 169

Ägande per land
den 31 december 2025



Fördelning per handelsplats
den 31 december 2025

