





Det här är Betsson

Betsson AB är en engagerad ägare av snabbväxande företag inom onlinespelbranschen. Vi är en av de största aktörerna inom onlinespel globalt och har ambitionen att växa snabbare än marknaden, organiskt och genom förvärv. Tillväxten ska genereras på ett lönsamt och hållbart sätt.

Betsson AB är noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap (BETS-B).

Innehåll

Om Betsson

Betsson i korthet	4
Vd-ord	6
Kort om 2025	9

Strategi och värdeskapande

Spelmarknaden	12
Strategi och affärsmodell	13
Betsson som investering	18

Hållbarhet hos Betsson

Hållbarhetsramverk	22
Ansvarsfullt spelande	24
Etik och regelefterlevnad	26
Medarbetarpåverkan	28
Samhällspåverkan	29
Klimatpåverkan	30

Rapporter

Förvaltning och styrning

Förvaltningsberättelse	34
Risker och riskhantering	36
Betssons arbete för hållbara spelregleringar	43
Hållbarhetsrapport	46

Styrning

Bolagsstyrningsrapport	96
Styrelse och revisor	104
Koncernledning	108
Aktien och ägarna	110
Femårsöversikt	112

Räkenskaper

Koncernens räkningar	114
Moderbolagets räkningar	119
Noter	123
Förslag till vinstdisposition	147
Revisionsberättelse	148

Övrigt

Årsstämma	152
Finansiell kalender	153
Kontaktuppgifter	154

Årsredovisningen för Betsson AB (publ), 556090-4251, utgörs av Förvaltningsberättelse på sidorna 34-45, 96-111, samt tillhörande finansiella rapporter på sidorna 112-147. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidorna 46-92. I denna årsredovisning används benämningen Betsson eller koncernen i beskrivningen av den samlade verksamheten som bedrivs inom de speldrivande dotterbolagen. Betsson AB avser koncernens moderbolag.

Betssons vision

Att leverera den bästa kundupplevelsen i spelbranschen





Produkterbudandet

består av kasino, sportspel och övriga spelformer som exempelvis poker och bingo, och förnyas hela tiden för att vara attraktivt för såväl nya som befintliga marknader.

Betssons spel

erbjuds i huvudsak på en egen teknisk plattform, genom vilken cirka 90 procent av koncernens nuvarande intäkter genereras. Plattformen är integrerad med Betssons egenutvecklade sportbok, tredjepartsleverantörer av kasinospel och med betaltjänstleverantörer.

Hållbarhet

är en integrerad del av Betssons affärsstrategi med fem fokusområden: ansvarsfullt spelande, etik och regelefterlevnad, medarbetarpåverkan, samhällspåverkan och klimatpåverkan.

Koncernen

har en tydlig struktur och organisation. Moderbolaget ansvarar för strategi och mål, ägarstyrning, intern kontroll, förvärv och avyttringar samt den finansiella kommunikationen. Dotterbolagen ansvarar för att bedriva den operativa spelverksamheten, inklusive utveckling och underhåll av plattformar, spelsidor, teknik- och produktutveckling, varumärken, spelansvar och regelefterlevnad.

Länder med spellicens

24

Länder med kontor

20

Anställda

2 900

Vd-ord

2025 präglades av fortsatt god kundaktivitet och tillväxt samt ytterligare investeringar för att stärka kundupplevelsen

2025 präglades av fortsatt god kundaktivitet och tillväxt samt ytterligare investeringar för att stärka kundupplevelsen. Lönsamheten under året påverkades negativt bland annat av våra produktsatsningar och ökade spelskatter. De senaste årens investeringar och våra aktiviteter för 2026 stödjer vår ambition att fortsätta skapa långsiktigt värde för våra aktieägare. Med ett konkurrenskraftigt erbjudande, växande varumärkeskännedom och en tydlig strategi för fortsatt tillväxt står Betsson väl positionerat för att tillvarata de möjligheter som den strukturellt attraktiva globala onlinespelmarknaden erbjuder.



Intäkterna ökade med 8 procent under året och uppgick till 1 197 miljoner euro, den högsta nivån i Betssons historia. Väst-europa och Latinamerika uppvisade fortsatt god tillväxt, medan tillväxten mattades av i CEECA-regionen (Central- och Östeuropa samt Centralasien) och intäkterna i Norden minskade.

Andelen intäkter från lokalt reglerade marknader ökade till 68 (60) procent under det fjärde kvartalet, den högsta nivån någonsin. Den ökade andelen lokalt reglerade intäkter medförde högre spelskatter, vilket tillsammans med våra produkt- och tekniksatsningar samt negativ utveckling hos en av våra B2B-kunder påverkade lönsamheten och rörelseresultatet negativt under året. De investeringar som genomförts stärker dock vår konkurrenskraft och skapar förutsättningar för tillväxt på sikt.

Geografisk diversifiering är en central del av vår strategi för uthållig vinsttillväxt. Latinamerika fortsatte att vara en viktig tillväxtmotor och svarade för 27 procent av koncernens totala intäkter. Under året öppnade vi ett nytt kontor i Buenos Aires för att ytterligare stärka vår lokala närvaro i Argentina. Vi lanserade även produkterbjudanden med lokala licenser i Brasilien och Paraguay, vilket innebär att vi nu har verksamhet med lokal spellicens i 24 länder världen över.

Vår vision är att erbjuda den bästa spelupplevelsen i branschen. Vi fortsätter att investera i produkt och teknik – från nya betallösningar och AI-stödda processer till en ytterligare stärkt sportbok. På flera av våra fokusmarknader bedömer vi idag att vårt erbjudande inom sportspel är marknadsledande, vilket är resultatet av långsiktig och konsekvent produktutveckling.

Våra strategiska sponsorskap är en integrerad del av vår marknadsstrategi. Genom partnerskap med ledande klubbar som Inter och Boca Juniors stärker vi vår globala synlighet och bygger långsiktiga relationer med fans världen över. Inters framgångar i Champions League under 2025 gav vårt varumärke exponering inför hundratals miljoner tv-tittare under slutspelet och finalen. Under året ingick vi även ett treårigt tröjsponsoravtal med belgiska Club Brugge. Vi fortsatte även vårt engagemang inom tennis genom ett nytt globalt partnerskap med den prestigefyllda Davis Cup-tävlingen, liksom förlängda samarbeten med de två svenska anrika ATP-turneringarna i Stockholm och Båstad.

I linje med vår globala varumärkesstrategi lanserades koncernens flaggskeppsvarumärke Betsson i Georgien och Litauen. Genom att samla vår marknadsföring under ett globalt varumärke realiserar vi skalfördelar och stärker effekten av våra internationella sponsorskap.

Betsson arbetar långsiktigt för hållbara spelregleringar med goda förutsättningar för rättvis konkurrens mellan operatörer, ett attraktivt kunderbjudande med rimliga möjligheter för marknadsföring, samt kommersiellt sunda nivåer för punktskatt på spel. Vi följer med viss frustration den regulatoriska utvecklingen i flertalet europeiska länder som infört nya restriktioner och höjda spelskatter. Detta leder till att spelare söker attraktivare spelmöjligheter hos olicensierade aktörer, vilket driver ned kanaliseringen och i slutändan leder till ett försämrat spelarskydd och minskade skatteintäkter.

I november genomförde vi en framgångsrik refinansiering genom att emittera en ny fyraårig senior icke säkerställd obligation om 75 miljoner euro. Transaktionen genomfördes till den lägsta kreditspreaden i Betssons historia, vilket speglar marknadens förtroende för vår affärsmodell och finansiella styrka.

Vår starka finansiella ställning ger oss goda förutsättningar att både investera i långsiktig, lönsam tillväxt och leverera avkastning till våra aktieägare. Under året initierade styrelsen ett aktieåterköpsprogram på upp till 40 miljoner euro, och för 2025 föreslås en ordinarie utdelning om 0,66 (0,657) euro per aktie. Det innebär att den totala återbäringen till aktieägarna för 2025, beräknat som summan av föreslagen utdelning och och initierat aktieåterköp, uppgår till 131 (104) miljoner euro, en betydande ökning jämfört med föregående år.

Jag vill ta tillfället i akt och tacka våra medarbetare för deras insatser under året. Vi har ett starkt team och en positiv företagskultur, vilket är en av grundbultarna i vår strategi för att skapa lönsam tillväxt.

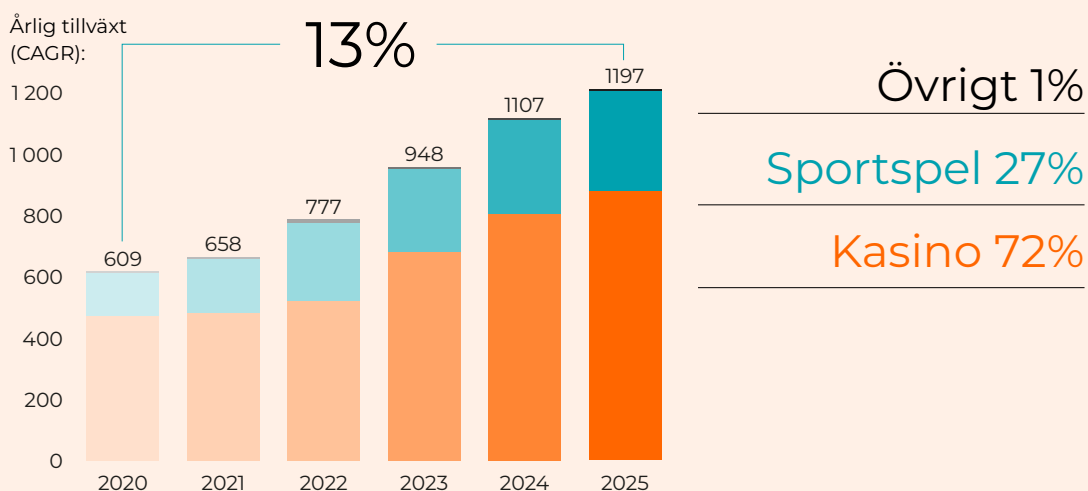
När vi blickar framåt går vi in i 2026 med viss tillförsikt. Ett rekordstort fotbolls-VM innebär stort intresse och nya möjligheter att attrahera kunder globalt. Med starkt kund-engagemang, kontinuerlig produktutveckling och en växande närvaro på lokalt reglerade marknader är vi väl positionerade att tillvarata de möjligheter som den strukturellt attraktiva globala onlinespelmarknaden erbjuder. De senaste årens investeringar och våra projekt för 2026 stödjer vår ambition att fortsätta skapa långsiktiga värden för våra aktieägare.

Pontus Lindwall

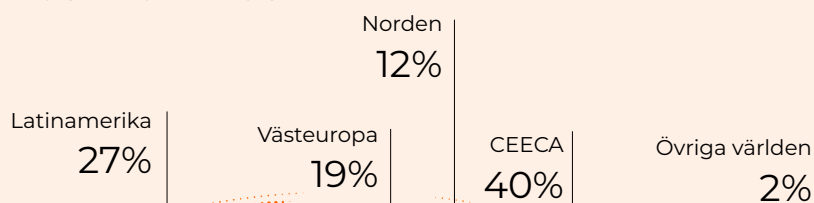
Koncernchef och verkställande direktör Betsson AB

Intäktsfördelning

Intäkter per produkt



Intäkter per region



Spellicenser

Koncernen har lokala spellicenser i 24 länder i Europa samt Nord- och Sydamerika.

Malta	2004
Italien	2011
Estland, Danmark	2012
Storbritannien, Georgien	2015
Irland, Lettland, Litauen, Tyskland	2016
Spanien	2017

Sverige	2019
Argentina, Colombia, Kroatien	2020
Grekland	2021
Kanada (Ontario), Belgien, Serbien, Frankrike	2023
Peru	2024
Brasilien, Paraguay, Polen	2025



Tröjssponsoravtal med belgiska Champions League-klubben Club Brugge

I juni 2025 tecknades ett nytt sponsoravtal med den belgiska storklubben Club Brugge som innebär att Betsson blir lagets tröjssponsor fram till 2028. Samarbetet med Club Brugge utgör en naturlig fortsättning av Betssons globala marknadsstrategi och understryker Betssons engagemang för belgisk fotboll och dess passionerade supportrar. Utöver varumärkessynlighet och ekonomiskt stöd är partnerskapet utformat för att stärka den övergripande fotbollsupplevelsen för fans, spelare och samhället i stort.

Kort om 2025

Under 2025 fortsatte Betsson leverera lönsam tillväxt samtidigt som ytterligare satsningar gjordes på stärkt marknadsnärvaro och produktutveckling.

Expansionen i Latinamerika fortsatte med hög tillväxt och inträden på nya marknader. Under det första kvartalet genomfördes teknisk lansering av produkterbjudandet under lokala spellicenser i Brasilien och Paraguay.

Betssons engagemang inom sporten fortsatte under året. Förutom tröjssponsoravtalet med belgiska Club Brugge gjordes flertalet nya satsningar. I januari meddelades en förlängning av tröjssponsorskapet med den argentinska fotbollsklubben Boca Juniors fram till år 2028. Under sommaren ingicks nya sponsorskap med basketklubbarna Aris BC och Mykonos BC i Grekland, samtidigt som sponsorskapen med FK Žalgiris och basketförbundet i Litauen förlängdes. Ett nytt sponsorskap inleddes även med den traditionsrika italienska fotbollsklubben SSC Bari i Serie B. Dessutom fortsatte samarbetena inom tennisen med ATP-turneringarna i Stockholm och Båstad.

Två mindre förvärv genomfördes i början av året. BetClic Italy förvärvades som en del av den fortsatta expansionen på den italienska marknaden. I Polen förvärvades resterande del av aktierna i det tidigare samägda dotterbolaget Bukmacherska som innehar lokal licens och erbjuder sportspel på den polska marknaden.

I oktober beslutade styrelsen att initiera ett aktieåterköpsprogram på upp till 40 miljoner euro.

I november emitterade Betsson AB nya seniora icke säkerställda obligationer om 75 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om fyra år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 275 baspunkter. I samband med detta återköptes samtliga obligationer i serien 2023/2026.



Strategi och värdeskapande

Strategi och värdeskapande

Spelmarknaden	12
Strategi och affärsmodell	13
Betsson som investering	18

Spelmarknaden

Spel om pengar har länge varit en vanlig form av underhållning vars rötter sträcker sig långt tillbaka i tiden. Under de senaste tjugo åren har en allt större del av spelandet förflyttats till internet, vilket har lett till en kraftig expansion av marknaden för onlinespel. Den ökande andelen digitalt spelande utgör idag den viktigaste drivkraften bakom den strukturella tillväxten på Betssons marknader.

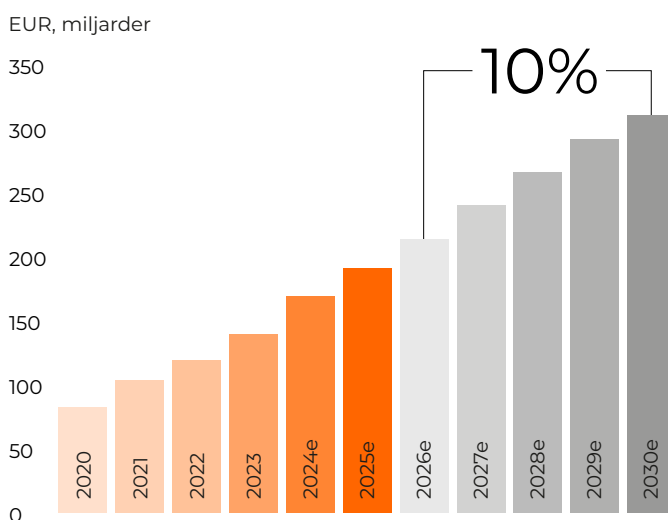
Totala globala spelmarknaden 2025



Tillväxten inom onlinespel drivs, och har under lång tid drivits, av flera centrala faktorer:

- En övergripande samhällsutveckling där konsumtionen alltmer flyttas över till digitala tjänster och produkter
- Den snabba spridningen av smartphones och andra uppkopplade enheter
- Införandet av nya regelverk och licensmodeller för onlinespel
- Produktinnovationer såsom virtuella slots och livekasinospel
- En ökad integration mellan sport och livebetting
- Framväxten av smidigare och mer användarvänliga betalningslösningar
- Effektivare och mer riktad digital marknadsföring

Den globala onlinespelmarknaden 2020–2030



Enligt konsultföretaget H2 Gambling Capital har marknaden för onlinespel växt med en genomsnittlig årlig tillväxttakt på 18 procent de senaste fem åren. Ökningen under 2025 uppskattas till 13 procent. De kommande fem åren förväntas onlinespelmarknaden växa med en genomsnittlig årlig tillväxttakt om 10 procent (CAGR).

Betssons operativa verksamhet

Koncernens verksamhet bedrivs i de operativa dotterbolagen som erbjuder spel online via det globala flaggskeppsvarumärket Betsson samt ett flertal andra varumärken, däribland Betsafe, StarCasino och Nordicbet.



Konkurrenskraftigt produktutbud

Betsson tillhandahåller ett av branschens mest omfattande spelutbud, anpassat lokalt för att möta kundernas preferenser på olika marknader. Produktutbudet består främst av kasinospel och sportspel. Kasinoplattformen omfattar flera tusen speltitlar som distribueras via en egenutvecklad teknisk plattform. Även sportspelen drivs på den egna plattform där oddsen kan justeras utifrån aktuella sporthändelser och rådande marknadsläge. Sportboken erbjuds både direkt till spelare under bolagets egna varumärken (B2C) och som en tredjepartslösning för externa operatörer (B2B).

Egenutvecklad teknikplattform

Bolagets spel distribueras via webbsidor och mobilappar som huvudsakligen baseras på en egenutvecklad teknikplattform – ett så kallat Player Account Management-system (PAM). Detta system utgör navet i både produktutbud och kundupplevelse

och hanterar allt från betalningar och kunddata till konton, transaktioner och spelutbud. Plattformen ger bolaget en hög grad av kontroll, flexibilitet och skalbarhet samt möjliggör snabba anpassningar när marknadsförhållanden förändras.

Bolaget arbetar dessutom kontinuerligt med att möta myndigheternas ökade rapporteringskrav och har implementerat verktyg som automatiserar stora delar av dessa processer. Plattformen och sportboken vidareutvecklas även löpande för att kunna erbjudas till andra aktörer som B2B-tjänster.

Lokal närvaro

Koncernen har cirka 2 900 anställda från över 70 olika nationer, fördelade på kontor i 20 länder världen över. Den operativa verksamheten leds från huvudkontoret på Malta, där ungefär hälften av medarbetarna är baserade.

Starka varumärken



Betsson är koncernens globala flaggskeppsvarumärke. Dessutom har koncernen ett flertal andra varumärken som omfattar antingen hela produktportföljen, som exempelvis Betsafe och Nordicbet, eller enbart en produkt, som exempelvis Racebets (spel på hästar) och Rizk (kasino). Varumärkenas tjänster erbjuds framför allt via den egenutvecklade plattformen.

Den operativa affärsmodellen

– från lagda spel till rörelseresultat

Betssons operativa dotterbolag tillhandahåller onlinespel i form av kasinospel utvecklade av externa spelstudior samt sportspel baserade på bolagets egen sportboksverksamhet. Sportboken omfattar ett brett spektrum av sporter och events, där resultatet – vinst eller förlust – avgörs av kundernas placerade vad och utfallet av de aktuella matcherna eller tävlingarna.

Inom kasinosegmentet utgör slots, alltså virtuella spelautomater, den största produktkategorin. Dessa spel bygger på slumpalsgeneratorer som styr resultatet och därmed hur vinster fördelas. Samtliga slumpalsgeneratorer genomgår testning och certifiering av oberoende testinstitut innan spelen görs tillgängliga för spelare.

Den näst största kategorin inom kasino är traditionella bordsspel såsom roulette och blackjack, som i huvudsak erbjuds i formatet livekasino. Inom livekasino erbjuds spelaren en verklighetsnära digital kasinoupplevelse genom bordsspel som sänds i realtid från leverantörens studio.

För både slots och bordsspel gäller att spelen är konstruerade med ett positivt statistiskt väntevärde för spelbolaget – ofta benämnt "house edge" – vilket gör att en spelmarginal genereras för operatören över tid.

 **Omsättning**
(lagda spel/bets)

 **Spelarnas vinster och kampanjbonusar**

 **Intäkter från spel**
(B2C)

 **Intäkter från B2B**

 **Kostnader för sålda tjänster**
(t ex licenskostnader för spel, spelskatter, provisionsbaserad marknadsföring)

 **Bruttoresultat**

 **Rörelsekostnader**
(t ex marknadsföring, personal, avskrivningar)

 **Rörelseresultat**
(EBIT)



Intäkter

1 197 MEUR

Rörelseresultat (EBIT)

253 MEUR

Rörelsemarginal

21,1 %

Intäkter, kasino

+9 %

Intäkter, sportbok

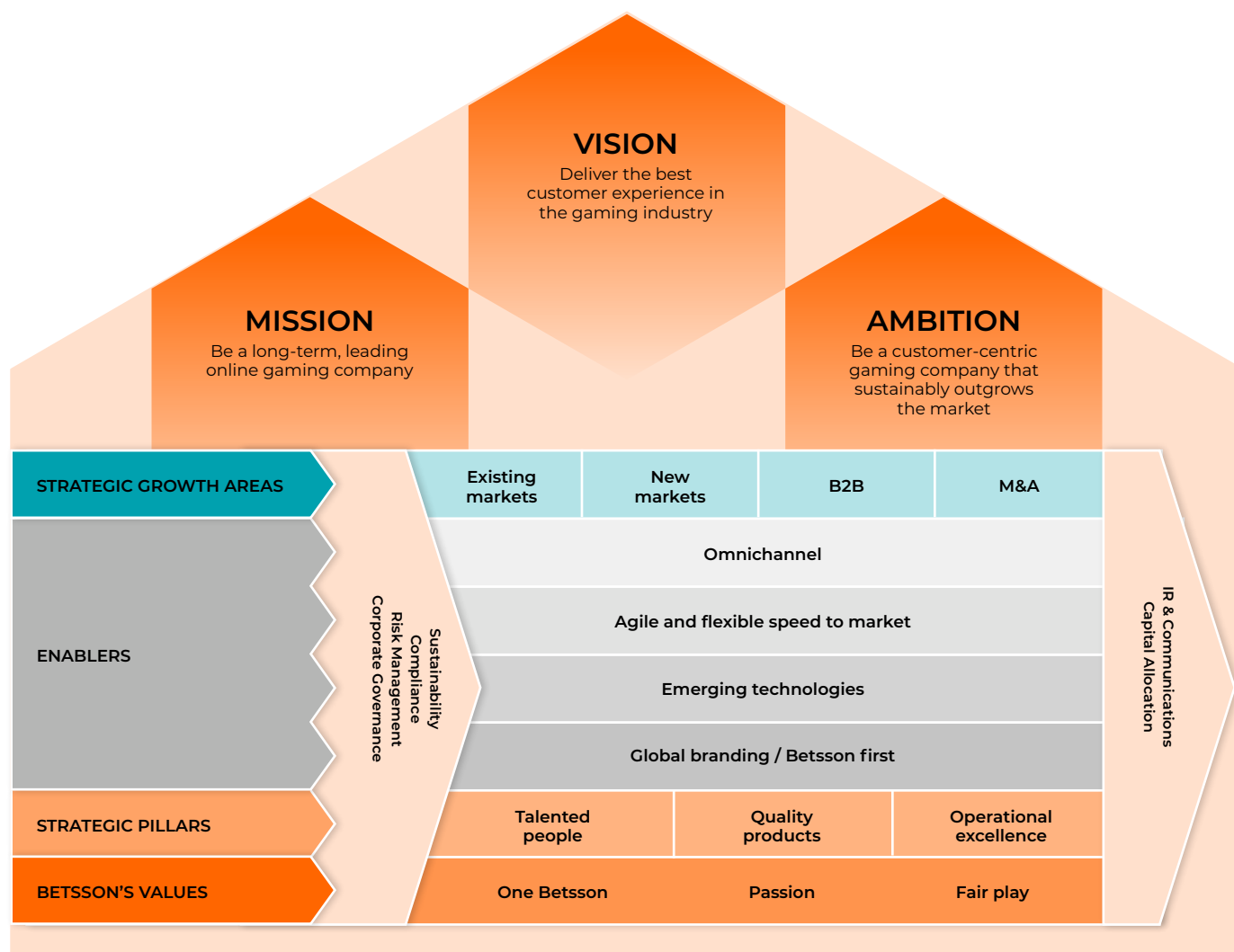
+7 %

Aktiva kunder

1.4M

Vision och strategi

Betssons vision är att erbjuda den bästa kundupplevelsen i spelbranschen. Missionen, eller uppdraget, är att vara långsiktigt ledande inom online-spel och ambitionen är att vara kundfokuserad för att långsiktigt och hållbart kunna växa mer än marknaden som helhet. Betssons strategi illustreras i figuren nedan, uttryckt på koncernspråket engelska.





Som viktiga förutsättningar för en lyckad strategi, med sikte på långsiktigt värdeskapande, har Betsson definierat fem principer för hur den operativa verksamheten ska drivas och kvalitetssäkras:

Betsson har successivt utvecklat den strukturella modell – huset – som beskriver koncernens affärsstrategi. De gemensamma värderingarna utgör fundamentet, och ovanpå detta vilar tre centrala strategiska pelare: kompetenta medarbetare, högkvalitativa produkter och en effektiv verksamhet (Talented People, Quality Products och Operational Excellence). Med utgångspunkt i sina styrkor och en omfattande marknadsanalys har Betsson definierat fyra kundfokuserade tillväxtområden: befintliga marknader, nya marknader, business-to-business (B2B) samt förvärv.

På befintliga marknader ska Betsson stärka sin position genom att prioritera segment där koncernen har bäst förutsättningar att leverera konkurrenskraftiga produkter med hög effektivitet, samtidigt som andra segment kontinuerligt utvärderas. Kombinationen av ett starkt globalt varumärke, tekniskt oberoende och egenutvecklade plattformar gör det möjligt för Betsson att snabbt och flexibelt etablera sig på nya marknader.

Den egenutvecklade sportboken erbjuder dessutom betydande skalfördelar. Genom att tillhandahålla den som en outsourcad B2B-lösning till andra operatörer kan ytterligare värden realiseras. Betssons starka finansiella ställning möjliggör även förvärv som kompletterar den organiska tillväxten, genererar synergier, accelererar geografisk expansion och förstärker produktportföljen.

För att säkerställa ett långsiktigt och kundanpassat erbjudande är det viktigt att verksamheten bedrivs ansvarsfullt. Därför arbetar Betsson kontinuerligt med att utveckla bolagsstyrning, riskhantering, regelefterlevnad och hållbarhetsarbete – områden som integreras i det dagliga beslutsfattandet.

Betssons styrkor skapar värde

Som en etablerad aktör med lång historik av tillväxt och lönsamhet fokuserar Betsson på att bibehålla sin starka marknadsposition genom en bred produkt- och varumärkesportfölj och genom investeringar i egenutvecklad teknologi. Den tekniska plattformen ger koncernen kontroll, flexibilitet och kompetens att anpassa sig till förändrade marknadsförhållanden, samtidigt som den lägger grunden för att kontinuerligt utveckla nya erbjudanden. Därför är plattformens vidareutveckling ett av bolagets mest prioriterade områden.

Marknadsföring – både traditionell och digital – är en avgörande framgångsfaktor. Den bedrivs globalt såväl som lokalt och analyseras alltid utifrån långsiktigt förväntad avkastning i förhållande till investeringar.

1

En ansvarsfull verksamhet som sätter spelaren främst

Betsson ska erbjuda kunder underhållning på ett ansvarsfullt sätt och arbeta för långsiktigt hållbara spellagstiftningar som tar hänsyn till kunderna och deras möjligheter att spela. Hållbarhet är en integrerad del i Betssons affärsstrategi och en förutsättning för att skapa värde åt aktieägare och samtidigt ta ett långsiktigt ansvar för kunder, medarbetare och de samhällen där koncernen är verksam.

2

Operationell excellens som driver effektivitet

Genom tydligt etablerade arbetssätt och processer, som stöds av interna riktlinjer och regelbundna oberoende granskningar, arbetar koncernen kontinuerligt för att förbättra och effektivisera hela verksamheten. Den egenutvecklade tekniken ger dessutom betydande konkurrensfördelar genom att möjliggöra hög hastighet, flexibilitet och god skalbarhet.

3

Att leva Betsson-kulturen One Betsson, Passion and Fair Play

Betssons värderingar sätter tonen för hur medarbetare bemöter kunder, varandra och andra intressenter. Värderingarna betonar vikten av att arbeta tillsammans som ett lag, att agera med integritet samt betydelsen av ett starkt engagemang för det man gör.

4

Förstahandsvalet som arbetsgivare och affärspartner

Att kunna attrahera de mest kvalificerade och engagerade medarbetarna samt de bästa samarbetspartnerna är en avgörande framgångsfaktor för Betsson. Medarbetarnas kompetens är avgörande för att utveckla produkter av hög kvalitet och högt underhållningsvärde – samtidigt som ett starkt konsumentskydd säkerställs.

5

Global närvaro med lokalt fokus

Betssons tillväxt genereras globalt genom expansion på nya marknader och drivs av ett attraktivt kunderbjudande. Betsson lägger stor vikt vid lokal närvaro och lokal kompetens för att kunna erbjuda de mest efterfrågade spelen på varje marknad.

Sex skäl att investera i Betsson

1 Stor marknad med strukturell tillväxt

Den globala onlinespelmarknaden förväntas ha en genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) på tio procent de kommande fem åren, understödd av övergången från offline- till onlinespel. Den totala globala spelmarknaden uppskattas till 559 miljarder euro för år 2025, varav cirka 34 procent utgörs av onlinespel.

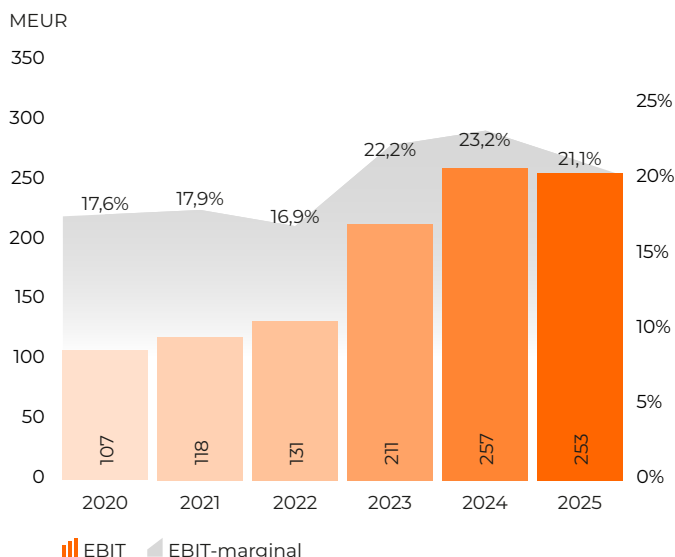
2 Diversifierade intäkter

Betsson har ett beprövat framgångsrikt produkterbjudande som består av både kasino- och sportspel. En väldiversifierad mix av intäkter från olika geografiska regioner begränsar riskerna med svagare utveckling på enskilda marknader. Koncernens olika varumärken riktas mot specifika kundsegment för att fånga så mycket som möjligt av marknadens fulla potential. Genom att erbjuda såväl spel direkt till slutkunder (B2C) som teknik- och plattformslösningar till andra speloperatörer (B2B) blir det möjligt att nå ännu fler geografiska marknader och därmed öka diversifieringen ytterligare

3 Egen teknisk plattform och sportbok

Den egenutvecklade tekniska plattformen och sportboksverksamheten ger skalfördelar, flexibilitet och möjliggör differentiering av erbjudandet gentemot konkurrenter liksom datadriven marknadsföring.

Stabil vinsttillväxt över tid



4 Hållbar verksamhet med långa historiska anor

Spel om pengar är ett utbrett folknöje runtom i världen och har funnits i flera tusen år. De allra flesta kunderna spelar av rätt anledning – för nöjes skull – och betraktar spel som en form av underhållning. Hållbarhet är en integrerad del av Betssons verksamhet och ansvarsfullt spelande är nyckeln till en långsiktigt framgångsrik verksamhet.

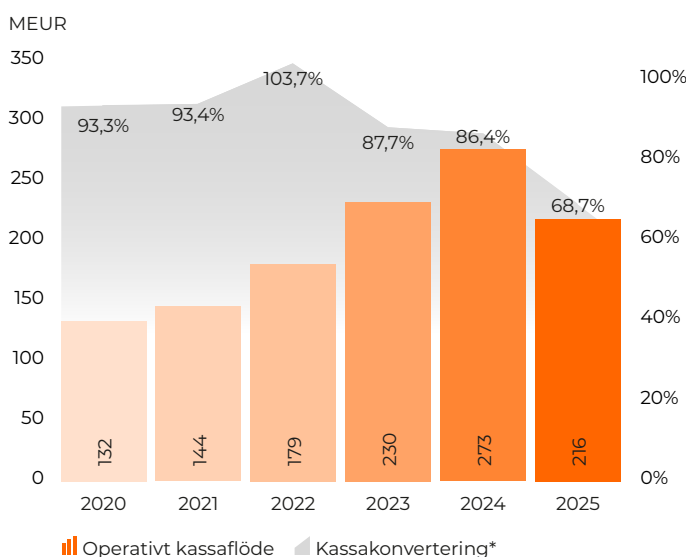
5 Bevisad affärsmodell med lång historik av lönsam tillväxt

Betsson kan visa upp en lång historik av lönsam tillväxt. Efterfrågan på koncernens produkter har historiskt inte varit beroende av konjunktursvängningar. Verksamheten genererar starka kassaflöden och balansräkningen är robust, vilket ger utrymme för fortsatta investeringar i både organisk och förvärvad tillväxt.

6 Långsiktigt värdeskapande

Med över 60 års erfarenhet inom spel präglas Betsson av ett fokus på långsiktighet och en bevisad historik av värdeskapande genom organisk tillväxt och förvärv. Fokuset ligger på lönsam tillväxt och verksamheten genererar starka kassaflöden som återinvesteras i fortsatt tillväxt och delas ut till aktieägarna.

Verksamhet med starka kassaflöden



*Definierat som operativt kassaflöde/EBITDA.

Utmärkelser 2025

2025

Ett år av uppskattning

42 utmärkelser

Inom flera marknader och områden



Company & Leadership



Outstanding Contribution to Gaming: Jesper Svensson



Compliance Officer of the Year: Corinne Valletta



Customer Excellence



Great Place to Work Award



Top Employer



European Employer of the Year



Best Diverse Place to Work

Affiliate Leader: Shakyra Jonsson
Young Leader of the Year: Chellyanne Cassar



Product & Innovation



Sports Betting Operator



Best Mobile Operator



Casino Operator of the Year
Operator of the Year (silver)



Casino Operator of the Year



Casino Operator of the Year:
Latin America (silver)



Most Innovative Operator
Best Online Casino Operator



In-House Product of the Year
Sports Betting Operator of the Year (silver)



Operator of the Year: Nordics and Baltics
Operator of the Year:
Balkans & Southern Europe



Online Casino Operator: Nordics
Sports Betting Operator: Baltics
Sports Betting Operator: Nordics



ESG & Safer Gaming



Safer Gambling Operator



Social Responsibility
of the Year



Regulated Markets Champion



ESG Compliance
Diversity & Inclusion
Social Engagement



ESG Strategy of the Year



European ESG Initiative of the Year



Best Sustainability Innovation



Marketing & Affiliation



Best Corporate Brand Campaign



Marketing Innovation
(bronze)



Best Marketing Campaign



Casino Operator of the Year
Best Affiliate Programme



Best Affiliate Programme



Marketing Campaign
& Sponsorship of the Year



Affiliate Programme of the Year (silver)



Hållbarhet hos Betsson

Att driva ansvarsfull tillväxt

Ansvarsfullt spelande	24
Etik och regelefterlevnad	26
Medarbetarpåverkan	28
Samhällspåverkan	29
Klimatpåverkan	30

Att driva ansvarsfull tillväxt

I mer än sex decennier har Betsson byggt sin verksamhet på underhållning som både är rolig och spännande samtidigt som den är pålitlig och säker. Hållbarhet som en förutsättning för att driva ett lönsamt företag över tid är ett naturligt inslag i koncernens affärsstrategi och i de dagliga besluten. Betsson ser som sitt ansvar att skapa värde för sina intressenter samtidigt som koncernens miljöavtryck minimeras, social inkludering främjas och högsta standard för bolagsstyrning upprätthålls.

Betssons hållbarhetsramverk visar vägen

Betssons hållbarhetsramverk illustrerar hur hållbart värdeskapande blir verklighet genom fem fokusområden: Ansvarsfullt spelande, Etik och regelefterlevnad, Medarbetarpåverkan, Samhällspåverkan och Klimatpåverkan. Varje område har satt ambitioner som förankrar relevanta prioriteringar.

Ansvarsfullt spelande

– Att skapa rätt förutsättningar för hållbart spelande.

Etik och regelefterlevnad

– Att främja god affäretik och agera med intergritet och transparens.

Medarbetarpåverkan

– Att vara förstahandsvalet bland arbetsgivare.

Samhällspåverkan

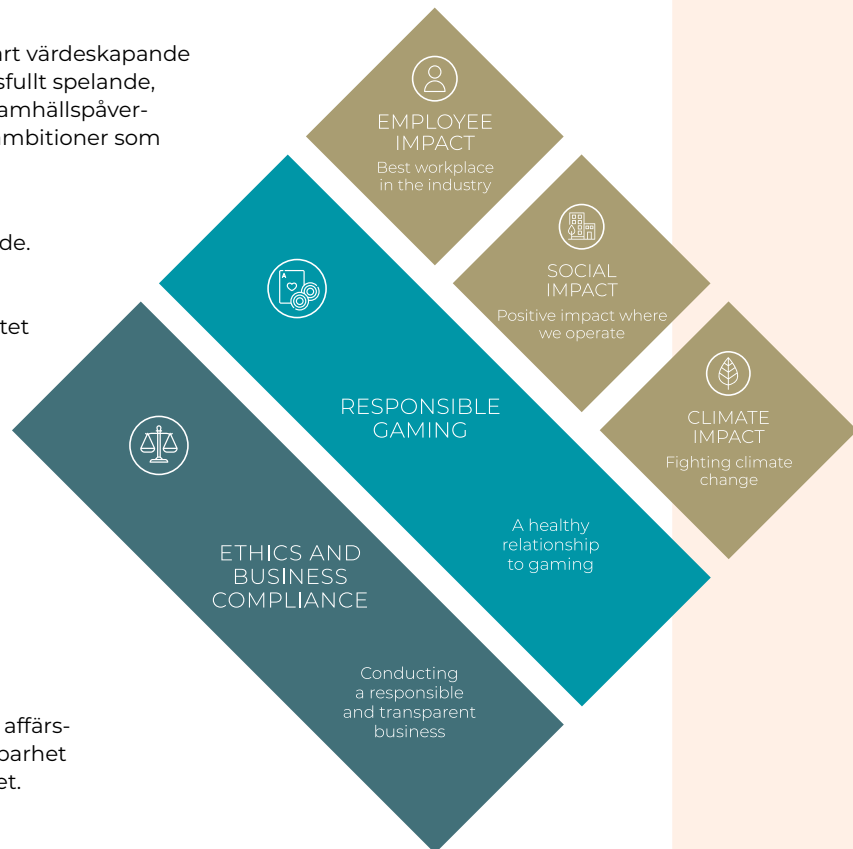
– Att göra positiv skillnad genom lokalt samhällsengagemang.

Klimatpåverkan

– Att minska utsläpp och hålla verksamheten klimatneutral.

Ramverket, som är antaget av styrelsen, tydliggör affärsstrategin kring hållbarhet och säkerställer att hållbarhet är integrerat i alla aspekter av bolagets verksamhet.

Läs mer om hållbarhetsramverket:
www.betssonab.com/sv/hallbarhet/hallbarhetsramverk



Anpassning till globala standarder

Betsson stödjer flera internationellt erkända initiativ inom hållbarhet. Koncernen är en aktiv deltagare i FN:s Global Compact och följer dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption, och stödjer utan förbehåll FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter. Betsson kopplar också sina insatser till FN:s globala mål för hållbar utveckling, Sustainable Development Goals (SDG), och har identifierat fem mål där koncernens verksamhet har störst påverkan och där koncernen påverkas mest:

SDG 3 – God hälsa och välbefinnande, genom att möjliggöra hälsosamt spel och stödja kunderna så att de kan spela på ett hållbart sätt.

SDG 5 – Jämställdhet, genom att främja lika möjligheter och en stark, inkluderande företagskultur.

SDG 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, genom att följa internationella principer för en säker arbetsplats, främja en hållbar balans mellan arbete och fritid samt investera i de anställda.

SDG 13 – Bekämpa klimatförändringarna, genom att minska utsläppen i linje med vetenskapsbaserade mål och klimatkompensera för utsläpp.

SDG 16 – Fredliga och inkluderande samhällen, genom att upprätthålla god affärsetik, transparens och robust regel efterlevnad.

Externt erkännande

Koncernen innehar en ESG-rating på AAA, vilket är den högsta nivån, från det oberoende ratinginstitutet Morgan Stanley Capital International, MSCI.

Betsson är en Nasdaq ESG Transparency Partner och stödjer Malta Gaming Authoritys Code of Good ESG Conduct samt andra relevanta riktlinjer, koder och oberoende granskningar.

Betsson vann den prestigefyllda utmärkelsen ESG Strategy of the Year vid EGR Operator Awards 2025 för tredje året i rad, och har dessutom tilldelats flera andra hållbarhetsrelaterade priser under året, bland annat för ansvarsfullt spelande, socialt ansvarstagande och som bästa arbetsgivare.

Direktivet om företagens hållbarhetsrapportering

Från och med denna redovisningsperiod rapporterar Betsson i enlighet med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD). Se Betssons hållbarhetsrapport på sid 46-92.



I linje med ambitionen att främja hållbarhet inom onlinespel stod Betsson för andra året i rad som värd för den välbesökta Sustainability Hub på branschevenetet NEXT Valletta.



År 2025 tilldelades Betsson 42 branschpriser, ett bevis på starka prestationer inom produkt, kundupplevelse, ESG, ansvarsfullt spelande och medarbetarfrågor.



Betsson innehar den högsta nivån, AAA, i MSCI:s ESG-rating.

Ansvarsfullt spelande

På Betsson handlar spel om underhållning och spänningen i att ta en chans. Precis som sporten behöver regler, domare och säkerhetsutrustning för att skapa en trygg och positiv upplevelse, så erbjuder Betsson verktyg och skyddsåtgärder som gör det möjligt för kunderna att ha roligt, år efter år, på en nivå som de känner sig bekväma med.

Möjliggör säker underhållning

Medvetenhet om tillgängliga verktyg och andra resurser för ansvarsfullt spelande har stor betydelse för att kunder ska kunna fatta välgrundade beslut om sitt spelande.

Betsson ser ansvarsfullt spelande inte bara som ett skydd, utan som något som möjliggör hållbar underhållning. Genom att stödja kunderna i att spela på ett hållbart sätt – med information, stöd och kontroll – skapar Betsson en miljö där spel förblir roligt och där långsiktiga kundrelationer kan byggas och upprätthållas.

"För oss är spelarskydd integrerat i allt vi gör – från produktdesign till dataövervakning – och vi utvecklar ständigt våra verktyg och policyer för ansvarsfullt spelande. Vår vision är att leverera den bästa kundupplevelsen i branschen, och det börjar med att sätta spelaren först."

– Jesper Svensson, vd Betsson Operations

87%

87 % av aktiva spelkunder har ett verktyg för ansvarsfullt spelande aktiverat.



Kundtjänst dygnet runt

Betssons kundtjänst finns tillgänglig för att hjälpa spelare dygnet runt, alla dagar i veckan.

All kundtjänstpersonal måste genomgå en omfattande och djupgående utbildning i spelansvar och kan även alltid vända sig till Responsible Gaming-teamet för intern support när som helst på dygnet.



På London Gaming Congress 2025 deltog Betssons Head of Responsible Gaming i insiktsfulla diskussioner om hållbart och tryggt spelande.

Stödprocess för hållbart spelande

Betssons engagemang för hälsosamt spelande

Ansvarsfullt spel är inbyggt i koncernens affärsmodell och kultur. Betsson var ett av de första spelbolagen att anställa en person på heltid inom ansvarsfullt spelande och har idag ett väletablerat team inom detta område med mandat, kompetens och resurser för att främja hållbart spel bland kunderna. Betsson investerar i avancerade verktyg, datadrivna analyser och proaktiva åtgärder för att upptäcka och förebygga riskfyllt beteende.

Koncernen kombinerar teknik och analys med ett personligt bemötande. Kunder kan sätta insättnings- och tidsgränser, använda reality checks och spelstatistik samt aktivera avkylningsperioder eller spelpaus. Bakom kulisserna övervakar Betssons egenutvecklade Responsible Gaming Prediction Tool beteendemönster och, tillsammans med kompletterande rapporter, AI-stöd och analys, möjliggörs tidig upptäckt och skraddarsydda insatser. Både Betssons team för ansvarsfullt spelande och den dygnet-runt tillgängliga kundtjänsten är utbildade för att svara med empati och praktisk hjälp, vilket skapar en spelupplevelse som kunderna kan känna sig trygga med.

Grundstenen i hållbart spel

Ansvarsfullt spelande är grunden för en hållbar underhållningsupplevelse. Betssons plattformar är certifierade av oberoende institut som eCOGRA och bolagets rutiner utvärderas av Global Gambling Guidance group (G4), med regelbundna granskningar och intervjuer av personal för att säkerställa att fokus alltid ligger på spelarna. Koncernen bidrar också till medvetenhet och kunskapsdelning genom att delta i branschforum och kampanjer för säkrare spel, såsom European Safer Gambling Week.

För att ytterligare främja ansvarsfullt spelande som en naturlig del av koncernens verksamhet pågår kontinuerlig utbildning: alla nyanställda går kurser inom ansvarsfullt spelande, oavsett roll, medan kundnära team genomgår ytterligare, fördjupande kurser och regelbundna repetitionsövningar.

Betsson ser ansvarsfullt spelande som en positiv kraft som förbättrar underhållningen snarare än begränsar den. När spelarna känner sig trygga och har kontroll får de ut mer av upplevelsen. Denna filosofi formar interaktionen med kunder som en del av den långsiktiga strategin. Genom att främja ett hälsosamt spelande strävar Betsson efter att stärka kundlojaliteten och bidra till en hållbar underhållningsbransch.

Läs mer om ansvarsfullt spelande:

www.betssonab.com/sv/hallbarhet/ansvarsfullt-spelande



Etik och regelefterlevnad

Integritet är grunden för Betssons verksamhet. Onlinespel är en strikt reglerad bransch där robusta rutiner för regelefterlevnad är nödvändiga för att kunna verka. Betssons ambition är att upprätthålla ett gott rykte vad gäller efterlevnad. Detta börjar med tydliga interna regler och sträcker sig till teknikutveckling, utbildning och samarbeten med tillsynsmyndigheter och branschorganisationer.

En ansvarskultur

Betssons uppförandekod, som vilar på principerna i FN:s Global Compact, utgör den etiska grunden för hela organisationen. Regelefterlevnad på Betsson är en del av företagskulturen och upprätthålls genom robusta policyer och rutiner för att säkerställa att verksamheten följer tillämpliga lagar, regler och licensvillkor på de olika marknaderna.

Betssons efterlevnadsramverk täcker områden såsom:

- Bekämpning av penningtvätt (AML) och bekämpning av terrorismfinansiering (CTF): Omfattande system och kontroller för att förebygga finansiell brottslighet.
- Dataskydd och integritet: Skydd av kund- och medarbetar-data i enlighet med GDPR och andra globala standarder.
- Ansvarfull marknadsföring och reklam: Säkerställa transparent och korrekt kommunikation.
- Etiskt affärsbeteende: Upprätthålla integritet i relationer med partners, leverantörer och tillsynsmyndigheter.
- Visselblåsning: Tillhandahålla säkra och konfidentiella kanaler för rapportering av eventuella missförhållanden och säkerställa korrekt uppföljning.

Koncernen arbetar också aktivt genom medlemskap i flera nationella och internationella branschorganisationer för att dela erfarenheter och bidra till hållbara spelregleringar som gynnar kunder, samhälle och en hållbar utveckling av sektorn.

Läs mer om Betssons viktigaste policyer på www.betssonab.com/sv/bolagsstyrning/policydokument

Certifieringar för hållbar verksamhet

Informationssäkerhet och dataskydd står i centrum för Betssons verksamhet, och är en grundläggande förutsättning för pålitliga och långsiktigt hållbara tjänster. Betssons informationssäkerhetshanteringssystem är certifierade enligt ISO 27001 och följer PCI DSS, ett rigoröst ramverk utformat för att skydda betalkortsdata vid bearbetning, lagring och överföring.

År 2025 stärkte Betsson sitt engagemang för kvalitet, hållbarhet och ansvarsfulla affärsmetoder genom tre ISO-certifieringar och två oberoende utvärderingar som tilldelades koncernens lokalt licensierade italienska dotterbolag, efter omfattande granskningar av Bureau Veritas:

- ISO 9001 – Kvalitetsledning: Tillämpning av effektiva kvalitetsledningssystem som konsekvent levererar tjänster som uppfyller krav från kunder och tillsynsmyndigheter.
- ISO 14001 – Miljöledning: Fokuserar på att minska miljöpåverkan genom ansvarsfull resursanvändning och miljöansvar.
- ISO 26000 – Socialt ansvar: Speglar ett engagemang för etiskt uppförande, transparens och att bidra till hållbar utveckling.
- ISO 30415 – Mångfald och inkludering: Validerar inkluderande arbetsplatspraxis som respekterar mänskliga rättigheter och främjar lika möjligheter.
- ISO 50001 – Energiledning: Tillämpning av systematiska insatser för att förbättra energieffektiviteten och minska förbrukningen i verksamheten.



BUREAU
VERITAS

Certified:

ISO 9001
ISO 14001
ISO 50001

Independently assessed:

ISO 26000
ISO 30415

Även om dessa granskningar genomfördes för de italienska verksamheterna är principerna bakom dem – kvalitet, miljöomsorg, mångfald och socialt ansvar – djupt förankrade inom hela Betssonkoncernen.



Motverka matchfixning

Betssons mål är att motverka matchfixning vid alla former av sportvadslagning. Utöver certifieringar för informations-säkerhet och kvalitetsledning skyddar Betsson integriteten inom sportspel och arbetar mot matchfixning genom aktivt medlemskap i International Betting Integrity Association (IBIA). Detta inkluderar datadelningsavtal och snabba insatser för att motverka misstänkt aktivitet, vilket stärker koncernens roll som en tillförlitlig operatör.



Kontinuerlig förbättring

Kontinuerlig förbättring är inbyggt i bolagsstyrningen. Betsson investerar i teknik, utbildning och verktyg för att ligga steget före efterlevnadskraven. Det dedikerade regelefterlevnadsteamet arbetar proaktivt för att identifiera risker och implementera bästa praxis, medan årliga riskbedömningar och policygranskningar säkerställer att koncernen ligger i framkant när det gäller ändrade regler och intressenters förväntningar.

Läs mer om etik och regelefterlevnad:

www.betssonab.com/sv/hallbarhet/etik-och-regelefterlevnad

18

Medlem i 18 branschorganisationer på lokalt reglerade marknader, bland annat Branschföreningen för Onlinespel (BOS) och Spelbranschens Riksorganisation (SPER) i Sverige, och europeiska European Gaming and Betting Association (EGBA).

Medarbetarpåverkan

Duktiga medarbetare är den första pelaren i Betssons affärsstrategi och grunden för koncernens framgång. Betsson anser att hållbar lönsamhet börjar med en arbetsstyrka som känner sig uppskattad, inkluderad och inspirerad. Att skapa den bästa arbetsplatsen handlar om att erbjuda karriärmöjligheter, främja medarbetarnas utveckling och säkerställa välmående i en miljö där alla ges möjlighet att nå sin fulla potential.



En kultur av inkludering och utveckling

Mångfald och inkludering är en del av Betssons DNA. Med anställda från över 70 nationaliteter är Betsson ett verkligt globalt företag där olika perspektiv driver innovation och kreativitet. Koncernens modell för mångfald, inkludering och tillhörighet (Diversity, Inclusion and Belonging) och uppförandekod sätter tydliga förväntningar: lika möjligheter för alla, nolltolerans mot diskriminering och en arbetsplats där alla individer ges förutsättningar att utvecklas och bidra.

För att kontinuerligt kunna attrahera de bästa talangerna och nå sina affärsmål måste koncernen också ha de bästa ledarna. Ledare får stöd genom ett enhetligt ledarskapsramverk och 360-graders ledarskapsprogram utformade för att bygga självmedvetenhet, stärka team och leda genom förändring. Alla nya medarbetare deltar i en global introduktion som introducerar affärsstrategi, produkter och ansvarsfullt spelande, medan koncernens onlineverktyg för utbildningar (Learning Management System) erbjuder kontinuerlig utveckling anpassat efter roll, behov och ambition.

Välbefinnande och engagemang

Medarbetarnas välbefinnande är avgörande för att de ska trivas på jobbet och kunna prestera, vilket är en av anledningarna till att Betsson investerar i initiativ som stödjer fysisk, mental och social hälsa. Där så är möjligt erbjuder koncernen hybridarbete som kombinerar flexibiliteten i att arbeta på distans med fördelarna av en regelbunden samvaro med kollegorna. Betsson anordnar också medarbetarevenemang, samt erbjuder förmåner som hälso- och friskvårdsbidrag.

Utmärkelser som "Bästa arbetsgivare inom mångfald och inkludering" och "Bästa arbetsplats" från ansedda organisationer inom branschen, högt betyg från medarbetarna i den årliga medarbetarundersökningen och att den genomsnittliga anställningstiden ökat betydligt under senare år visar att Betssons arbete för att skapa den bästa medarbetarupplevelsen varit framgångsrikt. Genom att investera i människor och kultur stärks kapaciteten, kontinuiteten och den "One Betsson"-anda som ligger till grund för såväl medarbetar- som kundupplevelsen.

Läs mer om medarbetarpåverkan:

www.betssonab.com/sv/hallbarhet/medarbetarpaverkan

86%

Employer of Choice

År 2025 uppnådde Betsson sitt högsta resultat hittills i den årliga medarbetarundersökningen, med ett Employee Index på 86 %.

Samhällspåverkan

Betsson anser att en framgångsrik verksamhet bör gå hand i hand med positiv påverkan på omvärlden, eftersom affärsverksamhet och samhällsutveckling är nära sammanlänkade. Som globalt företag bidrar Betsson till samhället genom ekonomiskt värdeskapande och genom att stödja lokala initiativ och driva meningsfull positiv förändring.

Stöd till samhällen där Betsson verkar

Betssons samhällsengagemang grundas på långsiktiga partnerskap med välrenommerade lokala aktörer och välgörenhetsorganisationer för att möta sociala behov. Genom att bidra med resurser, expertis och praktiskt stöd som stärker utsatta grupper strävar Betsson efter att göra en märkbar skillnad.

År 2025 stödde Betsson många samhällsprojekt, med fokus på de tre områdena i koncernens ramverk för social påverkan: sport, mångfald och miljö. Exempel inkluderar trädplantering och städning samt stöd till lokala härbärgen och matinsamlingar. Dessutom fortsatte koncernen sitt långsiktiga stöd till humanitärt bistånd till Ukraina, där Betsson under åren sedan den fullskaliga invasionen inleddes konsekvent bidragit med medel, exempelvis för att köpa en ambulans, renovera ett hjälpcenter och stödja befolkningen med mat, hygienprodukter och medicinska förnödenheter.

Betsson uppmuntrar anställda att engagera sig i volontärbete och insamlingsaktiviteter som organiseras av koncernen. Detta praktiska tillvägagångssätt stärker företagskulturen, bygger stolthet och förstärker den positiva påverkan som uppnås tillsammans.

Ekonomiskt värdeskapande

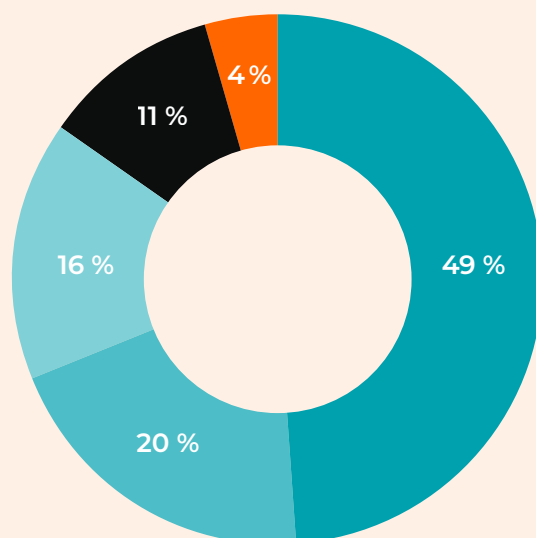
Betsson skapar värden för samhället genom att betala skatt, investera inom sport, skapa nya jobb, finansiera offentliga tjänster och bidrag, samt genom insatser i lokalsamhället.

Diagrammet till höger visar fördelningen av skapat ekonomiskt värde, fördelat mellan anställda i form av löner, leverantörer för inköp av produkter och tjänster, aktieägare i form av utdelningar och samhället i stort genom skatter och avgifter.

Läs mer om samhällspåverkan:

www.betssonab.com/sv/hallbarhet/samhallspaverkan

Fördelning av ekonomiskt värdeskapande 2025



■ Leverantörer ■ Samhället i övrigt ■ Medarbetare
■ Aktieägare ■ Återinvesterat i bolaget

Klimatpåverkan

Med verksamhet inom en helt digital bransch har Betsson ett betydligt lägre koldioxidavtryck jämfört med många andra verksamheter inom underhållningssektorn. Koncernens onlinetjänster har lägre utsläpp jämfört med landbaserade kasinon, men klimatförändringarna är en global utmaning, och Betsson har åtagit sig att göra sin del i klimatarbetet.

Betssons klimatresa

Betssons klimatresa började med att koncernen mätte och kompenserade för affärsresor, och har sedan dess utvecklats till att omfatta utsläpp inom hela värdekedjan (scope 1, 2 och 3). Styrningen stöds av en klimatstrategi, en plattform för datainsamling som säkerställer spårbarhet, samt av externa partners som stödjer med utsläppsberäkningar.

Koncernen har satt upp vetenskapsbaserade mål, validerade av Science-based targets initiativet (SBTi), för att minska utsläppen. Betsson kompenserar för det klimatavtryck som ännu inte kan elimineras genom verifierade klimatpositiva projekt, och går dessutom utöver beräknade utsläpp för att skapa en marginal. I det avseendet var Betsson den första speloperatören som inkluderade klimatkompensation för den el som kunderna använder när de spelar på koncernens spelsidor och appar.

Utöver arbetet med att minska sina utsläpp och klimatkompensera bidrar Betssons medarbetare lokalt genom att delta i trädplanteringsinitiativ och städning i naturen.

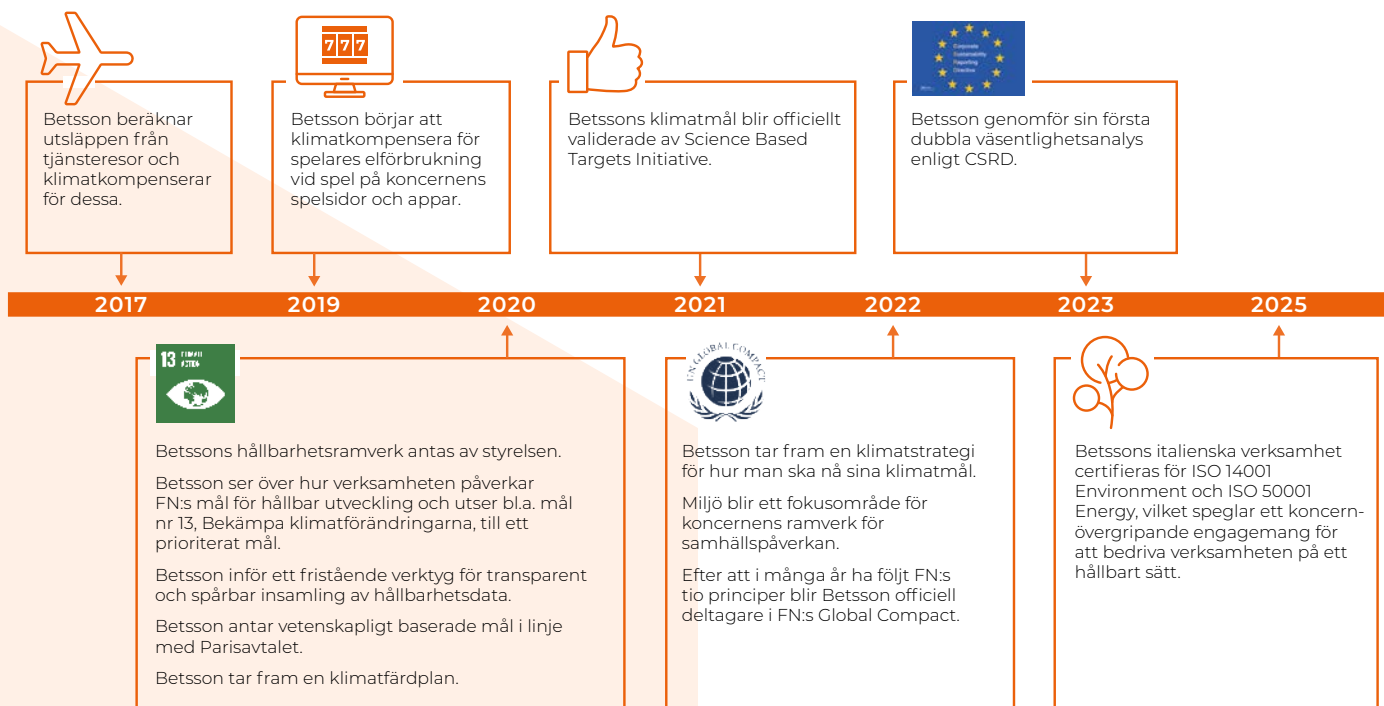
Information om koncernens utsläpp finns i hållbarhetsrapporten på sid 46-92. Läs mer om klimatpåverkan: www.betssonab.com/sv/hallbarhet/klimatpaverkan

Betsson klimatkompenserar genom certifierade projekt som även stödjer flera av FN:s hållbarhetsmål utöver mål 13 - Bekämpa klimatförändringarna.

ISO certifierad

År 2025 certifierades Betssons största kontor – det operativa huvudkontoret på Malta – enligt ISO 14001 miljöhantering och ISO 50001 energihantering, som en del av bedömningen av koncernens italienska dotterbolag.







Rapporter

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering	36
Betssons arbete för hållbara spelregleringar	43
Hållbarhetsrapport	46

Styrning

Bolagsstyrningsrapport	96
Styrelse och revisor	104
Koncernledning	108
Aktien och ägarna	110
Femårsöversikt	112

Finansiell information

Koncernens räkningar	114
Moderbolagets räkningar	119
Noter	123
Förslag till vinstdisposition	147
Revisionsberättelse	148

Övrigt

Årsstämma	152
Finansiell kalender	153
Kontaktuppgifter	154

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Betsson AB (publ), organisationsnummer 556090-4251, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2025 för moderbolaget och koncernen. Årsredovisningen, inklusive revisionsberättelsen, finns på sidorna 34-151. En hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med den svenska årsredovisningslagen och EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD). Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 46-92 i denna årsredovisning. Resultatet av årets verksamhet samt moderbolagets och koncernens ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, sammanställningar över eget kapital jämte tillhörande noter och kommentarer. Moderbolagets och koncernens redovisningsvaluta är euro. Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 maj 2026.

Verksamhet

Betsson AB, koncernens moderbolag, investerar i och förvaltar bolag som huvudsakligen bedriver onlinespel. Moderbolaget bedriver ingen egen spelverksamhet. Via partnersamarbeten och de huvudsakligen Maltabaserade dotterbolagens webbsidor erbjuder dotterbolagen främst kasino och sportspel till kunder på en global marknad. Dotterbolagen erbjuder också systemlösningar till andra samarbetspartners. I denna årsredovisning används för enkelhetens skull genomgående ordet "Betsson" eller "koncernen" vid beskrivning av den operativa spelverksamheten. Med detta avses i huvudsak dotterbolagens spelverksamhet som under 2025 bedrevs via europeiska spellicenser på Malta och lokala spellicenser i totalt 24 länder.

Koncernens intäkter och resultat

Koncernens intäkter uppgick till 1 197,0 (1 106,6) miljoner euro, vilket motsvarar en ökning med 8 procent jämfört med föregående år. Bruttoresultatet uppgick till 755,5 (719,7) miljoner euro, en ökning med 5 procent. Bruttomarginalen var 63 (65) procent. Rörelseresultatet minskade med 1 procent till 253,1 (256,7) miljoner euro och rörelsemarginalen uppgick till 21,1 (23,2) procent. Resultatet före skatt uppgick till 235,5 (233,7) miljoner euro och nettoresultatet till 182,4 (183,7) miljoner euro, vilket motsvarar 1,29 (1,32) euro per aktie.

Produkter

Kasinospel är Betssons största produkt och svarade för 72,5 (71,9) procent av intäkterna under året, följt av sportspel med 27,0 (27,4) procent och övriga spel (inklusive poker) med 0,5 (0,7) procent av intäkterna.

Kunder

Vid utgången av året uppgick antalet registrerade kunder till 31 134 568 (29 353 112), vilket motsvarar en ökning med 6 procent jämfört med utgången av föregående år.

Utdelningsförslag

Styrelsen föreslår att årsstämman den 7 maj 2026 beslutar att till aktieägarna överföra en ordinarie utdelning om 0,66 (0,657) euro per aktie. Detta motsvarar en överföring till aktieägarna om totalt 90,9 (104,4) miljoner euro baserat på antalet utestående aktier vid årets slut. I föregående års utdelning inkluderades en extra utdelning om 0,10 euro per aktie. Styrelsen föreslår stämman att överföringen till aktieägarna ska ske genom en kontant utdelning. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två lika stora delar varav den första under andra kvartalet 2026 och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2026. Styrelsens fullständiga förslag kommer att presenteras i god tid före årsstämman. Enligt utdelningspolicyn är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelningen, som kan ske vid ett eller flera tillfällen, kan göras genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier.

Väsentliga händelser under 2025

Förvärv

Det italienska bolaget BetClic Italy förvärvades i början av det första kvartalet, som en del av den fortsatta expansionen på den italienska marknaden.

I Polen förvärvades under det första kvartalet resterande del av aktierna i det tidigare samägda dotterbolaget Bukmacher-ska, som innehar licens och erbjuder sportspel på den polska marknaden.

Licenser och nya marknader

I februari erhöll koncernen en lokal licens för den nyligen reglerade brasilianska marknaden. Licensen omfattar kasino och sportspel online. I början av april lanserades produkterbjudandet för Brasilien under den nya licensen.

I februari genomfördes teknisk driftsättning av en spelsida för den lokalt reglerade marknaden i Paraguay, efter att koncernen i slutet av 2024 erhållit en lokal spellicens som omfattar onlinekasino.

I september meddelade den italienska tull- och monopolmyndigheten (ADM) detaljer kring de nya licenserna för onlinespel i Italien. Sammanlagt 52 licenser gavs ut till 46 operatörer. Bland licenstagarna finns Betssons dotterbolag Azzurri Limited, som erhöll två licenser.

Sponsorskap

I juni meddelades att koncernen blir tröjsponsor till den anrika belgiska fotbollsklubben Club Brugge genom ett treårigt samarbetsavtal.

Aktieåterköp

Den 24 oktober beslutade styrelsen att i enlighet med bemyndigandet från årsstämman 2025 initiera återköp av bolagets egna B-aktier. Det maximala återköpsbeloppet uppgår till det SEK-belopp som motsvarar 40 miljoner euro. Syftet med återköpen är att justera bolagets kapitalstruktur. Återköpen kommer att avslutas senast den 30 april 2026. Vid utgången av 2025 hade aktier för 12,5 miljoner euro återköpts.

Utdelning

Årsstämman 2025 beslutade om utdelning till aktieägare om 104,4 (88,5) miljoner euro, motsvarande 0,76 (0,645) euro per aktie, varav 0,10 euro per aktie var en extra utdelning. Utdelningen betalades ut till aktieägare i två delar, i juni respektive oktober.

Finansiering

I november emitterade Betsson AB nya seniora icke säkerställda obligationer om 75 miljoner euro under ett ramverk om totalt 250 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om fyra år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 275 baspunkter. Emissionslikviden kommer att användas för generella företagsändamål inklusive förvärv. I samband med emissionen återköptes samtliga obligationer i serien 2023/2026.

Avveckling

Under andra kvartalet avvecklades verksamheten i Nigeria som en följd av den pågående utvärderingen av koncernens marknadsstrategi för Afrika.

I juni avbröt koncernen förvärvet av Holland Gaming Technology Ltd och Holland Power Gaming B.V i Nederländerna, för att prioritera andra affärsmöjligheter.

Investeringar och avskrivningar

Årets investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 64,6 (50,0) miljoner euro, varav 41,6 (31,2) miljoner euro avsåg balanserade utvecklingskostnader. Årets avskrivningar uppgick till 60,5 (59,2) miljoner euro, varav 28,4 (27,4) miljoner euro avsåg avskrivningar av aktiverade utveck-

lingskostnader. Investeringarna gjordes främst i IT-hårdvara, utveckling av spelplattformar samt integration av spel- och betalningslösningar.

Eget kapital

Eget kapital i koncernen uppgick till 894,0 (857,7) miljoner euro på balansdagen, motsvarande 6,44 (6,32) euro per aktie. Avkastningen på eget kapital var 20 (22) procent.

Kassaflöde och finansiell ställning

Per årsskiftet uppgick soliditeten till 67 (63) procent. Vid årets slut fanns utestående obligationslån redovisat till 173,2 (173,0) miljoner euro. Likvida medel belastades under året med 104,8 (90,2) miljoner euro avseende överföring till aktieägarna genom utdelning som utbetalades i två lika stora delar, i juni och oktober. Likvida medel uppgick vid slutet av året till 322,7 (308,5) miljoner euro. Spelarskulden, inklusive reservering för upparbetade jackpots, uppgick till 48,1 (53,6) miljoner euro. Enligt gällande spellicenser ska koncernens spelbolag reservera en viss andel likvida medel för att täcka upp för spelarskuld och ackumulerade jackpots. Kortfristiga fordringar på betalningsleverantörer för oreglerade kunddeponeringar uppgick till 62,5 (58,2) miljoner euro.

Personal

Vid årets utgång var totalt 2 899 (2 660) personer anställda i koncernen. Medelantalet anställda under året i koncernen uppgick till 2 822 (2 319), varav 1 484 (1 289) personer på Malta. Dessutom hade Betsson vid årets utgång 232 (253) konsulter engagerade på heltid, främst inom produktutveckling.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Förvärv

Den 12 mars 2026 ingick Betsson avtal om att förvärva Rhino Entertainment Groups B2C-verksamhet med licens i Kanada samt ett antal tekniktillgångar för B2B-verksamheten. Den totala köpeskillingen uppgår till cirka 64,5 miljoner euro, varav 51,25 miljoner euro betalas vid tillträdet och resterande belopp betalas sex månader efter tillträdet. Betsson finansierar förvärvet med befintliga likvida medel. Under 2025 genererade de förvärvade tillgångarna ett kombinerat uppskattat rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) om 13,7 miljoner euro på proformabasis.

Aktieåterköp

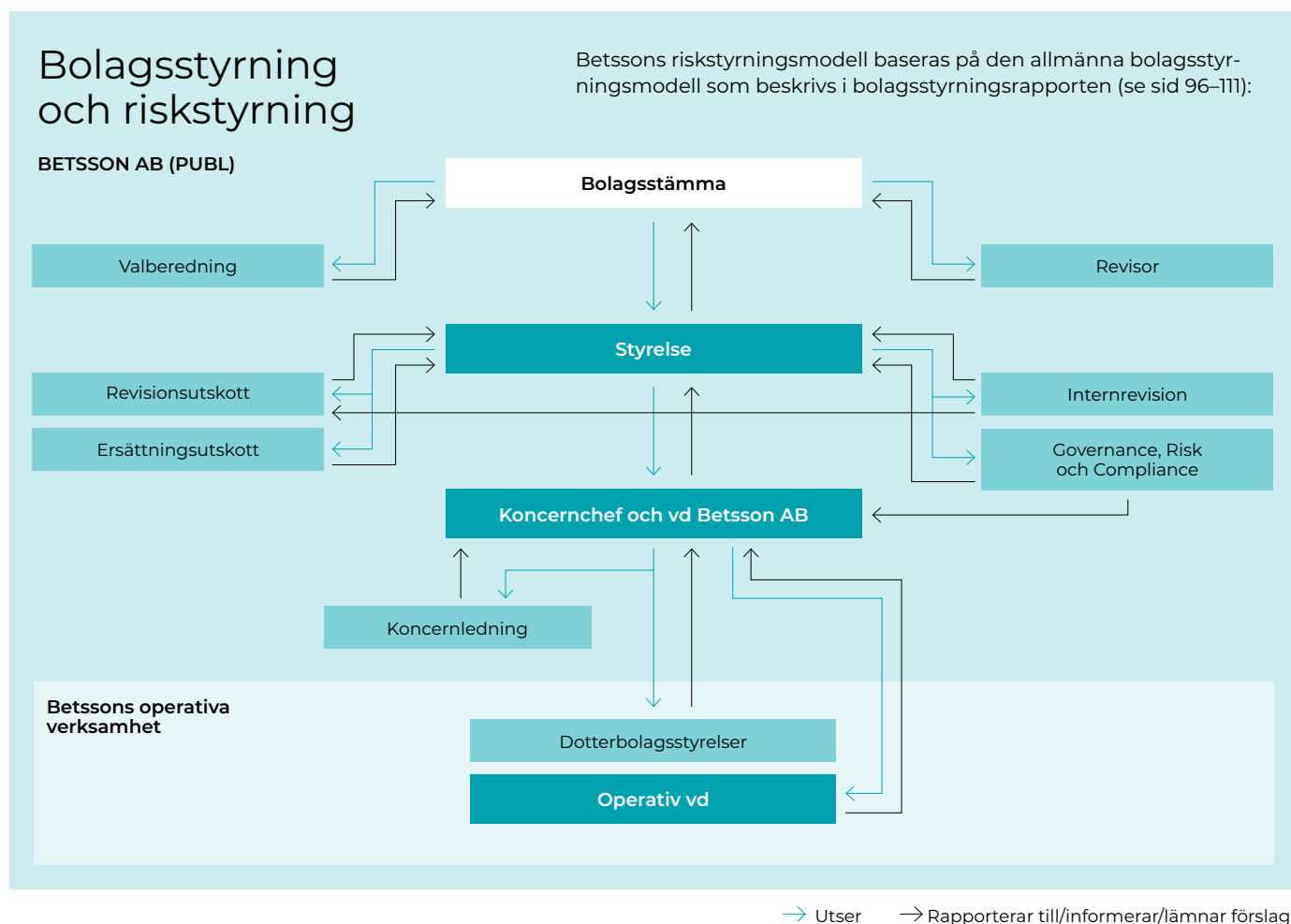
Under perioden 1 januari - 13 mars 2026 återköpte Betsson aktier för ytterligare cirka 17,5 miljoner euro inom ramen för det återköpsprogram som initierades den 24 oktober 2025.

Moderbolaget

Moderbolagets, Betsson AB (publ), verksamhet är främst inriktad på aktieäggande samt koncerngemensam förvaltning. Bolaget tillhandahåller och säljer tjänster till koncernbolag avseende finans, kommunikation, redovisning och administration. Moderbolagets omsättning för helåret uppgick till 3,2 (3,1) miljoner euro och resultatet efter skatt uppgick till 135,1 (173,5) miljoner euro. I finansnettot ingick 173,7 (251,8) miljoner euro avseende utdelning från dotterbolag. Likvida medel i moderbolaget uppgick till 89,0 (40,6) miljoner euro vid årets slut.

Risker och riskhantering

Stabil riskhantering är en hörnsten i koncernens fortlöpande strävan att uppnå en lönsam och hållbar verksamhet på lång sikt. Betsson utvecklar därför kontinuerligt sina riskhanteringsprocesser och strukturer.



Betsson har implementerat en riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer. Modellen förklarar enkelt uttryckt vem som gör vad när det gäller riskhantering. De tre försvarslinjerna inom riskhantering är följande:

1. Företagsorganisationen, inklusive stödfunktioner

Äger risken och ansvarar för den dagliga riskhanteringen och för att upprätta effektiva interna kontroller.

2. GRC-funktionen

Koncernövergripande och oberoende av företagsorganisationen. Rådgivande och uppföljande roll. Övervakar och utvecklar riskhanteringen.

3. Internrevision

Koncernövergripande och oberoende. Genomför revisionsverksamhet på styrelsens vägnar för att säkerställa effektiv styrning, god riskhantering och effektiva kontrollprocesser i första och andra försvarslinjen.

Styrelsen för Betsson AB har det övergripande ansvaret för intern styrning och kontroll, inklusive riskhantering och regelefterlevnad. Styrelsen fastställer övergripande principer och riktlinjer för dessa områden och följer med hjälp av Betsson AB:s vd och ledningsgruppen upp att de implementeras och efterlevs.

Den operativa verkställande direktören ansvarar tillsammans med den operativa ledningsgruppen för att identifiera, utvärdera och hantera risker, däribland att säkerställa regelefterlevnad inom Betssons operativa verksamhet i det dagliga arbetet.

GRC-funktionen (Governance, Risk och Compliance), den andra försvarslinjen, ger råd till och övervakar den första försvarslinjens arbete samt följer upp och i förekommande fall ifrågasätter första linjens riskhanteringsåtgärder. Internrevisionen, den tredje försvarslinjen, utför regelbundna granskningar av både första och andra linjens riskhanteringsarbete. Både GRC-funktionen och internrevisionen rapporterar fortlöpande till de olika beslutsforumen.

Ramverk för riskhantering

Styrelsen har antagit ett ramverk och en policy för riskhantering som ger en solid grund, i linje med vedertagen praxis, på vilken riskhanteringen kan fortsätta att utvecklas och stärkas inom koncernen (se diagrammet nedan). Under 2025 fortsatte arbetet med att se till att riskramverket appliceras genom hela koncernen och goda framsteg gjordes under året med detta. För 2026 kommer fokus ligga på att stärka funktionen och förbättra rapporteringen inom risk, regelefterlevnad och internrevision i koncernen.

Riskkategorier

Följande kategorier har identifierats av styrelsen som de viktigaste riskkategorierna och utgör tillsammans de huvudsakliga risker som koncernen är utsatt för genom sin verksamhet:

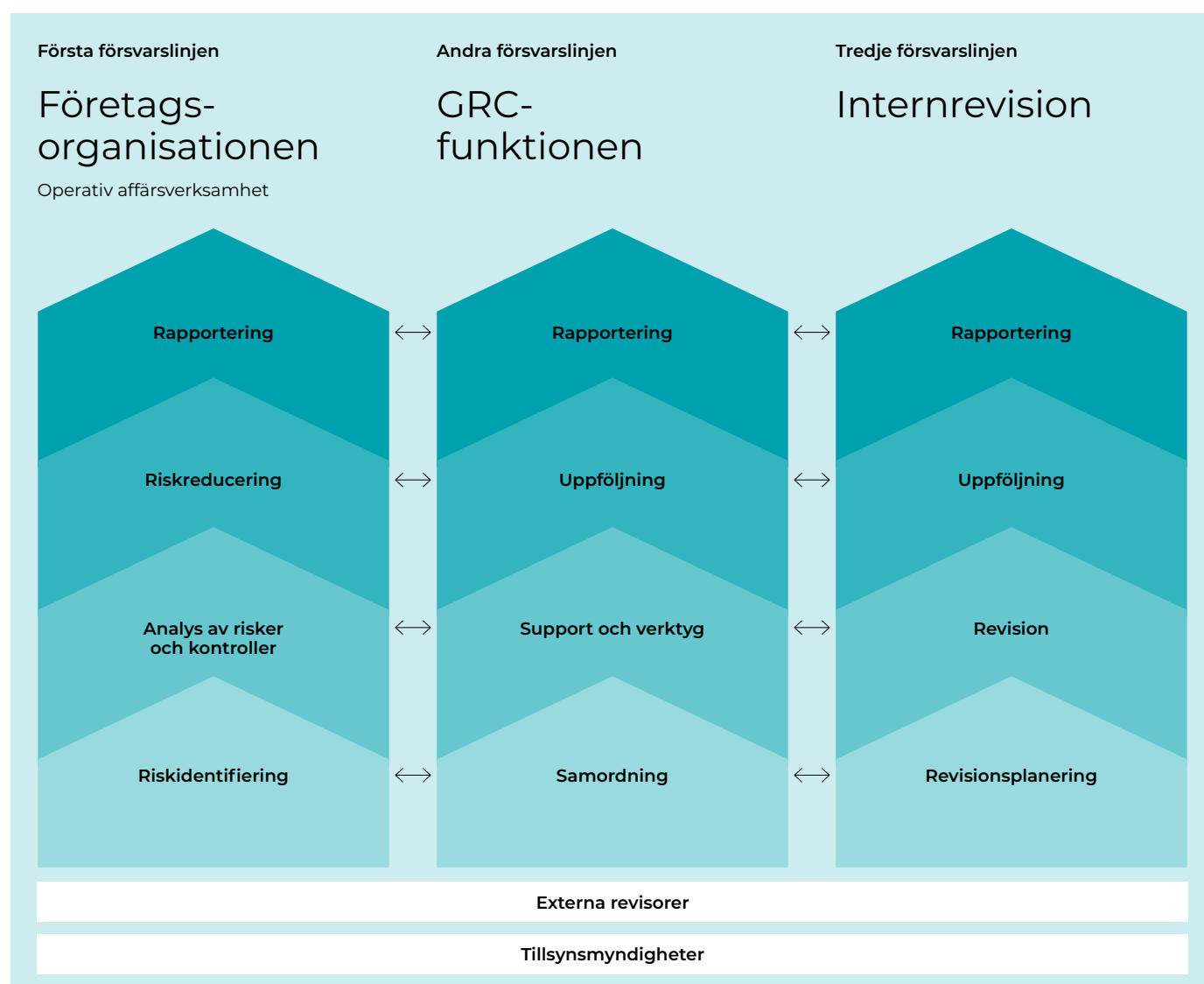
Riskkategori	Beskrivning
Strategisk risk	Risken för förlust på grund av försämrade branschförhållanden, ändrade regleringar, ogynnsamma affärsbeslut, bristfällig implementering av besluten eller anpassningsförmåga till förändringar i affärsmiljön.
Operativ risk	Risken för förlust till följd av otillräckliga eller bristfälliga interna processer, personer och system eller från externa händelser.
Efterlevnadsrisk	Risken för förlust till följd av bristande efterlevnad av tillämpliga lagar, förordningar, regler, relaterade självreglerande organisationsstandarder, interna regler och uppförandekoder.
Finansiell risk	Risken för negativa finansiella effekter på grund av förändringar i skattemiljön, brist på effektiv förvaltning och kontroll av finanserna inom organisationen samt effekterna av andra externa finansiella faktorer.

Betsson behandlar inte hållbarhet som en separat riskkategori. Som redovisats i hållbarhetsrapporten (sidorna 46–94) är Betssons ambition att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt på lång sikt, i linje med det hållbarhetsramverk som antagits av styrelsen. Det innebär att utvärderingen av hållbarhet och affärsansvar är en integrerad del av bedömningen av alla risker som faller under riskkategorierna ovan.



Riskhanteringsprocess

Översikt över riskhanteringsprocessen utifrån de tre försvarslinjerna.



Första försvarslinjen

Inom den operativa affärsrörelsen har den operativa ledningen ansvaret för alla risker och därmed även för risk hanteringen. Den operativa ledningen ska identifiera, analysera och reducera risker med hjälp av en robust intern kontrollmiljö. Det sker genom utveckling och implementering av automatiserade, halvautomatiserade och manuella kontroller samt dokumenterade rutiner liksom tillämpning av "fyra ögon-principen" där detta är tillämpligt för alla nyckelprocesser. Riskerna ska hanteras inom fastställda toleransnivåer.

Andra försvarslinjen

GRC-funktionen ansvarar för att underlätta och koordinera genomförandet av koncernens årliga riskhanteringsprocess. Processen består av ett strukturerat självutvärderingsarbete där den operativa ledningen, tillsammans med andra nyckelpersoner, deltar som riskägare. Under processen identifieras och bedöms relevanta risker efter sannolikhet och påverkansgrad. Riskreducerande kontroller identifieras för att bedöma den återstående risken. Utifrån resultatet tas handlingsplaner fram för att säkerställa att kvarstående risker

ligger inom fastställda toleransnivåer. Relevanta beslutsforum, till exempel den operativa ledningsgruppen samt koncernledningen och styrelsen för Betsson AB, får regelbundet statusrapporter.

Tredje försvarslinjen

Koncernens riskhantering, som omfattar både den första och den andra försvarslinjens arbete, granskas och utvärderas regelbundet av internrevisionen för att säkerställa att de insatser som görs är adekvata och effektiva. Granskningarna är riskbaserade och utförs enligt den internrevisionsplan som fastställs årligen av revisionsutskottet i Betsson AB:s styrelse.

Andra revisioner och granskningar

Betssons ramverk och processer för riskhantering utvärderas fortlöpande av oberoende externa revisorer (lagstadgade revisorer och externa revisorer utsedda för att uppfylla tillståndskraven) samt av de tillsynsmyndigheter som övervakar Betssons spellicenser.

GRC-funktionens arbete under 2025

GRC-funktionen arbetar i linje med en fastställd GRC-plan, för att bidra till att bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad utvecklas och hanteras på ett lämpligt sätt i hela koncernen. Några av funktionens viktigaste aktiviteter under 2025 omfattade att:

- Samordna, bidra till och understödja första linjens identifiering och bedömning av befintliga och nya risker, inklusive hantering av koncernens försäkringsskydd,
- förse revisionsutskottet, koncernledningen och den operativa ledningen med kvartalsvisa uppdateringar avseende väsentliga risker som koncernen exponeras för,
- stödja arbetet med strategi och verksamhetsplanering, policy för hantering av regelefterlevnad och arbetssätt för att säkerställa regelefterlevnad,
- stödja riskägare i utvecklingen och planeringen av projekt för hantering av affärskontinuitet och informationsteknisk återställning,
- granska och uppdatera uppförandekoden,
- bistå revisionsutskottet med att samordna arbetet inom de tre försvarslinjerna, bland annat genom att fungera som kontakt för koncernens externa samarbetspartner gällande internrevisionstjänster,
- bidra till olika initiativ som syftar till att utveckla och stärka en sund bolagsstyrning i samklang med andra nyckelfunktioner inom koncernen,
- leda en arbetsgrupp för att förstärka rutiner och upprätthålla viktiga policyer och riktlinjer inom koncernen,
- bidra till hanteringen av koncernens globala visselblåsningskanal genom bedömning av inkomna rapporter i samråd med bolagets juridiska funktion.
- stödja med koordinering av internrevision i samband med ISO-certifieringar,
- fortsätta att arbeta med ramverket för korruptionsbekämpning, bland annat genom att genomföra en riskbedömning omfattande koncernens huvudsakliga verksamhet, samt
- anordna utbildningar och andra aktiviteter för att öka personalens medvetenhet kring GRC, inklusive styrelseutbildningar för dotterbolagens styrelser,
- påbörja arbete med att förnya ramverket för internrevision.

Följande tabell visar de främsta identifierade riskerna för koncernen som kan ha en betydande negativ inverkan på koncernens strategiska mål. Den löpande övervakningen och hanteringen av dessa risker ingår även som en del i bolagets riskbedömningsprocess. Riskerna klassificeras med hjälp av en internt framtagen taxonomi, och en indikation på förväntad utveckling (trend) tas fram baserat på riskbeskrivningarna nedan.

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Strategiska risker			
Regulatorisk risk	Förändrade regleringar som gör det svårt att bedriva en lönsam verksamhet, på grund av till exempel höga skattenivåer och/eller omfattande produkt- och marknadsföringsbegränsningar.	Genom ett aktivt engagemang i olika branschorganisationer och dialog med lagstiftare på olika nivåer arbetar Betsson för att få till stånd en lagstiftning som både skyddar konsumenterna och öppnar upp marknader med hög kanalisering, samtidigt som man motarbetar monopolism i EU:s medlemsstater (se även avsnittet om Betssons arbete för hållbara spelsystem och hållbarhetsrapporten).	↑
Anseenderisk	Oavsett om ett skadat anseende drabbar branschen i sig, Betsson eller båda, riskerar det att inverka negativt på koncernens finansiella ställning och leda till minskat intresse från investerare. En viktig riskfaktor är påståenden om, eller risk för felhantering av ESG-relaterade frågor, oavsett om det rör hela branschen eller Betssonkoncernen.	Betsson anser att detta är en fråga av stor vikt. Risker hanteras genom koncernens ambition att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Se hållbarhetsrapporten, sidorna 46-92.	↔
Matchfixning	Risken för uppgjorda matcher och den tillhörande risken för att skada branschens förtroende. Risken för matchfixning gör också att det finns en risk för att Betssons sportbok kan komma att utnyttjas för spel på uppgjorda matcher.	Koncernen samarbetar med ett antal tillsynsorgan inom idrotten för att förhindra matchfixning och använder interna system och processer för att upptäcka matchfixning. Betsson är medlem i ESSA (European Sports Security Association) och använder ESSA:s system för förvarning inom ramen för sin sportboksverksamhet. Betsson fortsätter att arbeta med att förbättra sina interna policyer och system för att bli effektivare inom detta område.	↔
Betaljänstrelaterade risker	Betssons operativa verksamhet är global och omfattar många olika marknader, varför man behöver använda sig av flera olika betaltjänstleverantörer varav somliga håller sig med mer komplexa betalprocesser. Det leder till risker, till exempel motpartsrisk eller risk för störningar som kan påverka möjligheterna att snabbt och effektivt verkställa insättningar och uttag till och från spelkonton.	Betssonkoncernen arbetar löpande för att säkerställa effektiva och säkra betaltjänstlösningar som håller risken på en så låg nivå som möjligt.	↔
Bransch- och konkurrensrisker	Betsson följer en strategi som fokuserar dels på tillväxt på befintliga marknader, dels inträden på nya marknader samt B2B-verksamhet. Oförutsedda problem som ligger utanför Betssons kontroll kan, liksom stark konkurrens från såväl licensierade som olicensierade aktörer, leda till att de förväntade resultaten inte kan uppnås.	Betsson arbetar löpande med att säkerställa att strategin är uppdaterad och anpassad till affärsmiljön, och med att genomföra den. Betsson har gjort och gör fortfarande stora investeringar i både personal och teknik, som är två viktiga pelare för att säkerställa ett framgångsrikt genomförande av strategin. Detta ger nödvändig kunskap och erfarenhet samt verktyg för anställda som arbetar på nya marknader och förhandlar med B2B-partners för att sluta avtal. Dessutom ger investeringar i produkter och teknik de nödvändiga verktygen för att uppnå de strategiska målen.	↔
Politiska risker och regional instabilitet	Betsson är en global aktör med verksamhet spridd över flera kontinenter. Ett tillstånd av ökad spänning, konflikt eller instabilitet inom ett specifikt geografiskt område eller politiska faktorer, såsom instabila regeringar, politiska förändringar eller oroligheter, kan påverka koncernens finanser och investeringar negativt.	Betssons diversifiering är en styrka, med investeringar, verksamheter och leveranskedjor i flera geografiska regioner, vilket minskar beroendet av enskilda, mer volatila länder. Dessutom har Betsson planer för krishantering och affärskontinuitet som möjliggör snabb och samordnad respons vid plötsliga störningar.	↔

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Operativa risker			
Verksamhetskontinuitet och informationsteknisk återställning	Risken för att externa eller interna händelser orsakar avbrott i Betssons affärsverksamhet.	Koncernen har infört system, processer och rutiner som ska stärka motståndskraften mot denna typ av risker. Vidare används molntjänster och mjukvara som stödjer fortsatt tillväxt för koncernen med bibehållen IT-säkerhet.	↑
Risk för hög personalomsättning och förlust av spetskompetens	Den brist på kompetens som råder inom viktiga områden i spelbranschen förvärras ytterligare i takt med ökade förväntningar hos personalen och förändrade omständigheter till följd av olika externa faktorer. Detta kan leda till hög personalomsättning och svårigheter att behålla personer med spetskompetens.	Betssonkoncernen har kontroll över risken och arbetar enligt ett omfattande HR-program och en agenda för kontinuerlig hantering av dessa frågor, som säkerställer ett tillfredsställande personalengagemang och sätter personalens säkerhet och välbefinnande i främsta rummet.	↔
Datasekretess och informations-säkerhetsrisk	Risken för obehörig användning, störning, ändring eller förstörelse av data, som innebär att man inte kan garantera det som anses vara informationssäkerhets mest centrala aspekter – sekretess, integritet och åtkomst.	Koncernen arbetar löpande med att upprätthålla höga standarder inom detta område. Betsson är ISO 27001: 2022-certifierat och använder en betalplattform som uppfyller PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard).	↔
Teknisk innovation och organisationsmognad	Betssons snabba tillväxt under åren, organiskt och genom förvärv, har förvandlat det till ett globalt företag. Detta har lett till en relativt komplex IT-miljö. Processer och arbetssätt har inte mognat i takt med organisationens tillväxt. Om åtgärder för att hantera detta misslyckas kan det leda till minskad innovationsförmåga, incidenter eller systemhaveri.	Förbättringar på detta område, i form av olika initiativ och ett antal riktade investeringar syftande till att uppdatera de egna plattformarna och nyckelprodukterna, har genomförts under ett antal år. Arbetet pågår för att fortsätta resan mot ökad innovation och mognad i plattform och produkt erbjudande.	↓
Tredjepartsrisker	I dagens sammanflätade näringsliv, och särskilt för en global koncern som Betsson, är det en nödvändighet att kunna förlita sig på tredjepartsleverantörer och partners för att leverera viktiga tjänster och produkter. Även om sådana relationer är fördelaktiga och ofta nödvändiga för verksamheten, innebär de också potentiella verksamhetsrisker som även riskerar att påverka hållbarhetsarbetet inom koncernen.	Betsson har arbetat för att implementera ett robust ramverk för riskhantering gällande tredjepartsleverantörer. Detta inkluderar due diligence och övervakning för att säkerställa att partners uppfyller koncernens standarder och regulatoriska krav.	↑
Regelefterlevnadsrisk			
Efterlevnad av befintliga och nya lagar och regleringar, däribland licenskrav	Risken för böter eller indragande av spellicens till följd av underlåtenhet att agera i enlighet med branschlagar, regler eller standarder. Betsson verkar i en komplex internationell och nationell regleringsmiljö som ständigt utvecklas. Regelverkskraven ökar på flera marknader inom områden som konsumentskydd (till exempel ansvarsfullt spelande, marknadsföring, bonuserbjudanden), skydd av personuppgifter (GDPR) och åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism samt korruptionsbekämpning.	Betydande resurser och tid läggs löpande ned på att säkerställa att Betssons verksamhet och erbjudanden på olika marknader överensstämmer med gällande bestämmelser för de licenser som koncernen innehar samt med andra relevanta lagar och regler. Mer information finns i avsnitten "B2B" och "Den regulatoriska utvecklingen" nedan samt i hållbarhetsrapporten, sidorna 46–94.	↑
Legal risk	Risken för förlust, anseendeskada eller andra negativa konsekvenser orsakade av a) felaktiga transaktioner, b) anspråk från leverantörer eller andra parter, eller att andra händelser inträffar som föranleder ersättningskyldighet eller annan förlust (exempelvis till följd av en kontraktsuppsägning), c) underlåtenhet att vidta lämpliga åtgärder för att skydda tillgångar, eller d) ändrade lagar eller lagtillämpningar.	Betydande resurser och tid läggs kontinuerligt ned på att säkerställa att koncernen fullgör sina rättsliga förpliktelser, inklusive att på ett adekvat och aktivt sätt reducera legala risker. En viss utveckling förväntas på detta område under 2026, som en följd av beslut och bedömningar på EU-nivå, vilket ligger utanför koncernens kontroll eller inflytande.	↑
Anspråk från kunder	I takt med att spelbranschen allt oftare blir föremål för regulatoriska ingrepp ökar risken för att spelare kan komma att rikta krav mot koncernen och hävda att avtal om onlinespel ska anses ogiltiga eller inte kunna göras gällande under vissa förutsättningar.	Betydande resurser och tid läggs kontinuerligt ned på att säkerställa att koncernen fullgör sina rättsliga förpliktelser, inklusive att på ett adekvat och aktivt sätt reducera risker relaterade till anspråk från kunder.	↑
Anspråk från kunder	I sådana fall kan koncernen bli föremål för krav från spelare avseende (i) bristande omsorgsplikt och/eller (ii) lagligheten i att tillhandahålla tjänster för onlinespel och/eller vadslagning utan lokal licens. Det finns flera pågående mål vid EU-domstolen (ECJ) som kan få betydande påverkan på gränsoverskridande licensiering, verkställighet av krav på återbetalning av spelarförluster samt giltigheten av spelavtal.		↑

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Finansiella risker			
Finansiell risk	De risker som skulle uppstå utan effektiv hantering och kontroll av organisationens ekonomi och effekterna av externa finansiella faktorer.	Se not 31.	↔
Beskattningsrisk	Många av koncernens bolag existerar i ett komplext och föränderligt landskap, som innefattar både allmänna och branschspecifika beskattningsregler. Det finns en risk att nya lagar och förändringar av gällande skattelagstiftning och praxis kan leda till att Betssons hantering av skatter förändras på ett sådant sätt att det påverkar Betssons resultat och finansiella ställning negativt.	Betsson arbetar aktivt, både enskilt och genom olika branschorganisationer, med att följa utvecklingen och ha en dialog med lagstiftare på de marknader där koncernen är verksam. Se även hållbarhetsrapporten, sidorna 46–94. Införandet av pillar II-reglerna har sedan 2024 resulterat i högre bolagsskatt för koncernen än tidigare.	↔

Teckenförklaring till trendpilar som visar riskförändringar

- ↑ **Uppåtgående trend:** Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som **ökar** sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson.
- ↔ **Stabil trend:** Risken står under fortsatt bevakning, men inga förändringar förväntas som ändrar sannolikheten för att den ska inträffa och potentiellt påverka Betsson.
- ↓ **Nedåtgående trend:** Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som **minskar** sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson.

Betssons arbete för hållbara spelregleringar

Betsson lägger största vikt vid regelefterlevnad och att säkerställa att verksamheten är anpassad till den regulatoriska utvecklingen. Genom dialog med beslutsfattare på olika nivåer arbetar koncernen för att få till stånd regler som skyddar konsumenter och liberaliserar marknader, med hög kanalisering som följd, samtidigt som man försöker förhindra protektionism i EU:s och EES:s medlemsstater och andra jurisdiktioner där koncernen verkar.

Spel är på många marknader reglerat i lokal lagstiftning och i princip krävs lokala licenser för all spelverksamhet på dessa marknader. Koncernen ansöker om och upprätthåller lokala licenser där sådana finns tillgängliga. Koncernen använder sina Malta-licenser för att tillhandahålla onlinespeltjänster till andra EU/EES-medlemsstater i enlighet med etablerade EU/EES-regler och principen om fri rörlighet för tjänster, såvida inte dessa länder har egna nationella reglerings- och licenssystem som är kompatibla med samma EU/EES-regler och -principer, och i synnerhet med de centrala principerna i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget). I vissa icke-EU/EES-territorier kan koncernen komma att ta marknadsandelar från aktörer som befinner sig där, i kraft av sina Malta-licenser, förutsatt att det inte strider mot lokal lagstiftning, till exempel baserat på att lokala lagar inte har uppdaterats för att tillåta tillhandahållande av onlinespel och/eller för att gälla extraterritoriellt.

Under 2025 bedrev koncernen sin verksamhet under spellicenser i 24 länder.

B2B

Betsson bedömer regelbundet nationella lagar i linje med lokal juridisk rådgivning och övergripande EU- och internationella rättsprinciper. Baserat på dessa bedömningar har Betssons operativa dotterbolag som tillhandahåller direkta tjänster till konsumenter valt att utesluta flera marknader.

Koncernens internetbaserade spelverksamhet är tydligt definierad och gränsöverskridande till sin natur, vilket innebär att internationell rätt är tillämplig. Enligt principen om staters suveränitet har varje stat lika värde, vilket innebär att en stats lagar inte kan få företräde framför en annan stats lagar.

Betssons operativa dotterbolag erbjuder också B2B-speltjänster till flera tredjepartsföretag som i sin tur erbjuder sådana tjänster direkt till konsumenter. Sådana tredje parter bedriver verksamhet under egna licenser och bestämmer

själva vilka marknader som de kan ta emot spel ifrån; de utesluter inte alltid samma territorier som Betsson.

Tvister

Koncernen tar sin omsorgsplikt på största allvar och tillämpar höga globala standarder för ansvarsfullt spelande. Trots detta kan situationer ibland uppstå där individer hävdar att koncernen bidragit till deras problematiska spelbeteende. Dessa påståenden kan påverka koncernens anseende negativt, ge upphov till betydande kostnader och minska förtroendet för koncernen, vilket i slutändan påverkar intäkterna.

Den regulatoriska utvecklingen

Nedan följer en sammanfattning av den regulatoriska utvecklingen under 2025 i länder som är relevanta för och av intresse för koncernen. Sammanfattningen, inklusive valet av jurisdiktioner som behandlas, är inte avsedd att vara fullständig.

Norden

Den 1 juli 2025 beslutade Sveriges högsta domstol att BML Group Ltd ("BML") skulle ersätta cirka 500 000 euro till en svensk spelare som hade använt BML:s onlinespeltjänster från Malta mellan 2009 och 2014, det vill säga innan den nya svenska spellagen infördes 2019. Enligt domstolen bröt företaget mot den omsorgsplikt som gällde för kunden. Koncernens uppfattning är att rättsfallet rör specifika omständigheter och att domen inte förväntas få några bredare ekonomiska konsekvenser för dess verksamhet.

I juni slutförde Spelinspektionen granskningen av Betsson Nordic Ltd, som hade påbörjats ett år tidigare. Spelinspektionen utdömde böter på 6,5 miljoner kronor och utfärdade en formell varning på grund av påstådda brister i företagets arbete, inklusive granskningen av kunder. Enligt Spelinspektionen hade företaget inte samlat in tillräcklig information om kundernas insättningar. Betsson Nordic Ltd har överklagat beslutet.

I december godkände Finlands riksdag den nya spellagen, vilket markerar landets övergång från ett statligt spelmonopol till ett öppet licenssystem. Licensansökningar för B2C-operatörer kommer att starta i mars 2026, men den nya regleringen träder i kraft först den 1 juli 2027. B2C- och B2B-mjukvaru-licenser kommer att vara giltiga i upp till 5 år.

I december introducerade den danska regeringen ett nytt lagförslag som innebär striktare regler för reklam och skydd av spelare. Viktiga förändringar inkluderar bland annat förbud mot spelannonser under sportevenemang (samt 10 minuter före och efter), restriktioner för visning av live-odds och ändringar i spellagen för att omfatta influencers. Streamers och sociala mediepersonligheter kommer att förbjudas att annonsera spel gentemot minderåriga eller att rekommendera spel som en ekonomisk lösning. Ytterligare förbud innefattar rekommendationer av kända personer samt annonser inom kollektivtrafik och i anslutning till utbildningsinstitutioner.

Västeuropa

Den 17 september 2025 meddelade den italienska tull- och monopolmyndigheten (ADM) detaljer kring de nya licenserna för onlinespel. Sammanlagt 52 licenser gavs ut till 46 operatörer. Bland licenstagarna finns Betssons dotterbolag Azzurri Limited. Licensavtalen undertecknades i november.

I februari 2025 utfärdade Maltas allmänna domstol en första dom om de anspråk som gjorts av österrikiska spelare gentemot speloperatörer. Domen ställer sig på operatörernas sida, vilka är licensierade av spelmyndigheten på Malta (MGA). Domstolen avisade verkställandet av österrikiska domstolsbeslut, som hade funnit att Malta-baserade operatörer olagligt erbjöd speltjänster och beordrade ersättning för spelarförluster. Ett viktigt argument som framfördes av domstolen var att Österrikes spelmonopol överträtt artikel 56 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget). Dessutom åberopade domstolen artikel 56A i Maltas spellag, som infördes genom lagförslag 55 och stärker det juridiska skyddet för maltesiska speltjänster mot oförenliga utländska domar. Slutligen fastslog den maltesiska domstolen att de österrikiska domarna inte bara stred mot artikel 56 utan också stred mot allmän ordning enligt Bryssel förordningen, vilket ledde till att domstolen vägrade verkställa de österrikiska domarna.

En liknande utveckling, där spelare begär återbetalning av sina tidigare spelförluster med hänvisning till att maltesiska operatörer inte haft en lokal licens, har även uppkommit i Tyskland och Nederländerna. Utfallet av de tyska spelarkraven är ännu oklart, eftersom flera mål för närvarande prövas av EU-domstolen. I Nederländerna har två domstolar i första

instans överlämnat centrala rättsfrågor till Högsta domstolen, som förväntas lämna sitt utlåtande under andra eller tredje kvartalet 2026 om huruvida spelare kan kräva återbetalning av förluster som uppkommit före 2021.

Den 18 juni 2025 inledde EU-kommissionen ett överträdelseförfarande mot Malta för underlåtenhet att följa förordning (EU) nr 1215/2012 om domstolars behörighet och om verkställighet av domar inom civil- och handelsrätt. Kommissionen framhöll att Maltas domstolar systematiskt vägrar att erkänna och verkställa domar från andra europeiska domstolar som rör maltesiska spelbolag, med hänvisning till gällande regler om allmän ordning i landet. Kommissionen uttryckte oro över att Maltas skyddande av sin spelsektor mot gränsöverskridande tvister undergräver principen om ömsesidigt förtroende för EU:s rättsväsende. Om Malta inte återkommer med ett adekvat svar inom en viss tidsfrist kan kommissionen besluta att väcka talan vid EU-domstolen.

I Storbritannien kommer spelskatten att öka från 21 procent till 40 procent för onlinekasinospel, slots, poker och bingo, med verkan från 1 april 2026. Dessutom kommer en ny allmän spelskatt om 25 procent att gälla för online-sportspel (exklusive brittisk hästkapploppning) från och med 1 april 2027. Dessa förändringar kommer att göra Storbritannien till en av de högst beskattade marknaderna för onlinespel globalt.

Central- och Östeuropa samt Centralasien (CEECA)

I maj godkändes den nya spellagen av parlamentet i Kroatien. Genom den ändrade lagen införs strängare reklamregler från och med den 1 januari 2026. De nya reglerna förbjuder olika typer av bonusar och innebär en rad marknadsföringsrestriktioner.

Under 2022 fick koncernens dotterbolag i Litauen tre böter på 25 000 euro vardera för att ha brutit mot ett främjandeförbud. Dessa böter överklagades sedermera. I ett beslut i mars 2025 fastslog EU-domstolen att främjandeförbudet hade kommunicerats otillräckligt till Europeiska kommissionen, vilket omöjliggjorde tillämpningen mot operatörer. Mot bakgrund av detta beslut beordrades Litauens högsta förvaltningsdomstol att ompröva de avbrutna ärendena och ogiltigförklara böterna. Följaktligen upphävdes alla tre böterna.

I september 2025 föreslog Lettland ändringar i sin spelskattelagstiftning, vilket tidigarelägger planerade skattehöjningar till den 1 januari 2026. För onlinespel och kasinon kommer skatten att höjas från 12 procent till 15 procent på GGR. Noterbart är att skattesatsen tidigare under året hade höjts från 10 procent till 12 procent.

I december godkände parlamentet i Estland ändringar i spellagen och spelskattelagen, enligt vilka spelskatten för onlinekasino och sportspel kommer att sänkas till 5,5 procent, ned från nuvarande 6 procent, med start den 1 januari 2026. Ytterligare skattesänkningar är planerade enligt följande datum och nya nivåer: 1 januari 2027: 5 procent, 1 januari 2028: 4,5 procent och 1 januari 2029: 4 procent.

Latinamerika

I Brasilien omreglerades onlinespelmarknaden från och med den 1 januari 2025 med ett omfattande och konkurrenskraftigt licensramverk för sportspel och kasino online. Den 26 december 2025 godkände presidenten en ny lag som höjde spelskatten för operatörer från 12 procent till 15 procent av GGR, med en ökning som infördes stegvis från 2026.

I Peru trädde den selektiva konsumtionsskatten på 1 procent ("SCT") på lagda spel (spelomsättning) i kraft den 1 januari 2025, med första skattebetalning som skulle betalas i februari. Under en infasningsperiod fram till den 30 juni 2025 sattes skatten till 0,3 procent. Även om kongressen i juni antog ett lagförslag som ändrade skattebasen för SCT så att den skulle beräknas utifrån bruttopelintäkter (GGR), lade landets president in sitt veto mot förslaget. Således tillämpas beräkningen av SCT-skatten tills vidare med 1 procent av lagda spel (spelomsättning).

I Argentina förlorade lagförslaget "Förebyggande av spelberoende och reglering av turspel och onlinespel (D-26/2024)" officiellt sin parlamentariska status den 1 december 2025. Följaktligen måste lagförslaget formellt på nytt introduceras i kongressen innan det kan omprövas och debatteras av kongressens båda kamrar.

I Colombia beslutade regeringen att finansiera krisen i Catatumbo-regionen genom skatteintäkter från spelsektorn. I februari införde regeringen följaktligen moms på onlinespel på 19 procent av kunders insättningar, för att motverka krisen. Den 31 oktober 2025 fastslog Colombias konstitutionsdomstol giltigheten av moms på onlinespel, vilket innebar att momsen fortsatte gälla fram till utgången av 2025. Därefter, den 30 december, antog regeringen ett nytt dekret som innebar att skattebasen för moms på spel om 19 procent flyttades från kundinsättningar till bruttopelintäkter (GGR) för alla online-speloperatörer i Colombia, med eller utan lokal licens. Om dekretet inte upphävs i domstol kommer det att gälla fram till slutet av 2026.

I Chile godkände senatens finansutskott den 6 augusti 2025 det generella ramverket för lagförslaget om onlinespel. Lag-

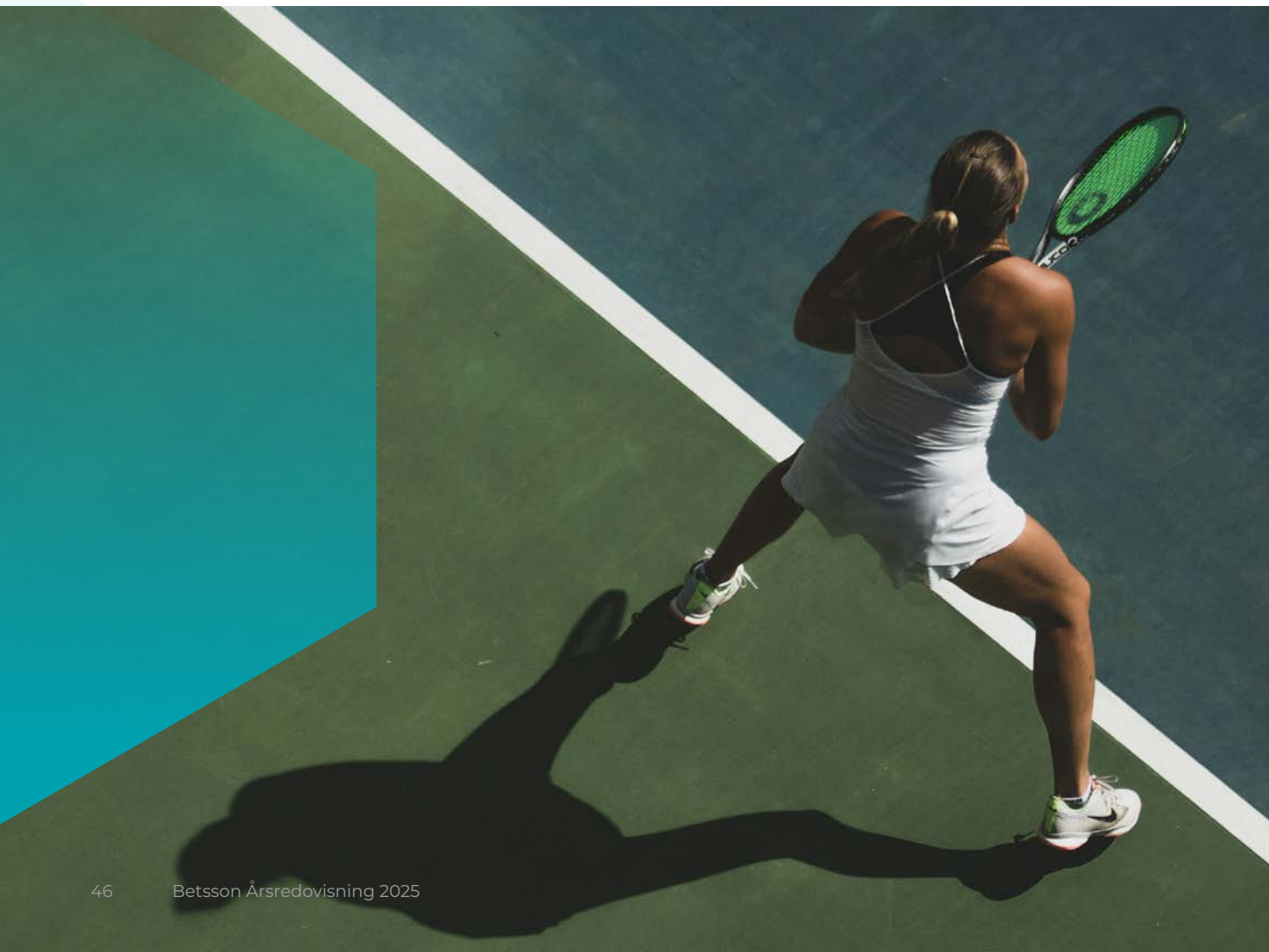
förslaget syftar till att reglera branschen för onlinespel, främja rättvisa marknadsförhållanden och stärka den offentliga tillsynen. Digitala vadslagningstjänster, oavsett om de är inhemska eller utländska, kommer att omfattas av Chiles standardmoms på 19 procent. Lagförslaget innehåller åtgärder för att förhindra spelande av minderåriga och införatekniska restriktioner, vilket understryker fokuset på en ansvarsfull reglering. De viktigaste bestämmelserna i utkastet är bland annat en "cooling off-period" på ett år och ett krav på retroaktiva skattebetalningar för de senaste tre åren, vilka ska utredas ytterligare i senatens ekonomi- och finansutskott.

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapport 2025

Allmänna upplysningar	47
Grund för upprättande	47
Miljöupplysningar	60
Rapportering enligt EU-taxonomin	60
ESRS E1 Klimatförändringar	60
Sociala upplysningar	66
ESRS S1 Egen arbetskraft	66
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare	71

Styrningsrelaterade upplysningar	76
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	76
Bilaga	81
Verksamhet som omfattas av EU:s taxonomi	86
Uttalande om minimiskyddsåtgärder	88
Ytterligare kvantitativa miljöupplysningar	89
Ytterligare kvantitativa sociala upplysningar	91



Allmänna upplysningar

Grund för upprättande

BP-1 Allmän grund för upprättande av hållbarhetsrapporten
Hållbarhetsrapporten har upprättats på koncernnivå, i full överensstämmelse med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och med samma omfattning som Betssons koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2025.

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen. Detta innebär att rapporten följer de Europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och innehåller de upplysningar som krävs enligt EU:s taxonomiförordning.

Samtliga relevanta dotterbolag inom Betssonkoncernen ("Betsson" eller "koncernen") ingår, och inget bolag är undantaget från hållbarhetsrapportering enligt tillämpliga EU bestämmelser.

Koncernen tillämpar principen om dubbel väsentlighet genom hela värdekedjan. Uppströms påverkan, såsom utsläpp från datacenterverksamhet, och nedströmsdimensioner, såsom ansvarsfullt spelande, inkluderas. Betsson följer ESRS 1 §5.1 vid identifiering och utvärdering av dessa avgränsningar.

Inga upplysningar har utelämnats med hänvisning till immateriella rättigheter, know-how eller innovation i enlighet med ESRS 1 §7.7. Betsson tillämpar inte heller nationella undantag avseende förestående utveckling eller pågående förhandlingar enligt artiklarna 19a(3) eller 29a(3) i direktiv 2013/34/EU. Koncernen eftersträvar full transparens i sin hållbarhetsrapportering.

BP-2 Upplysningar avseende särskilda omständigheter
Under rapporteringsperioden genomförde Betsson inga fusioner, förvärv eller avyttringar som väsentligt påverkade avgränsningen för hållbarhetsrapporteringen. Det enda undantaget var att ägarandelen i Bukmacherska Sp. z o.o. ökade till över 50 procent, vilket innebär att bolaget nu inkluderas i både de finansiella rapporterna och hållbarhetsrapporten. Effekten på utsläpps- och medarbetardata är marginell. Inga väsentliga förändringar skedde i konsolideringsomfattningen eller värdekedjans struktur.

Koncernens växthusgasinventering har upprättats i enlighet med GHG protokollet. Värdekedjedata har endast inkluderats i beräkningarna av utsläpp enligt EI. För vissa Scope 3 kategorier saknades primärdata, och utsläppen har därför uppskattats genom extrapolering från tillgängligt datamaterial.

För kategori 1 (inköpta varor och tjänster) tillhandahåller AWS och Azure utsläppsvärden i tCO₂e som genereras av Betssons användning av deras servrar. Eftersom data för hela året inte fanns tillgänglig vid rapporteringstillfället extrapolerades uppgifterna för att motsvara ett helt år.

För kategori 5 (avfall) extrapolerades avfallsdata för kontoren i Tallinn, Belgrad, Riga, Gibraltar och Tbilisi med utgångspunkt i kontorsstorlek och Maltas avfallsprofil. Det antogs att dessa kontor endast genererade restavfall, papper/kartong och matavfall, vilka konservativt behandlades som deponerade.

För kategori 7 (medarbetares pendling) beräknades utsläppen utifrån antalet heltidsekvivalenter i organisationen. Antalet arbetsveckor per medarbetare antogs vara 48 med fem arbetsdagar per vecka i samtliga kontor. Baserat på en svarsfrekvens om 25 procent i pendling- och distansarbetsundersökningen extrapolerades utsläppen för att representera hela arbetsstyrkan. Enkätdata renades och normaliserades vid behov.

Beräkningarna av Scope 3-utsläpp omfattas av osäkerhet till följd av dataluckor och beroende av uppskattningar. Osäkerheter uppstår bland annat genom den begränsade täckningen i pendlingsdata, bristande tillgång till fullständiga leverantörsdata från exempelvis AWS och Azure, samt användningen av proxybaserade uppskattningar för kontor där data om avfall, uppvärmning eller el saknas. AWS:s uppdaterade metodik, som nu inkluderar uppströms Scope 3-utsläpp, medför dessutom högre rapporterade utsläpp. Totalt utgör sekundärdata 81 procent av underlaget, vilket ytterligare bidrar till osäkerhet. En konsekvent konservativ metodik har tillämpats.

Betsson kommer att fortsätta förbättra datakvaliteten genom strukturerad leverantörsdialog och ökad insamling av primärdata. Under 2026 kommer Betsson, som en del av den formella översynen av koncernens vetenskapsbaserade mål, att ompröva Scope 3 målen, datagränserna och relaterade åtgärder för att säkerställa att de överensstämmer med tillämpliga standarder och regulatoriska förväntningar.

Koncernens verksamhet överensstämde i huvudsak med tidigare år, med fortsatt expansion på reglerade marknader. Inga undantag eller avvikelser enligt artiklarna 19a(3) eller 29a(3) i direktiv 2013/34/EU tillämpades. Betsson bekräftar att hållbarhetsupplysningarna återspeglar hela den operativa omfattningen och värdekedjan per den 31 december 2025.

Styrning

GOV-1 Den administrativa, ledande och övervakande funktionens roll

Betssons policy för miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG-policyn) har formellt antagits av styrelsen i Betsson AB ("styrelsen"). Övervakningen av hållbarhetsfrågor är integrerad i styrelsens arbetsordning och i revisionsutskottets instruktion. Styrelsen erhåller årligen en uppdatering om hållbarhetsarbetet som omfattar väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO:er), genomförandet av due diligence-processen samt effektiviteten i policyer, åtgärder, indikatorer och mål, inklusive uppföljning av måluppfyllelse. Revisionsutskottet har, genom delegering från styrelsen, ansvar för övervakningen av hållbarhetsfrågor och får även de en årlig genomgång.

För att stödja genomförandet har Betsson etablerat ett Sustainability Forum på ledningsnivå, lett av Vice President med ansvar för kommunikation, investerarrelationer och hållbarhet. Forumet inkluderar vd och koncernchef, operationell vd samt andra seniora chefer med ämnesexpertis. Forumet sammanträder två gånger per år och ansvarar för koncernens övergripande hållbarhetsramverk, inklusive tvärfunktionell validering och uppföljning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter, tillhörande mål och indikatorer samt väsentlighetsbedömningar och strategisk samordning.

En arbetsgrupp för hållbarhet, ledd av hållbarhetschefen, driver och koordinerar det dagliga hållbarhetsarbetet, utvärderar framsteg mot mål kopplade till IRO:erna och rapporterar till forumet. Operativa team tillhandahåller operativ data, validerar resultat och genomför riskreducerande åtgärder inom sina ansvarsområden. Koncernledningen ger inriktning och allokering av resurser vid behov för att uppnå ramverkets mål.

Prestation i förhållande till fastställda indikatorer granskas och diskuteras av styrelsen, revisionsutskottet, ledningen och Sustainability Forum.

Påverkan, risker och möjligheter följs även upp genom koncernens företagsövergripande riskbedömningsprocess. Teamet för styrning, risk och regelefterlevnad (GRC) integrerar hållbarhetsrelaterade IRO:er i det övergripande riskregistret, vilket säkerställer konsekvent riskvärdering och vidare rapportering till ledningen.

Betsson behandlar inte hållbarhetsrisker som en separat kategori. Hållbarhetsrelaterade risker är i stället integrerade i samtliga riskkategorier enligt koncernens Risk Management Policy. Detta arbetssätt säkerställer att ESG-relaterade överväganden bedöms i ett bredare sammanhang av strategiska, operativa, regulatoriska och anseenderelaterade risker. Styrelsen har det övergripande ansvaret för intern styrning och kontroll, inklusive riskhantering och regelefterlevnad, och säkerställer – med stöd av vd och koncernledningen – att principer och riktlinjer genomförs. Operativ vd och ledningsgruppen ansvarar för den dagliga riskidentifieringen, riskbedömningen och den regulatoriska efterlevnaden inom Betsson Operations.

En årlig riskbedömning genomförs av GRC-teamet under det fjärde kvartalet, med kvartalsvisa uppdateringar till ledningsgrupper och revisionsutskott. Processen involverar samtliga Heads, Directors och Chief Officers inom koncernen i egenskap av riskägare för att säkerställa korrekt utvärdering och uppföljning av riskreducerande åtgärder. GRC-teamet faciliterar processen och tillhandahåller strukturerade mallar för riskkategorisering och dokumentation.

Styrelsen består av sju ledamöter, sex fristående ledamöter samt vd. Könsfördelningen, kvinnor i förhållande till män, är 0,75. Fyra av styrelseledamöterna (57 procent) är oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare. Anställda och andra arbetstagare är inte representerade i styrelsen.

Styrelsen bidrar med kompetens inom onlinespel, strategi, finansiell styrning, juridik och regelefterlevnad, teknikverk-

samhet och reglerade marknader. Dessa kompetenser stödjer styrelsens övervakning av Betssons väsentliga påverkan, risker och möjligheter, inklusive ansvarsfullt spelande, dataskydd och cybersäkerhet, åtgärder mot penningtvätt (AML), affärsetik, frågor relaterade till arbetsstyrkan samt klimat och energi. Revisionsutskottet förstärker ytterligare övervakningen av hållbarhetsfrågor genom sin kompetens inom finansiell rapportering och regulatorisk risk.

Styrelsens och utskottens kompetens är nära kopplad till Betssons ansvar avseende affärsetik. Deras kunskap om regelefterlevnad, finansiella kontroller, rättsliga ramverk, AML/CTF, dataskydd och licensprocesser möjliggör effektiv tillsyn över områden såsom antikorruption, ansvarsfull marknadsföring, skattetransparens och leverantörers uppförande. Detta forum möjliggör en robust övervakning av ledningen, bedömning av interna kontroller och säkerställande av att policyer och rutiner främjar en etisk och regelefterlevande verksamhet i samtliga marknader.

Kompetensbehov ses över årligen och eventuella brister relaterade till hållbarhet eller affärsetik hanteras genom riktade utbildningsinsatser och tillgång till interna och externa experter. Styrelseordföranden ansvarar för att säkerställa att styrelsen arbetar effektivt och upprätthåller den samlade kompetens som krävs för att övervaka strategi, styrning och hållbarhetsfrågor. Detta inkluderar att nyutnämnda ledamöter får strukturerad introduktion samt att löpande kompetensutveckling erbjuds utifrån individuella behov och styrelsens samlade prioriteringar.

För att säkerställa kontinuerlig kompetensutveckling omfattar styrelsens årskalender planerade fördjupningssessioner inom strategiska, regulatoriska och riskrelaterade områden. Dessa genomgångar kan omfatta hållbarhet, marknadsutveckling, regelefterlevnad, ansvarsfullt spelande, informationssäkerhet, HR och ESG. Intern expertis kompletteras vid behov med externa rådgivare.

Detta strukturerade arbetssätt säkerställer att styrelsen bibehåller den kompetens som krävs för att övervaka väsentliga hållbarhetsfrågor och hantera framväxande risker och möjligheter. Under 2025 deltog styrelsen i en riktad utbildning om Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), genomförd av en extern leverantör, för att ytterligare stärka övervakningen av hållbarhetsfrågor.

GOV-2 Information till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets administrativa, ledande och övervakande organ

Betssons administrativa, ledande och övervakande organ informeras regelbundet om hållbarhetsfrågor genom strukturerade rapporterings- och styrningsprocesser. Styrelsen får en årlig uppdatering om hållbarhetsfrågor, och revisionsutskottet informeras löpande om utveckling, risker och möjligheter. Dessa uppdateringar omfattar resultat i förhållande till nyckeltal (KPI:er), genomförandet av due diligence-processen och effektiviteten i policyer och åtgärder.

Sustainability Forum, lett av Vice President med ansvar för kommunikation, investerarrelationer och hållbarhet, sam-

manträder två gånger per år och består av vd och koncernchef, operativ vd och andra seniora ledare. Forumet ansvarar för hållbarhetsramverket och den strategiska samordningen. Arbetsgruppen för hållbarhet, ledd av hållbarhetschefen, rapporterar till forumet och lämnar detaljerade uppdateringar om väsentlig påverkan, risker och möjligheter som identifierats genom den företagsövergripande riskbedömningsprocessen och den dubbla väsentlighetsanalysen.

Under rapporteringsperioden behandlades följande hållbarhetsfrågor av styrelsen och dess utskott: ansvarsfullt spelande, etik och regelefterlevnad, påverkan på medarbetare, social påverkan, klimatpåverkan samt frågor kopplade till CSR-förberedelser, intressentdialog och process samt resultat från den dubbla väsentlighetsanalysen.

Styrningsorganen beaktar dessa frågor vid övervakning av strategi, större transaktioner och riskhantering. Styrelsen och utskotten granskar hur identifierad påverkan, risker och möjligheter kan påverka regulatorisk efterlevnad, kundernas förtroende, operativ resiliens, kompetensförsörjning och långsiktigt värdeskapande. Insikter från interna intressenter och processer integreras i diskussionerna, vilket gör det möjligt för styrelsen att pröva antaganden, justera prioriteringar och säkerställa att strategiska beslut förblir i linje med koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor och riskaptit.

Ansvar för övervakning av hållbarhetsfrågor är formellt integrerat i styrelsens arbetsordning och revisionsutskottets instruktion. Styrningsstrukturen säkerställer att övergripande mål följs upp av styrelsen, medan koncernledningen och Sustainability Forum ansvarar för genomförande och uppföljning av prestationer.

GOV-3 - Integrering av hållbarhetsprestationer i incitamentsprogram

Betssons långsiktiga incitamentsprogram inkluderar hållbarhetsrelaterade prestationskriterier för utvalda medlemmar av ledningsgruppen som ett mått för långsiktigt värdeskapande och riskhantering. Programmet är kopplat till att koncernen ska upprätthålla en ESG-rating på AA eller högre från Morgan Stanley Capital International (MSCI) vid slutet av varje prestationsperiod. Om denna nivå uppnås motsvarar utbetalningen kopplad till ESG-komponenten 10 procent av deltagarens fasta årslön. ESG-kriteriet utgör därmed cirka 4,4 procent av den totala ersättningsmöjligheten inom Performance Share Plan.

Hållbarhetsprestationer bedöms genom MSCI:s ESG-ratingar, som utvärderar ett företags motståndskraft mot finansiellt väsentliga miljö-, sociala- och styrningsrisker. Dessa ratingar inkluderar klimatrelaterade aspekter och baseras på sektorspecifika och oberoende benchmark-metoder, vilket säkerställer objektivitet och jämförbarhet. ESG-komponenten i det långsiktiga incitamentsprogrammet bedöms inte direkt i förhållande till Betssons egna mål för minskade växthusgasutsläpp. Dessa mål följs istället upp och rapporteras enligt ESRS E1 och övervakas genom interna styrningsstrukturer, men utgör för närvarande inte en prestationsindikator kopplad till ersättning.

Incitamentsprogrammet uppdateras av styrelsen och godkänns årligen av årsstämman, och utgör en del av koncernens övergripande riktlinjer för ersättning.

Programmet gäller för ledande befattningshavare, vilket omfattar vd, koncernledningen och den operativa ledningen. Syftet är att säkerställa att ledande befattningshavares incitament är i linje med Betssons hållbarhetsambitioner, inklusive klimatrelaterade mål, ansvarsfullt företagande och förväntningar från intressenter.

GOV-4 Uttalande om due diligence

Betsson tillämpar en koncernövergripande due diligence-process som är integrerad i styrning, strategi och operativ verksamhet. Denna översikt visar hur Betsson tillämpar de centrala stegen i due-diligence-processen enligt ESRS 1 kapitel 4 och var dessa beskrivs i hållbarhetsrapporten.

Kärnelement i due diligence	Paragrafer i hållbarhetsrapporten
a) Integrering av due diligence i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1, GOV-2, SBM-1
b) Dialog med berörda intressenter i samtliga steg av due diligence-processen	SBM-2, S1 - Den egna arbetskraften, Dialog i värdekedjan
c) Identifiering och bedömning av negativa effekter	IRO-1, S1-1, S4-1
d) Vidtagande av åtgärder för att hantera dessa negativa effekter	S1-4, S4-4
e) Uppföljning av effektiviteten i dessa åtgärder samt kommunikation	Avsnitten om mätetal och mål

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll avseende hållbarhetsrapportering

Betsson har etablerat interna kontroller för att säkerställa korrekthet, fullständighet och tillförlitlighet i hållbarhetsrelaterade upplysningar, inklusive ESG-nyckeltal och klimatrelaterad data. Internkontrollsystemet omfattar samtliga hållbarhetsupplysningar – miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade samt data från relevanta delar av värdekedjan – och tillämpas på både kvantitativa indikatorer och narrativa upplysningar. Kontrollerna avser datakompletthet, korrekthet, aktualitet, konsekvens och spårbarhet.

Varje datapunkt har en utsedd dataägare och en dokumenterad källa. Hållbarhetsdata granskas av minst ett ytterligare led inom relevant funktion för att säkerställa korrekthet och fullständighet. Hållbarhetschefen granskar därefter samtliga inmatningar, och den slutliga hållbarhetsinformationen genomgår granskning och godkännande av ledningen före publicering.

Hållbarhetsdata samlas in och valideras genom definierade processer som involverar ESG-teamet, operativa funktioner och finansavdelningen. Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter integreras i den årliga företagsövergripande riskbedömningen, som leds av GRC-teamet. Risker kopplade till hållbarhetsrapporteringen prioriteras enligt Betssons standardiserade metod för riskpoängsättning, där sannolikhet och

potentiell påverkan på rapporteringskvaliteten bedöms och säkerställer konsekvent prioritering över alla riskkategorier.

Väsentliga risker hänförliga till hållbarhetsrapporteringen inkluderar risk för ofullständig data, uppskattnings- och modelleringsrisk vid klimat- och växthusgasberäkningar, system- och processrisker samt felaktiga manuella inmatningar eller inkonsekvent tillämpning av definitioner, liksom tidsrelaterade risker där nödvändig data inte finns tillgänglig inom rapporteringsfristerna.

Riskreducerande kontroller omfattar automatiska valideringskontroller i Betssons externa hållbarhetsrapporteringsplattform Position Green, granskning av extern rådgivare, tvärfunktionella granskningspunkter, dokumenterade beräkningsmetoder, krav på revisionsspår för datainmatningar samt uppföljning av korrigerande åtgärder när avvikelser identifieras.

Resultat från kontroller av hållbarhetsrapporteringen integreras i interna processer genom uppdatering av rapporteringsrutiner, revidering av dataägaransvar, förbättring av datainsamlingsverktyg och riktade utbildningsinsatser baserat på identifierade svagheter. Korrigerande åtgärder tilldelas ansvariga funktioner och följs upp via hållbarhetsrapporteringsplattformen för att säkerställa slutförande och kontinuerlig förbättring.

Väsentliga iakttagelser eller risker som kan påverka rapporteringens integritet eskaleras till de halvårsvisa mötena i Sustainability Forum, till ledningen och, när det är relevant, i den årliga uppdateringen till styrelsen.

Strategi

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Betsson AB (publ) är ett holdingbolag som investerar i och förvaltar snabbväxande och lönsamma bolag inom onlinespelindustrin. Bolagets ambition är att växa snabbare än marknaden, både organiskt och genom förvärv. Tillväxt ska ske på ett lönsamt och hållbart sätt, med huvudsakligt fokus på lokalt reglerade marknader.

Hållbarhet definieras inom Betsson som ett långsiktigt förhållningssätt och utgör en central del av affärsstrategin och företagskulturen. Målsättningen är att skapa aktieägarvärde, stärka konkurrenskraften och säkerställa Betssons integritet som börsnoterat bolag över tid.

Ett strategiskt förhållningssätt till hållbarhet och ansvarsfullt företagande är en förutsättning för att vara relevant på reglerade och snabbt föränderliga marknader och för att upprätthålla förtroende hos investerare, medarbetare och kunder.

Ansvarsfullt företagande innebär att uppfylla lagkrav och bedriva en sund verksamhet, utveckla långsiktiga kundrelationer och vara en attraktiv arbetsgivare, liksom att bidra positivt till miljö och samhälle. Genom ett ansvarsfullt arbetssätt säkerställer Betsson att verksamheten bedrivs på ett hållbart sätt som skapar värde för kunder, medarbetare och samhälle,

samtidigt som konkurrenskraftig finansiell avkastning genereras för aktieägarna.

Genom sina operativa dotterbolag erbjuder Betsson underhållning globalt i form av kasino- och sportspelsprodukter via appar och webbplatser. Betsson erbjuder ett av marknadens största spelutbud, med lokala anpassningar för att möta kundernas behov i olika marknader. Produkterna består huvudsakligen av kasino och sportspel. Den största kasinokategorin är spelautomater (virtuella slotspel), följt av livekasino, som erbjuder en verklighetsnära spelupplevelse genom bordsspel som streamas direkt från spelutvecklarnas studior. Totalt omfattar Betssons kasinoerbjudande tusentals spel via den egna teknikplattformen. Sportsbokverksamheten drivs också på en egenutvecklad plattform där odds anpassas efter sportevenemang och marknadsförutsättningar. Sportspel erbjuds både direkt till spelare genom koncernens egna varumärken (B2C) och som en B2B-lösning till andra operatörer, i likhet med den egenutvecklade teknikplattformen.

Under 2025 erhöll Betsson lokala licenser i Brasilien, Paraguay och Polen, samt nya licenser i Italien efter den senaste anbudsprocessen. Betsson innehar därmed lokala spellicenser i 24 länder. Intäkter redovisas geografiskt baserat på slutanvändarnas hemvist.

Under 2025 fördelade sig koncernens intäkter enligt följande:

- Central- och Östeuropa samt Centralasien (CEECA): 40 %
- Latinamerika: 27 %
- Västeuropa: 19 %
- Norden: 12 %
- Övriga världen: 2 %

Integrerad hållbarhet

Hållbarhet är en integrerad och central del av Betssons affärsstrategi. Ett långsiktigt förhållningssätt, där kundupplevelsen alltid står i centrum, är avgörande för att skapa aktieägarvärde och innebär ett långsiktigt ansvar för kunder, medarbetare och de samhällen där koncernen verkar. Betsson har ett globalt hållbarhetsramverk med fem fokusområden: ansvarsfullt spelande, etik och regelefterlevnad, medarbetarpåverkan, social påverkan och klimatpåverkan. Varje fokusområde har definierade ambitioner, mål och nyckeltal som tillämpas i hela koncernen, över verksamheter, marknader, medarbetare och kunder.

Ansvarsfullt spelande

Som spelbolag är ansvarsfullt spelande en central del av hållbarhetsramverket och Betssons viktigaste hållbarhetsområde. Betsson har ett ansvar att ge kunderna rätt förutsättningar för att upprätthålla en sund relation till spelande. Därutöver ska Betsson identifiera och alltid sträva efter att hjälpa kunder som befinner sig i riskzonen för problemspelande. För detta ändamål har Betsson ett dedikerat team för ansvarsfullt spelande samt interna verktyg, processer och utbildningar, kompletterat med externa verktyg och kontrollåtgärder.

Koncernens mål inkluderar:

- Att tillhandahålla säker, trygg och ansvarsfull underhållning genom att erbjuda vägledning, stöd och verktyg för säkrare spel till samtliga kunder.

- Att sponsra minst två forskningsprojekt per år inom ansvarsfullt spelande för att stärka branschens kunskap och spelarskyddet.
- Att öka medvetenheten genom aktivt deltagande i större konferenser, seminarier och paneldiskussioner samt genom årliga informationskampanjer om ansvarsfullt spelande i minst två marknader.
- Att säkerställa att samtliga kunder informeras om verktyg för ansvarsfullt spelande samt att kunder som uppvisar riskbeteende får riktad kommunikation och stöd.
Dessa mål vägleder Betssons långsiktiga ambition att skapa goda förutsättningar för säkra spelbeteenden och hjälpa kunder att spela inom sina ekonomiska ramar.

Etik och regelefterlevnad

Som ett ansvarsfullt företag i en starkt reglerad bransch är god styrning och regelefterlevnad avgörande för att bedriva en framgångsrik verksamhet över tid. Ändamålsenliga policyer, processer och rutiner för att skydda koncernens licenser och motverka korruption, penningtvätt och matchfixning är grundläggande för långsiktig och lönsam tillväxt.

Betsson verkar även, främst genom branschorganisationer, för att säkerställa att spelregleringarna är långsiktigt hållbara. Det innebär att lagstiftningen ska främja hög kanalisering och starkt konsumentskydd, samtidigt som den tar hänsyn till individuella spelpreferenser.

Koncernens mål inkluderar:

- Att säkerställa att Betssons agerande stärker bolagets anseende för höga regelefterlevnadsstandarder.
- Att agera som en aktiv medlem i relevanta branschorganisationer för att stödja hållbara spelregleringar, utveckla bästa praxis samt föra dialog med tillsynsmyndigheter och andra intressenter.
- Att uppnå noll väsentliga sanktioner, noll bekräftade korruptionsfall, fullständig utredning av samtliga visselblåsarrapporter samt fullt stöd för samtliga revisioner och iakttagelser.
- Att vidta åtgärder med anledning av samtliga varningar från International Betting Integrity Association (IBIA) avseende misstänkt matchfixning.

Dessa mål stödjer Betssons åtagande att bedriva verksamheten lagligt, etiskt och transparent och bidrar till långsiktigt regulatoriskt förtroende och hållbara affärsverksamheter.

Medarbetarpåverkan

Betssons ambition är att vara Employer of Choice – det självklara förstahandsvalet för både nuvarande och potentiella medarbetare – och att erbjuda en inkluderande, mångsidig och högpresterande arbetsmiljö. Att attrahera rätt kompetens samt behålla och utveckla medarbetare är en central del av Betssons framgångsmodell.

Koncernens mål inkluderar:

- Att minst 90 procent av medarbetarna rekommenderar Betsson som arbetsplats för vänner och familj.
- Att säkerställa att samtliga nyanställda genomför Betssons tre dagar långa introduktionsprogram.

- Att hålla den frivilliga personalomsättningen under 30 procent.

Dessa mål stödjer Betssons ambition att attrahera, behålla och utveckla talang i linje med koncernens kultur, värderingar och långsiktiga strategiska mål.

Social påverkan

Betsson ska ha en positiv påverkan på de samhällen där koncernen verkar. Arbetet med social påverkan följer en fastställd styrningsprocess för att maximera effekten, fokuserar på idrott, mångfald och miljö, och anpassas vid behov till globala händelser för att snabbt kunna stötta där behoven är störst.

Koncernens mål inkluderar:

- Att koncentrera sociala insatser till tre prioriterade områden: idrott, mångfald och miljö, vägleda av en strukturerad styrningsmodell.
- Att engagera sig i långsiktiga lokala partnerskap med etablerade välgörenhetsorganisationer och ideella organisationer såsom matbanker, miljöstärkningsinitiativ och program som stärker möjligheter för underrepresenterade grupper.
- Att stödja initiativ som gynnar samhället, stärker medarbetarengagemanget och, där det är relevant, bidrar till positiv varumärkesexponering.

Dessa mål säkerställer att Betssons samhällsinvesteringar ligger i linje med koncernens värderingar och skapar konkreta samhällsnyttor.

Klimatpåverkan

Betsson ska bidra till att motverka klimatförändringar och minska sina växthusgasutsläpp i enlighet med ett vetenskapsbaserat mål validerat av Science Based Targets initiative (SBTi). Betsson klimatkompenserar för sina nuvarande växthusgasutsläpp, inklusive utsläpp som genereras av kunders spelande på Betssons spelwebbplatser och appar.

Koncernens mål inkluderar:

- Att minska utsläppen i Scope 1 och Scope 2 med minst 55 procent till år 2030 jämfört med basåret 2019.
- Att minska utsläppen i värdekedjan (Scope 3) med minst 15 procent jämfört med basåret 2019.
- Att upprätthålla en 100 procent klimatneutral verksamhet genom klimatkompensation av samtliga utsläpp, inklusive utsläpp kopplade till kunders elförbrukning när de spelar hos Betsson.

Dessa mål stöds av Betssons klimatstrategi, som prioriterar utsläppsminskningar i linje med 1,5-gradersmålet samt kontinuerliga förbättringar i datakvalitet och klimatrelaterade processer.

Hållbar tillväxt

Betsson är en etablerad operatör med en lång historik av att eftersträva hållbar tillväxt och lönsamhet. Koncernen fokuserar på att upprätthålla en stark position på befintliga marknader genom en diversifierad produkt- och varumärkesportfölj och genom investeringar i proprietär teknik som ger Betsson kontroll och möjlighet att anpassa plattformen till snabbt föränderliga marknadsförhållanden.

Betssons viktigaste leverantörer omfattar spelleverantörer, mediebyråer och digitala marknadsföringsleverantörer samt leverantörer inom teknisk utveckling och datalagring. Robust due diligence och avtalsmässiga krav tillämpas på samtliga tredjepartsleverantörer för att säkerställa att de uppfyller Betssons uppförandekod och övergripande regelefterlevnadsstandarder.

Vid rapporteringsperiodens slut hade Betsson 2 899 anställda, med det operativa huvudkontoret och den största verksamhetsplatsen i Malta. Se tabellen i S1-6 *Antal anställda per land* samt not 7 i de finansiella rapporterna för ytterligare information.

Koncernens intäkter genereras huvudsakligen från online-speltjänster, klassificerade under ESRS-sektorn "Gambling and Betting Activities". Segmentrapporteringen överensstämmer med upplysningarna enligt IFRS 8 i de finansiella rapporterna.

I relation till Betssons hållbarhetsmål utvärderar koncernen löpande hur dess produkter och marknader bidrar till ansvarsfull underhållning, konsumentskydd och långsiktig operativ motståndskraft i linje med affärsstrategin och hållbarhetsramverket.

Beslut om produktutveckling och erbjudanden innefattar hållbarhetsaspekter, såsom krav på ansvarsfullt spelande, marknadsspecifika licensvillkor, dataskyddsstandarder och förväntningar relaterade till etisk marknadsföring. Inga väsentliga förändringar skedde i koncernens produkter eller tjänster under rapporteringsperioden. Betsson är inte verksam inom sektorn för fossila bränslen och genererar inga intäkter från kol-, olje- eller gasrelaterade verksamheter.

Expansionen av Betssons geografiska närvaro stödjer koncernens mål att verka på reglerade marknader som upprätthåller höga standarder för konsumentskydd och åtgärder mot penningtvätt. Marknader och kundgrupper bedöms bland annat utifrån regulatorisk mognad, regelefterlevnadsrisker och robustheten i lokala ramverk för ansvarsfullt spelande.

På detta sätt utvärderas Betssons huvudsakliga produktkategorier och globala kundbas kontinuerligt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens hållbarhetsrelaterade mål, särskilt avseende ansvarsfullt spelande, regelefterlevnad, dataskydd och etiskt företagande.

Betssons värdekedja

Betssons värdekedja beskriver hur koncernen skapar, levererar och säkerställer sitt digitala underhållningserbjudande över olika marknader. Den omfattar uppströms partners som tillhandahåller teknik, spel innehåll och tjänster, Betssons egna operativa verksamheter samt nedströms kunder, både B2C-spelare och B2B-partners.

En tydlig förståelse av värdekedjan gör det möjligt att identifiera var påverkan, risker och möjligheter uppstår, och hur Betsson integrerar hållbarhet, ansvarsfullt spelande och regelefterlevnad genom hela livscykeln för sina produkter och tjänster.

Komponenterna i Betssons affärsmodell omfattar digitalt spel innehåll från tredjepartsstudior, sportdata och oddsflöden, IT-infrastruktur bestående av molnbaserade och fysiska servrar, medie-, marknadsförings- och affiliatetjänster samt professionella tjänster såsom konsulter och entreprenörer. Betsson är även beroende av kvalificerade medarbetare och kontrakterade personalresurser.

Betsson har ett strukturerat ramverk för leverantörshantering som omfattar due diligence-kontroller, avtalskrav, periodisk uppföljning och efterlevnad av regulatoriska krav på respektive marknad. Spelleverantörer och sportbokleverantörer genomgår tekniska och säkerhetsmässiga granskningar innan de integreras i Betssons egenutvecklade plattformar. Betsson har strukturerade processer för rekrytering, utbildning, kompetensutveckling och retention av medarbetare. Samarbeten med affiliates, mediebyråer och konsulter styrs genom avtal som inkluderar krav på regelefterlevnad och antikorruption. Dessa relationer följs upp löpande för att säkerställa ansvarsfulla och korrekt hanterade uppströmsaktiviteter.

De utgående resultaten från Betssons affärsmodell består av digitala underhållningsprodukter, däribland onlinespel inom kasino samt sportspeltjänster som tillhandahålls via koncernens egenutvecklade plattformar. Dessa resultat anpassas efter lokala marknadsförhållanden, licensvillkor och regler kring spelarskydd i de 24 länder där Betsson innehar licens.

Betssons produkter och tjänster innebär att kunder erbjuds säkra, reglerade och ansvarsfulla underhållningssupplevelser, med integrerade verktyg för ansvarsfullt spelande, skydd för integritet och cybersäkerhet samt tydlig och transparent produktinformation.

För investerare innebär detta skalbara digitala erbjudanden, diversifierade intäktsströmmar över flera geografiska marknader och produkter, samt långsiktigt värdeskapande baserat på Betssons egenutvecklade plattformar och utvidgade licensportfölj.

För tillsynsmyndigheter och andra intressenter innebär värdekedjans resultat bidrag till licensierade och transparenta spelmiljöer, efterlevnad av regelverk för penningtvätt och konsumentskydd, skattebidrag på reglerade marknader och ansvarsfulla marknadsföringsmetoder.

Betssons hållbarhetsmål är integrerade i hela värdekedjan. För produkter och tjänster innebär detta att krav på ansvarsfullt spelande, dataskydd och etisk marknadsföring styr erbjudanden på reglerade marknader. Mål kopplade till anställda, såsom mångfald, kompetensutveckling och välbefinnande, gäller samtliga verksamhetsorter. Klimatmål omfattar leverantörer (uppströms) och den egna verksamheten, medan utsläpp från kunders spelutrustning ligger utanför utsläppsmänskningens målen men klimatkompenseras för. Genom mål kopplade till intressentdialog säkerställer Betsson att relationer med tillsynsmyndigheter, leverantörer och spelleverantörer stödjer en ansvarsfull affär på samtliga marknader.

Intressentgrupp / Värdekedja	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Intressentgrupp	Spelleverantörer Media- och marknadsföringsbyråer Konsulter/entreprenörer Serverleverantörer (fysiska & molnbaserade) Leverantörer av kontors- och anläggningstjänster Affiliates (partners inom digital marknadsföring)	Medarbetare Heltidsanställda konsulter	B2C-kunder (slutanvändare) B2B-kunder (operatörer)
Miljö	E1 Klimatförändringar Begränsning av klimatförändringar Energi	E1 Klimatförändringar Begränsning av klimatförändringar Energi	E1 Klimatförändringar Energi
Sociala frågor		S1 Egen arbetskraft Arbetsvillkor Likabehandling och lika möjligheter Integritet och cybersäkerhet	S4 Konsumenter/slutanvändare Integritet och cybersäkerhet Ansvarsfullt spelande Ansvarsfull marknadsföring
Bolagsstyrning	G1 Ansvarsfullt företagande Leverantörsrelationer Korruption och mutor	G1 Ansvarsfullt företagande Företagskultur Skydd för visselblåsare Korruption och mutor Skattetransparens	

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Betssons viktigaste intressentgrupper omfattar investerare och analytiker, kunder i de operativa dotterbolagen, medarbetare, lagstiftare och tillsynsmyndigheter samt leverantörer. Betsson för en kontinuerlig dialog med samtliga intressentgrupper, och utfallet av denna dialog ingår som underlag för beslut i Sustainability Forum, operationell ledning, revisionsutskottet och styrelsen. För att fastställa vilka intressentgrupper som är mest betydelsefulla genomför Betsson regelbundet en intressentanalys baserad på deras intresse i och påverkan på koncernen. Analysen ses över vartannat år eller vid behov och presenteras för Sustainability Forum, revisionsutskottet och styrelsen. Som en del av förberedelserna inför efterlevnad av CSRD genomförde Betsson en dubbel väsentlighetsbedömning (Double Materiality Assessment).

Betsson upprätthåller en löpande dialog med sina intressenter för att förstå deras förväntningar och krav. Dialogen ger insikter om vilka frågor och förväntningar som är mest relevanta för Betsson och hjälper koncernen att vidareutveckla affärsstrategin, uppnå operativa och hållbarhetsrelaterade mål och möta intressenternas behov. Olika team inom Betsson ansvarar för dialogen med respektive intressentgrupp utifrån sina ansvarsområden.

Viktiga kanaler för dialog med respektive intressentgrupp

Investerare och analytiker:

- Årsstämma och extra bolagsstämma
- Möten, e-post och sociala medier
- Kvartalsrapporter och webbsända investerarpresentationer
- Löpande presentationsmöten och fysiska möten
- Pressmeddelanden och koncernens webbplats

Kunder i de operativa dotterbolagen:

- Kommersiellt material
- Kundservice: chatt, e-post och telefon
- Kundundersökningar och fokusgrupper

Medarbetare:

- Interna kommunikationskanaler
- Regelbundna utvecklingssamtal minst två gånger per år
- Årlig medarbetarundersökning
- All-hands-möten minst fyra gånger per år
- Återkommande medarbetarforum och digital förslagslåda

Lagstiftare och tillsynsmyndigheter:

- Formella förfrågningar
- Möten, e-post och forum enligt vad som anges av tillsynsmyndigheterna

Leverantörer:

- Due diligence och onboarding via leverantörsportalen och Betssons system för kontraktshantering
- Utsedd leverantörskontakt hos Betsson

Prioriterade frågor

Genom dialogerna har Betssons intressenter uttryckt att följande ESG-frågor är högt prioriterade respektive prioriterade och att dessa därmed påverkar bolagets strategi och affärsmodell.

Högt prioriterade frågor:

- Ansvarsfullt spelande
- Antikorruption
- Etik och regelefterlevnad, inklusive regulatoriskt landskap
- Kundintegritet och informationssäkerhet
- Åtgärder mot penningtvätt
- Jämställdhet och mångfald

Prioriterade frågor:

- Klimatpåverkan
- Kompetensutveckling
- Samhällsengagemang

- Skattetransparens
- Balans mellan arbete och privatliv
- Ansvarsfull marknadsföring

Dessa perspektiv påverkar Betssons strategiska prioriteringar och utvecklingen av affärsmodellen. Frågor som ansvarsfullt spelande, kundintegritet, informationssäkerhet, antikorrup-tion och AML är högt prioriterade och innebär bland annat att koncernen investerar i regelefterlevnad och integrerar verktyg för ansvarsfullt spelande och dataskydd i Betssons plattfor-mar. De påverkar även beslut om produkter, marknadsexpan-sion och riskhantering.

De prioriterade frågorna, inklusive klimatpåverkan, kompe-tensutveckling, samhällsengagemang, skattetransparens, balans mellan arbete och privatliv och ansvarsfull marknads-föring, ligger till grund för Betssons hållbarhetsåtaganden och interna processer. Dessa frågor påverkar exempelvis program för kompetensutveckling, initiativ kopplade till arbetsgivarer-bjudandet, miljöinsatser och hur Betsson kommunicerar med kunder och tillsynsmyndigheter, för att säkerställa att kom-mersiell tillväxt är förenligt med intressenternas förväntningar på etiskt, transparent och ansvarsfullt företagande.

Den egna arbetskraften

"Talented people" är den första pelaren i Betssons affärsstra-tegi. Att attrahera och behålla medarbetare med rätt kompe-tens och förhållningssätt samt att utveckla och utbilda dem är centrala komponenter i Betssons affärsmodell.

Koncernens uppförandekod utgör en uppsättning etiska rikt-linjer för hur medarbetare förväntas behandla varandra och andra intressenter. Riktlinjerna baseras bland annat på Fören-ta nationernas Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrup-tion. Betsson har även ett antal globala och lokala policyer samt interna rutiner för att ytterligare skydda och tillgodose den egna arbetskraf-tens intressen, synpunkter och rättigheter.

Betsson för en kontinuerlig dialog med sina anställda genom öppen tillgång till chefer och HR, kvartalsvisa All Hands- möten, utvecklingssamtal, teammöten, medarbetarundersök-ningar, engagemangsforum och en digital förslagskanal. I Malta kompletteras dessa processer av samråd med valda arbetstagarrepresentanter.

Dessa kanaler ger insikt i medarbetarnas prioriteringar, inklusive rättvisa och trygga arbetsvillkor, trivsel, hanterbar arbetsbelastning, lika möjligheter, kompetensutveckling och inkludering. Dessa intressen ligger i linje med de väsentliga påverkningar, risker och möjligheter som identifierats genom Betssons dubbla väsentlighetsbedömning.

Återkoppling från dialogerna integreras i den årliga HR-planeringen och utgör underlag för beslut om initiativ som är kopplade till trivsel, hybridarbete, hantering av arbetsbe-lastning, kompetensutveckling och karriärutveckling. Denna strukturerade dialog säkerställer att medarbetarnas perspek-tiv beaktas i beslutsfattandet och att åtgärder förblir relevanta utifrån medarbetarnas behov.

Betsson har även en global, extern visseblåsarkanal, styrd av en policy och ett ramverk, där medarbetare och externa intressenter anonymt kan rapportera misstänkta oegentlig-heter.

Leverantörsrelationer

Betsson inser betydelsen av arbetstagare i värdekedjan och inkluderar deras välbefinnande i den företagsövergripande riskbedömningsprocessen. Due diligence av leverantörer omfattar bland annat kontroller avseende anseende, regelef-terlevnad, licenser och informationssäkerhet. Betssons uppfö-randekod för leverantörer kräver att leverantörer respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och tillhanda-håller rättvisa, säkra och icke-diskriminerande arbetsvillkor.

Konsumenter och slutanvändare

Konsumenter och slutanvändare är centrala för Betssons affärsmodell, som bygger på långsiktiga och hållbara kund-relationer. Ansvarsfullt spelande är därför koncernens mest väsentliga konsumentrelaterade påverkan. Betsson tillhanda-håller ett brett utbud av verktyg, processer och resurser för att stödja säkrare spelande, med kundservice tillgänglig dygnet runt, alla dagar i veckan, där samtliga interaktioner loggas, kategoriseras och följs upp.

Betsson för dialog med kunder genom löpande interaktioner-via kundtjänst, regelbundna kundundersökningar, användar-grupper, återkopplingskanaler och processer för ansvarsfullt spelande. Detta bidrar till att identifiera konsumenternas för-väntningar avseende ansvarsfullt spelande, dataskydd, integri-tet och rättvis marknadsföring – frågor som överensstämmer med de väsentliga påverkningar, risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Insikter från kunddialogen följs upp för att upptäcka poten-tiella risker och förändrade förväntningar från kunderna, och ingår som underlag för beslut om plattformsfunktiona-litet, åtgärder för säkrare spelande, produktutveckling och marknadsföringspraxis. Om återkoppling indikerar potentiell skada eller missnöje anpassar Betsson sitt arbetssätt genom förstärkta kontroller, riktade åtgärder eller uppdateringar av produkt- och tjänstefunktioner.

Konsumentrelaterad påverkan och förväntningar integreras i Betssons styrnings- och riskhanteringsprocesser, vilket säker-ställer att kundperspektiv beaktas i strategisk planering och i den löpande utvecklingen av affärsstrategin.

Styrningsöversyn

Styrelsen, relevanta styrelseutskott, koncernledningen, den operativa ledningen och Sustainability Forum hålls uppdate-rade om utfallet av intressentdialoger. Detta kan avse infor-mation från dialoger med lokala tillsynsmyndigheter, resultat från medarbetarundersökningar eller kundfokusgrupper. Uppdateringarna delas och diskuteras löpande under året vid schemalagda möten och ligger till grund för beslut och prioriteringar.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell

Betsson bedriver en digital och onlinebaserad spelverksamhet i flera reglerade jurisdiktioner. Affärsmodellen kännetecknas av ett jämförelsevis lågt direkt miljöavtryck, ett starkt beroende av förtroende och regelefterlevnad, en global arbetsstyrka samt ett kundcentrerat arbetssätt där ansvarsfullt spelande, dataskydd och informationssäkerhet är centrala för långsiktigt värdeskapande.

Betssons väsentliga påverkan, risker och möjligheter är kopplade till koncernens digitala affärsmodell, reglerade verksamhetsmiljö och aktiviteter i hela värdekedjan. Den dubbla väsentlighetsbedömningen identifierar väsentliga frågor enligt ESRS E1 (Klimatförändringar), S1 (Egen arbetsstyrka), S4 (Konsumenter och slutanvändare) och G1 (Ansvarsfullt företagande).

Miljöpåverkan härrör huvudsakligen från indirekta utsläpp uppströms kopplade till energianvändning i kontor och tredjepartsdatacenter, vilket medför exponering mot energiprisvolatilitet, regulatoriska förändringar och klimatrelaterade förväntningar. Betssons klimatstrategi – inklusive migrering till molntjänster och hantering av tjänsteresor – beaktar både nuvarande och förväntade effekter på affärsmodellen och kostnadsbasen.

Personalrelaterad påverkan uppstår inom Betssons egen verksamhet och avser arbetsvillkor, välmående, likabehandling, mångfald och kompetensutveckling. Dessa påverkningar inverkar på medarbetares välbefinnande, produktivitet och förmåga att uppfylla regulatoriska krav och hanteras genom globala HR-policyer, lokala handböcker och etablerade lokala rutiner. Personalrelaterad påverkan är i regel fortlöpande, med kortsiktiga risker såsom arbetsrelaterad stress och medellång- till långsiktiga positiva effekter kopplade till trygg anställning, inkludering och kompetensutveckling.

Nedströms påverkan berör konsumenter och slutanvändare och avser främst dataskydd, cybersäkerhet, ansvarsfullt spelande och ansvarsfull marknadsföring. Dessa påverkningar inverkar på kunders säkerhet, välbefinnande och rättigheter och formar produktdesign och plattformsfunktionalitet. Relaterade risker kan materialiseras på kort sikt genom regulatoriska sanktioner eller kundbortfall, medan långsiktiga möjligheter uppstår genom stärkt förtroende, lojalitet och konkurrensdifferentiering.

Styrningsrelaterade frågor inom Betssons värdekedja återfinns både i den egna verksamheten och uppströms i leverantörsrelationer, särskilt kopplat till antikorruption, penningtvättsförebyggande åtgärder, skattetransparens, visselblåsning och krav på leverantörers uppförande. Dessa frågor stödjer integritet på marknaderna och påverkar Betssons förmåga att behålla licenser och upprätthålla intressenters förtroende. Även om vissa finansiella effekter kan vara kortsiktiga, stärks den långsiktiga motståndskraften av en stark företagskultur, robusta styrningsprocesser och transparent agerande.

Över samtliga väsentliga frågor uppstår påverkan antingen direkt genom Betssons egna aktiviteter eller indirekt genom affärsrelationer i värdekedjan. De identifierade påverkningarna, riskerna och möjligheterna påverkar resursallokering och strategiska prioriteringar, exempelvis fortsatta investeringar i ansvarsfullt spelande, dataskydd, personalutveckling, molninfrastruktur, regelefterlevnadssystem och styrningsramverk. Betsson bedömer strategisk motståndskraft genom den företagsövergripande riskbedömningen, som presenteras för styrelsen kvartalsvis och årligen, samt genom klimatrelaterad scenarioanalys. Dessa bedömningar indikerar att affärsmodellen förblir motståndskraftig med hänsyn till dess digitala natur, diversifierade erbjudande, regulatoriska närvaro och starka regelefterlevnadskapacitet.

Bedömningsprocessen fokuserar för närvarande främst på risker och inkluderar i vissa fall även påverkan. Tidshorizonten kan vara kort, medellång eller lång beroende på risktyp. Processen kommer att vidareutvecklas under 2026. Ytterligare information om den klimatrelaterade scenarioanalysen finns i E1.

Betsson förutser inga större finansiella risker eller betydande investeringar kopplade till sina väsentliga hållbarhetsfrågor på kort sikt; relaterade kostnader förväntas rymmas inom ordinarie verksamhetsbudgetar och utgör en del av koncernens löpande förbättringsarbete.

En översikt över Betssons väsentliga påverkan, risker och möjligheter, inklusive deras klassificering och placering i värdekedjan, presenteras i tabellen på följande sidor.

Tabell över väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO)

Väsentlig hållbarhetsfråga	Beskrivning	Värdekedja	Faktisk / Potentiell	Positiv / Negativ	Påverkan / Risk / Möjlighet	Styrdokument och stödjande ramverk
E1 Klimatförändringar – Utsläpp av växthusgaser	Utsläpp av växthusgaser från egen verksamhet och Scope 3-aktiviteter (särskilt tjänsteresor).	Uppströms, Egen verksamhet	Faktisk	Negativ	Påverkan	ESG-policy; Klimatstrategi; Resepolicy
E1 Klimatförändringar – Omställningsrisk	Exponering mot regulatoriska förändringar, koldioxidprissättning och intressenters granskning kopplad till klimatprestanda och klimatrelaterad kommunikation.	Egen verksamhet	Potentiell	Negativ	Risk	ESG-policy; Risk Management Policy
E1 Klimatförändringar – Åtgärder	Utsläppsminskningar genom vetenskapsbaserade mål, energieffektivitet, migrering till molntjänster och klimatkompensation.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Möjlighet	ESG-policy; Klimatstrategi
E1 Energi – Miljöpåverkan	Energianvändning i kontor, IT-infrastruktur och uppströms datacenter som bidrar till indirekta miljöeffekter.	Uppströms, Egen verksamhet	Faktisk	Negativ	Påverkan	ESG-policy; Uppförandekod för leverantörer
E1 Energi – Kostnadsexponering	Exponering mot stigande eller volatila energipriser som påverkar driftkostnader.	Uppströms, Egen verksamhet	Potentiell	Negativ	Risk	ESG-policy; Klimatstrategi
E1 Energi – Effektivitetsförbättringar	Möjligheter till kostnadsbesparingar och ökad motståndskraft genom energieffektivisering och förnybar energiförsörjning.	Uppströms, Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Möjlighet	ESG-policy; Klimatstrategi
S1 Trygg anställning	Stabil anställning, förmåner och arbetstrygghet som stödjer medarbetares välbefinnande och kvarstannande.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Påverkan	Uppförandekod; Globala HR-policyer
S1 Arbetsvillkor – Övertid	Risk för långa eller oregelbundna arbetstider som negativt påverkar medarbetares välbefinnande och prestation.	Egen verksamhet	Potentiell	Negativ	Påverkan	Uppförandekod; HR-policyer
S1 Arbetsvillkor – Flexibilitet	Hybridarbete, flexibilitet och ledighet som stödjer balans mellan arbete och privatliv.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Påverkan	Uppförandekod; HR-policyer
S1 Psykosocial belastning	Stress och arbetsbelastningsrelaterade effekter på psykisk hälsa i en snabb arbetsmiljö.	Egen verksamhet	Faktisk	Negativ	Påverkan	Uppförandekod; HR-policyer
S1 Psykisk hälsa – Initiativ	Initiativ för välbefinnande och ledningspraxis som stödjer psykisk hälsa och motståndskraft.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Påverkan	Uppförandekod; HR-policyer
S1 Lika behandling	Jämställdhet, rättvis ersättning och icke-diskriminerande praxis som främjar rättvisa och förtroende.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Påverkan	Uppförandekod; Policy för mänskliga rättigheter; Uttalande om mångfald, inkludering och samhörighet
S1 Mångfald och inkludering	Främjande av mångfald och inkludering som stärker innovation, engagemang och attraktivitet som arbetsgivare.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Påverkan	Uttalande om mångfald, inkludering och samhörighet; Rekryteringspolicy
S1 Utbildning och utveckling	Kontinuerlig kompetensutveckling som stödjer regelefterlevnad, innovation och karriärutveckling.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Påverkan	HR-policyer; Utbildningsramverk
S4 Dataskydd – Intrång	Risk för missbruk eller intrång i känsliga kunduppgifter, vilket kan orsaka skada och leda till regulatoriska sanktioner.	Nedströms (även uppströms beroenden)	Potentiell	Negativ	Risk	Dataskydds- och integritetspolicy; Informationssäkerhetspolicy

Väsentlig hållbarhetsfråga	Beskrivning	Värdekedja	Faktisk / Potentiell	Positiv / Negativ	Påverkan / Risk / Möjlighet	Styrdokument och stödjande ramverk
S4 Dataskydd – Skyddsåtgärder	Privacy-by-design praxis och data-skyddskontroller som skyddar kunders rättigheter.	Nedströms (även uppströms beroenden)	Faktisk	Positiv	Påverkan	Dataskydds- och integritets-policy
S4 Cybersäkerhet – Incidenter	Risk för cyberattacker som kan störa tjänster eller kompromettera kunddata.	Nedströms (även uppströms beroenden)	Potentiell	Negativ	Risk	Informationssäkerhetspolicy; Risk Management Policy
S4 Cybersäkerhet – Kontroller	Robusta informationssäkerhetskontroller som stärker motståndskraft och kundförtroende.	Nedströms (även uppströms beroenden)	Faktisk	Positiv	Möjlighet	Informationssäkerhetspolicy
S4 Ansvarsfullt spelande – Problem-spelande	Risk för att kunder upplever problem med sitt spelande.	Nedströms	Faktisk	Negativ	Påverkan	Policy för ansvarsfullt spelande
S4 Ansvarsfullt spelande – Säkrare spel	Verktyg för säkrare spel, övervakning och interventioner som stödjer säkrare spelande.	Nedströms	Faktisk	Positiv	Påverkan	Policy för ansvarsfullt spelande
S4 Skydd av minderåriga	Risk för att minderåriga exponeras för spelprodukter om åldersverifieringen brister.	Nedströms	Potentiell	Negativ	Påverkan	Policy för ansvarsfullt spelande; Marketing Policy
S4 Ansvarsfull marknadsföring – Icke-efterlevnad	Risk för vilseledande eller icke efterlevande marknadsföring som kan orsaka skada och/eller sanktioner.	Nedströms	Potentiell	Negativ	Risk	Marketing Policy; Uppförandekod
S4 Ansvarsfull marknadsföring – Etisk praxis	Etisk och regelmässig marknadsföring som stärker förtroendet och långsiktiga kundrelationer.	Nedströms	Faktisk	Positiv	Möjlighet	Marketing Policy
G1 Företagskultur	Värderingsdriven kultur som stödjer etiskt beteende, regelefterlevnad och långsiktig prestation.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Påverkan	Uppförandekod; Corporate Governance Policy
G1 Visselblåsarskydd	Konfidentiella rapporteringskanaler som möjliggör tidig upptäckt och åtgärdande av oegentligheter.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Påverkan	Visselblåsarpolicy
G1 Korruption och mutor	Risk för mutor eller korrupta beteenden som undergräver förtroende, regelefterlevnad och möjlighet att behålla licens.	Uppströms, Egen verksamhet	Potentiell	Negativ	Risk	Antikorruptionspolicy; Uppförandekod
G1 AML/CTF	Risk för penningtvätt eller finansiering av terrorism kopplad till finansiella flöden.	Uppströms, Egen verksamhet	Potentiell	Negativ	Risk	AML/CTF-policy
G1 Leverantörsberoende	Beroende av nyckelleverantörer som kan påverka affärskontinuiteten.	Uppströms	Potentiell	Negativ	Risk	Uppförandekod för leverantörer; Inköpspolicy
G1 Ansvarsfull leverantörskedja	Etiska och stabila leverantörsrelationer som stärker kontinuitet och prestationsförmåga.	Uppströms	Faktisk	Positiv	Möjlighet	Uppförandekod för leverantörer
G1 Skattetransparens	Transparent och regelmässig skattepraxis som stödjer förtroende hos tillsynsmyndigheter, investerare och samhället.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Påverkan	Global skattepolicy

Tidshorisonter

De identifierade väsentliga påverkningarna, riskerna och möjligheterna uppstår över olika tidshorisonter. Personalrelaterad påverkan (ESRS S1), påverkan avseende konsumenter och slutanvändare (ESRS S4) samt styrningsrelaterad påverkan (ESRS G1) är i huvudsak faktiska och fortlöpande, med effekter som materialiseras på kort till medellång sikt och i vissa fall kvarstår på lång sikt. Miljörelaterad påverkan och omställningsrelaterade risker (ESRS E1) kan materialiseras över korta, medellånga och långa tidshorisonter, vilket återspeglar regulatorisk utveckling, dynamiken på energimarknaderna och intressenternas förväntningar.

Betsson hanterar därför väsentlig påverkan, risker och möjligheter på en kontinuerlig basis, snarare än att tilldela varje IRO en fast och enhetlig tidshorisont.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Betssons process för att identifiera och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) följer kraven på dubbel väsentlighet enligt ESRS och baseras på en strukturerad metodik anpassad från KPMG:s DMA ansats, kompletterad genom PwC:s granskning 2024 och reviderad under 2025. Processen kombinerar bedömning av påverkans väsentlighet och finansiell väsentlighet och omfattar hela Betssons värdekedja, inklusive uppströms leverantörer, den egna verksamheten samt nedströms relationer med konsumenter och slutanvändare.

Identifiering av frågor

Potentiella påverkan, risker och möjligheter identifierades med utgångspunkt i ESRS tematiska standarder, sektorsspecifika överväganden för onlinespel, regulatoriska förväntningar på Betssons licensierade marknader samt intern kunskap om operativa förhållanden. Interna arbetsmöten, expertintervjuer och genomgångar av intressentförväntningar låg till grund för en initial bruttolista. Listan validerades mot hela omfattningen av Betssons verksamhet, geografiska närvaro och affärsrelationer, vilket säkerställde att samtliga relevanta påverkansområden, både positiva och negativa, inkluderades.

Avgränsningar och antaganden

Bedömningen omfattade samtliga marknader där Betsson var verksam under rapporteringsperioden och baserades på antagandet om stabila regulatoriska förhållanden, såvida inte redan aviserade förändringar var på väg att genomföras. Det bör noteras att föränderliga regulatoriska krav i sig utgör en risk för Betsson. Bedömningen utgick även från fortsatt digitalisering av branschen, beroende av externa datacenterleverantörer och en utveckling mot striktare konsumentskydds- och regel efterlevnadskrav i reglerade jurisdiktioner.

Betsson identifierar klimatrelaterad påverkan genom att systematiskt kartlägga samtliga nuvarande och potentiella utsläppskällor inom Scope 1, 2 och 3 enligt GHG-protokollet och den operativa kontrollgränsen, som omfattar aktiviteter där Betsson kan fastställa operativa riktlinjer. Utsläppskällor screenas genom aktivitetsbaserad data, leverantörsspecifika

upplysningar för molntjänster, utgiftsbaserade emissionsfaktorer samt begränsade extrapoleringar när primärdata saknas. Genomgången visar att de mest väsentliga klimatrelaterade påverkningarna uppstår uppströms i molninfrastruktur samt inom den egna verksamheten genom elförbrukning och tjänsteresor.

Scope 1- och Scope 2-utsläpp bedöms utifrån kontorsspecifik data för bränsle och elförbrukning. Även om mätningar på anläggningsnivå ännu inte finns för samtliga verksamhetsorter installerade Betsson mätare i sitt största kontor på Malta under 2025, vilket successivt förbättrar datans detaljeringsgrad. För övriga kontor baseras energianvändningen på fakturor, leverantörsinformation och uppskattningar baserade på kontorsstorlek, i kombination med erkända nationella emissionsfaktorer. Betssons klimatpåverkan bedöms utifrån de totala växthusgasutsläpp som identifierats i kartläggningen, där molntjänster (via uppströms leverantörer) och reserelaterade Scope 3-utsläpp dominerar. Kvarstående osäkerheter – såsom beroende av sekundärdata och nödvändiga extrapoleringar – redovisas transparent och förväntas minska i takt med förbättrad datakvalitet.

Dessa antaganden låg till grund för bedömningen av både nuvarande och förväntade framtida påverkan samt finansiella effekter. Analysen omfattade den egna verksamheten och alla väsentliga uppströms- och nedströmsrelationer. Inga undantag tillämpades.

Relationer med förhöjd riskexponering

DMA-processen lade särskilt fokus på nedströms konsumentnära aktiviteter där risker relaterade till dataskydd, cybersäkerhet och ansvarsfullt spelande är mest koncentrerade. Dessa områden analyserades mer ingående med avseende på både sannolikhet och betydelse för faktiska och potentiella påverkningar.

Påverkade intressenter

Påverkade intressenter inkluderar spelare och slutanvändare som kan drabbas av skada relaterad till problemspelande eller missbruk av personuppgifter; medarbetare som kan påverkas av arbetsvillkor, arbetsbelastning eller brister i inkludering; samt samhället i stort i relation till integritetsrisker kopplade till åtgärder mot penningtvätt, korruption och skattetransparens. Miljöpåverkan påverkar samhället indirekt genom utsläpp kopplade till energianvändning. Dessa grupper beaktades uttryckligen vid bedömning av påverkans omfattning, skala och oåterkallelighet.

Metod för att bedöma inverkansväsentlighet

Negativa och positiva påverkningar utvärderades separat enligt ESRS kriterier för allvarlighetsgrad, omfattning, oåterkallelighet och sannolikhet. Negativa påverkningar prioriterades eftersom de innebär högre allvarlighetsgrad för berörda intressenter; positiv påverkan bedömdes enligt samma kriterier och poängsattes oberoende.

Metod för att bedöma finansiell väsentlighet

Finansiell väsentlighet bedömdes utifrån sannolikheten och storleken på finansiella effekter på Betssons resultat, finansiella ställning, kassaflöden, kapitalkostnad och tillgång

till finansiering. Analysen tillämpade tydliga tröskelvärden, inklusive sannolikhetsintervall och trösklar för påverkans storlek. Påverkningar eller beroenden bedömdes som finansiellt väsentliga om de rimligen kunde förväntas medföra varaktiga effekter på medellång till lång sikt.

Samband mellan påverkan, beroenden och finansiella effekter

DMA-processen kopplade uttryckligen verklig påverkan och organisatoriska beroenden till finansiella konsekvenser. Exempelvis är beroenden av tillgång till reglerade marknader och kundförtroende direkt kopplade till finansiella risker såsom förlust av licens, minskad kanalisering eller kundbortfall. På motsvarande sätt innebär uppströms beroenden av moln- och datacenterverksamhet exponering mot energirelaterade kostnader och klimatrelaterade omställningsrisker. Hur medarbetarna trivs och deras kompetens påverkar operativ kontinuitet, innovationsförmåga och leverans av regelefterlevnad, vilket knyter personalrelaterade påverkningar till finansiell prestation och kostnader relaterade till personalomsättning.

Prioritering och integrering i riskhantering

Hållbarhetsrelaterade risker bedöms inom ramen för koncernens övergripande enterprise risk assessment-ramverk och följer samma logik som övriga strategiska och operativa risker, vilket säkerställer konsekvent prioritering. Hållbarhetsrisker behandlas inte som en separat kategori utan är integrerade i samtliga risktyper, vilket möjliggör att IRO:er utvärderas tillsammans med kommersiella, regulatoriska, operativa risker, samt risker kopplade till varumärke och rykte. Använda verktyg inkluderar riskmatriser, riskworkshops och input från specialistfunktioner såsom Responsible Gaming, Compliance och Information Security.

Indataparametrar, datakällor och omfattning

DMA-processen baserades på:

- ESG- och riskrelaterad data från interna system och processer
- externa referenser såsom regulatorisk vägledning, branschstandarder, EU-lagstiftningsförändringar och SBTi-krav avseende klimat
- intern expertis från riskägare i marknader och funktioner

Dessa underlag kompletterades med kvalitativa insikter från intressentdialoger och enkäter med tillsynsmyndigheter, medarbetare, institutionella investerare och kunder.

Hantering av möjligheter

Möjligheter bedömdes enligt samma kriterier för sannolikhet och påverkans storlek som risker, vilket säkerställer överensstämmelse med principerna för finansiell väsentlighet. Identifieringen av möjligheter omfattade områden där Betssons verksamhet kan skapa värde, såsom stärkt kundförtroende genom visat ledarskap inom ansvarsfullt spelande, energieffektiviseringsvinster eller förbättrade förutsättningar att behålla medarbetare. Möjligheter integreras i ledningsprocesser genom den årliga planeringscykeln, styrningen av produktutveckling och beslut om resursallokering som övervakas av Sustainability Forum och koncernledning.

Validering och styrning

Den slutliga listan över väsentliga frågor granskades av Sustainability Forum, validerades av revisionsutskottet och styrelsen, och integrerades därefter i koncernens övergripande riskbedömning.

IRO-2 Upplyningskrav enligt ESRS som omfattas av företags hållbarhetsrapport

Upplysningarna i denna hållbarhetsrapport följer utfallet av Betssons dubbla väsentlighetsbedömning, som genomförts i enlighet med ESRS 1 och ESRS 2 IRO. Både inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet har bedömts, och processen för informationsväsentlighet (Information Materiality Assessment, IMA) enligt ESRS 1 har tillämpats för att fastställa vilka upplyningskrav som är väsentliga och därmed inkluderade i rapporten.

Betsson rapporterar enbart om väsentliga ESRS-krav som uttryckligen formulerats som "skall krav" och har inte inkluderat frivilliga upplysningar, annat än där sådana bidrar till att sätta obligatorisk information i ett sammanhang. Infasningsbestämmelser har tillämpats där detta är relevant och tillåtet enligt standarderna.

Detta säkerställer att hållbarhetsrapportens innehåll åter speglar Betssons väsentliga hållbarhetsfrågor och uppfyller ESRS informationskrav på ett tydligt och proportionerligt sätt.

En tabell över de upplyningskrav som har följts vid upprättandet av hållbarhetsrapporten återfinns i bilagan. Tabellen listar ESRS-standarderna och tillhörande upplyningskrav samt anger var dessa behandlas i rapporten. Den identifierar även de frågor som bedömts som icke-väsentliga i enlighet med ESRS 1 punkt 35. Detta tillvägagångssätt säkerställer transparens i hur väsentlighetsbedömningen har styrt rapporteringens omfattning och bekräftar efterlevnad av kraven i ESRS 2.

En tabell över datapunkter som härleds från annan EU-lagstiftning, såsom anges i bilaga B till ESRS 2, återfinns också i bilagan.

Miljöupplysningar

Rapportering enligt EU-taxonomin

Betsson omfattas av EU taxonomin och har beaktat regelverket i förhållande till koncernens ekonomiska verksamheter. Eftersom Betsson verkar inom spelbranschen är koncernens huvudsakliga verksamhet – att tillhandahålla kasino, sportsbook och andra onlinespel – undantagen från taxonomin enligt bilaga 2 till kompletterande förordning (EU) 2020/852, punkt 13.1.

För att fastställa om det finns andra ekonomiska verksamheter inom Betsson som kan vara taxonomiberättigade har koncernen genomfört en genomgång av verksamheten tillsammans med interna intressenter och med stöd av externa experter inom taxonomin. Denna analys ligger till grund för bedömningen av eventuella taxonomiberättigade och taxonomianpassade aktiviteter.

Analysen visade att Betsson inte bedriver någon ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomins definierade sektorer eller delaktiviteter. Koncernen bedöms därmed inte ha någon taxonomiberättigad verksamhet för rapporteringsåret.

Tabeller och uttalande om minimiskyddsåtgärder återfinns i bilagan.

ESRS E1 Klimatförändringar

Strategi

SBM 3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras koppling till strategi och verksamhetsmodell

Givet Betssons digitala verksamhetsmodell och den låga exponeringen mot fysiska klimatrelaterade risker bedöms bolaget ha hög klimatesiliens. Inga betydande finansiella risker eller större investeringar bedöms vara nödvändiga på kort sikt, och eventuella kostnader relaterade till klimatåtgärder förväntas kunna hanteras inom den ordinarie operativa budgeten.

Betssons väsentliga klimatrelaterade påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) uppstår främst genom indirekt elanvändning i kontor och molnbaserade datacentertjänster, genom bolagets exponering mot förändringar i energipriser samt genom utvecklingen av regulatoriska krav och ökade intressentförväntningar på klimatprestanda. Som framgår av tabellen på sidan 56-57 omfattar dessa klimatrelaterade IRO:er miljöpåverkan från energianvändning, kostnadsexponering kopplat till förändrade energipriser, övergångsrelaterade riskfaktorer kopplade till klimatrapportering och system för koldioxidprissättning samt möjligheter att öka resurseffektiviteten och genomföra utsläppsminskande åtgärder.

IRO:erna återfinns huvudsakligen uppströms, är i huvudsak negativa men inkluderar även vissa möjligheter, och kan materialiseras över korta, medellånga och långa tidshorisonter.

De fysiska och övergångsrelaterade risker som framkommit i scenarioanalysen återspeglas i Betssons klimatrelaterade IRO:er, enligt tabellen på sidan 56-57. Fysiska risker som exempelvis potentiella störningar kopplade till extremväder eller hög belastning på infrastruktur bedöms inte utgöra en egen väsentlig risk i DMA:n, eftersom Betssons digitala verksamhetsmodell och geografiska spridning av kontor medför låg känslighet för denna typ av händelser. I stället har dessa fysiska risker en indirekt koppling till IRO:n *Energianvändning – miljöpåverkan*, genom att de påverkar driftsäkerheten och de miljömässiga egenskaperna hos den energi- och datacenterinfrastruktur som Betsson är beroende av.

Övergångsrelaterade riskfaktorer, såsom regulatoriska utvecklingar, förväntningar på koldioxidprissättning och ökad granskning från intressenter, motsvarar direkt IRO:erna *Klimatförändringsbegränsning – övergångsrisk*, *Klimatförändringsbegränsning – begränsningsåtgärder* och *Energianvändning – kostnadsexponering*. Dessa risker kan påverka Betssons operativa kostnader, efterlevnadskrav och förväntningarna på bolagets dokumenterade utsläppsminskningar.

På detta sätt introducerar scenarioanalysen inga nya väsentliga IRO:er, utan bekräftar snarare tidshorisonterna och känsligheten för de klimatrelaterade IRO:er som redan identifierats i DMA:n.

Klimatesiliensanalys

Klimatesiliensanalysen genomfördes 2025 som en del av Betssons årliga företagsövergripande riskbedömningsprocess, och bygger på den kvalitativa klimatrelaterade scenarioanalys som krävs enligt ESRS 2 IRO-1. Analysen utvärderar Betssons exponering och känslighet i förhållande till två klimatbanor: en Paris-anpassad 1,5-gradersbana och ett högutsläppsscenario över tre grader, över korta, medellånga och långa tidshorisonter. En Paris-anpassad 1,5-gradersbana är ett klimatscenario som följer Parisavtalets vetenskapligt fastställda mål om att begränsa den globala uppvärmningen till högst 1,5 °C. Scenariot bygger på ett globalt utsläppsminskningsspår med kraftigt reducerade utsläpp. Betssons bedömning analyserar också hur Betssons strategi och verksamhetsmodell presterar under de respektive förutsättningarna. Scenarierna ger kontrasterande antaganden om graden av fysiska klimatfaror, energimarknadsutveckling och regulatoriska förväntningar.

Resiliensbedömningen genomfördes med en övergripande kvalitativ metod. Risker identifierades och bedömdes utifrån expertbedömningar, insikter från väsentlighetsbedömningen, offentligt tillgänglig regional klimatinformation och övergripande upplysningar från större molnleverantörer, snarare än kvantitativa modeller. Exponering och känslighet bedömdes baserat på faktorer som geografisk placering av kontor, beroende av etablerade leverantörer av molntjänster och betydelsen av energirelaterade kostnader i Betssons affärsmodell. Den kvalitativa metoden innebär goda möjligheter att framöver fördjupa analysen genom mer detaljerade regionala projektioner, kvantifierade riskbedömningar på tillgångsnivå, sannolikhetsviktade utfall och förbättrad insyn i leverantörernas egna scenarioanalyser.

Oavsett metodens karaktär är slutsatsen tydlig: Betssons digitala verksamhetsmodell har låg känslighet för akuta fysiska

klimatrelaterade risker och endast en måttlig exponering mot övergångsrisker.

Under båda klimatbanorna bedöms verksamhetsmodellen förbli resiliënt. Den digitala affärsmodellen, kontorens geografiska spridning och beroendet av etablerade och resiliënt inriktade molnleverantörer begränsar exponeringen mot fysiska risker. I 1,5-gradersscenariot är övergångsriskerna måttlig och främst kopplad till regulatoriska krav och energimarknadsutvecklingar, samtidigt som möjligheter uppstår genom energieffektivisering och branschens långsiktiga omställning mot onlinespel. I högutsläppsscenarioet kan ökande klimatrelaterade faror påverka regional infrastruktur, men dessa bedöms inte påverka Betssons tjänsteleverans i någon väsentlig utsträckning med tanke på bolagets operativa struktur och beroendet av motståndskraftiga tredjepartsleverantörer.

På alla tidshorisonter uppvisar Betsson god anpassningsförmåga. På kort sikt möjliggör den digitala verksamhetsmodellen, flexibla kontorslösningar och molnbaserad infrastruktur löpande justeringar i energihantering, resepolicy och leverantörsdialog. På medellång sikt kan Betsson skärpa krav i upphandlingar av molntjänster, utveckla arbetet med förnybar energianskaffning och anpassa operativa processer till regulatoriska eller marknadsdrivna förändringar. På lång sikt möjliggör verksamhetsmodellen fortsatt teknisk utveckling, kompetensomställning och systemmodernisering, samtidigt som bolaget behåller god tillgång till finansiering eftersom det inte är beroende av koldioxidintensiva tillgångar som riskerar att bli strandade (d.v.s. förlorar värde i förtid p.g.a. omställningen). Betsson har inte identifierat någon del av verksamhetsmodellen som är oförenlig med en klimatneutral ekonomi.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Betsson identifierar och bedömer klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter genom samma företagsövergripande riskbedömningsprocess som beskrivs i ERS 2 IRO 1, tillämpad specifikt på klimatfrågor. För klimatförändringar innebär detta att kartlägga väsentliga utsläppskällor inom Scope 1, Scope 2 och Scope 3 i enlighet med GHG-protokollet och fastställa var klimatrelaterad påverkan uppstår i värdekedjan. De mest betydande påverkans effekterna återfinns uppströms i molninfrastruktur tjänster samt inom den egna verksamheten genom elanvändning och tjänsteresor.

Klimatrelaterade risker av både fysisk och övergångsrelaterad karaktär identifieras genom att bedöma exponeringen mot extremväder i de regioner där koncernen själv eller dess molntjänstleverantörer är verksamma, samt genom att bevaka regulatoriska utvecklingar, koldioxidprissättning och förändrade förväntningar från intressenter kring klimatprestanda. Riskerna och möjligheterna bedöms över kort, medellång och lång sikt i linje med interna planeringscykler och tidsramarna för koncernens vetenskapsbaserade mål.

Betsson använder en kvalitativ scenarioanalys baserad på en Paris-anpassad 1,5-gradersbana och ett högutsläppsscenario som överstiger tre grader. 1,5-gradersscenariot innebär skärpt klimatpolitik, ökade krav på utsläppsminskningar och högre förväntningar på klimatrelaterad transparens, vilket är rele-

vant för Betsson genom potentiellt skärpta rapporteringskrav och ökade krav från intressenter. Högutsläppsscenarioet, i linje med IPCC:s SSP3 7.0 eller NGFS "Hot House World", innebär svagare klimatpolitik, högre långsiktig intensitet i fysiska risker och mer volatil utveckling på energimarknaderna. Detta kan påverka digitala infrastrukturer som molnleverantörer är beroende av. Dessa två scenarier valdes för att täcka ett rimligt spann av externa utvecklingsvägar och ge tydlig kontrast när Betssons känslighet för övergångs- och fysiska risker bedöms.

Exponering och känslighet bedömdes kvalitativt baserat på beroenden av externa digitala infrastrukturleverantörer, regionala kontorslokaliseringar och den relativa väsentligheten av energirelaterade kostnader, snarare än kvantifierade sannolikhets- eller magnitudbedömningar. Scenarioreultatet hjälper till att identifiera potentiella övergångshändelser genom att illustrera hur policynivåer, koldioxidpriser och energimarknadsdynamik kan utvecklas, vilket i sin tur stödjer bedömningen av Betssons potentiella exponering mot ökade rapporteringskrav, kostnadsvolatilitet och förväntningar på tydliga utsläppsminskningar. Exempel på sådana övergångshändelser inkluderar förändringar i system för koldioxidprissättning, krav på klimatrapportering och regulatoriska krav på förbättrad begränsningsprestanda, det vill säga ökade krav på dokumenterade utsläppsminskningar.

Bedömningen av fysiska risker bygger på regionala klimatscenarier, analys av kontorslokaliseringar och information om resiliens från molntjänstleverantörer. De fysiska klimatfaror som analyserats omfattar värmeböljor, stormar och översvämningar. Resultaten visar låg känslighet för akuta fysiska risker och en måttlig exponering för övergångsrisker, vilket speglar Betssons digitala och tillgångslätta verksamhetsmodell. Företaget har inte identifierat några tillgångar eller aktiviteter som är oförenliga med en framtida klimatneutral ekonomi. Scenarioanalysen stödjer denna bedömning eftersom ingen av klimatbanorna visar materiell risk för strandade tillgångar, teknikberoenden eller exponering mot koldioxidintensiva fysiska tillgångar som skulle kräva omfattande anpassningsåtgärder.

Resultaten från processen enligt IRO-1 integreras i koncernens riskregister, strategiska planering och utveckling av klimatmål samt fungerar som underlag för Betssons övergripande klimatesiliensbedömning enligt EI SBM-3. Framöver kan analysens robusthet stärkas ytterligare genom kvantitativ modellering av klimatfaror, mer detaljerad bedömning av övergångsrisker, geografisk analys av exponering samt tydligare kopplingar mellan scenarioantaganden och antaganden i finansiella rapporter.

EI-1 Omställningsplan för klimatförändringsbegränsning

Betsson är en onlinebaserad speloperatör med relativt låga växthusgasutsläpp jämfört med många andra aktörer inom underhållningssektorn. Trots den låga utsläppsprofilen har bolaget åtagit sig vetenskapsbaserade mål i linje med Parisavtalet och 1,5-gradersbanan. Dessa mål, som validerades av SBTi under 2021, innebär att Betsson ska minska sina absoluta Scope 1- och Scope 2-utsläpp av växthusgaser med 55 procent till 2030 och sina Scope 3-utsläpp med 15 procent till 2030,

med 2019 som basår. Baslinjen för basåret uppdaterades 2025 för att bättre spegla koncernens nuvarande struktur, och Betsson kommer under 2026 att inkorporera det uppdaterade basåret i en halvtidsöversyn av sina vetenskapsbaserade mål. Betsson har i dagsläget ingen klimatövergångsplan i den mening som definieras i ESRS E1-1. Koncernen har vetenskapsbaserade mål, en klimatstrategi och en färdplan för utsläppsminskningar, och arbetar fortlöpande med åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser. En fullständig klimatomställningsplan kommer att utvecklas under 2027, efter att halvtidsöversynen av SBTi-målen har genomförts.

E1-2 Policyer relaterade till klimatförändringsbegränsning och klimatanpassning

Betssons ESG-policy fastställer minskad klimatpåverkan och ansvarsfull energianvändning som långsiktiga strategiska prioriteringar som är integrerade i koncernens styrning, kultur och operativa verksamhet. Genom policyn åtar sig Betsson att minska utsläppen av växthusgaser i linje med vetenskapsbaserade mål och att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter i enlighet med de väsentliga påverkningar som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen. De väsentliga frågorna omfattar utsläpp från den egna verksamheten och relevanta Scope 3-kategorier, exponering mot regulatoriska och energirelaterade övergångsrisker, fysiska klimatrelaterade risker som påverkar kontorslokaliseringar och digital infrastruktur samt möjligheter kopplade till energieffektivitet och trovärdig klimatprestanda.

Koncernen har ingen separat policy för klimatanpassning; i stället integreras anpassningshånsyn i företagets riskhantering och planering för affärskontinuitet. Fysiska klimatrelaterade risker, till exempel extremväderhändelser eller regional belastning på infrastruktur, identifieras, bedöms och följs upp inom ramen för riskhanteringsprocesserna, som också styr hur anpassningsåtgärder genomförs. Detta integrerade arbetssätt speglar Betssons digitala affärsmodell, där exponeringen för fysiska risker är relativt begränsad men fortfarande relevant för kontorsmiljöer och för tredjepartsleverantörer av datacenter tjänster.

ESG-policyn stöds av Betssons klimatstrategi och tillhörande färdplan som klargör koncernens huvudsakliga utsläppskällor och beskriver de åtgärder som ska genomföras på kort och medellång sikt. Tillsammans utgör policyn och strategin ramen för att hantera Betssons väsentliga klimatrelaterade påverkningar, risker och möjligheter och ligger till grund för de åtgärder som beskrivs under E1-3.

Klimatrelaterade policyer gäller för alla bolag och verksamheter inom Betssonkoncernen. Det operativa tillämpningsområdet omfattar kontor, datacenterlösningar och tjänsteresor, eftersom dessa står för huvuddelen av koncernens utsläpp och energianvändning. Uppströms påverkan i värdekedjan hanteras genom Betssons leverantörsskod, som omfattar miljöhänsyn. Nedströms påverkan, särskilt kunders elanvändning när de använder Betssons tjänster, övervakas men ligger utanför koncernens operativa kontroll; dessa utsläpp klimatkompenseras, även om kompensationen inte bidrar till målluppfyllelsen. Detta angreppssätt säkerställer att koncernens policyåtaganden är i linje med den operativa kontrollen

och med var de väsentliga klimatrelaterade IRO:erna finns i värdekedjan.

Inom detta ramverk avser energianvändning både effektivitet i kontorslokaler och en bedömning av energikällor och energihanteringspraxis hos molntjänstleverantörer. Köpt elektricitet redovisas utifrån nationella genomsnittliga utsläppsfaktorer, och inga förnybara elcertifikat köptes under 2025 utöver en begränsad andel REGOs motsvarande cirka 1,13 procent av den totala elförbrukningen. Alternativ för att anskaffa mer förnybar energi kommer att utvärderas i samband med nästa översyn av klimatstrategin.

Betsson erhöll under 2025 certifieringar enligt ISO 14001 för miljöledning och ISO 50001 för energiledning, samt en attest enligt ISO 26000 för socialt ansvar, formellt utfärdade för bolaget Azzuri Ltd. Dessa omfattar det operativa huvudkontoret på Malta, som är koncernens största verksamhetsplats, och visar koncernens samlade åtagande för hållbara arbetssätt.

Styrningen av klimatrelaterade policyer ligger ytterst hos styrelsen, som antar ESG-policyn och övervakar koncernens klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter. Genom Sustainability Forum ansvarar koncernledningen för genomförandet, med stöd av tvärfunktionella team och arbetsgrupp för hållbarhet. Klimatrelaterade risker och möjligheter som identifieras i den företagsövergripande riskhanteringen integreras i strategiska, finansiella och operativa beslut. Hållbarhetsrelaterade nyckeltal, inklusive indikatorer för utsläpp och energieffektivitet, används för att följa upp utvecklingen. Samtliga policyer ses över årligen och deras effektivitet bedöms med hjälp av prestationsdata och återkoppling från intressenter.

För att omsätta klimatrelaterade policyer i praktiken genomför Betsson åtgärder som är inriktade på att minska utsläpp och förbättra energieffektiviteten inom områden där koncernen har kontroll. Detta omfattar utsläppsminskningar från tjänsteresor, energieffektiviseringsåtgärder i kontor och datacentermiljöer samt stärkt dialog med leverantörer. Begränsningsåtgärder följer tidshorisonter på kort och medellång sikt och ses över årligen, medan anpassningshånsyn, som hanteras inom ramen för den företagsövergripande riskbedömningsprocessen, utvärderas över medellång till lång sikt.

Den kvalitativa klimatrelaterade scenarioanalysen stödjer utvecklingen av policyerna genom att bedöma hur Betssons verksamhetsmodell och värdekedja kan påverkas under olika framtida klimatförhållanden. Analysen baseras på en Paris-anpassad 1,5-gradersbana och ett högutsläppsscenario över tre grader, med konsekvenser över kort, medellång och lång tid i linje med affärsplaneringscykler och tidsramar för mål. Scenarioantagandena omfattar långsiktiga temperaturbanor, politiska förändringar, energimarknadsutveckling och intensitet i fysiska klimatrelaterade faror.

Det samlade policyramverket, styrningsstrukturen och insikterna från scenarioanalysen visar att Betssons strategi bedöms vara resiliant inom de scenarier som analyserats. Verksamhetens digitala karaktär, kontorens geografiska spridning och möjlighet till hemarbete samt samarbetet med

molntjänstleverantörer med etablerade resiliensprogram bidrar till en relativt låg exponering mot akuta fysiska klimatfaror och en måttlig känslighet för övergångsdrivna förändringar. Scenarioanalysen pekar också ut områden där ytterligare förbättringar kan stärka effektiviteten i klimatrelaterade policyer och åtgärder.

E1-3 Åtgärder och resurser kopplade till klimatförändringspolicyer

Betssons klimatrelaterade åtgärder genomförs inom ramen för koncernens ESG-policy och klimatstrategi och är utformade för att direkt hantera de väsentliga klimatrelaterade påverkningar, risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen. Arbetet fokuserar framförallt på att minska utsläpp kopplade till elanvändning i kontor och molninfrastruktur, förbättra verksamhetens energieffektivitet och stärka koncernens förmåga att möta övergångsdrivna regulatoriska krav och risker kopplade till förtroende och anseende.

Åtgärder som förbättrar energieffektiviteten i Betssons kontor och molnbaserade IT infrastruktur adresserar den väsentliga IRO:n *Energianvändning – miljöpåverkan* genom att minska utsläpp från elförbrukning. De bidrar också till IRO:n *Energianvändning – kostnadsexponering*, eftersom högre effektivitet minskar sårbarheten mot svängningar i energipriser. Optimering av molnmiljöer och prioritering av leverantörer med strategier för förnybar energianskaffning ligger i linje med IRO:n *Klimatförändringsbegränsning – begränsningsåtgärder*, eftersom teknologival och leverantörsval möjliggör utsläppsreduceringar inom kategorier där Betsson har betydande påverkan.

Åtgärder för att minska utsläpp från tjänsteresor, inklusive införandet av ett centraliserat resebokningssystem och förbättrad uppföljning av resemonster, riktas mot IRO:n *Klimatförändringsbegränsning – övergångsrisk*. Tjänsteresor är en av Betssons största Scope 3-kategorier och är exponerade mot potentiell framtida koldioxidprissättning. Det nya resebokningssystemet ger bättre möjligheter att följa upp reserelaterade utsläpp och att styra mot alternativ med lägre klimatpåverkan.

Åtgärder för att hantera bredare övergångsrisker, såsom öka krav på klimatrelaterad rapportering, koldioxidprissättning och risk för greenwashing, är integrerade i Betssons styrnings- och internkontrollramverk. Koncernen följer utvecklingen av regelverk i de länder där den är verksam och uppdaterar sina interna rapporteringsprocesser när nya krav införs. Risker för greenwashing hanteras genom konsistenskontroller mellan policyåtaganden och rapporterad information, intern granskning av klimatrelaterade uttalanden och extern verifiering av utsläppsdata. Detta minskar risken för felaktig rapportering och stärker förtroendet för Betssons klimatrelaterade upplysningar, i linje med IRO:n *Klimatförändringsbegränsning – övergångsrisk*.

Möjligheter kopplade till förnybar energianskaffning, som också är relevanta för IRO:n *Klimatförändringsbegränsning – begränsningsåtgärder*, hanteras genom att Betsson prioriterar molntjänstleverantörer med strategier för förnybar energi

och genom att utvärdera möjligheten att inkludera förnybar energi i kontorshyresavtal där koncernen har inflytande. Dessa åtgärder ligger i linje med klimatmålen och kan även bidra till långsiktig kostnadsstabilitet.

Omfattningen av klimatrelaterade åtgärder är anpassad efter Betssons nivå av kontroll och påverkan. Energieffektiviseringsåtgärder genomförs endast i kontor som Betsson själv förvaltar, molnrelaterade åtgärder genomförs indirekt genom dialog med och krav på leverantörer, resehantering gäller hela koncernen, och möjligheter till förnybar energi utvecklas där Betsson har faktiska möjligheter att påverka avtal eller leverantörsval. Detta säkerställer att åtgärderna är proportionerliga och riktade mot de områden där koncernens väsentliga klimatrelaterade IRO:er finns.

Konkreta åtgärder under rapporteringsåret inkluderar installation av elmätare i Betssons största kontorsanläggning, vilket möjliggör daglig övervakning av energianvändning och mer riktade effektiviseringsinsatser. Energieffektiv belysning och förbättrade HVAC system har installerats i kontorslokalerna och bidrar ytterligare till minskad elförbrukning. Utsläppen från elanvändning i kontor uppgick 2025 till 761 tCO₂e, jämfört med 1 273 tCO₂e i basåret 2019. Elmätningssystemet färdigställdes 2025 och effektiviseringsvinsterna förväntas realiseras successivt mellan 2026 och 2030.

Åtgärder för att förbättra energieffektiviteten i IT infrastrukturen omfattar fortsatt migrering till molnbaserade lösningar, utfasning av fysiska servrar och användning av molntjänster som ligger i linje med strategier för förnybar energi. Dessa åtgärder bidrar till utsläppsminskningar och stärker den operativa resiliensen och affärskontinuiteten.

Det nya resebokningssystemet, som infördes i augusti 2025, ger bättre möjligheter att följa upp reseaktivitet och utsläpp och stödjer gradvisa beteendeförändringar mot alternativ med lägre utsläpp. Eftersom systemet implementerades sent under året bedöms påverkan på 2025 års utsläpp vara begränsad, medan utsläppsminskningar mellan 10 och 30 procent bedöms vara möjliga mellan 2026 och 2030 när arbetssätten är fullt etablerade.

Betsson genomför även samhällsbaserade miljöinsatser, bland annat stöd till lokala trädplanteringsinitiativ och städaktiviteter inom ramen för koncernens arbete med socialt ansvarstagande. Dessa aktiviteter stärker engagemang och varumärke men har ingen väsentlig effekt på koncernens direkta utsläpp.

För att stödja långsiktig anpassning till klimatrelaterade risker och möjligheter integrerar Betsson koldioxidpriskänslighet i den strategiska planeringen och bedömer de potentiella konsekvenserna av framtida prissättningssystem för koldioxid. Koncernens direkta utsläpp är relativt låga, vilket innebär att kostnaden för klimatkompensation också är begränsad, men energieffektivitet och utsläppsminskningar prioriteras ändå.

Inga betydande kapital- eller driftkostnader krävdes för de åtgärder som genomförts, med undantag för resebokningssystemet som stärker koncernens förmåga att följa upp och styra reserelaterade utsläpp.

Som en del av översynen av de vetenskapsbaserade målen under 2026 kommer Betsson att ytterligare utveckla klimatstrategin och tydliggöra de förväntade effekterna av åtgärderna, inklusive om nya mål behövs för förnybar energianskaffning eller styrning av klimatrelaterad rapportering.

Mått och mål

E1-4 Mål relaterade till klimatförändringsbegränsning och klimatanpassning

Betssons klimatrelaterade mål omsätter koncernens ESG-policy i praktiken och är direkt kopplade till de väsentliga klimatrelaterade påverkningar, risker och möjligheter som identifierats genom den dubbla väsentlighetsbedömningen. De vetenskapsbaserade målen att minska Scope 1- och Scope 2-utsläpp med 55 procent och Scope 3-utsläpp med 15 procent till 2030, med 2019 som basår, adresserar de väsentliga IRO:erna *Klimatförändringsbegränsning – övergångsrisk* och *Energianvändning – miljöpåverkan*. Målen minskar utsläppen i kategorier som är mest exponerade för regulatoriska förändringar, ökade intressentförväntningar och potentiellt skärpta klimatkrav, och de minskar också exponeringen mot nya former av koldioxidprissättning och andra övergångsrisiker.

Betssons mål för minskning av Scope 2-utsläpp är satt enligt den marknadsbaserade metoden, i linje med koncernens GHG-inventeringsmetodik, eftersom inga kontraktbaserade förnybara elcertifikat köptes under 2025. Platsbaserade värden redovisas fortsatt för transparens men utgör inte grunden för målet.

Kompletterande mål för energieffektivitet i kontor och molninfrastrukturlösningar, tillsammans med införandet av förbättrade reseprocesser, stödjer ytterligare väsentliga IRO:er, särskilt *Energianvändning – kostnadsexponering*. Dessa insatser minskar beroendet av el- och reseintensiva utsläppskategorier som är känsliga för energimarknadsvolatilitet och förändringar i regelverk. Betsson har ännu inte fastställt fristående kvantitativa mål kopplade till greenwashingrisk eller förnybar energianskaffning, men dessa områden övervakas och ingår i pågående policyarbete. Ytterligare mål kan införas efter halvtidsöversynen av de vetenskapsbaserade målen som genomförs 2026, då behovet av mål för förnybar energianskaffning eller rapporteringsstyrning kommer att bedömas i relation till IRO:er för begränsningsåtgärder och övergångsrisiker.

Sambandet mellan policyer, åtgärder, indikatorer och mål är tydligt. ESG-policyn och klimatstrategin anger den övergripande inriktningen, åtgärderna genomför operativa förändringar för att hantera de väsentliga klimatrelaterade IRO:erna, indikatorerna följer upp utvecklingen – både sådana som krävs enligt ESRS och företagsspecifika – och målen kvantifierar ambitionsnivån och utvecklingsbanan för att uppfylla koncernens klimatrelaterade åtaganden.

E1-5 Energianvändning och energimix

I enlighet med kraven i ESRS E1-5 redovisar Betsson sin totala energianvändning och sammansättningen av sin energimix,

Datapunkt	Upplysning
Målnamn	Vetenskapsbaserade mål för minskning av växthusgasutsläpp
Måltyp	Absolut mål för minskning av växthusgasutsläpp för Scope 1, 2 och 3
Basår	2019
Basårets växthusgasutsläpp (GHG)	Scope 1: 39 tCO ₂ e Scope 2 (marknadsbaserat): 1 836 tCO ₂ e Scope 3 (baslinje för SBTi, exklusive kategori 11): 5 217 tCO ₂ e Total baslinje: 7 092 tCO ₂ e
Urval av Scope 3-kategorier	Inkluderade kategorier: 1, 2, 3, 5, 6, 7, 11. Exkluderade kategorier (bedömda som oväsentliga eller nollutsläpp): 4, 8, 9, 10, 13, 14, 15.
Mållår	2030
Målvärden	Scope 1 och 2: 55 % minskning till 2030 jämfört med 2019. Scope 3: 15 % minskning till 2030 jämfört med 2019.
Omfattade växthusgaser	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC:er, PFC:er, SF ₆ , NF ₃
Omfattade scopes	Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat; platsbaserat redovisas separat) samt alla väsentliga Scope 3 kategorier.
Absolut mål eller intensitetsmål	Absolut
Användning av utsläppskrediter (offsets)	Utsläppskrediter inkluderas inte i uppföljningen av måluppfyllelsen. Offsets används endast för klimatneutralitetsanspråk och redovisas separat enligt E1 7.
Använd metodik	GHG Protocol Corporate Standard; GHG Protocol Scope 2 Guidance; GHG Protocol Corporate Value Chain Standard.
Organisatorisk avgränsning	Operativ kontroll, i enlighet med avgränsningen för GHG inventeringen.
Utsläpp för aktuellt år (2025)	Scope 1: 82 tCO ₂ e Scope 2 (marknadsbaserat): 808 tCO ₂ e Scope 3 (utan användning av sålda produkter*): 5 383 tCO ₂ e Scope 3 (med användning av sålda produkter): 5 899 tCO ₂ e Total (utan användning av sålda produkter*): 6 273 tCO ₂ e Total (med användning av sålda produkter): 6 789 tCO ₂ e
Framsteg jämfört med basår 2019	Scope 1 och 2: 53% minskning jämfört med 2019. Scope 3: 3,2 % ökning jämfört med 2019, delvis drivet av uppdateringar i leverantörers metodik.
Uppföljning av framsteg	Årlig GHG inventering, begränsad extern granskning och KPI uppföljning genom hållbarhetsplaneringscykeln.
Extern validering	Mål validerade av Science Based Targets initiative 2021. Årliga nyckeltal valideras av Position Green Advisory.
Anpassning till 1,5-gradersbanan	Ja.
Översynscykel	Obligatorisk SBTi översyn 2026; målen uppdateras vid behov för att säkerställa fortsatt linjering med 1,5°C banan.

* Betsson inkluderar Scope 3 kategori 11, elanvändning från kundernas spelenheter, i de totala utsläppen och i koncernens klimatkompensation. Användning av sålda produkter ingår dock inte i de vetenskapsbaserade målen eller i uppföljningen av måluppfyllelse.

fördelad på fossila, förnybara och nukleära energikällor. Energirapporteringen följer definitionerna och beräkningsprinciperna i bilaga II till ESRS E1, vilket säkerställer att redovisningen är konsekvent med ESRS-klassificeringen av energi.

Under räkenskapsåret uppgick Betssons totala energianvändning till 2 707 MWh. Av den totala energin kom 76,64 procent från fossila energikällor, samtliga hänförliga till inköpt el, värme och kyla producerad med fossil energi. Andelen kärnkraft uppgick till 7,55 procent och 15,81 procent kom från förnybara energikällor, huvudsakligen genom inköpt förnybar elektricitet.

Förnybar energianvändning är begränsad till externt inköpt förnybar el, och Betsson producerar inte egen förnybar energi eller annan energi. Koncernen använder inte kol, råolja, petroleumprodukter, naturgas eller biobaserade bränslen. Betsson producerar därmed varken förnybar eller icke-förnybar energi enligt definitionerna i ESRS E1-5.

Kravet att redovisa energiintensitet per nettoomsättning gäller endast företag i sektorer med hög klimatpåverkan. Eftersom Betsson inte verkar i en sådan sektor är nyckeltalet inte tillämpligt, och ingen avstämning av nettoomsättning krävs för energiintensitetsberäkningar.

Betsson fortsätter att arbeta för att öka andelen förnybar energi i energimixen i linje med koncernens klimatmål och skyldigheter enligt CSRD och ESRS E1. Den fullständiga kvantitativa redovisningen enligt ESRS E1-5 presenteras i bilagan.

E1-6 Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Betsson redovisar sina växthusgasutsläpp i enlighet med kraven i ESRS E1-6. Koncernen tillämpar principen om operationell kontroll som avgränsning, vilket innebär att alla verksamheter där Betsson har full möjlighet att införa och följa upp operativa policyer ingår. Denna avgränsning omfattar Scope 1, Scope 2 samt de Scope 3 kategorier som bedömts relevanta. Beräkningarna följer GHG Protocol Corporate Standard och baseras på aktivitetsdata från Betssons verksamheter samt emissionsfaktorer från DEFRA (2024), EXIOBASE (2019), AIB (2024), IEA (2024), NTM (2018) och leverantörsspecifika källor.

Scope 1-utsläpp

Scope 1 omfattar mobila förbränningsutsläpp och diffusa utsläpp. Under 2025 uppgick de totala Scope 1-utsläppen till 82 tCO₂e. Inga stationära förbränningsutsläpp eller processutsläpp genererades. Betsson redovisar dessutom 2,66 tCO₂e i biogena CO₂-utsläpp inom Scope 1.

Scope 2-utsläpp

Scope 2-utsläpp härrör från inköpt elektricitet och fjärrvärme och rapporteras enligt både marknadsbaserad och platsbaserad metod. För 2025 var de marknadsbaserade utsläppen 808 tCO₂e och de platsbaserade 718 tCO₂e. Koncernen köpte inga kontraktbaserade förnybara elcertifikat under året, vilket gör att de marknadsbaserade värdena speglar residualmixen i respektive land. Vissa värden för el- och värmeförbrukning har fått uppskattas när fullständig data saknades.

Scope 3-utsläpp

Scope 3 omfattar de kategorier som bedömts som väsentliga för Betsson, bland annat inköp av varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade utsläpp som inte ingår i Scope 1 eller Scope 2, avfall i den egna verksamheten, tjänsteresor, pendling och användning av sålda produkter. Övriga kategorier har exkluderats på grund av oväsentlighet eller bristande relevans.

De totala Scope 3 utsläppen uppgick 2025 till 5 899 tCO₂e, och de största utsläppen kommer fortsatt från tjänsteresor, pendling samt inköp av varor och tjänster, som tillsammans står för över 80 procent av koncernens Scope 3-utsläpp. AWS uppdaterade sin beräkningsmetodik under 2025 genom att inkludera uppströms Scope 3-utsläpp vilket ledde till en ökning av de rapporterade utsläppen.

Kontraktbaserade instrument och förnybara elcertifikat

Koncernens inköp av elektricitet täcktes 2025 av kontraktbaserade instrument motsvarande 1,13 procent av den totala elförbrukningen. Endast REGOs användes, och inga RECs, GOs, I-RECs eller motsvarande certifikat redovisades.

Växthusgasintensitet

Betsson rapporterar växthusgasintensitet i enlighet med ESRS E1-6. Intensitetstal presenteras som totala växthusgasutsläpp per nettoomsättning enligt både platsbaserad och marknadsbaserad metod.

Metoder och avgränsningar

Metodologiskt använder Betsson en kombination av aktivitetsbaserade, leverantörsspecifika och utgiftsbaserade metoder beroende på datatillgång. Uppskattningar har varit nödvändiga för viss el- och värmeanvändning, avfall och pendling. Fördelnings- och extrapoleringsmetoder används där primärdata saknas, till exempel uppskattningar baserade på kontorsstorlek, extrapolering av medarbetarenkäter samt extrapolering av data kopplad till molntjänster.

Flera Scope 3-kategorier är exkluderade eftersom de inte är relevanta för Betssons affärsmodell eller bedömts som oväsentliga. Betsson äger inga tillgångar som genererar processutsläpp eller producerar energi, och joint ventures samt investeringar ligger utanför avgränsningen enligt principen om operationell kontroll.

Den fullständiga kvantitativa redovisningen som krävs enligt ESRS E1-6, inklusive samtliga Scope 1-3 värden, biogena utsläpp, certifikat, kontraktbaserade instrument samt andelen primärdata i Scope 3, återfinns i bilagan.

E1-7 Växthusgasupptag och projekt för växthusgasbegränsning finansierade genom koldioxidkrediter

Betsson använder klimatkompensation som en del av sin övergripande klimathantering och har köpt frivilliga koldioxidkrediter årligen sedan 2017. Koncernen köper certifierade, högkvalitativa krediter via en etablerad extern leverantör. Koldioxidkrediterna används enbart som klimatkompensation och ersätter inte åtgärder för att minska utsläpp. De påverkar inte Betssons vetenskapsbaserade mål och förändrar inte rapporterade bruttoutsläpp.

Krediterna kommer från projekt certifierade enligt erkända standarder såsom Verra och Gold Standard. Projekt väljs med fokus på miljöintegritet, dvs att projekten uppfyller strikta krav som säkerställer att utsläppsreduceringen är verklig, mätbar, permanent och inte leder till oönskade bieffekter, samt koppling till FN:s övriga globala mål. Inköp görs via South Pole, i likhet med tidigare år. För rapporteringsåret 2025 kommer Betsson att annullera krediter motsvarande 100 procent av de totala rapporterade Scope 1–3 utsläppen, inklusive utsläpp kopplade till kunders elanvändning, samt en buffert på cirka 10 procent.

Användningen av koldioxidkrediter följer Greenhouse Gas Protocol och vedertagen praxis på den frivilliga marknaden. Alla krediter är tredjepartsverifierade, utfärdade enligt erkända standarder och annullerade i officiella register för att undvika dubbelräkning. Betsson finansierar inte växthusgasupptag och gör inga anspråk på att krediter motsvarar mekanismer enligt Parisavtalets artikel 6. Noll procent av krediterna är kopplade till motsvarande justeringar, och klimatneutralitetsanspråket innebär inte någon överföring av utsläppsminskningar mellan nationella inventarier.

Risk för återföring hanteras på projektnivå genom permansmekanismer i Verra och Gold Standard metodikerna. Eftersom Betsson kompenserar årligen och inte gör anspråk på långsiktig koldioxidlagring bedöms återföringsrisken som icke väsentlig.

Klimatkompensationen kompletterar Betssons arbete med att minska utsläpp i värdekedjan och stödjer koncernens årliga klimatneutralitetsambition, utan att påverka rapporterade utsläpp eller framsteg mot de vetenskapsbaserade målen. Betsson planerar att fortsätta köpa och annullera koldioxidkrediter årligen. Inga långsiktiga avtal finns för framtida år, vilket ligger i linje med koncernens årliga projektvalsprocess.

Betsson kommer att rapportera fördelningen mellan utsläppsreducerande projekt (avoidance) och koldioxidupptagsprojekt för de krediter som annulleras för 2025 när projekturvalet är slutfört.

För rapporteringsåret 2024 annullerades koldioxidkrediter motsvarande 8 047 ton CO₂e, varav 0 procent från projekt inom EU.

- Andel från upptagsprojekt: 17 %
- Andel från utsläppsminskingsprojekt: 83 %
- Kvalitetsstandard: 32 % Verra VCS CCBS, 68 % Verra VCS.

Projekt väljs normalt under andra kvartalet. Fördelningen för 2025 är ännu inte fastställd, och både utsläppsreducerande projekt och upptagsprojekt kan komma att ingå.

E1-8 Intern prissättning av koldioxid

Betsson tillämpar i dagsläget ingen intern prissättning av koldioxid som del av klimatrelaterade beslut eller investeringsprocesser. Koncernen följer löpande utvecklingen inom bästa praxis och relevanta regelverk och kommer att utvärdera om intern koldioxidprissättning bör införas i samband med framtida översyner av klimatstrategin.

Sociala upplysningar

ESRS S1 Egen arbetskraft

Strategi

SBM-3 Väsentliga påverkan, risker och möjligheter samt deras koppling till strategi och affärsmodell

Betssons medarbetare består bland annat av teknik- och produktutvecklingsteam, operativa team, koncerngemensamma funktioner, kommersiella och marknadsföringsrelaterade roller samt heltidskonsulter som är integrerade i kärnverksamheten.

Eftersom Betsson har en digital affärsmodell bidrar varje grupp direkt till tjänsternas kvalitet, regelefterlevnad, plattformens stabilitet och koncernens innovationsförmåga. Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierade inga särskilt sårbara grupper inom arbetsstyrkan.

Arbetskraftsrelaterade påverkningar, risker och möjligheter har ett tydligt inflytande på Betssons strategiska prioriteringar. Trygga anställningar, rättvisa arbetsvillkor och en rimlig arbetsbelastning är grundläggande för den stabila drift som krävs inom onlinespel. Hybridarbete och strukturerad planering bidrar till att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare i konkurrensutsatta arbetsmarknader, särskilt inom teknikutveckling, regelefterlevnad och ansvarsfullt spelande. När Betsson växer på fler licensierade marknader ökar kraven på regulatorisk kompetens, vilket förstärker behovet av utbildning, kompetensutveckling och en stark kultur för regelefterlevnad.

Förväntningar kopplade till mångfald och likabehandling påverkar Betssons attraktionskraft som arbetsgivare och bidrar till kreativitet, problemlösning och innovation i hela organisationen. Medarbetarnas trivsel, inklusive psykisk hälsa, påverkar produktivitet, kontinuitet i verksamheten och förmågan att leva upp till regulatoriska krav. Därför ingår satsningar på välbefinnande, inkluderande arbetsmiljö och tydliga utvecklingsvägar i koncernens långsiktiga strategi för talangutveckling.

Koncernens fortsatta tillväxt på reglerade marknader och fokus på egenutvecklad teknik skapar goda möjligheter till karriärutveckling och fördjupad kompetens. Möjligheter till hybridarbete leder till bättre balans mellan arbete och privatliv. Dessa möjligheter stärker engagemanget och koncernens förmåga att behålla medarbetare, och bidrar till affärsmodellens långsiktiga hållbarhet.

Positiv påverkan uppstår genom en inkluderande kultur, trygga anställningar och tydliga policyer för HR och välbefinnande. De främsta negativa påverkningarna och riskerna handlar om hög arbetsintensitet och ojämn könsrepresentation i vissa funktioner. Centrala beroenden är tillgång till teknisk och regulatorisk kompetens, effektiva team för ansvarsfullt spelande, samt en säker och rättvis arbetsmiljö som stödjer möjligheten att behålla nyckeltalangen.

Tillsammans formar dessa påverkningar, risker och möjligheter Betssons strategi för den egna arbetsstyrkan och styr investeringar i välbefinnande, utbildning, mångfald och inkludering, rekrytering och en ansvarsfull arbetsmiljö. Detta säkerställer att operativa behov, regulatoriska krav och koncernens långsiktiga strategiska mål hänger ihop.

Påverkan-, risk- och möjlighetsstyrning

SI-1 Policyer relaterade till den egna arbetskraften

Betsson har ett omfattande ramverk av globala och lokala styrdokument och policyer som tillsammans styr hur koncernen hanterar väsentliga påverkan, risker och möjligheter kopplade till medarbetare. Policyerna grundar sig i internationellt erkända ramverk för arbetsrätt och mänskliga rättigheter, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. De återspeglar koncernens åtagande att agera etiskt och att säkerställa respekt, trygghet, rättvisa och lika möjligheter för alla medarbetare. Dessa standarder vägleder bland annat likabehandling, förbud mot tvångsarbete och barnarbete, säkra arbetsförhållanden och tillgång till gottgörelse.

Betsson har även en särskild policy för mänskliga rättigheter som tydliggör koncernens åtagande att respektera mänskliga rättigheter, bland annat principerna om icke-diskriminering, värdighet i arbetslivet och en arbetsmiljö fri från trakasserier, samt förhindra människohandel och barnarbete.

Det finns ingen enhetlig global HR- eller personalpolicy. Istället styrs arbetskraftsrelaterade frågor genom en kombination av koncerngemensamma HR-policyer, lokala medarbetarhandböcker och lokala rutiner för att följa nationell arbetsrätt och arbetsmiljökrav.

Uppförandekoden fastställer grundläggande förväntningar på alla anställda och konsulter. Den omfattar etiskt agerande, integritet, icke-diskriminering, förebyggande av trakasserier, ansvarsfullt beslutsfattande och efterlevnad av interna processer. Koden bygger på Betssons företagsvärderingar *One Betsson*, *Passion* och *Fair Play* och klargör förväntningar kring respekt, professionalism och personligt ansvarstagande. Den kopplar även till koncernens klagomålskanaler och visselblåsningspolicy, vilket säkerställer att medarbetare kan rapportera misstänkta missförhållanden på ett tryggt sätt.

Företaget förbjuder diskriminering och trakasserier i alla delar av anställningen, från rekrytering till utveckling och befordran. Likabehandling och inkludering stärks genom uttalandet om mångfald, inkludering och samhörighet och genom lokala policyer för likabehandling och mot trakasserier. Dessa policyer säkerställer att medarbetare har lika möjligheter till utveckling och karriär, och att olika bakgrunder och perspektiv värdesätts. Företaget förbjuder diskriminering baserat på bland annat kön, ålder, etniskt ursprung, könsidentitet, familjesituation, funktionsnedsättning, sexuell läggning och religion, enligt policyn för likabehandling, mot trakasserier och mot repressalier.

Rekryteringspolicyen säkerställer att rekryteringsprocesserna

är rättvisa, transparenta och baserade på kompetens. Lokala policyer mot sexuella trakasserier stärker en trygg arbetsmiljö genom att tydliggöra oacceptabelt beteende och beskriva hur incidenter utreds och hanteras.

Arbetsvillkor, anställningstrygghet, arbetstid, hybridarbete, välbefinnande och psykisk hälsa styrs genom koncernens globala personalpolicyer och kompletteras av lokala rutiner. Syftet är att säkerställa trygga anställningsvillkor, likvärdig behandling och en rimlig balans mellan arbete och privatliv. Lokala HR-team hanterar skäliga anpassningar och följer upp efterlevnaden av icke-diskriminering. Särskilda stödåtgärder tillämpas vid behov för medarbetare med särskilda behov eller sårbarhet.

Arbetsmiljön, inklusive psykosocialt välbefinnande, är central för Betsson. Den fysiska risken är låg i kontorsmiljöer, men det läggs istället stor vikt vid förebyggande arbete kring stress, arbetsbelastning och psykisk hälsa. Lokala HR team och chefer får stöd i att identifiera tidiga tecken på ohälsa och agera.

Betsson har formella arbetsmiljöpolicyer i alla större verksamhetsländer. I Malta anger arbetsmiljö- och säkerhetspolicyn ansvar, incidentrapportering, riskbedömningar och beredskapsrutiner enligt lokal lagstiftning. I Sverige anger arbetsmiljöpolicyen ett systematiskt arbetsmiljöarbete med riskbedömningar, skyddsronder och rapportering av incidenter och tillbud.

Betssons arbete med rättigheter och integritet kompletteras av policyn för dataskydd och integritet, som säkerställer att personuppgifter behandlas säkert och enligt GDPR. Den gäller alla moment i anställningscykeln, från onboarding till utvecklingssamtal och utbildning.

Tillgång till upprättelse säkerställs genom klagomålsprocesser och visselblåsningskanalen. Ärenden utreds konfidentiellt och följs upp för att säkerställa att processerna fungerar.

Implementeringen av policyerna leds av Betssons globala HR-chef (CHRO), tillsammans med global och lokal HR, regelefterlevnadsfunktionen (Compliance), den juridiska funktionen (Legal) och GRC-funktionen. Policyerna stärks genom utbildning, onboarding och löpande kommunikation och ses över årligen inom koncernens Internal Rules-process.

Tillsammans utgör dessa policyer ett helhetsramverk som förebygger och hanterar väsentliga negativa påverkan, stärker positiva effekter kopplade till inkludering, välbefinnande och utveckling, och stödjer hanteringen av arbetskraftsrelaterade risker och möjligheter. Resurser avsätts löpande till utbildning, inkluderande rekrytering och initiativ för medarbetares välbefinnande.

Betssons medarbetarpolicyer stärks genom kontinuerlig dialog med medarbetare och lokala representanter. Denna återkoppling används för att uppdatera policyer och säkerställa att de speglar faktiska behov och förhållanden.

Policyerna gäller globalt för alla anställda och, när så är relevant, även för icke-anställda som arbetar under Betssons ledning.

SI-2 Processer för dialog med egna arbetstagare och deras representanter om påverkan

Betsson för en löpande dialog med sina medarbetare genom strukturerade processer som ingår i koncernens due diligence-process och gör det möjligt att identifiera, bedöma och hantera väsentliga påverkan på medarbetarna. Metoderna säkerställer att medarbetarnas perspektiv hörs och tas med i beslutsfattande både lokalt och på koncernnivå. Processerna omfattar även långtidskonsulter som arbetar under Betssons ledning.

På global nivå sker dialog genom kvartalsvisa All Hands-möten, där medarbetare kan ställa frågor direkt till ledningen. Mötena kompletteras av löpande intern kommunikation via e-post, ledningsmeddelanden och intranätet, vilket bidrar till transparens och informell återkoppling. Koncernledningen får stöd av funktionen för internkommunikation och funktionen för talangengagemang för att säkerställa tydlig och enhetlig kommunikation.

Lokala dialogprocesser varierar beroende på organisationens struktur i respektive land. I Malta deltar valda medarbetarrepresentanter ("Ambassadors") i dialogmöten minst två gånger per år, med möjlighet till extra möten vid behov. På andra platser sker dialog genom lokala All Hands-möten, direktkontakt med lokala HR-team och konsultationer vid större förändringar eller beslut.

Medarbetare uppmuntras att dela synpunkter eller lyfta frågor genom flera kanaler, exempelvis lokalt HR, närmaste chef eller ett digitalt förslagsformulär. Dessa kompletterar formella klagomålsprocesser och visuellblåsningskanalen och möjliggör tidig upptäckt av eventuella problem. HR-team och chefer arbetar enligt en öppen-dörr-princip för att underlätta konfidentiella samtal.

Insikter från dialogen analyseras av HR och ledningen och bidrar till prioriteringar, medarbetarstrategi och riskhantering. Den globala HR-chefen ansvarar för det globala ramverket för dialog, med stöd av HR-ledningar i respektive land. Identifierade teman – exempelvis arbetsbelastning, frågor om välbefinnande, inkludering eller behov av utveckling – integreras i HR-planering, policyutveckling och åtgärdsarbete. Väsentliga insikter eskaleras vid behov till den operationella ledningen, Sustainability Forum och styrelsen.

Genom dessa dialogprocesser ser Betsson till att medarbetarnas perspektiv är en del av due diligence-processen och av beslutsfattandet. Detta gör det möjligt att tidigt upptäcka påverkan, agera i tid och upprätthålla en trygg, inkluderande och stödjande arbetsmiljö i linje med de väsentliga påverkansområden som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen.

SI-3 Processer för att hantera negativ påverkan och kanaler för att lyfta frågor och klagomål

Betsson erbjuder både formella och informella kanaler där medarbetare kan lyfta frågor eller rapportera potentiellt negativ påverkan, och koncernen har etablerade processer för att hantera och åtgärda sådana situationer när de uppstår. Medarbetare kan vända sig direkt till lokalt HR eller närmaste chef, och i länder där det finns valda medarbetarrepresentan-

ter kan frågor tas vidare via dessa för mer strukturerad dialog. Formella klagomålsprocesser finns på alla verksamhetsorter och tydliggör hur ärenden ska lämnas in, bedömas och hanteras på ett konfidentiellt och rättvist sätt. Lokalt HR ansvarar för utredning, uppföljning och nödvändiga korrigerande åtgärder.

Koncernens visuellblåsningspolicy ger en oberoende kanal, hanterad av en extern part, för rapportering av mer allvarliga frågor, exempelvis policyöverträdelser, misskötsel eller situationer som innebär faktisk eller potentiell skada. Policyn ger ett uttryckligt skydd mot repressalier, vilket innebär att personer som rapporterar i god tro skyddas och att deras identitet hanteras med sekretess under hela processen. Visuellblåsningskanalen hanteras av GRC-funktionen, som ansvarar för opartisk hantering och att tidsramar för bekräftelse, granskning och återkoppling följs.

När negativ påverkan har uppstått kan åtgärderna innefatta justeringar av arbetsvillkor, arbetsbelastning eller ledarskapspraxis, riktad utbildning, medling eller disciplinära åtgärder. Uppföljning görs för att säkerställa att åtgärderna haft avsedd effekt och att liknande situationer inte återkommer.

Kännedom om rapporteringskanalerna säkerställs genom onboarding, obligatoriska utbildningar, intern kommunikation och direkt tillgång till lokala HR-kontakter. Effektivitet, medvetenhet och förtroende följs upp genom medarbetarundersökningar, insikter från HR:s löpande dialog och användningen av rapporteringskanalerna. Dessa insikter hjälper koncernen att bedöma om medarbetare vet hur de kan rapportera frågor eller klagomål, om förtroendet för processerna är stabilt och om ytterligare kommunikation eller stärkta processer behövs.

SI-4 Åtgärder för att hantera väsentlig påverkan på den egna arbetskraften, och arbetssätt för att minska väsentliga risker och ta vara på väsentliga möjligheter, samt effektiviteten i dessa åtgärder

Betsson genomför ett strukturerat arbete för att förebygga, minska och åtgärda väsentlig påverkan på medarbetarna, och för att hantera de risker och möjligheter som identifierats i dubbel väsentlighetsanalys. Arbetet är integrerat i koncernens HR-ramverk och baseras på dialog med medarbetare, insikter från undersökningar, lokala rapporter och operativa data. Åtgärderna är en del av Betssons långsiktiga arbete för att erbjuda en trygg, inkluderande och motståndskraftig arbetsmiljö i alla verksamhetsländer.

För att förebygga och minska negativa påverkan driver företaget initiativ för välbefinnande och psykisk hälsa, strukturerad planering av arbetsbelastning och hybridarbete som stödjer balans mellan arbete och privatliv. Inkluderande rekrytering, ledarskapsutveckling och tydliga möjligheter för intern rörlighet stärker likabehandling och minskar risker kopplade till kompetensbrister eller exkludering. Löpande utbildningar säkerställer att medarbetare har den kompetens som krävs.

När negativ påverkan uppstår vidtar Betsson korrigerande eller åtgärdande insatser enligt interna policyer och lokal lagstiftning. Lokalt HR utreder ärenden och genomför relevanta åtgärder, vilket kan innefatta justering av arbetsbelastning, medling, coachning av chefer, riktad utbildning eller – när det

behövs – disciplinära åtgärder eller alternativa lösningar. Åtgärderna följs upp för att bekräfta att inverkningsen har adresserats och att risken för återkommande händelser reduceras.

Möjligheter kopplade till karriärutveckling, kompetensutveckling och inkludering tas tillvara genom fortsatta satsningar på utbildning, hybridarbete, stöd för välbefinnande och insatser som stärker känslan av samhörighet. Detta bidrar till högre engagemang, bättre möjlighet att behålla medarbetare och en mer motståndskraftig organisation samt stärker de förmågor som krävs för Betssons affärsmål.

Under rapporteringsperioden påbörjade Betsson förberedelser inför EU:s direktiv om lönetransparens, vilket omfattar översyn av löneprocesser, rollstruktur och interna kontroller kopplade till lika lön. Direktivet tillämpas inom EU-verksamheten och används även som referensram i vissa icke-EU länder för att stärka rättvisa, konsekvens och transparens i ersättningspraxis. Åtgärderna hjälper koncernen att hantera risker kopplade till likabehandling, regelefterlevnad och förtroende hos medarbetarna, och kommer att vidareutvecklas inför implementeringskraven.

Åtgärder relaterade till den egna arbetskraften gäller hela Betssons globala arbetsstyrka, inklusive långtidskonsulter som är integrerade i kärnverksamheten. Lokala HR-team anpassar genomförandet utifrån nationell arbetsrätt, kollektiva krav och kulturella förutsättningar, medan globala policyer sätter den miniminivå som gäller i alla regioner.

De flesta åtgärder är återkommande och ses över årligen i HR-planeringscykeln. Vissa, exempelvis program för välbefinnande och mångfald och inkludering, är fleråriga satsningar. Förväntade resultat inkluderar förbättrat välbefinnande och psykologisk trygghet, minskad personalomsättning, stärkt ledarskap och ökad intern rörlighet. Faktiska utfall följs upp genom medarbetarundersökningar, deltagande i lärande- och välbefinnandeinitiativ, mått för retention och omsättning, sjukfrånvarotrend samt resultat från efterlevnadskontroller och revisioner. Dessa insikter används för att utveckla HR-policyer, justera prioriteringar och styra resursfördelning.

Resurser för detta arbete ingår i befintliga HR- och verksamhetsbudgetar, inklusive HR-personalens tid, digital utbildningsplattform, välbefinnandetjänster och extern rådgivning. Inga betydande ytterligare drifts- eller investeringskostnader planeras för närvarande.

Framsteg i arbetskraftsrelaterade åtgärder följs av HR-ledningen och högsta ledningen och lyfts till styrande organ när det är relevant. Denna styrning säkerställer att åtgärderna är effektiva, svarar mot medarbetarnas behov och stödjer Betssons strategiska mål och långsiktiga hållbarhet.

Mått och mål

SI-5 Mål kopplade till att hantera väsentlig negativ påverkan, stärka positiv påverkan och hantera väsentliga risker och möjligheter

Betsson arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare, en så kallad *Employer of Choice*, för både nuvarande och potentiella medarbetare genom att främja en inkluderande, innovativ

och stödjande arbetsmiljö. Detta åtagande bidrar till att hantera väsentliga risker kopplade till att behålla och attrahera kompetens och stärker samtidigt positiva effekter relaterade till medarbetares välbefinnande, mångfald och karriärutveckling.

Betsson fastställer mål för den egna arbetskraften genom en strukturerad årlig HR-planeringsprocess som leds av Betssons globala HR-chef tillsammans med HR-ledningen. Processen baseras på insikter från medarbetarundersökningar, lokala HR-rapporter, konsultationer med medarbetarrepresentanter i relevanta jurisdiktioner samt återkoppling som samlas in genom löpande dialogkanaler, såsom All Hands-möten och direktkontakt med det lokala HR-teamet. Dessa insikter säkerställer att målen återspeglar medarbetarnas prioriteringar och erfarenheter, särskilt med avseende på välbefinnande, utveckling, inkludering och möjligheten att behålla medarbetare. Målen baseras därför på medarbetarnas perspektiv, även om de inte är formellt involverade i målformuleringen, och är i linje med de väsentliga påverkan som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Vid fastställandet av mål utvärderar HR relevans och genomförbarhet baserat på trender i medarbetarfeedback, personalomsättning, kompetensbehov och resursplanering. De förväntade resultaten stäms av mot insikter som samlats in under året för att säkerställa tydlig samstämmighet mellan medarbetarnas förväntningar, organisationens prioriteringar och de väsentliga påverkan som identifierats. Detta säkerställer att målen är både meningsfulla och praktiskt genomförbara, och att de adresserar identifierade negativa påverkan, minskar arbetskraftsrelaterade risker och stödjer möjligheter relaterade till utveckling och inkludering.

Det har inte skett några betydande förändringar i mål, indikatorer eller metoder inom SI-5, eftersom de motsvarar de KPI:er i hållbarhetsramverket som rapporterats under tidigare år. Inga antaganden har gjorts; samtliga uppgifter är hämtade från interna HR-system och den externa plattform som används för medarbetarundersökningar.

Mål 1: Employer of Choice

Beskrivning: Uppnå en hög rekommendationsgrad, mått som andelen medarbetare som i medarbetarundersökningen rekommenderar Betsson som arbetsgivare.

Indikator: Andel medarbetare som i den årliga medarbetarundersökningen anger att de rekommenderar Betsson som arbetsplats till vänner och familj.

Omfattning: Medarbetare som varit anställda i mer än 3 månader vid tidpunkten för undersökningen.

Baslinje: Inte tillämpligt (absolut årsbaserat mål).

Mål: 90 procent rekommendationsgrad.

Tidsram: Utvärderas årligen.

Utfall (2025): 87 procent av medarbetarna rekommenderade Betsson som arbetsplats.

Kommentar: 87 procent är ett mycket högt värde, särskilt eftersom neutrala svar inte ingår. Utfallet har varit stabilt över tid, och Betsson fortsätter arbetet med att utveckla arbetsmiljön.

Mål 2: Mångfald och lika möjligheter

Beskrivning: Säkerställa att alla medarbetare har lika

möjligheter oavsett bakgrund, som en del av en innovativ och inkluderande kultur.

Indikator: Andel medarbetare som enligt reaultaten i medarbetarundersökningen upplever att de har lika möjligheter på Betsson.

Baslinje: Inte tillämpligt (absolut årsbaserat mål).
Mål: 100 procent av medarbetarna ska uppleva lika möjligheter.

Tidsram: Utvärderas årligen.

Utfall (2025): 84 procent av medarbetarna uppgav att de har lika möjligheter oavsett bakgrund.

Kommentar: 84 procent är ett gott resultat, särskilt eftersom neutrala svar inte ingår. Resultatet har varit relativt stabilt över tid. Betsson fortsätter att arbeta för att stärka lika möjligheter för samtliga medarbetare.

Mål 3: Kompetens och karriärutveckling

Beskrivning: Tillhandahålla en heltäckande onboarding och utvecklingsmöjligheter för alla nyanställda.

Indikator: Genomförandegrad för Betssons tredagars introduktionsprogram för nyanställda.

Baslinje: Inte tillämpligt (absolut årsbaserat mål).

Mål: 100 procent av alla nyanställda ska genomföra introduktionsprogrammet.

Tidsram: Utvärderas årligen.

Utfall (2025): 99 procent.

Kommentar: Utfallet ligger mycket nära målnivån. Betsson fortsätter att utveckla onboardingprogrammet.

Mål 4: Behålla medarbetare

Beskrivning: Hålla frivillig personalomsättning på eller under 30 procent för att minska risken för kompetensförlust.

Indikator: Frivillig personalomsättning.

Baslinje: Inte tillämpligt (absolut årsbaserat mål).

Mål: ≤ 30 procent frivillig omsättning.

Tidsram: Utvärderas årligen.

Utfall (2025): Genomsnittlig frivillig omsättning 21 procent.

Kommentar: Utfallet är mycket gott, klart under målet om högst 30 procent. Personalomsättningen har minskat stadigt under de senaste åren, vilket visar på koncernens arbete för att skapa den bästa medarbetarupplevelsen.

Koppling till väsentliga påverkan, risker och möjligheter

Dessa mål är direkt kopplade till de väsentliga påverkan, risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen. Genom att minska personalomsättningen och stärka mångfald hanteras negativa påverkningar på medarbetares välbefinnande och organisationens stabilitet i en digital, snabbföränderlig och kompetensintensiv verksamhet. Genom att främja lika möjligheter, karriärutveckling och en stödjande arbetsmiljö stärks positiva effekter såsom högre engagemang, trivsel och innovationsförmåga. Målen bidrar också till att hantera risker och ta till vara möjligheter genom att stärka arbetsgivarvarumärket, förbättra möjligheten att behålla kompetens på konkurrensutsatta arbetsmarknader och säkerställa att Betsson har de förmågor som krävs i flera reglerade jurisdiktioner. Tillsammans speglar målen de områden där arbetskraftsrelaterad påverkan är mest betydande och där insatser kan bidra till verksamhetskontinuitet, medarbetarengagemang och långsiktigt hållbar affärsutveckling.

SI-6 Karakteristik för företagets anställda

Betsson följer sammansättningen av sina anställda utifrån kön, anställningsform och personalomsättning för att säkerställa insyn i centrala egenskaper i arbetsstyrkan. Betssons arbetsstyrka utvecklas i linje med verksamhetens behov. Personalomsättningen har fortsatt minska över tid och låg under rapporteringsåret på 21%, vilket är väl under koncernens mål på under 30%. Detta visar att Betssons arbete med att stärka medarbetarupplevelsen ger effekt. Den ökade organisatoriska stabiliteten främjar kontinuitet i en annars snabbväxande bransch och stärker ytterligare koncernens förmåga att leverera på sina affärsområden. Den fullständiga kvantitativa redovisningen enligt SI-6 finns i bilagan.

SI-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Endast en mindre del av Betssons arbetsstyrka omfattas av kollektivavtal. Övriga medarbetare omfattas av koncerngemensamma personalpolicyer som säkerställer enhetliga arbetsvillkor i alla länder där Betsson är verksam. Medarbetare har dessutom tillgång till flera förmåner, inklusive sjukvårdsförsäkring, föräldraledighet och friskvårdsrelaterade ersättningar. Kvantitativa upplysningar enligt ESRS SI-8 omfattas av införandefas och rapporteras därför inte för innevarande rapporteringsperiod.

SI-9 Mångfaldsindikatorer

Betsson följer mångfaldsindikatorer bland sina medarbetare för att kunna följa representation på samtliga organisatoriska nivåer. Betssons arbete med mångfald och inkludering visar fortsatt positiva resultat. Det stora flertalet medarbetare upplever att de behandlas rättvist och har likvärdiga möjligheter, samtidigt som koncernen ser att ytterligare förbättringar alltid är möjliga. Spelbranschen har traditionellt varit mansdominerad, i Betssons högsta ledning, dvs koncernledningen och den operationella ledningen, är fyra av femton ledamöter kvinnor.

Under rapporteringsåret var över 70 nationaliteter representerade i organisationen, vilket bidrar till en bred mångfald av erfarenheter och perspektiv. Betssons arbetsstyrka är också förhållandevis ung, med en betydande andel anställda under 30 år, vilket Betsson tar hänsyn till i utformningen av arbetsförhållanden, förmåner och medarbetarupplevelsen i stort. De kvantitativa upplysningar som krävs enligt ESRS SI-9, inklusive könsfördelning och åldersstruktur, finns presenterade i bilagan.

SI-10 Tillräckliga löner

Betsson säkerställer tillräckliga löner genom etablerade, marknadsmissiga riktmärken och tydliga, könsneutrala principer för lönesättning. Ersättningen granskas återkommande inom ramen för HR-styrningen för att säkerställa att den är rättvis, konkurrenskraftig och stödjer medarbetarnas långsiktiga trygghet och utveckling.

SI-15 Indikatorer för balans mellan arbete och privatliv

Alla medarbetare har rätt till familjerelaterad ledighet i enlighet med tillämplig nationell lagstiftning. Föräldraledighet kan även omfattas av Betssons personalförmåner. Betssons arbete med att stärka välbefinnande och hantera arbetsbelastning fortsätter att ge positiva signaler. Resultat från medarbetarundersökningar och lokal uppföljning visar att möjligheterna

till hybridarbete, flexibla arbetssätt, friskvårdsförmåner och tillgång till föräldra- och familjerelaterad ledighet uppskattas av medarbetarna. Den fullständiga kvantitativa redovisningen enligt S1-15 finns i bilagan.

S1-16 Indikatorer för ersättning

Betsson följer ersättningsutfall i hela organisationen för att säkerställa rättvis och likvärdig lönesättning. Koncernen analyserar könslönegap och skillnader i total ersättning i enlighet med ESRS S1-16. Betssons analys av löneutfall visar god överensstämmelse med principerna om rättvis och konkurrenskraftig ersättning. Könslönegapet följs systematiskt upp, eventuella avvikelser förklaras av kompetens- och erfarenhetsrelaterade faktorer. Den fortsatta förberedelsen inför EU:s direktiv om lönetransparens stärker den interna styrningen och förväntas ytterligare förbättra ersättningsprocesserna. Kvantitativa upplysningar enligt denna datapunkt finns i bilagan.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

Klagomål som rör diskriminering, trakasserier eller andra arbetskraftsrelaterade frågor hanteras av HR-team i respektive land i enlighet med uppförandekoden, lokala personalpolicyer och tillämplig lagstiftning. Ärenden som kräver oberoende hantering eller som berör potentiella integritetsfrågor kan även rapporteras genom Betssons konfidentiella visselblåsningskanal, som administreras av funktionen för styrning, risk och regelefterlevnad med strikta krav på sekretess och skydd mot repressalier. Tillgången till ärenderelaterad information begränsas till personer som behöver den för att kunna utreda och lösa ärendet.

I enlighet med krav på dataskydd och sekretess hanteras information om arbetskraftsrelaterade klagomål på lokal nivå. Endast ärenden som formellt eskaleras rapporteras till koncernens HR-funktion. Under rapporteringsperioden mottogs inga eskalerade klagomål om diskriminering, trakasserier eller andra människorättsrelaterade frågor på koncernnivå.

Om ett underbyggt ärende uppstår tillämpas åtgärder i enlighet med interna rutiner och lokal lagstiftning. Åtgärderna kan inkludera korrigerande åtgärder, disciplinära åtgärder, utbildning, medling eller anpassningar av arbetsförhållanden för att säkerställa att påverkan åtgärdas och att upprepning förhindras.

Inga allvarliga människorättsincidenter, inklusive tvångsarbete, barnarbete eller människohandel, identifierades eller rapporterades i Betssons verksamhet under rapporteringsperioden. Eventuella ekonomiska sanktioner, böter eller ersättningsanspråk kopplade till sådana frågor följs genom koncernens processer för finansiell kontroll och regelefterlevnad, och inga sådana belopp redovisades.

Under rapporteringsperioden mottog Betsson inga väsentliga klagomål via visselblåsningskanalen, inga klagomål lämnades in till nationella kontaktpunkter och koncernen ålades inga böter eller ekonomiska sanktioner. Därmed krävs ingen ytterligare redovisning av förlikning eller andra åtgärder.

ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare

Strategi

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell

Betssons väsentliga påverkan, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare uppstår från koncernens digitala, kundnära affärsmodell och dess verksamhet på marknaden för onlinespel. De konsumenter som förväntas påverkas är i första hand alla Betssons aktiva kunder samt alla kunder vars personuppgifter behandlas via Betssons plattformar.

Väsentlig negativ påverkan kan uppstå när kunder – särskilt de som uppvisar riskfyllt eller problematiskt spelbeteende – drabbas av spelrelaterad skada. Det finns också risk för missbruk av personuppgifter eller exponering för vilseledande eller oansvarig marknadsföring. Dessa påverkningar kan inverka på individers välbefinnande och ekonomiska stabilitet, och kan medföra finansiella och anseenderelaterade risker för Betsson, inklusive regulatoriska sanktioner, förlorade licenser och kundbortfall. Riskerna bedöms vara mest sannolika att materialiseras på kort till medellång sikt, givet branschens reglerade natur.

Väsentliga möjligheter uppstår genom stärkt konsumentskydd, förbättrad datasäkerhet och ansvarsfull kundinteraktion. Positiv påverkan skapas genom integrering av verktyg för ansvarsfullt spelande, proaktiva kundprocesser, privacy-by-design åtgärder, transparent kundkommunikation och regelefterlevnadsdriven marknadsföring som är inbyggd i Betssons plattformar och operativa processer. Dessa insatser stärker kundernas förtroende, lojalitet och långsiktiga värde.

Konsumentrelaterade påverkningar, risker och möjligheter påverkar Betssons strategi och affärsmodell genom att forma produktdesign, plattformsfunktionalitet, kundresan och beslut om marknadsnärvaro. Krav på ansvarsfullt spelande, skyldigheter inom dataskydd och begränsningar för marknadsföring integreras i Betssons egenutvecklade plattformar och operativa processer.

Betsson avsätter resurser för att hantera väsentliga konsumentrelaterade risker och utveckla relaterade möjligheter genom dedikerade funktioner för ansvarsfullt spelande, kundservicekapacitet, dataskydds- och informationssäkerhetskontroller samt regelefterlevnadsstyrd marknadsföring. Sammantaget är Betssons strategi och affärsmodell nära anpassade till hanteringen av konsumentrelaterade påverkningar, risker och möjligheter, vilket stödjer en hållbar tillväxt baserad på förtroende och regulatorisk efterlevnad.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

S4-1 Policyer relaterade till konsumenter och slutanvändare

Betsson har etablerat koncerngemensamma policyer för att skydda alla konsumenter och slutanvändare, med fokus på ansvarsfullt spelande, dataskydd och integritet samt etisk marknadsföring. Dessa policyer syftar till att förebygga skada, skydda rättigheter och säkerställa transparens och rättvisa i

alla kundinteraktioner. Policykraven omfattar även leverantörer, affiliates och tredjepartsleverantörer, som avtalsmässigt är skyldiga att följa Betssons standarder.

Policyerna kommuniceras via intranätet, onboardingprogram och riktade utbildningar. Medarbetare genomgår obligatorisk årlig utbildning i ansvarsfullt spelande, dataskydd och antikorrupption. Konsumenter får information och stöd via Betssons spelwebbplatser, koncernens webbplats och kundservice via chatt, e-post och telefon.

Dialog med konsumenter och slutanvändare utgör en del av Betssons övergripande arbete med att hantera konsumentrelaterade påverkan, risker och möjligheter. Betsson engagerar sig kontinuerligt genom kundserviceinteraktioner, återkopplings- och klagomålsmekanismer, kundundersökningar och direkt kunddialog kopplad till processer för ansvarsfullt spelande. Dessa kanaler gör det möjligt att förstå kundupplevelser, förväntningar och potentiella negativa påverkan samt att identifiera framväxande risker eller förbättringsområden. Insikterna används i översynen och utvecklingen av policyer, processer och kontroller inom ansvarsfullt spelande, dataskydd och marknadsföring.

Betssons styrdokument genomgår årlig översyn och uppdateras baserat på revisioner, regulatoriska förändringar och företagsövergripande riskbedömningar. Policyer på styrelsenivå antas på nytt årligen; övriga styrdokument följer motsvarande cykler med godkännande på ledningsgruppsnivå. En lista över relevanta styrdokument och högsta ansvariga funktion återfinns i bilagan.

Anpassning till internationella standarder

Betsson är anslutet till FN:s Global Compact och följer dess tio principer, som bygger på internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Även om policyerna inte uttryckligen hänvisar till FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGPR), är de i stor utsträckning anpassade till deras centrala förväntningar, inklusive respekt för mänskliga rättigheter, due diligence och åtgärder för gottgörelse.

Policy för ansvarsfullt spelande

Syfte: Minimera spelrelaterad skada, skydda sårbara individer och säkerställa en säker och hållbar spelmiljö.

Omfattning: Gäller samtliga spelverksamheter globalt, med jurisdiktionsspecifika anpassningar.

Implementering:

- Prediktiva analyser och AI verktyg för tidig identifiering av problemspelande
- Eskaleringsprotokoll för högriskfall, inklusive kontobegränsningar och rapportering till tillsynsmyndigheter
- Obligatorisk introduktion och årlig utbildning; fördjupade utbildningar för kundnära funktioner

Uppföljning: Revisioner av tillsynsmyndigheter och oberoende organ (G4, eCOGRA), interna kvalitetskontroller och rapportering till operativ chef och styrelsen

Uppdateringar: Årlig översyn och uppdateringar baserat på regulatoriska förändringar och riskbedömningar

Ramverk för dataskydd och integritet

Syfte: Säkerställa efterlevnad av globala dataskyddslagar och skydda individers grundläggande rätt till integritet.

Omfattning: Omfattar all behandling av personuppgifter inom Betssonkoncernen, inklusive kunder och medarbetare.

Implementering:

- Privacy-by-design
- Leverantörs-due diligence
- Processer för incident- och intrångsrapportering
- ISO 27001-certifierat ledningssystem för informationssäkerhet

Uppföljning: Internrevisioner, GDPR-efterlevnadsrapportering och riskbedömningar

Uppdateringar: Årlig översyn och styrelsegodkännande; justeringar för regulatoriska och operativa förändringar

Policy för marknadsföring

Syfte: Säkerställa att marknadsföringen är transparent, socialt ansvarstagande och följer lagliga och etiska standarder.

Omfattning: Gäller alla marknadsföringskanaler och partners globalt.

Implementering:

- Förbud mot att rikta marknadsföring till minderåriga eller sårbara individer
- Meddelanden om ansvarsfullt spelande och åldersbegränsningar i sociala medier
- Onboarding och övervakning av affiliates via automatiserade compliance verktyg

Uppföljning: Godkännandeprocesser i JIRA, löpande revisioner och korrigeringar vid överträdelser

Uppdateringar: Årlig översyn och anpassning till EGBA:s och ICC:s riktlinjer

S4-2 Processer för dialog med konsumenter och slutanvändare om påverkan

Betssons affärsmodell bygger på hållbara och långsiktiga kundrelationer. Processerna för dialog och engagemang syftar till att identifiera, bedöma och hantera faktisk och potentiell påverkan på konsumenter och slutanvändare, särskilt avseende ansvarsfullt spelande, dataskydd och kundupplevelse.

När det är relevant vidtar Betsson särskilda åtgärder för att få insikt om perspektiven hos konsumenter som kan vara särskilt sårbara för negativ påverkan, i synnerhet kunder med risk för spelrelaterad skada. Insikter erhålls genom direkta interaktioner kopplade till processer för ansvarsfullt spelande, inklusive proaktiv kontakt, dialoger med kundservice och fallbaserade bedömningar utförda av utbildad personal. Dessa interaktioner ger kvalitativa insikter om kundbeteende, behov och potentiell skada, och ligger till grund för den löpande utvecklingen av åtgärder för ansvarsfullt spelande, kundkommunikation och interventionsprocesser.

Betsson beaktar även återkoppling och mönster som identifieras via klagomål, begäran om självavstängning och andra indikatorer inom ansvarsfullt spelande när effektiviteten i konsumentengagemang och skyddsåtgärder utvärderas.

Det övergripande målet med kunddialogen är att säkerställa kundernas välbefinnande, förebygga skada och kontinuerligt

förbättra tjänster och policyer baserat på konsumenternas feedback.

Metoder och frekvens

24/7 Kundenservice: Kunder kan kontakta Betsson via chatt, e-post och telefon. Samtliga interaktioner loggas, kategoriseras och analyseras för att identifiera trender och problemområden.

Proaktiv kunddialog: Betsson genomför regelbundna kundnöjdhetsundersökningar och organiserar fokusgrupper för att samla in synpunkter på produkter, tjänster och åtgärder för ansvarsfullt spelande.

Interaktion kopplad till ansvarsfullt spelande: Direkt dialog med kunder som identifierats som riskutsatta, inklusive interventioner och stödsatser.

Digitala kanaler: Koncernens och varumärkenas webbplatser tillhandahåller kontaktinformation och vägledning för feedback och klagomål.

Integrering i beslutsprocesser

Insikter från kundinteraktioner integreras i operativa rapporter som granskas veckovis och månadsvis av den operativa chefen (COO) och chefen för ansvarsfullt spelande. Större frågor eskaleras till den operativa ledningen och ligger till grund för policyuppdateringar och strategiska beslut.

COO, som ansvarar för kundtjänst, betalningslösningar för kunder, AML och ansvarsfullt spelande, har det övergripande ansvaret för processerna för kunddialog. Rapporter och eskaleringar presenteras för koncernledningen och styrelsen där så är relevant.

Kundserviceprocesserna genomgår regelbundna revisioner av tillsynsmyndigheter och certifieringsorgan såsom G4 och eCOGRA. Resultaten delas med styrelsen, COO, chefsjurist (General Counsel) och chefen för regelefterlevnad (Director of Compliance). Betssons kundservice har erhållit flera branschutmärkelser, vilket återspeglar efterlevnad av höga kvalitetsstandarder.

S4-3 Processer för att avhjälpa negativa påverkan och kanaler för konsumenter och slutanvändare att lyfta frågor

Betsson har etablerat omfattande processer för att identifiera, hantera och avhjälpa potentiell och faktisk negativ påverkan på konsumenter och slutanvändare, särskilt kopplade till ansvarsfullt spelande, dataskydd och kundupplevelse.

När Betsson identifierar en väsentlig negativ påverkan på slutanvändare bidrar koncernen till lämplig åtgärd genom korrigerande insatser som står i proportion till påverkan. Åtgärder kan omfatta kontorelaterade justeringar, begränsningar eller avstängning, stöd kopplat till ansvarsfullt spelande eller korrigerande dataskyddsåtgärder. Effektiviteten i dessa åtgärder bedöms genom uppföljning, fallgenomgång och ytterligare övervakning.

Kanaler för att lyfta frågor

Information om hur konsumenter kan lyfta frågor, lämna klagomål eller söka stöd tillhandahålls via varumärkeswebbplat-

serna, användarvillkor, integritetsmeddelanden och kundservicekanaler.

Betssons kundservice är tillgänglig dygnet runt via telefon, chatt och e-post. Kontaktuppgifter finns på samtliga spelwebbplatser.

Dataskyddsombudets kontaktuppgifter anges i alla integritetsmeddelanden för kunder och medarbetare. Koncernens webbplatser tillhandahåller kontaktinformation för Betsson AB och Betsson Group.

Kundservicepersonal utbildas för att vägleda kunder till lämpliga kanaler och eskaleringsvägar. Betsson utvärderar konsumenters och slutanvändares kännedom och förtroende för dessa kanaler genom kundnöjdhetsundersökningar, analys av återkoppling i klagomålshanteringen samt övervakning av återkommande kontaktmönster, vilket ger insikt i huruvida användarna förstår, litar på och effektivt kan navigera i tillgängliga kanaler.

Betsson strävar efter att säkerställa att konsumenter har tillgång till ändamålsenliga kanaler för klagomål och gottgörelse även genom relevanta affärsrelationer. Leverantörer, affiliates och andra affärspartner är avtalsmässigt skyldiga att följa Betssons standarder och tillämpliga regulatoriska krav, inklusive att tillhandahålla relevanta kontaktvägar för att lyfta oro eller klagomål.

Processer för gottgörelse och eskaleringsmekanismer

Kundservice hanterar cirka 500 000 kundförfrågningar per månad. Alla kundinteraktioner loggas, kategoriseras och analyseras dagligen.

Teamledare granskar inkommande ärenden dagligen. Om ett ärende inte löses eskaleras det till Head of Customer Service och Director of Customer Service, och därefter till teamet för kundklagomål. Teamet för kundklagomål samarbetar med Compliance och Legal för att bedöma risker och rapporterar dagligen till COO. Betydande frågor eskaleras till den operationella ledningen och, vid behov, styrelsen.

Åtgärder inom ansvarsfullt spelande kan omfatta stöd för hållbart spelande, kontobegränsningar eller avstängning.

Åtgärder för dataskyddsrelaterad upprättelse hanteras genom särskilda processer för att tillgodose rättigheter enligt GDPR och för att hantera incidenter. Dagliga rapporter lämnas till COO.

Integrering och övervakning

- Alla eskaleringar och gottgörelse spåras i ett centraliserat system.
- Rapporter om utfall av klagomål och gottgörelse granskas regelbundet av senior management.
- Kundnöjdhetsundersökningar skickas ut efter varje avslutat ärende, och resultaten analyseras och följs upp.

Konsumenter utsätts inte för negativa konsekvenser när de använder klagomåls-, ärende- eller visselblåsningsskanaler, i linje med Betssons Företagsvärdering *Fair Play* samt uppförandekoden, visselblåsarpolicyn och rutiner för kundskydd.

Oberoende granskning

Processer för kundservice och klagomålshantering genomgår regelbundna revisioner av tillsynsmyndigheter och externa certifieringsorgan såsom Global Gambling Guidance Group (G4) och eCOGRA. Resultaten rapporteras till den operativa chefen (COO), chefsjuristen (General Counsel) och chefen för regelefterlevnad (Director of Compliance), och eskaleras vid behov till styrelsen.

S4-4 Åtgärder för att hantera väsentlig påverkan på konsumenter och slutanvändare samt arbetssätt för att hantera väsentliga risker och möjligheter, och effektiviteten av dessa åtgärder

Betsson arbetar kontinuerligt för att förebygga och minska potentiell negativ påverkan på konsumenter och slutanvändare, med fokus på ansvarsfullt spelande, dataskydd och rättvis och transparent marknadsföring. Dessa insatser syftar till att stödja kundernas välbefinnande, skydda deras rättigheter och upprätthålla förtroendet för Betssons tjänster.

Det dagliga arbetet utförs av specialiserade team inom kundtjänst, ansvarsfullt spelande, dataskydd och marknadsföring, med stöd från kollegor i hela koncernen. Arbetet omfattar löpande övervakning av kundbeteende med både Betssons interna verktyg och betrodda tredjepartslösningar, tidig identifiering och kontakt med riskutsatta kunder, privacy-by-design principer, kontroller av leverantörer och affiliates samt säkerställande av att marknadsföringen är ansvarsfull och följer tillämpliga krav på alla marknader. De resurser som avsätts för dessa åtgärder består främst av interna medarbetare inom kundtjänst, ansvarsfullt spelande, dataskydd och marknadsföring, compliance samt centrala teknologi- och operationella funktioner. Externa resurser inkluderar tredjepartsövervakningsverktyg, certifieringsrevisioner och specialistrådgivning, vilka finansieras som en del av Betssons löpande verksamhetskostnader.

Dessa åtgärder pågår kontinuerligt och ingår i Betssons medel- till långsiktiga åtagande för kundskydd. Utöver interna team förlitar sig Betsson även på externa resurser såsom specialiststöd, certifieringsrevisioner från exempelvis Global Gambling Guidance Group (G4) och eCOGRA samt tredjepartsövervakningsverktyg.

Avhjälpanande åtgärder utformas efter vilken typ av väsentlig konsumentrelaterad påverkan som identifierats. Frågor kopplade till säkrare spel hanteras genom interventioner inom ansvarsfullt spelande, inklusive kontobegränsningar, stöd för självavstängning, riktad kommunikation och hänvisning till stödresurser. Påverkan kopplad till dataskydd eller integritet hanteras genom tekniska eller organisatoriska korrigerande åtgärder, kundmeddelanden när så krävs och efterlevnad av dataskyddsregler. Frågor relaterade till marknadsföring eller kundkommunikation hanteras genom korrigerande kommunikation, borttagning eller ändring av innehåll samt förbättringar av processer och kontroller. Detta påverkansspecifika arbetssätt säkerställer att åtgärderna är proportionerliga och relevanta i förhållande till den påverkan som uppstått.

I en dom daterad den 1 juli 2025 ålade Högsta domstolen BML Group Ltd ("BML") att återbetala cirka 500 000 euro till

en svensk spelare som hade använt BML:s onlinespeltjänster från Malta mellan 2009 och 2014, d.v.s. innan den nya spellagen infördes 2019. Koncernen anser att rättsfallet rör specifika omständigheter och att domen inte väntas få några bredare finansiella konsekvenser för dess verksamhet.

Effektiviteten av åtgärderna bedöms löpande genom indikatorer kopplade till ansvarsfullt spelande, kundnöjdhets- och klagomålsdata, kontroller inom dataskydd och informations-säkerhet samt genom oberoende revisioner som utförs av tillsynsmyndigheter och certifieringsorgan. Dessa insikter ingår i Betssons regelbundna rapporteringscykler och delas med ledningen och, när det är relevant, styrelsen. Resultaten används för att styra förbättringar i takt med att regleringskrav och förväntningar på konsumentskydd utvecklas.

De åtgärder som beskrivs ovan tillämpas i hela Betssons verksamhet på samtliga marknader där koncernen innehar licens, med anpassningar för lokala lagkrav och regelverk för konsumentskydd. Åtgärderna omfattar Betssons egen verksamhet, dess kunder och slutanvändare samt relevanta delar av uppströmsledet, inklusive affiliates, marknadsföringspartners och spel- eller dataleverantörer.

Förväntade resultat inkluderar minskad förekomst av skadligt spelande, stärkt skydd för konsumenträttigheter, förbättrad hantering av kundklagomål, förbättrad dataskyddsprestation samt ökat förtroende och nöjdhet bland slutanvändare. Faktiska resultat utvärderas kontinuerligt baserat på KPI:er inom ansvarsfullt spelande, klagomålsstatistik, kundnöjdhetsresultat och uppföljning av efterlevnad inom dataskydd.

Framsteg följs regelbundet upp genom interna rapporteringscykler, revisioner och tillsynsgranskningar, med uppdateringar till ledningen och, när det är väsentligt, styrelsen. Justeringar görs baserat på insikter om effektivitet, regulatoriska förändringar och utvecklande förväntningar inom konsumentskydd.

Mått och mål

S4-5 Mål för att hantera väsentlig negativ påverkan, främja positiv påverkan och hantera väsentliga risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare

Betsson strävar efter att säkerställa kundservice av hög kvalitet, främja ansvarsfullt spelande och skydda konsumenters rättigheter genom tydliga prestationsmål och kontinuerlig förbättring. Målen adresserar väsentliga risker såsom kundmissnöje, spelrelaterad skada och intrång i personlig integritet, samtidigt som de stärker positiva effekter kopplade till förtroende, säkerhet och transparens.

Mål relaterade till konsumenter och slutanvändare fastställs genom Betssons årliga processer för hållbarhets- och verksamhetsplanering och informeras av den dubbla väsentlighetsbedömningen, regulatoriska krav samt identifierade konsumentrelaterade risker och möjligheter. Konsumenter och slutanvändare är inte direkt involverade i målsättningen, men deras perspektiv speglas genom löpande kunddialog, interaktioner inom ansvarsfullt spelande, kundfeedback, klagomålsdata och undersökningsresultat, vilka sammantaget stödjer prioriteringen, utformningen och förfiningen av målen över tid.

Mål för kundservice

Globala mål:

- Svarstid i chatt: ≤ 1 minut
- Kundnöjdhet: ≥ 90 %
- Förstakontaktslösning (First Contact Resolution): ≥ 80 % (med undantag för fall som kräver särskild hantering, t.ex. eskaleringar med anledning av riskfyllt spelande)

Utfall under rapporteringsperioden:

- Genomsnittlig svarstid i chatt: 24 sekunder
- Kundnöjdhet: 92 %
- Förstakontaktslösning: 85 %

Uppföljning:

Alla kundservicemedarbetare har individuella resultattavlor baserade på KPI:er. Kvalitetssäkringsteamet genomför kvalitetskontroller med stöd av AI-baserade verktyg som analyserar tonalitet, efterlevnad av rutiner och kommunikation kopplad till ansvarsfullt spelande.

Mål för ansvarsfullt spelande

Globala mål:

- Alla kunder ska få information om Betssons verktyg för ansvarsfullt spelande
- Alla kunder som uppvisar potentiellt riskfyllt beteende ska aktivt engageras och få anpassad kommunikation och stöd i att spela ansvarsfullt

Indikatorer:

- Andel kunder som får information om Betssons verktyg för ansvarsfullt spelande
- Andel aktiva kunder med verktyg för ansvarsfullt spelande aktiverade (valfritt verktyg respektive insättningsgränser)
- Antal kunder som manuellt analyseras för risk
- Andel självavstängda kunder

Utfall under rapporteringsperioden:

- 100 % av kunderna får information om Betssons verktyg för ansvarsfullt spelande
- 86,8 % av aktiva kunder har verktyg för ansvarsfullt spelande aktiverade
- 32,1 % använder insättningsgränser
- 61 878 kunder manuellt analyserade
- 2,5 % självavstängda i mer än 6 månader

Täckning: Samtliga varumärken och marknader, med lokala anpassningar.

Tidsram: Pågående, utan slutdatum.

Relevans

De konsumentrelaterade mått som redovisas ovan valdes eftersom de speglar Betssons väsentliga påverkan, risker och möjligheter kopplade till konsumenter och slutanvändare. Kundservice-mått är relevanta då de mäter tillgänglighet, responsivitet och kvalitet i stöd, vilket direkt påverkar kundnöjdhet och förtroende. Mått kopplade till ansvarsfullt spelande är centrala eftersom de visar Betssons förmåga att identifiera, engagera och stödja kunder i riskzonen för spelrelaterad skada. Tillsammans stödjer dessa mått uppföljningen av både riskminimering och positiva utfall för konsumenter.

Koppling till policyernas mål

De konsumentrelaterade målen är direkt kopplade till Betssons policyer för konsument- och slutanvändarskydd. Kundservice-målen stödjer målsättningarna i Betssons policyer för konsumentskydd och etisk marknadsföring genom att främja snabb tillgång till stöd, transparent kommunikation och rättvist bemötande. Målen för ansvarsfullt spelande operationaliserar målen i Betssons policy för ansvarsfullt spelande genom att stärka arbetet med att förebygga spelrelaterad skada, tidigt identifiera riskbeteenden och engagera sårbara kunder. Sammantaget omsätter dessa mål Betssons policyåtaganden i mätbara resultat och löpande prestationsstyrning.

Metod

Konsumentrelaterade mått sammanställs med hjälp av operativa system och interna rapporteringsverktyg som omfattar Betssons varumärken och marknader. Kundservice-måtten baseras på data från kundinteraktioner och ärendehanteringssystem och beräknas utifrån faktiska svarstider, lösningsgrad och kundfeedback. Måtten för ansvarsfullt spelande baseras på plattformdata, verktyg för ansvarsfullt spelande och ärendehanteringssystem och speglar definierade händelser eller beteenden, såsom aktivering av verktyg, manuella riskbedömningar och självavstängning. Definitioner, beräkningsmetoder och datakällor tillämpas konsekvent över tid för att säkerställa jämförbarhet. Målen kopplade till dessa mått använder inte ett fast basår utan följs löpande, med en ambition om kontinuerlig förbättring och stärkt prestation över tid.

Uppföljning

Framsteg mot målen följs löpande med hjälp av definierade prestationsindikatorer, inklusive indikatorer för ansvarsfullt spelande, kundservice- och klagomålsdata, kundnöjdhet och uppföljning av efterlevnad inom dataskydd. Målluppfyllelse granskas regelbundet av operativ ledning och eskaleras till högre ledning där så behövs. Vid avvikelser från förväntad utveckling ses mål, åtgärder eller underliggande antaganden över och justeras.

När prestationsdata är tillgänglig bedömer Betsson om framstegen ligger i linje med de ursprungliga förväntningarna för respektive mål. Trender och betydande förändringar analyseras i relation till regulatoriska utvecklingar, förändringar i kundbeteende, förbättringar i verktyg för ansvarsfullt spelande samt utveckling inom dataskydd och kundservice. Den övergripande prestationen hittills visar att utvecklingen mot konsumentrelaterade mål följer plan, med löpande justeringar av åtgärder och kontroller vid behov.

Kontroller och revisioner

Konsumentrelaterade mått omfattas av interna kontroller och granskning inom ramen för Betssons styrnings-, regelefterlevnads- och hållbarhetsramverk. Data granskas av den operativa ledningen och relevanta kontrollfunktioner, inklusive kvalitet, ansvarsfullt spelande och compliance. Utvalda mått relaterade till ansvarsfullt spelande, såsom användning av verktyg för säkrare spelande, och de underliggande processerna, är även föremål för extern granskning genom tillsynsmyndigheter och oberoende certifieringar, såsom revisioner utförda av G4 och eCOGRA. Dessa granskningar säkerställer att måtten är tillförlitliga och används på ett korrekt sätt.

Styrningsrelaterade upplysningar

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

Styrning

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur Företagskultur och värderingar

Betssons företagskultur bygger på tre kärnvärden – *One Betsson*, *Passion* och *Fair Play* – som har utvecklats tillsammans med medarbetarna och integrerats i hela organisationen genom uppförandekoden. Värderingarna vägleder förväntningar på etiskt beteende, icke-diskriminering, förebyggande av trakasserier, integritet samt eskalering av oro och misstänkta överträdelser. Kulturen stärks genom All Hands-möten, utbildningsinsatser, medarbetaraktiviteter och intern kommunikation.

Betsson utvärderar sin kultur genom både kvantitativa och kvalitativa indikatorer, inklusive den årliga medarbetarundersökningen, återkoppling från All Hands möten samt forumet för medarbetarupplevelse. Ledarskapsbeteende och kulturell efterlevnad bedöms via ledarskapsindex och prestationsvärderingar, medan personalomsättning, visselblåsardata, genomförandegrad för regelefterlevnadsutbildningar och resultat från ISO-revisioner utgör ytterligare indikatorer. HR, Compliance och Sustainability Forum granskar dessa underlag och eskalerar väsentliga teman till koncernledningen och styrelsen för att säkerställa tidig identifiering av kulturella risker och fortsatt linjering med Betssons värderingar.

Policyer och ramverk för ansvarsfullt företagande

Betssons policyer för ansvarsfullt företagande stödjer direkt hanteringen av bolagets väsentliga påverkan, risker och möjligheter såsom de identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen. Uppförandekoden och policyn mot korruption adresserar styrningsrelaterade påverkningar och risker, inklusive åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism (AML/CTF), mutor, leverantörsuppförande och ansvarsfull marknadsföring. Policyn för ansvarsfullt spelande samt policyn för dataskydd och integritet avser nedströms påverkan på konsumenter, inklusive spelarskydd, dataskydd och informationssäkerhet.

Arbetskraftsrelaterad påverkan som identifierats genom DMA hanteras genom uppförandekoden, policyn för mänskliga rättigheter, Inclusion & Belonging Statement samt övriga personalrelaterade policyer. Klimatrelaterade påverkningar och möjligheter hanteras genom koncernens ESG-policy och genom inköpskrav som främjar miljömässigt ansvarsfulla arbetssätt. Dessa policyer operationaliserar koncernens arbete med att hantera de väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats i värdekedjan och utgör grunden för att begränsa risker och realisera möjligheter.

Betsson upprätthåller ett omfattande policyramverk som stödjer ansvarsfullt företagande, inklusive uppförandekoden, Företagsstyrningsinstruktion, Riskhanteringspolicy, Antikorruptionspolicy, Visselblåsarpolicy, Uppförandekod för leverantörer, Inköpspolicy, Global skattepolicy och ESG Policy. Dessa gäller koncernövergripande, medan inköbspolicyn tillämpas av operativa enheter. Policyerna är tillgängliga via intranätet och leverantörsportalen, och centrala sammanfattningar finns i flera fall även tillgängliga publikt på koncernens webbplats.

Policyerna utvecklas av tvärfunktionella experter från HR, Compliance, Inköp och GRC och uppdateras genom den årliga processen för interna regelverk eller genom motsvarande godkännandecykler på ledningsnivå, med beaktande av internrevisioner, externa krav, riskbedömningar och bästa praxis. Betssons åtaganden är i linje med FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer och ILO:s konventioner.

Övervakning av implementeringen av bolagets policies utförs av respektive medlem i koncernledningen och den operativa ledningen, i enlighet med deras ansvarsområden. Mer detaljerad information återfinns i bilagan.

Visselblåsarramverk

Betsson tillhandahåller en global, oberoende visselblåsarkanal, kompletterad med lokala kanaler där så krävs enligt lag. VP GRC och Chief Legal Officer hanterar inkomna ärenden, med styrelseövervakning genom två oberoende styrelseledamöter från Betsson AB. Rapporter bekräftas inom sju dagar, hanteras konfidentiellt och utreds av utbildad personal inom GRC- och Legal-funktionerna. Visselblåsare skyddas mot repressalier och personuppgifter hanteras i enlighet med GDPR och Betssons policy för datalagring.

Utredningar hanteras från fall till fall och säkerställer oberoende från den berörda ledningslinjen. Utfallet rapporteras till styrelsen och högre ledning på aggregerad och icke-personidentifierbar nivå.

Medarbetare informeras om när och hur visselblåsarkanalerna ska användas genom obligatorisk introduktion, uppförandekoden och särskilda resurser på intranätet. Utsedd personal inom Legal, Compliance och HR utbildas i utredningsprocesser, sekretesskrav och användningen av koncernens visselblåsarsystem. Regelbunden dialog och koncernövergripande uppföljning säkerställer ramverkets effektivitet.

Utbildning i ansvarsfullt företagande och högriskroller

Betssons utbildningsramverk omfattar samtliga områden inom ansvarsfullt företagande, inklusive antikorruption och mutor, AML/CTF, dataskydd, ansvarsfullt spelande, ansvarsfull marknadsföring och visselblåsning. Samtliga medarbetare och långsiktiga uppdragstagare genomgår obligatorisk introduktion och årlig repetitionsutbildning, med fördjupade och rollanpassade moduler för specifika funktioner.

Funktioner som bedömts ha högre exponering för korruptions- och mutrisker inkluderar de kommersiella teamen,

kundtjänst och, i mer begränsad omfattning, inköp. Dessa team får förstärkt och rollspecifik utbildning.

G1-2 Hantering av relationer med leverantörer

Betsson hanterar sina leverantörsrelationer genom inköspolicyn, uppförandekoden och en särskild uppförandekod för leverantörer. Dessa dokument fastställer förväntningar på etiskt uppträdande, regelefterlevnad, respekt för mänskliga rättigheter och miljöansvar. Leverantörer förväntas följa internationellt erkända ramverk, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer och ILO:s konventioner.

Uppförandekoden för leverantörer beskriver även processer för leverantörsengagemang, kontaktvägar och mekanismer för att hantera klagomål, inklusive tillgång till en konfidentiell visselblåsarkanal.

Betsson genomför leverantörsgranskning (due diligence) vid onboarding för att begränsa risker kopplade till regelefterlevnad, dataskydd och informationssäkerhet. Inköps- och upphandlingsaktiviteter styrs av principer för ansvarsfullt företagande i enlighet med uppförandekoden och tillhörande inköpsrutiner.

Betsson tillämpar standardiserade avtalsenliga betalningsvillkor i linje med tillämplig lagstiftning och interna inköspolicyer. Betalningspraxis ingår i koncernens övergripande styrning av leverantörsrelationer men har inte bedömts som väsentlig enligt ESRS G1-6.

Betsson förväntar sig att leverantörer minimerar sin miljöpåverkan och upprätthåller standarder för mänskliga rättigheter i hela sin verksamhet.

Bolaget bedriver inga särskilda program riktade till sårbara leverantörer. Leverantörsrelaterade risker bedöms inom ramen för det bredare hållbarhets- och operativa riskramverket, inklusive den företagsövergripande riskbedömningsprocessen.

G1-3 Förebyggande arbete mot korruption och mutor

Betsson tillämpar nolltolerans mot korruption, mutor och relaterade oegentligheter. Antikorrupcionspolicyn och det tillhörande ramverket fastställer de principer och mål som styr Betssons arbete och säkerställer efterlevnad av tillämplig lagstiftning i samtliga verksamheter. Dessa standarder gäller för Betssons egen verksamhet och omfattar även leverantörer, säljare, konsulter och andra affärspartners. Policyn innehåller tydlig vägledning, rapporteringskanaler och definierade roller och ansvar.

Betsson förebygger korruption och mutor genom ett strukturerat kontrollsystem integrerat i styrning och operativa processer. Medarbetare, ledning och interna styrelseledamöter, genomgår årligen webbaserad utbildning i antikorrupcion och mutor. Uppförandekoden och antikorrupcionsprinciperna ingår i introduktionen för alla nyanställda. Policyerna är tillgängliga på intranätet och kommunikationen förstärks genom interna kanaler.

Koncernen tillämpar due diligence-förfaranden för leverantörer, partners och närstående bolag, inklusive screening, avtalsmässiga antikorrupcionsklausuler och periodiska omprövningar. Leverantörer omfattas av uppförandekoden för leverantörer och inköpsprocesser som inkluderar antikorrupcionskrav. Inköpsportalen och utsedda leverantörskontakter stödjer efterlevnad och uppföljning.

Inköpsprocessen utgör den primära mekanismen för att identifiera potentiella korruptionsrisker. Identifierade frågor hanteras individuellt och eskaleras vid behov till koncernledningen och, när så är relevant, till styrelsen.

Interna kontroller såsom gåvoregister, budgetgodkännandeprocess och intern kostnadskontroll är etablerade. Misstankar om oegentligheter kan rapporteras via den globala visselblåsarkanal, som är oberoende och opartisk.

Utredningskommittén för visselblåsarkanalerna består av VP Governance, Risk och Compliance (GRC) - andra försvarslinjen, oberoende, med direkt rapportering till styrelsen - och Chief Legal Officer, Betsson AB, med stöd av Betsson AB Lead Counsels M&A and Corporate. Utredningar säkerställer oberoende från den berörda ledningslinjen.

Implementering och uppföljning av policyn hanteras av VP GRC med stöd från Legal- och Compliance funktionerna. Policyerna ses över årligen inom ramen för Betssons process för interna regelverk och uppdateras baserat på revisioner, regulatoriska förändringar och bästa praxis. Dessa processer säkerställer sammantaget att korruptionsrisker förebyggs, upptäcks och hanteras proaktivt i hela organisationen.

Mått och mål

För styrningsrelaterade frågor följs resultatutvecklingen upp genom etablerade policyer, regelefterlevnadskontroller, utbildningar och återkopplingsmekanismer, med stöd av ledningens och styrelsens tillsyn. Följande avsnitt beskriver hur respektive område övervakas och bedöms under rapporteringsperioden.

Företagskultur

Betssons uppförandekod anger: *Betsson har levererat underhållning och spänning till sina kunder sedan 1963. Vi är stolta över att vara en onlinespeloperatör och vi vet att en nyckelfaktor för vår framgång i branschen är att agera ansvarsfullt och spela schysst. Detta gäller i alla relationer med intressenter, oavsett om det är med en kund, en kollega, en investerare eller en affärspartner. De personer vi kommer i kontakt med i vårt arbete ska alltid kunna känna förtroende för att vårt sätt att bedriva verksamhet inte bara uppfyller lagkrav utan också lever upp till höga etiska standarder och god affärssed.* Betsson följer upp företagskulturen genom den globala medarbetarundersökningen, resultat från ledarskapsindex samt indikatorer som visar i vilken utsträckning medarbetarna upplever Betssons värderingar i det dagliga arbetet. Dessa mått ger ledningen insikt i koncernens kulturella effektivitet. Undersökningar genomförs årligen med hjälp av ett tredjepartsverktyg. Resultaten återspeglar andelen respondenter som lämnar positiva svar på kulturrelaterade frågor. Utfallet

sammanställs internt. Den kulturella effektiviteten stöds indirekt av externa certifieringar och arbetsgivarutmärkelser, inklusive resultat från ISO-revisioner och erkännanden som topparbetsgivare.

Skydd för visselblåsare

Betssons visselblåsarpolicy anger: *Betsson Group är fast besluten att bedriva verksamheten enligt högsta standard vad gäller professionalism, integritet och etiskt uppträdande, i linje med koncernens uppförandekod och värderingar. Betsson vidtar alla rimliga åtgärder för att undvika oegentligheter som kan få allvarliga konsekvenser för koncernen eller dess medarbetare. Samtidigt står alla organisationer periodvis inför risken för missförhållanden i någon del av verksamheten. En kultur präglad av öppenhet och ansvarstagande är avgörande för att förebygga sådana situationer och för att hantera dem när de uppstår. Syftet med denna visselblåsarpolicy är att fastställa grundprinciperna för Betssons ansvar att tillhandahålla, uppmuntra och möjliggöra en säker miljö för rapportering av missförhållanden inom koncernen, ytterst för att förebygga eller minska riskerna för olika oetiska, olagliga eller otillbörliga handlingar eller aktiviteter.*

Betsson följer upp antalet mottagna visselblåsarrapporter, andelen som bekräftas inom sju dagar samt andelen ärenden där återkoppling har lämnats inom tre månader. Dessa indikatorer bidrar till att bedöma visselblåsarpolicyns och tillhörande instruktioners effektivitet och reaktionsförmåga. Data hämtas från den externa visselblåsarplattformen och följs upp internt.

Anti-korruption

Betssons antikorrupsionspolicy anger: *Samtliga medarbetare, styrelseledamöter, leverantörer, säljare, närstående bolag, konsulter och affärspartner inom Betsson ska alltid agera etiskt och får under inga omständigheter delta i någon form av korrupt beteende. Antikorrupsionsövervakningen ska integreras i alla delar av verksamheten. Antikorrupsionsåtgärder ska vara riskbaserade, vilket innebär att en bedömning av de specifika riskerna kopplade till en viss produkt, marknad, leverantör eller person ska genomföras som en del av det löpande arbetet och parallellt med den operativa verksamheten.*

Betsson följer upp arbetet mot korruption genom årliga genomförandegrader för antikorrupsionsutbildning samt bekräftade incidenter registrerade i interna ärendeloggningar. Dessa mått används i den löpande övervakningen av integritetsrisker. Uppgifter om utbildning hämtas från utbildningsplattformen (LMS), medan ärendeinformation registreras i GRC:s ärendehanteringssystem. Utbildnings- och ärendedata granskas internt.

Åtgärder mot penningtvätt (AML)

Betssons policy för AML/CTF och sanktioner anger: *Penningtvätt, finansiering av terrorism och kringgående av sanktioner är allvarliga internationella problem, och det är avgörande att Betsson Group vidtar alla nödvändiga åtgärder för att motverka dessa. Varje försök att använda Betsson Groups tjänster för penningtvätt eller finansiering av terrorism ska förebyggas och/eller identifieras med alla rimligen tillgängliga medel.*

Betsson Group är medvetet om betydelsen av skyldigheter avseende åtgärder mot penningtvätt (AML) och finansiering av terrorism (CTF) som en del av koncernens licenskrav och rättsliga skyldigheter globalt. Betsson Group är även medvetet om vikten av att följa tillämpliga sanktionsregimer för att säkerställa att dess tjänster inte används, direkt eller indirekt, av personer eller enheter som omfattas av tillämpliga restriktiva åtgärder.

Betsson Group är fast besluten att upprätthålla högsta standard vad gäller integritet och regelefterlevnad i alla jurisdiktioner där koncernen är verksam. Koncernens policy är att inte acceptera kunder vars medel härrör från olaglig verksamhet eller omfattas av tillämpliga restriktiva åtgärder samt att uppfylla alla tillämpliga skyldigheter avseende åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism.

Betsson följer upp AML-arbetet genom årliga genomförandegrader för AML/CTF-utbildning samt antalet bekräftade AML-relaterade ärenden. Dessa indikatorer stödjer Betssons bedömning av AML-risker. Uppgifter om genomförd utbildning hämtas från utbildningsplattformen, och AML-ärendemått från koncernens ärendehanteringssystem. AML-processerna är föremål för externa regulatoriska revisioner.

Leverantörsrelationer

Betssons uppförandekod för leverantörer anger: *Betssons åtagande för etiska affärsmetoder samt juridiskt, regelefterlevnads-, socialt och miljömässigt ansvar omfattar även våra leverantörer, affärspartner och externa uppdragstagare. Betsson har etablerat leverantörs-due diligence inom inköpsprocessen som leverantörer ska följa. Betsson erkänner att en ändamålsenlig leverantörsstyrning och ömsesidigt fördelaktiga leverantörsrelationer är avgörande för att driva en långsiktigt hållbar och framgångsrik verksamhet.*

Betsson följer upp andelen aktiva leverantörer som har genomgått due diligence-granskning samt periodiska omprövningar. Dessa mätetal stödjer styrningen av leverantörer och riskhanteringen. Uppgifter om leverantörs-due diligence lagras i inköps- och onboarding-system baserat på dokumenterade granskningssteg. Leverantörsrelationer övervakas genom interna inköps- och regelefterlevnadskontroller och är även föremål för externa ISO-revisioner.

Skattetransparens

Betssons globala skattepolicy anger: *På Betsson ser vi beskattning inte som en isolerad funktion utan som en integrerad del av verksamheten. Vår syn på skatt vilar på samma värderingar, policyer och principer som styr övriga delar av vår verksamhet. Den globala skattepolicyen är därför en förlängning av våra övergripande affärsvärderingar och mål. Vi erkänner även beskattningens inneboende dubbelhet: den utgör både en kostnad för verksamheten och en grundpelare för välståndet i de samhällen där vi är verksamma. Denna dubbelhet präglar vår ansvarsfulla syn på skattehantering.*

Betsson tillämpar för närvarande inga formella mål eller KPI:er för skattetransparens. Resultatet följs i stället upp genom etablerade styrningsprocesser och kontroller enligt den globala

skattepolicyn. Koncernen ser löpande över interna processer och kontroller för att säkerställa efterlevnad av relevanta rättsliga, regulatoriska och rapporteringskrav i olika jurisdiktioner. Betsson följer även utvecklingen inom lokal och internationell skattereglering som är relevant för ett reglerat online-spelföretag.

Dialog med interna intressenter, externa skatterådgivare och, där så är lämpligt, skattemyndigheter stödjer korrekt rapportering och förutsägbara regulatoriska interaktioner. Som börsnoterat bolag är Betssons skatterelaterade upplysningar föremål för kvartalsvisa genomgångar samt årlig lagstadgad revision av oberoende revisorer, vilket ger extern granskning.

Under rapporteringsperioden upprätthöll Betsson en konsekvent inriktning på skattestyrning med fokus på riskhantering och konsekvens i skattepositioner. I linje med den globala skattepolicyn eftersträvar koncernen en balans mellan transparens och skydd av kommersiellt känslig information samtidigt som förtroendet hos tillsynsmyndigheter, investerare och andra intressenter upprätthålls.

Antaganden och begränsningar

G1-indikatorerna baseras på interna system, medarbetares och leverantörers deltagande samt etablerade kanaler för regelefterlevnad och rapportering. Indikatorerna återspeglar faktiska ärenden och dokumenterade processer men kan vara föremål för begränsningar kopplade till datakompletthet, krav på konfidentialitet och den kvalitativa karaktären hos vissa styrningsrelaterade mått. Därutöver bygger utbildningsrelaterade mått på antagandet att genomförda obligatoriska utbildningar motsvarar en gemensam och praktisk förståelse för kraven inom ansvarsfullt företagande.

Intressentdialog

Insikter från intressenter såsom tillsynsmyndigheter, investerare, medarbetare och leverantörer beaktas i översynen av styrningspraxis enligt G1. Även om intressenter inte direkt fastställer mätetal eller mål, ligger deras förväntningar och utfallet av den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) till grund för den fortsatta prioriteringen av företagskultur, visseblåsning, leverantörsuppförande, antikorrupktion, AML och skattetransparens.

Mål

Betssons ambition för samtliga väsentliga G1-områden är att upprätthålla höga standarder för etiskt företagande, full regelefterlevnad och ett effektivt förebyggande av korruption, finansiell brottslighet och andra former av oegentligheter.

Koncernen följer utvecklingen inom dessa områden genom etablerade policyer, obligatoriska utbildningar, interna kontroller, due diligence processer, leverantörsgranskningar och ärendebaserad rapportering, i enlighet med upplysningarna i G1 till G1 3 och under ledningens och styrelsens övervakning. Uppföljningen omfattar den årliga genomgången av genomförda obligatoriska utbildningar inom affärsetik, resultat från leverantörsgranskningar, antal bekräftade fall av korruption eller mutor, volymer och handläggningstider för visseblåsningssärenden samt utfall från interna kontroller och compliance granskningar.

Betsson har inte fastställt några kvantitativa mål för de väsentliga G1-områdena under rapporteringsperioden. Istället bygger Betssons arbetssätt på kontinuerlig regelefterlevnad, tydliga policyer, krav från regulatoriska ramverk och kvalitativa indikatorer såsom genomförande av utbildningar, visseblåsningrutiner och leverantörs due diligence. Eftersom indikatorerna är kvalitativa till sin natur och ingår i Betssons löpande styrnings- och regelefterlevnadsramverk har inget formellt basår fastställts.

Betsson kommer att följa utvecklingen av ESRS-krav och branschpraxis och kommer att utvärdera under kommande rapporteringscykler om formaliserade kvantitativa mål inom G1 är lämpliga.

G1-4 Bekräftade fall av korruption eller mutor

För rapporteringsåret 2025 registrerade Betsson inga (0) bekräftade fall av korruption eller mutor i den egna verksamheten eller i uppströms- eller nedströmsrelationer. Inga rättsliga förfaranden, böter eller förlikningar relaterade till korruption eller mutor förekom under perioden. Eftersom inga överträdelser av antikorrupktions- eller mutrutiner identifierades krävdes inga ytterligare korrigerande åtgärder.

G1-5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

Betsson upprätthåller strikta riktlinjer för politiskt engagemang och lobbyverksamhet enligt koncernens antikorrupktionspolicy. Bolaget lämnar inga politiska donationer och bedriver endast påverkansarbete inom ramen för sin fastställda Public Affairs-strategi eller via erkända branschorganisationer som agerar uteslutande genom lagliga och transparenta metoder.

Betsson deltar i branschorganisationer som verkar för ansvarsfullt spelande, rättvisa och proportionerliga regleringar samt stärkt konsumentskydd. Centrala organisationer inkluderar European Gaming and Betting Association (EGBA), International Betting Integrity Association (IBIA), Spelbranschens Riksorganisation (SPER) och Branschföreningen för Onlinespel (BOS). All kommunikation och lobbyverksamhet samordnas och beslutas på branschorganisationsnivå för att säkerställa konsekvens och efterlevnad av tillämplig lagstiftning.

Betsson är registrerat i EU:s transparensregister (REG nr 537657797802 81), vilket understryker bolagets åtagande till öppenhet i kontakterna med EU-institutioner.

Åtgärder och resurser

Åtgärder relaterade till ansvarsfullt företagande adresserar väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till ansvarsfullt företagande som identifierats genom den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA), särskilt inom företagskultur, visseblåsning, leverantörsrelationer, förebyggande av finansiell brottslighet samt skattetransparens.

Åtgärderna tillämpas globalt i Betssons verksamhet och är integrerade i befintliga funktioner för bland annat styrning, regelefterlevnad, HR, inköp och finans. De övervakas genom etablerade strukturer på lednings- och styrelsenivå.

Under rapporteringsperioden initierade Betsson en global översyn av personalrelaterade policyer och rutiner för att säkerställa tydliga protokoll, skyddsåtgärder och eskaleringsmekanismer för alla medarbetare, i linje med utvecklade förväntningar inom hållbarhet och styrning. Översynen syftar till ökad enhetlighet mellan samtliga verksamhetsorter och slutförs under 2026.

Företagskultur

Under 2025 fokuserade åtgärderna för att stärka företagskulturen på att integrera koncernens värderingar genom kulturworkshoppar i introduktionsutbildningen, förstärkta regelefterlevnadsutbildningar samt återkommande globala kompetensutvecklings- och välbefinnandesessioner. Kärnvärdena *One Betsson*, *Passion* och *Fair Play* integrerades även i koncerngemensamma aktiviteter som Green Week, Health Month, Pride, Pink October och Movember. Under 2026 planerar Betsson att fortsätta dessa initiativ och även se över beskrivningar och beteenden kopplade till värderingarna, vilka i sin tur ligger till grund för ledarskapsutvärderingar och medarbetarkommunikation. Dessa åtgärder stärker den globala företagskulturen, stödjer uppförandekoden och ansvarsfulla affärsmetoder och därigenom affärsstrategin och verksamhetens kontinuitet.

Visselblåsning

Visselblåsar- och klagomålsmekanismer stärktes genom riktad utbildning för personal med ansvar för att hantera rapporter, genom information på intranätet samt genom att visselblåsarvägledning infördes i uppförandekoden för leverantörer. För 2026 planeras ytterligare informations- och medvetandehöjande aktiviteter i funktioner med högre riskexponering och bredare i den egna verksamheten. Åtgärderna syftar till att stärka förtroendet för rapporteringsmekanismerna och ligger i linje med visselblåsarpolicyn och koncernens styrningskrav.

Leverantörsrelationer

Åtgärder under rapporteringsperioden omfattade förstärkt due diligence-granskning och införandet av en global uppförandekod för leverantörer. Under 2026 kommer Betsson att utöka uppföljningen av leverantörers prestation, vilket stärker övervakningen av tredjepartsrisker och stödjer verksamhetens kontinuitet. Dessa åtgärder genomförs inom ramen för inköps- och regelefterlevnadsramverken och stödjer uppförandekoden för leverantörer och inköbspolicyn.

Åtgärder mot penningtvätt

Betssons verksamhet har sedan många år etablerade riktlinjer och rutiner för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism, inklusive riskbaserade processer och kundkännedom (KYC). Under 2025 implementerades ett minimiramverk för AML för att ytterligare stärka dessa processer. Under rapporteringsperioden genomförde Betsson obligatorisk årlig utbildning i antikorruption och AML/CTF för medarbetare. Planerade åtgärder för 2026 inkluderar förstärkt utbildning samt utökad intern granskning av leverantörer. Dessa åtgärder stödjer antikorrupsionspolicyn, policyn för AML/CTF och sanktioner samt uppförandekoden och syftar till att minska exponeringen mot regulatoriska, legala och anseenderisker.

Skattetransparens

Under rapporteringsperioden fokuserade Betsson på att upprätthålla en strukturerad och konsekvent strategi för skattetransparens i enlighet med relevanta rättsliga, regulatoriska och rapporteringskrav i de jurisdiktioner där koncernen är verksam. Arbetet omfattade löpande bevakning av utvecklingen inom lokal och internationell skattereglering samt kontinuerlig utvärdering av interna processer och kontroller för att säkerställa efterlevnad av standarder relevanta för en reglerad onlinespelverksamhet.

Med hänsyn till komplexiteten och den fortlöpande utvecklingen av skatteramverk som gäller för spelbranschen prioriterades styrning, riskhantering och konsekvens i skattepositioner. Betsson förde dialog med interna och externa intressenter, inklusive skatterådgivare och, när så var lämpligt, skattemyndigheter, för att stödja korrekt rapportering och förutsägbara kontakter med tillsynsmyndigheter.

Planerade åtgärder för 2026 omfattar fortsatt proaktiv bevakning av regulatorisk utveckling, dialog med interna och externa intressenter samt utvärdering av interna processer för att fortsätta säkerställa efterlevnad av relevanta standarder.

Arbetet vilar på Betssons globala skattepolicy, som anger koncernens syn på skatteafterlevnad, skatteriskhantering och samverkan med skattemyndigheter. I enlighet med policyn eftersträvar Betsson en balans mellan ändamålsenlig transparens och skydd av kommersiellt känslig information, samtidigt som förtroendet hos skattemyndigheter, tillsynsmyndigheter, investerare och andra intressenter upprätthålls.

Resurser

De åtgärder som beskrivs ovan genomförs huvudsakligen med befintliga interna resurser och system, med stöd av extern rådgivningskompetens där så krävs. Effektiviteten följs upp genom interna kontroller, ledningsgenomgångar, utbildningsdata, revisionsutfall samt, i relevanta fall, rapportering via visselblåsar- och regelefterlevnadssystem.

Bilaga

Denna bilaga är en integrerad del av Betssons hållbarhetsrapport och ingår som en sammanhållen del av rapporteringen. Avsnittet innehåller primärt kompletterande upplysningar i form av tabeller och metodbeskrivningar. All information i appendixet omfattas därmed av samma rapporteringsramverk, definitioner och tillämpningar enligt ESRS.

Tabell över upplysningskrav som har följts vid upprättandet av hållbarhetsredogörelsen, baserat på utfallet av väsentlighetsbedömningen

ESRS 2	Upplysningskrav	Väsentlig hållbarhetsfråga	Sid ref.	Övrig information
ESRS 2 – Allmänna upplysningar	BP-1, BP-2, SBM-1, SBM-2, SBM-3, IRO-1, IRO-2, GOV-1, GOV-2	Alla väsentliga hållbarhetsfrågor	47-59	
ESRS E1 – Klimatförändringar	E1-1 till E1-8	Begränsning av klimatförändringar, energianvändning	60-66, 89-90	
ESRS S1 – Egen arbetskraft	S1-1 till S1-6, S1-8 till S1-10, S1-14 till S1-17	Arbetsförhållanden, psykisk hälsa, likabehandling och lika möjligheter, mångfald och inkludering, kompetensutveckling	66-71, 91-92	Infasning tillämpad för S1-8
ESRS S4 – Konsumenter och slutanvändare	S4-1 till S4-5	Dataskydd, cybersäkerhet, ansvarsfullt spelande inklusive skydd av minderåriga, ansvarsfull marknadsföring	71-76	
ESRS G1 – Ansvarsfullt företagande	G1-1 till G1-5	Företagskultur, visselblåsarsskydd, korruption och mutor, åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism, leverantörsrelationer, skattparens	76-80	

Ikke väsentliga ESRS-ämnen

Baserat på utfallet av den dubbla väsentlighetsanalysen har Betsson, i enlighet med ESRS 1 §35, bedömt vissa ESRS-ämnen som icke väsentliga ur både påverkan- och finansiellt perspektiv. Följaktligen utelämnas tillhörande upplysningskrav från denna hållbarhetsrapport.

De ämnen som bedömts som icke väsentliga är ESRS E2–E5, som omfattar föroreningar, vatten och marina resurser, biologisk mångfald och ekosystem samt resursanvändning och cirkulär ekonomi, liksom ESRS S2 avseende arbetstagare i värdekedjan, ESRS S3 avseende berörda samhällen samt ESRS G1-6 avseende betalningspraxis.

Denna slutsats återspeglar Betssons digitala, kontorsbaserade affärsmodell, den begränsade basen av fysiska tillgångar, avsaknaden av tillverknings- eller utvinningsverksamhet samt att ingen faktisk eller potentiell negativ påverkan, väsentliga risker eller betydande intressentfarhågor har identifierats kopplade till dessa ämnen. Motiveringen till icke väsentlighet dokumenteras inom ramen för processen för dubbel väsentlighetsanalys.

Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Materialitet	Sid ref.
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 (27), bilaga II		Väsentlig	48
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	48
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence, punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	49

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Materialitet	Sid ref.
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 (28), tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentlig	
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentlig	
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818 (29), bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentlig	
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818 (29), bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentlig	
ESRS EI-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	Väsentlig	61-62
ESRS EI-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2		Icke-väsentlig	
ESRS EI-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		Väsentlig	61-62
ESRS EI-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS EI-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	89
ESRS EI-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS EI-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		Väsentlig	90
ESRS EI-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		Väsentlig	90
ESRS EI-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	Väsentlig	65-66

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Materialitet	Sid ref.
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentlig	
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Icke-väsentlig	
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 – Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Icke-väsentlig	
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimat- relaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke-väsentlig	
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga I Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m³ per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E4-2 Hållbara metoder/-policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentlig	

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Materialitet	Sid ref.
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	67
ESRS S1-1 Strategier för due diligence i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	67-71
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	67, 71
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	67
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	68
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentlig	
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	71, 92
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	71, 92
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	71
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentlig	71
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke-väsentlig	

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje part	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Materialitet	Sid ref.
ESRS S2-1 Strategier för due diligence i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentlig	
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke-väsentlig	
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentlig	
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	71-72
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentlig	72
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	74
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	76
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	76, 78
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	79
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	77-78

Översikt över koncernens styrdokument samt tillhörande hållbarhetsstyrning

Styrdokument	Nyckelinnehåll och huvudsakligt syfte med policyn	Väsentlig hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter	Policyns tillämpningsområde	Ansvarig på ledningsnivå för genomförande	Externa initiativ
Företagsstyrningsinstruktion	Centrala principer som styr administrationen av bolag inom Betsson-koncernen	Företagskultur	Koncernövergripande	CEO	-
Riskhanteringspolicy	Principer och krav för riskhantering	Policyn fastställer riskapitet för samtliga väsentliga IRO:er	Koncernövergripande	VP GRC	-
ESG-policy	Integrera hållbarhet i strategi; styrning av väsentliga hållbarhetsområden	Policyn fastställer den övergripande styrningen av alla väsentliga IRO:er	Koncernövergripande	VP Communications, IR & Sustainability	UN Global Compact, UN SDGs
Code of Conduct (Uppförandekod)	Etiskt beteende, anti-korruption, respekt för mänskliga rättigheter	Företagskultur, antikorruption	Koncernövergripande	CHRO och VP GRC	UN Global Compact, OECD:s riktlinjer

Styrdokument	Nyckelinnehåll och huvudsakligt syfte med policyn	Väsentlig hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter	Policyns tillämpningsområde	Ansvarig på ledningsnivå för genomförande	Externa initiativ
Policy för mänskliga rättigheter	Åtagande att respektera, främja och upprätthålla mänskliga rättigheter för personer som påverkas av verksamheten och leverantörskedjan	Arbetskultur, relationer med leverantörer, data-skydd	Koncernövergripande	CHRO	UNGPs, OECD:s riktlinjer, EU:s stadga om de grundläggande rättigheterna, ILO:s kärnkonventioner, Europakonventionen, GDPR
Uttalande om mångfald, inkludering och tillhörighet	Främja en inkluderande och diversifierad arbetsplats	Arbetskultur, inkludering, retention	Koncernövergripande	CHRO	FN:s globala mål (SDG), ILO-konventioner
Rekryteringspolicy	Säkerställa en professionell rekryteringsprocess fri från bias och diskriminering	Rekrytering, inkludering, retention	Koncernövergripande	CHRO	UN Global Compact, ILO Fair Recruitment Initiative
HR policyer	Förväntningar avseende medarbetare och arbetsvillkor	Arbetskultur, inkludering, retention	Landspecifikt	CHRO	Lokal reglering (ex. Malta: Betssoni-te-handbok)
Policy för likabehandling och skydd mot repressalier	Säkerställa en arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier	Arbetskultur, inkludering, retention	Landspecifikt	CHRO	Lokal reglering (ex. Malta: Equality for Men and Women Act)
Policy mot sexuella trakasserier	En säker och respektfull arbetsmiljö för alla medarbetare	Arbetskultur, inkludering, retention	Landspecifikt	CHRO	Lokal reglering (ex. Malta: Equality for Men and Women Act)
Policy för ansvarsfullt spelande	Skydda kunder och förebygga spelrelaterad skada	Konsumenters välbefinnande	Koncernövergripande	COO	eCogra, G4, EGBA
Dataskydds- och integritetspolicy	Skydda personuppgifter för kunder och anställda	Rättslig efterlevnad, data-skydd, anseenderisk	Koncernövergripande	General Counsel	GDPR
Informationssäkerhetspolicy	Säkerställa dataskydd och cybersäkerhet	Operativ/data-risk, integritetsincidenter	Koncernövergripande	CISO	ISO 27001
Marknadsföringspolicy	Säkerställa efterlevnad av marknadsföringskrav	Ansvarsfullt spelande, skydd av minderåriga, rättsliga krav	Koncernövergripande	CCO	EGBA:s uppförandekod, ICC Advertising & Marketing Codes
Visselblåsarpolicy	Möjliggöra anonym rapportering av oegentligheter	Styrning, övervakning, efterlevnadskultur	Koncernövergripande	VP GRC	EU:s visseblåsarriktiv
Antikorrupsionspolicy	Motverka mutor och korruption i verksamheten	Styrning, rättslig efterlevnad, anseenderisk	Koncernövergripande	VP GRC	OECD:s riktlinjer
Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism	Ramverk för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism	Styrning, regulatorisk efterlevnad, risk för finansiell brottslighet	Koncernövergripande	COO, General Counsel	FATF, EU:s AML-direktiv
Inköpspolicy	Ramverk för inköp och upphandling; stödjer hållbara metoder	Risker i leverantörskedjan (uppströms)	Operativt	Procurement Director	UNGPs, OECD
Uppförandekod för leverantörer	Säkerställa etisk, juridisk och miljömässig efterlevnad i leverantörskedjan	Riskhantering i leverantörskedjan (uppströms)	Koncernövergripande	General Counsel	UNGPs, OECD
Global skattepolicy	Definiera ett ansvarsfullt skattetillvägagångssätt globalt	Regulatorisk, anseende- och finansiell risk	Koncernövergripande	CFO	OECD BEPS

Verksamhet som omfattas av EU:s taxonomi

Efter en genomgång av Betssons ekonomiska verksamheter mot EU-taxonominns delegerade akter konstateras att inga av koncernens aktiviteter uppfyller beskrivningarna av verksamheter som omfattas av EU:s taxonomi. Följaktligen uppgår andelen taxonomiberättigad omsättning, capex och opex till 0 %. Betssons affärsmodell - onlinespel och underhållningstjänster - omfattas för närvarande inte av någon verksamhet som ingår i EU:s taxonomi. Se tabeller på följande sidor.

Omsättning

Budgetår	2025	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomska verksamheter	Kod	Omsättning MEUR	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig eller omfattad omsättning	Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet

A. Verksamheter som omfattas av taxonomin

A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)

De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %	E	
Varav omställnings-verksamheter			0 %	0 %						J	J	J	J	J	J	J	0 %		T

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		

B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin

Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin	1197,0	100 %
Totalt	1197,0	100 %

Kapitalutgifter (capex)

Budgetår	2025	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomska verksamheter	Kod	Capex MEUR	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig eller omfattad omsättning	Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet

A. Verksamheter som omfattas av taxonomin

A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)

Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %	E	
Varav omställnings-verksamheter			0 %	0 %						J	J	J	J	J	J	J	0 %		T

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		

B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin

Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin	78,7	100 %
Totalt	78,7	100 %

Rörelsekostnader (opex)

Budgetår	2025		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Opex MEUR	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig eller omfattad omsättning	Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %	E	
Varav omställnings-verksamheter			0 %	0 %						J	J	J	J	J	J	J	0 %		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		3,2	100 %																
Totalt		3,2	100 %																

Uttalande om minimiskyddsåtgärder

Betsson uppfyller EU-taxonomin minimiskyddsåtgärder, vilka omfattar mänskliga rättigheter (inklusive arbetstagares rättigheter), antikorrupktion och mutor, beskattning samt rättvis konkurrens.

Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

Betsson är deltagare i FN:s Global Compact och koncernens uppförandekod, som är godkänd av vd och fastställd av styrelsen, införlivar de tio principerna avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Dessa principer vägleder koncernens policyer, medarbetarbeteenden och arbetssätt för att säkerställa en säker och rättvis arbetsmiljö.

Antikorrupktion och mutor

Koncernen upprätthåller en antikorrupktionspolicy och tillhandahåller obligatorisk årlig utbildning i åtgärder mot mutor för samtliga medarbetare. Regelbundna riskbedömningar avseende korrupktion samt tillämpning av fyrögonsprincipen minskar risken för intressekonflikter och stärker de interna kontrollerna.

Beskattning

Betsson följer tillämplig skattelagstiftning i de jurisdiktioner där koncernen är verksam och ser ansvarsfullt skattebeteende som en del av sitt företagsansvar.

Rättvis konkurrens

Rättvis konkurrens är integrerat i Betssons värderingar. Medarbetare genomgår årlig regelefterlevnadsutbildning och nyanställda introduceras till Betssons regelefterlevnadsramverk för att säkerställa integritet och ansvarsfullt agerande i hela verksamheten.

Efterlevnadsstatus

Varken bolaget, dess dotterbolag eller personer i den högsta ledningen, varken koncernledningen eller den operationella ledningen, har dömts för överträdelser av någon av ovanstående skyddsåtgärder.

Ytterligare kvantitativa miljöupplysningar

Den kvantitativa uppdelningen enligt ESRS E1-4, ESRS E1-5 och ESRS E1-6 presenteras nedan.

E1-4 & E1-6 Växthusgasutsläpp uppdelade på Scope 1 och 2 samt väsentliga Scope 3

Mått / kategori	Basår 2019	2025	Mål minskning till 2030 (tCO ₂ e)	Mål %-förändring jämfört med basår
Scope 1 GHG-utsläpp				
Brutto Scope 1 GHG-utsläpp (tCO ₂ e)	38,68	82,04		
Scope 2 GHG-utsläpp				
Brutto, platsbaserad metod, Scope 2 GHG-utsläpp (tCO ₂ e)		717,73		
Brutto, marknadsbaserad metod, Scope 2 GHG-utsläpp (tCO ₂ e)	1 836,48	807,90	1 031,34	
Scope 1 och 2 GHG-utsläpp (marknadsbaserad)				-55
Betydande Scope 3 GHG-utsläpp				
Totala brutto Scope 3-växthusgasutsläpp (tCO ₂ eq)	5 216,96	5 898,55	782,54	-15
1. Inköpta varor och tjänster		1 273,61		
2. Kapitalvaror		297,14		
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ej inkluderat i Scope 1 eller Scope 2)		204,71		
4. Uppströms transporter och distribution				
5. Avfall genererat i verksamheten		19,75		
6. Tjänsteresor		2 310,20		
7. Medarbetarnas pendling		1 277,86		
8. Uppströms leasade tillgångar				
9. Nedströms transporter				
10. Bearbetning av sålda produkter				
11. Användning av sålda produkter		515,29		
12. Slut-av-liv-behandling av sålda produkter				
13. Nedströms leasade tillgångar				
14. Franchising				
15. Investeringar				
Totala GHG-utsläpp				
Totala GHG-utsläpp platsbaserad metod (tCO ₂ e)		6 698,32		
Totala GHG-utsläpp marknadsbaserad metod (tCO ₂ e)	7 092,12	6 788,50	1 813,88	

E1-5 Energikonsumtion och mix

Mått	2025
(1) Energikonsumtion från kol och kolprodukter (MWh)	0
(2) Energikonsumtion från råolja och petroleumprodukter (MWh)	0
(3) Energikonsumtion från naturgas (MWh)	0
(4) Energikonsumtion från andra fossila källor (MWh)	0
(5) Inköpt eller anskaffad elektricitet, värme, ånga och kyla från fossila källor (MWh)	0
(6) Total konsumtion av fossil energi (MWh)	2 074,51
Andel fossila energikällor i total energikonsumtion (%)	76,64
(7) Förbrukning från kärnkraft (MWh)	204,42
Andel konsumtion från kärnkraft i total energikonsumtion (%)	7,55
(8) Energikonsumtion från förnybara källor, inklusive biomassa (inkl. industriellt och kommunalt biologiskt avfall, biogas, förnybar vätgas etc.) (MWh)	0
(9) Förbrukning av inköpt eller anskaffad elektricitet, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	428
(10) Förbrukning av egenproducerad icke-bränslebaserad förnybar energi (MWh)	0
(11) Total konsumtion av förnybar energi (MWh) (beräknat som summan av rad 8–10)	428
Andel förnybara energikällor i total energikonsumtion (%)	15,81
Total energikonsumtion (MWh) (beräknat som summan av rad 6, 7 och 11)	2 706,93

E1-6 – Brutto Scope 1, Scope 2 och Scope 3 växthusgasutsläpp samt totalutsläpp och växthusgasintensitet baserad på nettoomsättning

Utsläpp från den konsoliderade redovisningsgruppen, intresseföretag och joint arrangements

Mått	Konsoliderad redovisningsgrupp (moderbolag och dotterbolag)
Brutto Scope 1 GHG-utsläpp (ton CO2e)	82,04
Brutto Scope 2 platsbaserad metod GHG-utsläpp (ton CO2e)	717,73
Brutto Scope 2 marknadsbaserad metod GHG-utsläpp (ton CO2e)	807,9

Utsläpp från portföljbolag och samarbetsarrangemang har inte bedömts som väsentliga för rapporteringsperioden och uppgår därför till noll.

Biogena utsläpp

Mått	2025
Biogena Scope 1-utsläpp (ton CO2e)	2,68
Biogena Scope 2-utsläpp platsbaserad metod (ton CO2e)	0
Biogena Scope 2-utsläpp marknadsbaserad metod (ton CO2e)	0
Biogena Scope 3-utsläpp (ton CO2e)	0

Andel av energikonsumtionen som täcks av avtalsbaserade instrument

Serie	2025
Andel av energikonsumtionen som täcks av avtalsbaserade instrument (%)	1,13
Andel av energikonsumtionen som täcks av bundlade avtalsbaserade instrument (%)	1,13
Andel av energikonsumtionen som täcks av obundlade avtalsbaserade instrument (%)	0
Biogena Scope 3-utsläpp (ton CO2e)	0

Växthusgasintensitet per nettoomsättning

Mått	2025
Totala GHG-utsläpp (platsbaserad metod) per nettointäkt [tCO2e/k monetär enhet]	0,01
Totala GHG-utsläpp (marknadsbaserad metod) per nettointäkt [tCO2e/k monetär enhet]	0,01

Andel av Scope 3-utsläpp beräknade med primärdata

Mått	2025
Andel av Scope 3-växthusgasutsläpp beräknade med primärdata (%)	14,8

Ytterligare kvantitativa sociala upplysningar

Den kvantitativa uppdelningen enligt ESRS S1-6, S1-9, S1-15 och S1-16 presenteras nedan. Ett mindre antal medarbetare i nyligen konsoliderade Betsson France och Bukmacherska Ltd är inte inkluderade i sammanställningen pga begränsningar i HR-systemet. En fullständig tabell över koncernens alla anställda återfinns i de finansiella noterna, not 7.

S1-6 – Karakteristik för företagets anställda

Antal anställda per kön

Kön	Antal anställda
Män	1 895
Kvinnor	814
Annan könstillhörighet	0
Ej redovisat kön	0
Totalt antal anställda	2 709

Anställda per anställningsform, uppdelat efter kön

2025	Kvinnor	Män	Annan könstillhörighet	Ej redovisat kön	Totalt
Antal anställda	814	1 895	0	0	2 709
Antal tillsvidareanställda	781	1 836	0	0	2 617
Antal tidsbegränsat anställda	33	59	0	0	92
Antal anställda med icke-garanterade arbetstimmar	0	0	0	0	0
Antal heltidsanställda	792	1 892	0	0	2 684
Antal deltidsanställda	22	3	0	0	25

Anställda per anställningsform

Mått	Antal anställda	Antal tillsvidareanställda	Antal tidsbegränsat anställda	Antal anställda med icke-garanterade arbetstimmar
Globalt	2 709	2 617	92	0

Anställda per anställningsform, heltid och deltid

Mått	Antal heltidsanställda	Antal deltidsanställda
Globalt	2 684	25

Personalomsättning

Mått	2025
Personalomsättning (%)	21,08
Antal anställda som lämnade företaget under rapporteringsperioden	571

Antal anställda per land

Land	Antal anställda
Malta	1 523

Se även not 7 i de finansiella rapporterna för information om antal anställda i övriga länder.

S1-6 Metodik

Den information som lämnas enligt S1-6 sammanställs genom Betssons centrala HR-informationssystem, som registrerar antal anställda, anställningsform och geografisk placering vid slutet av varje rapporteringsperiod. Uppgifterna hämtas direkt från anställningsavtal och lokala HR-register, vilket säkerställer överensstämmelse med lönesystem, juridisk anställningsstatus och lokala arbetsrättsliga klassificeringar.

Definitionerna följer kraven i ESRS S1 och särskiljer mellan anställda, icke-anställda och heltidskonsulter under Betssons direkta ledning. Antalet redovisas som antal anställda om inget annat anges, och regional fördelning baseras på den juridiska arbetsgivaren för respektive individ. Lokala HR-team validerar uppgifternas fullständighet och riktighet innan konsolidering på koncernnivå.

Denna metodik säkerställer att de rapporterade personaluppgifterna korrekt återspeglar Betssons globala arbetsstyrkas sammansättning och möjliggör jämförbarhet över tid.

S1-9 – Mångfaldsindikatorer

Könsfördelning i högsta ledningen (koncernledning och operationell ledning)

Mått	2025
Antal personer i högsta ledningen som är kvinnor	4
Antal personer i högsta ledningen som är män	11
Antal personer i högsta ledningen med annan könstillhörighet	0
Antal personer i högsta ledningen med ej redovisat kön	0
Andel kvinnor i högsta ledningen (%)	26,67
Andel män i högsta ledningen (%)	73,33
Andel i högsta ledningen med annan könstillhörighet (%)	0
Andel personer med ej redovisat kön i högsta ledningen (%)	0

Åldersfördelning

Mått	2025
Antal anställda under 30 år	733
Antal anställda 30–50 år	1 877
Antal anställda över 50 år	99
Andel anställda under 30 år (%)	27,06
Andel anställda 30–50 år (%)	69,29
Andel anställda över 50 år (%)	3,65

S1-9 Metodik

Mångfaldsmått härleds från Betssons HR-informationssystem och återspeglar köns- och åldersfördelningen på koncernnivå samt i ledande befattningar enligt definitionerna i ESRS. Uppgifter om kön och ålder samlas in vid onboarding av nyanställda baserat på frivillig självidentifiering och hanteras i enlighet med tillämpliga dataskyddsregler.

Ledningskategorier följer Betssons interna jobbaritektur, som särskiljer seniora ledare, chefer och icke-chefsroller, vilket säkerställer en konsekvent klassificering i samtliga geogra-

fier. Uppgifterna aggregeras av lokala HR-team och granskas centralt för att bekräfta överensstämmelse med ESRS-definitioner och interna organisationsstrukturer.

Detta tillvägagångssätt säkerställer jämförbarhet mellan marknader och ger en tillförlitlig grund för att bedöma mångfaldstrender och följa upp framsteg mot arbetskraftsrelaterade mål inom inkludering.

S1-15 – Indikatorer för balans mellan arbete och privatliv Familjerelaterad ledighet

Mått	2025
Andel anställda som har rätt till familjerelaterad ledighet (%)	100
Andel av de berättigade anställda som tog familjerelaterad ledighet (%)	3,91
Andel av de berättigade anställda som är kvinnor och tog familjerelaterad ledighet (%)	6,88
Andel av de berättigade anställda som är män och tog familjerelaterad ledighet (%)	2,64
Andel av de berättigade anställda med annan könstillhörighet som tog familjerelaterad ledighet (%)	0
Andel av de berättigade anställda med ej redovisat kön som tog familjerelaterad ledighet (%)	0

S1-15 Metodik

Indikatorerna för balans mellan arbete och privatliv som redovisas enligt S1-15 sammanställs från Betssons HR-informationssystem, som registrerar rätt till och uttag av föräldraledighet, familjerelaterad ledighet samt andra relevanta ledighetstyper i respektive jurisdiktion. Uppgifterna samlas in utifrån lokala lagstadgade definitioner och anpassas till kraven i ESRS S1-15 för att säkerställa jämförbarhet mellan marknader.

Uttag av ledighet redovisas baserat på antal anställda och avser antalet anställda som påbörjat eller fortsatt berättigad

ledighet under rapporteringsperioden. Lokala HR-team granskar och validerar riktigheten i ledighetsuppgifterna innan konsolidering på koncernnivå, vilket säkerställer fullständighet, överensstämmelse med lönedata och anpassning till lokala lagstadgade rättigheter.

Denna metodik ger en tillförlitlig grund för att bedöma praxis avseende balans mellan arbete och privatliv inom koncernen.

S1-16 – Ersättningsindikatorer Aggregerat könslönegap

Mått	2025
Aggregerat könslönegap (%)	14,29

Årlig total ersättningskvot

Mått	2025
Årlig total ersättningskvot	59,47

S1-16 Metodik

Betsson beräknar det aggregerade (råa) könslönegapet baserat på grundlön för samtliga anställda, omräknat till heltidsekvivalenter för jämförbarhet. Måttet speglar en övergripande jämförelse över alla länder, avdelningar och befattningsnivåer; segmentering per land, funktion eller jobbnivå resulterar i ett annat utfall.

Uppgifter om total ersättning sammanställs i koncernens HR-system och omfattar grundlön, kort- och långsiktiga incitament samt förmåner, standardiserade och omräknade till euro.

Betsson bedömer skälig ersättning utifrån nationell lagstiftning, kollektivavtal och relevanta myndighetskrav i varje jurisdiktion. Lönesättning ligger alltid över lagstadgade minimikrav. Som del

av denna bedömning genomförs en global benchmarking med extern data från Mercer, segmenterad efter bransch, region, land och befattningsnivå, för att säkerställa konkurrenskraftiga nivåer.

Ytterligare insikter hämtas från avgångsdata, löneförväntningar från rekryteringsprocesser och HR:s deltagande i lokala lönestudier. Betsson genomför även interna jämförelser mellan medarbetare på likvärdiga nivåer för att säkerställa rättvisa. Eventuella löneavvikelser ska kunna förklaras med objektiva och könsneutrala kriterier som erfarenhet, kompetens, prestation och anställningstid.

Revisorns granskningsberättelse av Betsson AB (Publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Betsson AB (Publ) org.nr 556090-4251

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Betsson AB (Publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidan 46-92 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i ESRS 2 avsnittet i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-45 och 93-154. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs

med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Betsson AB (Publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i ESRS 2 avsnittet i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identi-

fiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.

- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga (och är förenliga) med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
 - Genomfört förfrågningar till verkställande direktören och andra personer i företaget för att erhålla en förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna.
 - Genomfört analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda taxonomiupplysningar.
 - Utvärderat om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Betsson AB (Publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Betsson AB (Publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

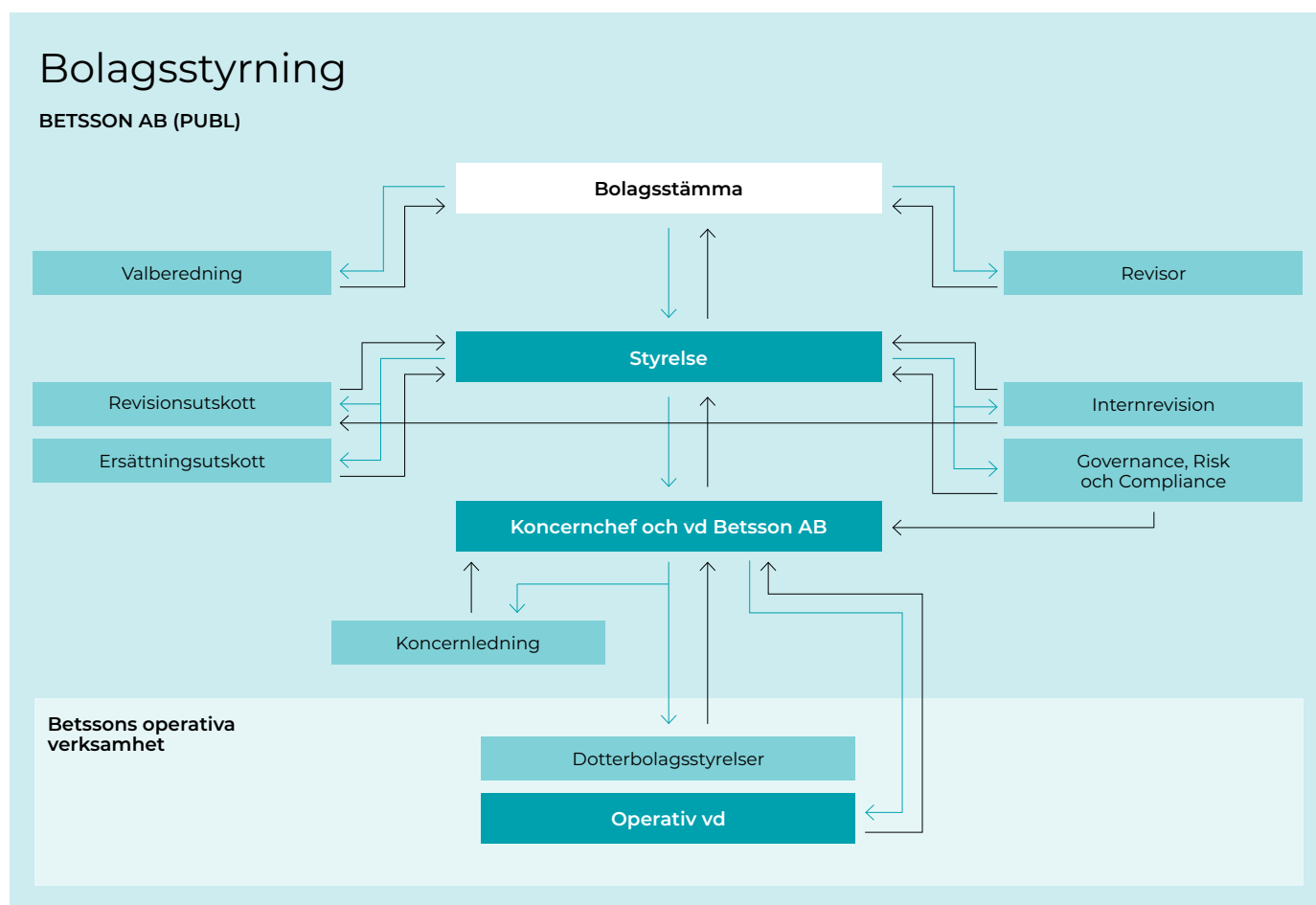
Stockholm, 27 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor



Bolagsstyrningsrapport



→ Utser → Rapporterar till/informerar/lämnar förslag

Externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen och internationella redovisningsstandarder
- Marknadsmissbruksförordningen (MAR) och nationell kompletterande lagstiftning
- Nasdaqs regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga lagar, förordningar och regelverk

Interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion
- Uppförandekod
- Policyer och andra interna styrdokument

Bolagsstyrning i Betsson

Betsson AB (publ) lämnar här sin bolagsstyrningsrapport för 2025. Som ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm tillämpar Betsson AB, utöver de regler som följer av lag eller annan författning, Nasdaqs regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden är ett regelverk med utgångspunkt i självreglering och bygger på principen "följ eller förklara". Bolaget tillämpar Koden utan avvikelse. Vidare styrs bolaget genom dess bolagsordning, interna regelverk, policyer, instruktioner och andra styrdokument som antas eller godkänns av relevant bolagsorgan. Bolaget har under räkenskapsåret inte begått några överträdelse av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller i övrigt varit föremål för överträdelse av god sed på aktiemarknaden. Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen och är granskad av bolagets revisorer.

Aktien

Betsson har varit ett noterat bolag sedan 1996, och sedan 2000 på Stockholmsbörsen. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap, med kortnamnet BETS B. De röstmässigt största ägarna som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga utgivna aktier i bolaget var vid årsskiftet Hamberg Förvaltning AB med 18,7 procent av utestående röster och 3,8 procent av totalt kapital, samt Knutsson Holdings AB med 12,3 procent av utestående röster och 4,8 procent av totalt kapital.

Bolagsordning

Av bolagets bolagsordning framgår bland annat vilken verksamhet bolaget ska bedriva, det lägsta och högsta antalet styrelseledamöter och revisorer samt hur aktier får emitteras. Det finns inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet, rösträtt eller i rätten att delta i bolagsstämma. Vidare finns det inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter, utan de väljs av bolagsstämman i enlighet med aktiebolagslagen och Koden. För gällande bolagsordning, se bolagets webbplats (www.betssonab.com).

Bolagsstämma

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Betsson AB på bolagsstämman som även är bolagets högsta beslutande organ. Förutom vad som följer av lag beträffande aktieägares rätt att delta vid bolagsstämman krävs enligt bolagsordningen för anmälan till bolagsstämman inom viss i kallelsen angiven tid, varvid i förekommande fall även ska anmälas om aktieägaren avser att ha med sig biträde. Enligt bolagsordningen medför aktie av serie A tio röster och aktie av serie B eller C en röst vid omröstning på bolagsstämman. Bolagets eget innehav av aktier representeras inte vid stämmor och är inte föremål för vinstutdelning.

Kallelse till årsstämma offentliggörs senast fyra veckor före stämman genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Betsson AB:s webbplats. Bolaget annonserar i Dagens Industri att kallelse har skett.

På bolagets webbplats finns dokument samt protokoll från tidigare års bolagsstämmor.

Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 i Betsson AB ägde rum torsdagen den 8 maj. Aktieägare kunde närvara personligen vid stämman eller utöva sin rösträtt genom ombud, alternativt poströsta i förväg med stöd av föreskrifterna i bolagsordningen. Totalt deltog 368 aktieägare personligen, genom ombud eller poströstning, vilka tillsammans representerade 67,7 procent av det totala antalet röster och 39 procent av antalet aktier i bolaget.

Årsstämman 2025 beslutade bland annat om följande:

- Fastställande av resultat- och balansräkning
- Godkännande av ersättningsrapporten
- Vinstdisposition
- Ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör
- Val av styrelseledamöter
- Val av revisor
- Antagande av ny instruktion för valberedningen
- Inrättande av långsiktigt, prestationsaktieprogram för ledande befattningshavare
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av bolagets aktier av serie B
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller konvertibler mot kontant betalning, apportegendom eller genom kvittning

Protokollet från årsstämman finns på bolagets webbplats.

Årsstämma 2026

Betsson AB:s årsstämma 2026 hålls torsdagen den 7 maj på Helio GT30 Grev Turegatan 30, Stockholm. För mer information om årsstämman 2026 hänvisas till bolagets webbplats (www.betssonab.com).

Valberedning

I enlighet med valberedningens instruktion, som antogs vid årsstämman 2025, ska Betsson AB:s valberedning bestå av ledamöter utsedda av de tre röstmässigt största aktieägarna eller kända aktieägargrupperingarna i bolaget per den 31 augusti som önskar utse en ledamot. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Styrelsens ordförande ska inte vara del av valberedningens arbete.

Ledamot	Representerar	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Andel av röster i bolaget	Andel av kapital i bolaget
Jenny Rosberg	Hamberg Förvaltning AB	Ja	18,7%	3,8%
Mats Axell	Knutsson Holdings AB	Ja	12,3%	4,8%
Ingela Kling	Familjen Kling	Ja	9,8%	2,7%

Valberedningen ska, bland annat, bereda och till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och val av övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, beslut om principer för sammansättning av valberedning samt ordförande vid årsstämman. Valberedningens sammansättning uppfyller Kodens krav avseende oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Valberedningen tillämpar och följer Kodens 4.1 som mångfaldspolicy i sitt framtagande av förslag till styrelse. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning med hänsyn till bolagets verksamhet, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet

och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Som underlag för sitt förslag inför årsstämman 2026 gör valberedningen en bedömning av om styrelsens sammansättning är ändamålsenlig. Bedömningen görs utifrån den årliga utvärderingen av intervjuer med styrelseledamöterna och tillämpning av Kodens.

Instruktionen för valberedningen och kontaktuppgifter till valberedningen finns på bolagets webbplats.

Styrelseledamöter	Johan Lundberg	Pontus Lindwall	Louise Nylen	Peter Hamberg	Eva de Falck	Eva Leach	Tristan Sjöberg	
Styrelse	Styrelse-ordförande	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	
Ersättningsutskott	Ordförande för ersättnings-utskottet			Ledamot i ersättnings-utskottet		Ledamot i ersättnings-utskottet		
Revisionsutskott	Ledamot i revisions-utskottet		Ledamot i revisions-utskottet		Ordförande för revisions-utskottet			
Styrelsearvode (kEUR)	93,5 kEUR		46,7 kEUR	46,7 kEUR	46,7 kEUR	46,7 kEUR	46,7 kEUR	
Utskottsarvode	17,4 kEUR		6,5 kEUR	5,7 kEUR	12,4 kEUR	5,7 kEUR		
Oberoende i förhållande till bolaget	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	
Oberoende i förhållande till huvud ägarna	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	
Innehav i Betsson	20 000 B-aktier	915 000 A-aktier, 1185 000 B-aktier, 2 MEUR i obligationen 2024/2027		4 005 B-aktier	5 098 500 A-aktier 910 000 B-aktier	3 549 B-aktier	2 000 B-aktier	3 010 000 A-aktier 3 865 000 B-aktier 0,6 MEUR i obligationen 2024/2027 0,6 MEUR i obligationen 2025/2029
Närvaro vid styrelsemöten	15 av 15	15 av 15	15 av 15	15 av 15	15 av 15	15 av 15	15 av 15	
Närvaro vid möten i revisionsutskottet	5 av 5		5 av 5		5 av 5			
Närvaro vid möten i ersättningsutskottet	3 av 3			3 av 3		3 av 3		

Innehav per 2025-12-31, inkluderar innehav via bolag och närstående personer.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsens ledamöter väljs årligen av den ordinarie bolagsstämman för tiden fram till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma.

Betsson AB:s styrelse består av sju ledamöter utan suppleanter; Eva de Falck, Peter Hamberg, Eva Leach, Pontus Lindwall, Johan Lundberg, Louise Nylén och Tristan Sjöberg. Johan Lundberg är styrelsens ordförande. Verkställande direktör Pontus Lindwall är den enda styrelseledamoten som är anställd i bolaget.

Andelen kvinnor i styrelsen är 43 procent. Styrelsen presenteras på sidorna 104-106.

Utöver verkställande direktören, som även är styrelseledamot, deltar CFO som föredragande på samtliga styrelsemöten. Även andra medarbetare deltar från tid till annan på styrelsemötena såsom föredragande av särskilda frågor eller som sekreterare.

Styrelsens oberoende

Styrelsesammansättningen i bolaget uppfyller kraven i Kodens avseende oberoende ledamöter. Antalet stämموالدا styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget uppgår till sex personer (86 procent) och antalet stämموالدا styrelseledamöter som är oberoende av bolagets större ägare uppgår till fyra personer (57 procent).

Styrelsemöten och styrelsens fokus under 2025

Under 2025 höll styrelsen 15 protokollförda styrelsemöten. Frånvaron var noll procent under årets styrelsemöten. Vid mötena behandlas bland annat verkställande direktörens genomgång av verksamhetens utveckling, aktuella frågor kring den övergripande strategin, viktiga händelser och avtal ur ett riskperspektiv, potentiella förvärvs- och finansieringsfrågor samt den legala utvecklingen i för Betsson relevanta rättsområden och marknader. Styrelsen har under året ägnat särskild uppmärksamhet åt strategiska överväganden kring bolagets inriktning och framtid inom den närmsta treårsperioden, verksamhetens geografiska diversifiering och expansion inklusive M&A, utvärdering och uppföljning av bolagets dotterbolag och delägda bolag, kassaflöde, aktieåterköpsprogram, regulatorisk utveckling och kapitalanskaffning samt sedvanliga finansiella frågor och kostnadskontroll.

Information till styrelsen

Styrelsens arbete följer en plan som ska säkerställa att styrelsen får all erforderlig information för en effektiv uppföljning av verksamhetens utveckling och ett adekvat beslutsfattande. Styrelsen erhåller varje månad en detaljerad rapport där verkställande direktören beskriver utvecklingen av koncernens verksamhet. Vidare får styrelsen vid varje styrelsemöte en uppdatering om aktuella ämnen från verkställande direktör och CFO. Utöver detta rapporterar bolagets revisorer sina iakttagelser från granskningen av bokslut och sin bedömning av bolagets interna styrning och kontroll till styrelsen. Flera centrala funktioner i koncernen avrapporterar årligen till styrelsen inom ramen för verksamhetens utveckling.

Intern kontroll- och riskhantering

Styrelsen använder sig av besluts- och arbetsordningar samt

instruktioner för sitt, ersättningsutskottets, revisionsutskottets och den verkställande direktörens arbete i syfte att uppnå en effektiv styrning, kontroll och hantering av verksamhetens risker. Betsson tillämpar en vedertagen riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer. Modellen utgår från en uppdelning av ansvar för den operationella riskhanteringen (första försvarslinjen), ansvar för strategisk övervakning och uppföljning av risker (andra försvarslinjen) samt ansvar för internrevision (tredje försvarslinjen).

GRC-funktionen i den andra försvarslinjen samordnar även arbetet med riskhantering mellan första och tredje linjen. De tre försvarslinjerna och mer information om riskhantering finns beskrivna i riskavsnittet i årsredovisningen.

Revisionsutskottet har det förberedande ansvaret inom styrelsen att säkerställa att de fastlagda principerna för den interna kontrollen efterlevs. Verkställande direktören och CFO ansvarar löpande för att lämpliga åtgärder vidtas för att bibehålla en god styrning och intern kontroll.

Respektive bolagsfunktion ansvarar för att säkerställa den interna kontrollen inom aktuellt ansvarsområde och utifrån givna förutsättningar. Avrapportering och uppföljning sker löpande i alla led.

Styrelseutskott

Revisionsutskottet

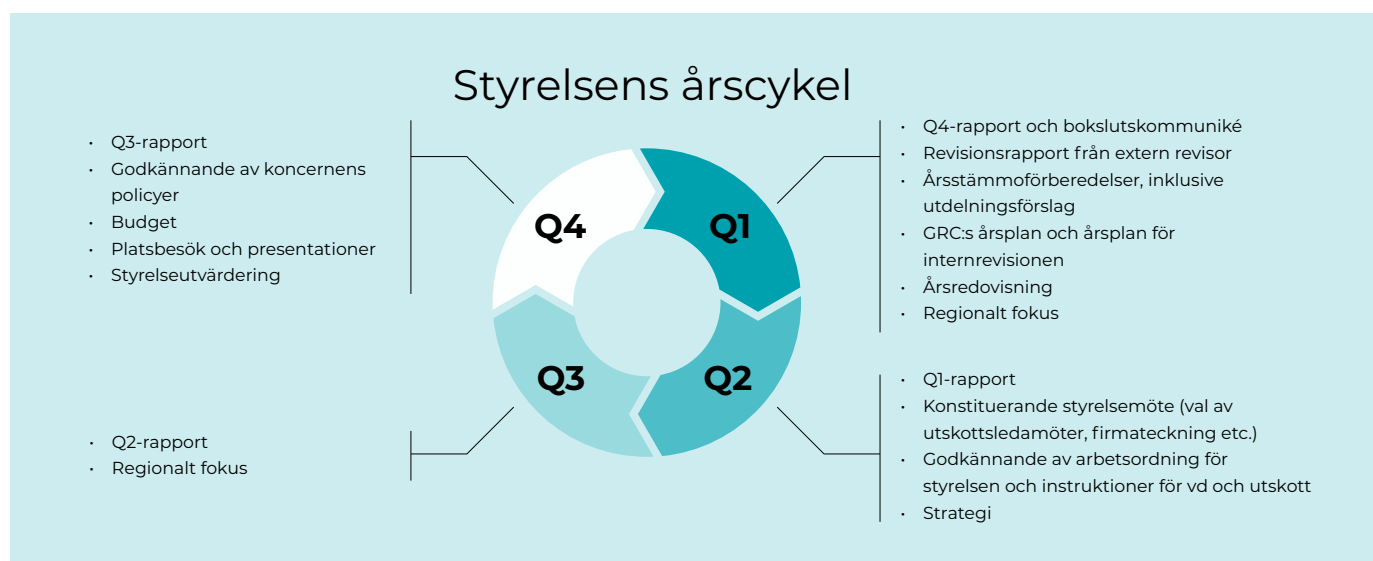
Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering och riskhantering, samt att övervaka bolagets finansiella struktur och verksamhet. Revisionsutskottet ansvarar vidare för övervakning, uppföljning, beredning av bolagets policyregelverk och rapportering av frågor som rör företagsansvar. GRC-funktionen, hållbarhetsfunktionen och internrevisionsfunktionen rapporterar löpande till revisionsutskottet. Revisionsutskottet bistår även i finansieringsfrågor och med att utvärdera och föreslå förändringar i finansrelaterade policyer. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder behandlas fortlöpande av styrelsen. Revisionsutskottet antar årligen den externa revisionsplanen samt en internrevisionsplan. Revisionsutskottet har under året haft fem protokollförda möten.

Sedan årsstämman 2023 har revisionsutskottet bestått av Eva de Falck (ordförande), Johan Lundberg och Louise Nylén.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift består i att bereda styrelsens beslut i frågor gällande ersättning för den verkställande direktören, utvärdera rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare, samt utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare såsom beslutats av årsstämman. Ersättningsutskottet har även delegerats beslutanderätt vad gäller lön för verkställande direktör samt beträffande villkor för rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Ersättningsutskottet har under året haft tre protokollförda möten.

Sedan årsstämman 2023 har ersättningsutskottet bestått av Johan Lundberg (ordförande), Eva Leach och Peter Hamberg.



Utvärdering av styrelse och verkställande direktör

Styrelsen initierar en gång per år en utvärdering av styrelsens och styrelseutskottens arbete samt av den verkställande direktören.

Under 2025 har styrelsen genomfört en prestations- och effektivitetsutvärdering. Valberedningen har även genomfört individuella intervjuer med styrelseledamöterna. Utvärderingen syftar till att säkerställa att styrelsen fokuserar på rätt områden, arbetar på ett adekvat och effektivt sätt samt att de besitter rätt kompetens och har en lämplig sammansättning. Resultatet av utvärderingen används även som underlag för valberedningen i deras arbete vad gäller successionsplanering för styrelsen.

Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete genom att följa upp verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen. En gång per år görs även en formell utvärdering genom en enkät och intervjuer med de närmaste medarbetarna samt den verkställande direktören i det största operativa dotterbolaget.

Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören för Betsson AB, tillika koncernchef, ansvarar för den löpande förvaltningen av såväl moderbolaget som koncernen, vilket dock inte inbegriper beslutsfattande i frågor kring operativ spel drift. Den verkställande direktören leder moderbolagets arbete och fattar beslut i samråd med övriga i koncernledningen.

Vid utgången av 2025 var de ledande befattningshavarna, utöver den verkställande direktören, fem personer. Koncernledningen presenteras på sidorna 108-109.

Betsson AB:s verksamhet består av att förvalta och administrera bolagets investeringar, som i huvudsak består av dotterbolag som i sin tur bedriver spelrelaterad verksamhet, samt att utvärdera potentiella nya förvärv eller avyttringar av verksamhetsgrenar. Koncernens olika verksamheter inom spelsektorn bedrivs genom flera hel- och delägda dotterbolag, vart och ett med en egen styrelse, eller motsvarande beslutsorgan,

samt under en operativ ledningsgrupp som hanterar beslut kring Betssons spelverksamhet.

Mångfald

Betssons övertygelse är att mångfald främjar innovation och leder till framgång. Koncernen blir starkare och mer konkurrenskraftig av att anställa personer av olika kön, bakgrund, ålder och med skiftande erfarenheter och från olika kulturer. För ytterligare information kring Betssons arbete med mångfaldsfrågor, se Betssons hållbarhetsrapport.

Ersättningar

Arvode till styrelsen

Styrelsens arvode beslutas årligen av bolagsstämman. Årsstämmen 2025 beslutade om ett totalt, oförändrat, styrelsearvode om 4 147 000 kr. Arvode per styrelseledamot framgår av sidan 98. Pontus Lindwall i sin egenskap av verkställande direktör erhåller inte något styrelsearvode.

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till verkställande direktören bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till ledande befattningshavare direkt underställda den verkställande direktören beslutas av denne. Inom koncernen tillämpas i övrigt principen att chefs chef ska godkänna beslut om ersättningsfrågor.

Årsstämmen 2024 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna ska gälla fram till årsstämmen 2028 om inte omständigheterna föranleder ändring dessförinnan. Aktuella ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs i not 7.

Styrelsen tar årligen fram en ersättningsrapport, som beskriver hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB, har följts under året. Ersättningsrapporten ger information om ersättning till vd och en översiktlig redogörelse av Betssons utestående och under året avslutade incitamentsprogram. Ersättningsrapporter finns på bolagets webbplats.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB

Årsstämman 2024 beslutade om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson ("Riktlinjerna" eller "Ersättningsriktlinjerna") som gäller fram till årsstämman 2028 om det inte uppkommer behov av väsentliga ändringar i Ersättningsriktlinjerna dessförinnan.

Ersättningsriktlinjerna omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör och övriga medlemmar i Betsson AB:s koncernledning (tillsammans "Ledande befattningshavare").

Ersättning som ingår i Ersättningsriktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till Ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättning som beslutas av bolagsstämman, vilket innefattar långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas bidrag till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi baseras på de strategiska pelarna "Talented people, Quality products and Operational excellence". En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Betssons långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Betsson kan motivera, rekrytera och bibehålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Betsson kan erbjuda Ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning, vilket möjliggörs genom dessa Riktlinjer.

Olika former av ersättning

Ersättningen till Ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig och får bestå av fast grundlön, prestationsbaserad lön, pensionsförmån och övriga förmåner. Utöver det kan bolagsstämman besluta om ersättning såsom i form av långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Beträffande anställningsförhållanden för Ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska så får, såvitt det avser de olika komponenterna i totalersättningen, anpassningar göras för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fast grundlön

Den fasta grundlönen ska utgöra grunden i den totala ersättningen. Den fasta grundlönen ska baseras på kompetens, benchmark, ansvar och prestation. Individens prestation ska följas upp och ligga till grund för den årliga översynen av den fasta grundlönen.

Prestationsbaserad lön

Prestationsbaserad lön ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att ha en tydlig koppling till bland annat långsiktig tillväxt och lönsamhet.

Den prestationsbaserade lönen ska utgå under förutsättning att Bolaget klarar vissa finansiella och andra mätbara mål som fastställs av Bolagets styrelse och ersättningen varierar beroende på i vilken utsträckning målen uppfylls eller överträffas. Den kortsiktiga prestationsbaserade ersättningen får

uppgå till högst 200 procent av den fasta årliga grundlönen och ska betalas ut med sex månaders fördröjning.

Pension

Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och bestå av pension i enlighet med tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser samt kompletterande premiebestämd pension. Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Den kompletterande premiebestämda pensionen ska uppgå till högst tio procent av den fasta årliga grundlönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan bland annat innefatta tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner ska uppgå till högst tio procent av den fasta årliga grundlönen.

Upphörande av anställning, avgångsvederlag och ersättning vid konkurrensbegränsning

Vid upphörande av Ledande befattningshavares anställning ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv fasta månadslöner. Avgångsvederlag ska inte utgå om uppsägningen sker på initiativ av Ledande befattningshavaren.

Därutöver kan ersättning utgå för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare Ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska som huvudregel baseras på den fasta grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent. Ersättningen ska vidare utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket som huvudregel ska uppgå till högst tolv månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av Ersättningsriktlinjerna har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att bland annat beakta uppgifter om anställdas totalersättning. Vidare har ersättningens olika komponenter, ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärdering av Ersättningsriktlinjerna och vid bedömningen om Riktlinjerna och de begränsningarna som följer av dessa är rimliga.

En sammanställning av ersättningar redovisas i den ersättningsrapport som styrelsen årligen ska upprätta och lägga fram vid årsstämman för beslut.

Beslutsprocess för fastställande, översyn och genomförande av Ersättningsriktlinjerna

Bolagets styrelse har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till Ersättningsriktlinjer.

Ersättningsutskottet ska även årligen följa upp och utvärdera Riktlinjerna samt tillämpningen av dessa. Vidare ska tillämpningen av ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget årligen följas upp.

Ledande befattningshavare ska inte närvara vid ersättningsutskottets eller styrelsens behandling och beslut i ersättnings-

relaterade frågor i den mån de berörs av en sådan fråga. Styrelsen ska upprätta förslag till nya ersättningsriktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Ersättningsriktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Frågående av Ersättningsriktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt besluta att frånga Riktlinjerna, helt eller delvis, om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det och avsteget är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Revision

Granskning av årsbokslut görs under januari och februari och granskning av årsredovisning sker under mars. I samband med bolagets delårsrapport för tredje kvartalet genomförs även en översiktlig granskning. Dessutom sker under året en löpande revision av interna rutiner och kontrollsystem, vilket rapporteras till koncernens CFO, ledningsgruppen och styrelsen. Betsson har utöver revisionsuppdraget använt PricewaterhouseCoopers AB för konsultationer inom moms och skatteområdet samt i redovisningsfrågor.

Internrevision

Betsson har som målsättning och strävan att ständigt förbättra verksamheten. Den internetbaserade spelbranschen är konstant exponerad för en snabbt föränderlig miljö, såsom skiftningar i de legala regelverken, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar.

I en sådan föränderlig värld är det viktigt att kunder känner sig trygga med de operationella bolagens spel och betalningslösningar. Säkra betalningslösningar genomsyrar därför koncernens alla kunderbudanden. För att säkerställa att organisationen och verksamheten lever upp till både omvärldens krav och Betssons interna regelverk så har Betsson infört en separat och oberoende internrevisionsfunktion som utgör den tredje försvarslinjen. Se mer om de tre försvarslinjerna i årsredovisningen under avsnittet Risker och riskhantering på sidan 36-45.

Internrevisionsfunktionen lyder under revisionsutskottet och det löpande internrevisionsarbetet utförs av revisionsbyråen EY med stöd och ledning av GRC-funktionen och VP GRC.

Revision av externa parter

För att erhålla, behålla och förnya spellicenser måste rutiner och processer i koncernen uppfylla vissa kvalitetskrav. Det innebär att Betssons verksamhet granskas av flera externa parter såsom tillsynsmyndigheter och branschorgan utöver internrevisionsfunktionen. MGA (Malta Gaming Authority) är en av de tillsynsmyndigheter som genomlyser verksamheten för att säkerställa att koncernen uppfyller gällande licenskrav.

Betssons bolag är även PCI DSS-certifierade (Payment Card Industry Data Security Standard) för säker hantering av korttransaktioner och koncernen samarbetar med flera stora

Betydande förändringar och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Vid översyn av Ersättningsriktlinjerna har det, utöver redaktionella och mindre justeringar, gjorts förtydligande vad gäller pensionens beståndsdelar samt varje ersättningsforms relativa andel i förhållande till den fasta grundlönen.

Det har inte framförts några synpunkter från aktieägare vad gäller tidigare ersättningsriktlinjer.

Stockholm i april 2024

Betsson AB (publ)

Styrelsen

banker. Det innebär att alla kortuppgifter hanteras enligt gällande regelverk och att Betsson följer de högsta säkerhetskraven för betalningar, uttag och insättningar.

Utöver detta innehar koncernens dotterbolag som innehar den italienska spellicensen ett antal ISO-certifieringar i enlighet med marknadsregleringens krav, inklusive ISO 9001, ISO 14001 och ISO 50001. Flera andra operativa dotterbolag har sedan 2019 varit certifierade enligt ISO 27001:2013 (standarden för informationssäkerhet). Under 2024 övergick dessa certifieringar till ISO 27001:2022, vilket visar en högre nivå av engagemang för de högsta standarderna inom informationssäkerhet. Samtliga ISO-certifieringar är utfärdade av Bureau Veritas, en av de ledande certifieringsorganen globalt.

Det är viktigt att notera att inte alla operativa dotterbolag omfattas av ISO 27001-certifieringen, eftersom certifieringskraven identifierar vilka bolag som är relevanta för omfattningen. Övergången till ISO 27001:2022 innebar också ett skifte till en globalt erkänd certifieringspartner. Slumtalsgeneratorn bakom Betssons marknadsförda tredjepartsspel har testats och godkänts av oberoende tredje parter, bland annat iTech Labs, Gaming Laboratories International (GLI), Quinel och eCogra.

System för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Enligt årsredovisningslagen och Koden ska styrelsen årligen lämna en beskrivning av de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön är grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Bolagets interna kontrollstruktur bygger bland annat på en tydlig ansvars- och arbetsfördelning mellan såväl styrelse och den verkställande direktören som mellan den förvaltande och den operativa delen av koncernens verksamhet.

Policyer och riktlinjer utvärderas kontinuerligt av ledning och styrelse och godkänns årligen. Styrdokument och processbeskrivningar kommuniceras via fastställda informations- och kommunikationskanaler och har därmed gjorts tillgängliga och kända för berörd personal.

”I en dynamisk bransch som präglas av snabba förändringar ställs höga krav på tydlig styrning, god kontroll och ett långsiktigt perspektiv. Styrelsens arbete syftar till att säkerställa att bolaget är väl rustat att möta både möjligheter och risker, samtidigt som vi värnar en stark bolagsstyrning och ett ansvarsfullt beslutsfattande. Vår ambition står fast – att fortsätta leverera spelupplevelser i världsklass och bygga långsiktigt hållbar vinsttillväxt för våra aktieägare.”

– Johan Lundberg, Styrelseordförande

Riskbedömning

Bolaget identifierar, analyserar och beslutar om hantering av risker för fel i den finansiella rapporteringen löpande. Styrelsen behandlar utfallet av bolagets process för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att den omfattar alla väsentliga områden och identifierar vid behov nödvändiga åtgärder. Bolagets största verksamhetsrisker är relaterade till den snabbt föränderliga miljö som kännetecknar spelbranschen, innefattandes bland annat regulatoriska förändringar, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar. Den finansiella rapporteringen kan påverkas av risken för periodiseringsfel vid avräkningar gentemot samarbetspartner samt risken för värderingsfel vid värdering av immateriella tillgångar.

Kontrollåtgärder

Bolaget fastställer årligen kontrollåtgärder baserat på riskbedömningar som avser åtgärder av både förebyggande och upptäckande karaktär, och som även säkerställer att felaktigheter blir rättade. Betssons finansiella rapporter analyseras och valideras av kontrollfunktionen inom bolagets ekonomifunktion och regelbundna analyser görs av dotterbolagens och intressebolagens finansiella rapportering. Bolaget har även under året genomfört förvärvsanalyser efter nyligen genomförda förvärv. Avseende de immateriella tillgångarna bedöms dessa kontinuerligt mot den avkastning de genererar för att säkerställa att upptagna värden i bolagets och koncernens balansräkning är korrekt återgivna.

Uppföljning

Bolagets kontrollfunktioner utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen genom att övervaka och följa upp ekonomifunktionens arbete. Såväl koncernledningen som styrelsen erhåller dagligen omsättningsrapporter och månadsvis resultat- och kassaflödesrapporter inklusive koncernledningens kommentarer till verksamhetens utveckling. GRC-funktionen presenterar årligen en koncernövergripande riskrapport för styrelsen över väsentliga och affärskritiska risker som baseras på intervjuer med relevanta riskägare. Vidare sammanställer GRC-funktionen kvartalsvisa uppdateringar av riskrapporten som presenteras för revisionsutskottet.

Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas bolagets och koncernens ekonomiska situation. Bolagets revisor medverkar

på styrelsemöten vid minst ett tillfälle per år och informerar då om sina iakttagelser avseende rutiner och kontrollsysteem. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar om justeringar eller förbättringar av den interna kontrollen behöver göras.

Information och kommunikation

För att säkerställa att den externa informationen blir korrekt, fullständig och sker i rätt tid har Betsson bland annat en informationspolicy och en insiderpolicy som ses över och godkänns årligen av styrelsen. Dessutom finns policyer för finansiell riskhantering samt interna riktlinjer för informationssäkerhet. Betsson har även en global visselblåsningskanal samt ett antal lokala visselblåsningskanaler, som finns tillgängliga för alla medarbetare på intranätet.

Den interna kommunikationen från ledningen till medarbetare sker bland annat genom regelbundna informationsmöten. En annan kanal för informationsflöden är bolagets intranät där det publiceras interna policyer, riktlinjer, instruktioner och annan information som styr och stödjer verksamheten. Alla anställda får i samband med att kvartalsrapporter offentliggörs möjlighet att delta i koncernens återkommande interna stormöte, All Hands Meeting.

Investerarrelationer

Betssons information till aktieägarna ges via årsredovisningen, delårsrapporter, bolagsstämmor och pressmeddelanden och på bolagets webbplats. För Betsson är investerarrelationer, finansiell kommunikation och transparens viktigt för att investerare, analytiker och andra intressenter ska kunna göra en objektiv bedömning av bolagets finansiella utveckling och ställning, och därmed fatta väl underbyggda beslut för sina investeringar eller i sitt arbete. Syftet är att genom regelbunden information till kapitalmarknaden sprida kunskap om Betsson som bolag och öka intresset för Betssons aktie, och att eftersträva en rättvisande marknadsvärdering av bolaget. Under 2025 har Betsson deltagit i ett flertal IR-aktiviteter, såsom seminarier, investerarmöten och olika typer av både fysiska och webbsända presentationsmöten.

Styrelse

Johan Lundberg



Position: Styrelseordförande, ordförande i ersättningsutskottet och medlem i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2018.

Född: 1977.

Hemvist: Zug, Schweiz.

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot i Loomis AB, Svolder AB, CoinShares International Ltd och vd för TG3 AG.

Arbetslivserfarenhet:

Grundare av och partner i NFT Ventures samt ledande befattningar inom bland annat MasterCard.

Utbildning:

Magisterexamen från Stockholms universitet och en MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoendeförhållande:

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson:

20 000 B-aktier.

Eva de Falck



Position: Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022.

Född: 1960.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot och ordförande i styrelsens risk- och revisionsutskott i Skandiabanken AB, VD och styrelseordförande i de Falck Consulting AB, chefsjurist för Team Olivia AB samt legal rådgivare och konsult.

Arbetslivserfarenhet:

Över 25 års erfarenhet från ledande befattningar i finansbranschen, bland annat som chefsjurist och som affärsdrivande chef i Handelsbanken och som koncernchefsjurist i Swedbank Group AB. Tidigare styrelseordförande i Ölands Bank och Tessin Nordic Holding AB och styrelseledamot i Sparbanken Rekarne, Swedbank Hypotek AB, Swedbank Asset Management Luxembourg S.A, med flera.

Utbildning:

Jur.kand. (LL.M), Stockholms universitet. Företagsekonomi och EU-rätt, Stockholms universitet.

Oberoendeförhållande:

Oberoende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:

3 549 B-aktier.

Peter Hamberg



Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2021.

Född: 1973.

Hemvist: Ekerö, Sverige.

Aktuella uppdrag:

Styrelseledamot i Hamberg Förvaltning AB, Solporten Fastighets AB, Jungfrusunds Skärgårdsstad AB och ägarbolagen Pamir Intressenter (A, B, D, E, F, G och H).

Arbetslivserfarenhet:

Mångårig erfarenhet från spelbranschen inom både offline- och onlinespel, bland annat som styrelseledamot i spelutvecklingsföretaget NetEnt under åren 2008–2020 samt som vice VD på spelbolaget Cherry Tivolito.

Utbildning:

Kandidatexamen i International Business med fokus på finans från San Francisco State University.

Oberoendeförhållande:

Beroende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:

5 098 500 A-aktier och 910 000 B-aktier.

Eva Leach



Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2019.

Född: 1980.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag:

Vd och grundare av Baibe Bytes AB.

Arbetslivserfarenhet:

CMO i Sambla AB, COO i Lifesum AB, MD med ansvar för onlineförsäljning hos

Lowcosttravelgroup, Head of Marketing hos Holiday Autos samt Senior Ecommerce Service Manager hos Hilton Worldwide.

Utbildning:

Ekonomexamen från högskolan i Halmstad samt universitet i Lincoln i Storbritannien.

Oberoendeförhållande:

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson:

2 000 B-aktier.

Pontus Lindwall



Position: Koncernchef och verkställande direktör samt styrelseledamot.

Invald i styrelsen: 2021.

Född: 1965.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag:

Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag.

Arbetslivserfarenhet:

Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i NetEnt, vd och koncernchef för Cherryföretagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011–2018, styrelseordförande 2011–2015 samt 2016–2017. Anställd i koncernen sedan 1991.

Utbildning:

Civilingenjör från KTH, Stockholm.

Oberoendeförhållande:

Beroende i förhållande till större ägare, beroende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:

915 000 A-aktier, 1 185 000 B-aktier. 2 000 000 euro i obligationen 2024/2027.

Louise Nylén



Position: Styrelseledamot och medlem i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022.

Född: 1976.

Hemvist: Nacka, Sverige.

Aktuella uppdrag:
Chief Commercial Officer,
TG3 AG.

Arbetslivserfarenhet:
Mångårig erfarenhet från
ledande befattningar, bland

annat som vd för Dignio AS,
Dynamic Code AB och CMO
och vice vd i Leo Vegas samt
CMO i Trustly.

Utbildning:
Magisterexamen i finans från
Handelshögskolan Stockholm.

Oberoendeförhållande:
Oberoende i förhållande till
större ägare, oberoende i
förhållande till bolaget och
företagsledningen.

Innehav i Betsson:
4 005 B-aktier.

Tristan Sjöberg



Position: Styrelseledamot.

Invald i styrelsen: 2022.

Född: 1971.

Hemvist: Singapore.

Aktuella uppdrag:
Partner och delägare i
Knutsson Holdings AB.
Styrelseordförande och vd
i TCSJOHNHUXLEY Group.
Styrelseordförande i Crib Goch
Investment Ltd. och Highclere
Capital Pte Ltd. Styrelsele-
damot i Rose & Arrow Estate
LLP, Fassler Gourmet Pte Ltd,
Knutsson Trotting Inc. samt i

dotterbolag inom TCSJOHN-
HUXLEY-koncernen.

Arbetslivserfarenhet:
Mångårig erfarenhet från
spelbranschen, utöver aktuella
uppdrag även tidigare som
styrelseledamot i International
Gaming Operations Ltd och
Sponsio Ltd.

Utbildning:
MBA i företagsekonomi vid
University of Oxford, doktors-
examen vid University of East
Anglia och kandidatexamen i
oceanografi vid University
of Wales.

Oberoendeförhållande:
Beroende i förhållande till
större ägare, oberoende i
förhållande till bolaget och
företagsledningen.

Innehav i Betsson:
3 010 000 A-aktier och
3 865 000 B-aktier. 600 000
euro i obligationen 2024/2027
och 600 000 euro i obligatio-
nen 2025/2029.

Revisor Aleksander Lyckow



Auktoriserad revisor

Född: 1980

Hemvist: Älvsjö, Sverige.

**Huvudansvarig revisor
sedan:** 2022

Samtliga angivna innehav inkluderar innehav via bolag och närstående, per den 31 december, 2025.



Koncernledning

Pontus Lindwall



Position: Koncernchef och verkställande direktör samt styrelseledamot.

Född: 1965.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Anställd i koncernen sedan: 1991.

Aktuella uppdrag:
Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag.

Arbetslivserfarenhet:

Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i NetEnt, vd och koncernchef för Cherryföretagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011-2018, styrelseordförande 2011-2015 samt 2016- 2017

Utbildning:

Civilingenjör från KTH, Stockholm.

Oberoendeförhållande:

Beroende i förhållande till större ägare, beroende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:

915 000 A-aktier, 1 185 000 B-aktier. 2 000 000 euro i obligationen 2024/2027.

Lina Rollby Claesson



Position: Vice President Governance, Risk and Compliance. Adjungerad medlem i koncernledningen.

Född: 1966.

Hemvist: Lidingö, Sverige.

Anställd i koncernen sedan: 2025.

Övriga uppdrag:
Entropics Asset Management (Oberoende styrelsemedlem).

Bakgrund:

Mångårig erfarenhet inom compliance, senast som Chief Compliance Officer på Intrum. Lina har också varit Head of Group and GBS/GP Compliance på Swedbank, Head of Compliance på Skandia samt General Legal Counsel inom Fairfax Insurance Group, för dotterbolagen i Sverige och Frankrike.

Utbildning:

Jur. kand. (LL.M), Uppsala Universitet och D.E.U.G du droit (law), University of Le Havre.

Innehav i Betsson:

-

Kristian Saliba



Position: Operational Chief Financial Officer, Betsson Group.

Född: 1979.

Hemvist: Attard, Malta.

Anställd i koncernen sedan: 2008.

Övriga uppdrag:
-

Bakgrund:

Tidigare sju års erfarenhet från PwC Malta i flera revisionsuppdrag inom olika branscher i Malta, Italien och USA.

Utbildning:

Kandidatexamen i redovisning från University of Malta.

Innehav i Betsson:

118 083 B-aktier.

Jesper Svensson



Position: Operational Chief Executive Officer, Betsson Group.

Född: 1977 .

Hemvist: Sliema, Malta.

Anställd i koncernen sedan: 2013.

Övriga uppdrag:

-

Bakgrund:

Mångårig erfarenhet från ledande befattningar inom spelbranschen sedan 2006 och omfattande internationell erfarenhet. Tidigare som Head of Marketing på Bodog Nation, Head of Player Development på InterCasino, samt ansvarig för Sportsbook CRM hos Ladbrokes.

Utbildning:

Magisterexamen i International Business från EAE, Barcelona, samt en Bachelor-examen i marknadsföring från BI Norwegian School of Management, Oslo.

Innehav i Betsson:

155 760 B-aktier.

Triin Toomemets-Krasnitski



Position: Chief Legal Officer (CLO), Betsson AB.

Född: 1977.

Hemvist: Tallinn, Estland.

Anställd i koncernen sedan: 2012.

Övriga uppdrag:

-

Bakgrund:

Chefsjurist på Nordic Gaming Group som förvärvades av Betsson 2012. Innan dess arbetade hon som advokat på advokatfirman Sorainen.

Utbildning:

Jur. kand. (LL.M) från universitetet i Tartu och magisterexamen (LL.M.) i internationell affärsrätt från Central European University.

Innehav i Betsson:

79 834 B-aktier.

Martin Öhman



Position: Chief Financial Officer (CFO), Betsson AB.

Född: 1976.

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Anställd i koncernen sedan: 2019.

Övriga uppdrag:

-

Bakgrund:

Mångårig erfarenhet från ledande befattningar samt omfattande erfarenhet av M&A. Senast som CFO på Upplands Motor. Dessförinnan bland annat ekonomichef inom Handicare-koncernen och CFO på Bactiguard.

Utbildning:

MBA inom redovisning och finansiering från Handelshögskolan vid Umeå Universitet.

Innehav i Betsson:

7 130 B-aktier.

Aktien och ägarna

Aktiestruktur

I slutet av 2025 uppgick antalet aktier i Betsson AB till 142 729 838 aktier, fördelat på 15 034 000 A-aktier, 124 948 405 B-aktier och 2 747 433 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 2 329 922 B-aktier och 2 747 433 C-aktier. Dessa aktier innehas av bolaget och företräds inte på årsstämman.

Genomförd utdelning

Årsstämman den 8 maj 2025 beslutade om utdelning till aktieägare om 104,4 (88,5) miljoner euro, motsvarande 0,757 (0,645) euro per aktie, varav 0,10 euro per aktie var en extra utdelning. Utdelningen utbetalades i två lika stora delar varav den första under det andra kvartalet och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet.

Ägarstruktur

Betsson AB hade 39 884 (29 963) aktieägare vid utgången av 2025. Andelen utländskt ägande var 54 (55) procent av aktiekapitalet och 36 (37) procent av rösterna.

Aktiens likviditet

Under året omsattes 237,2 (225,0) miljoner aktier, varav 79,7 (95,3) miljoner aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm. Den genomsnittliga omsättningen per dag uppgick till 952 576 (896 213) aktier, varav 205 547 (379 636) aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm.

Kursutveckling och omsättning

Aktiekursen (senast betalt) på bokslutsdagen var 147,70 (143,60) kronor, vilket motsvarar ett börsvärde på 21,1 (20,5) miljarder kronor. Högsta notering under 2025 var 202,40 (146,70) kronor den 3 juli och den lägsta noteringen var 138,80 (94,0) kronor den 23 juni. Genomsnittskursen under året har varit 159,80 (115,45) kronor.

Utdelningspolicy och utdelningsförslag

Enligt utdelningspolicyen är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelningen, som kan ske vid ett eller flera tillfällen, kan göras genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier. För 2026 föreslår styrelsen en ordinarie utdelning till aktieägarna om 0,66 (0,66) euro per aktie, vilket motsvarar totalt 90,9 (104,4) miljoner euro. Föregående års totala utdelning innehöll en extra utdelning om 0,10 euro per aktie. Överföringen till aktieägarna föreslås ske genom en kontant utbetalning. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två lika stora delar varav den första under andra kvartalet 2026 och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2026.

Kursutveckling 2025



Kursutveckling 2020–2025



Analytiker som bevakar Betsson

ABG Sundal Collier
DNB & Carnegie
Pareto Securities

Nikola Kalanoski
Martin Arnell
Georg Attling

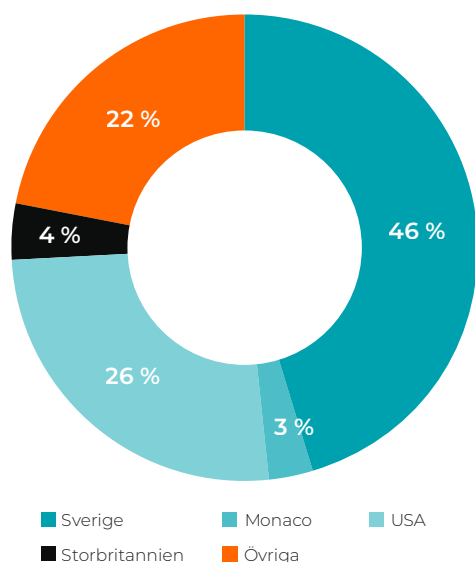
De största aktieägarna per den 31 december 2025

	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Antal C-aktier	Andel av röster (%)	Andel av kapital (%)
Hamberg Förvaltning AB	5 098 500	100 000	-	18,7%	3,8%
Knutsson Holdings AB	3 010 000	3 540 000	-	12,3%	4,8%
Lars Kling	2 554 000	1 207 000	-	9,8%	2,7%
Berit Lindwall	1 683 000	90 000	-	6,2%	1,3%
Provobis Holding AB	1 323 500	166 988	-	4,9%	1,1%
Pontus Lindwall	915 000	1 185 000	-	3,8%	1,5%
Fidelity Investments (FMR)	-	7 615 412	-	2,8%	5,5%
Avanza Pension	-	5 168 289	-	1,9%	3,8%
Vanguard	-	4 271 706	-	1,6%	3,1%
Svea Bank AB	-	4 018 886	-	1,5%	2,9%
Övriga ägare	450 000	95 255 202	2 747 433	36,5%	69,5%
TOTALT	15 034 000	124 948 405	2 747 433	100,0%	100,0%
Betsson AB (aktier i eget förvar)	0	2 329 922	2 747 433	0,0%	0,0%
Total exkl Betsson AB (aktier i eget förvar)	15 034 000	122 568 883	-		

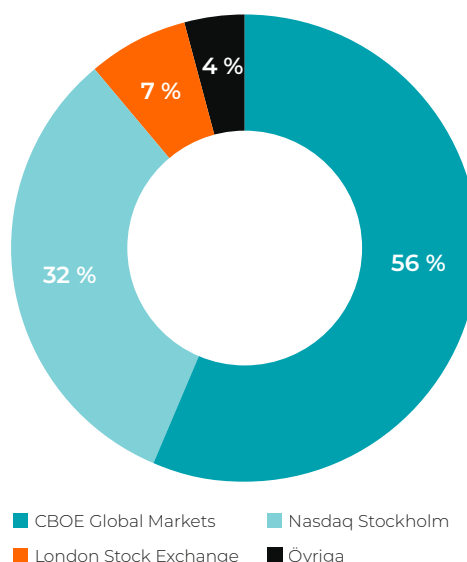
Aktiekapitalets sammansättning per den 31 december 2025

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Kvotvärde	Aktiekapital (EUR)
Aktier, serie A - 10 röster per aktie	15 034 000	150 340 000	0,07	992 244
Aktier, serie B - 1 röst per aktie	124 948 405	124 948 405	0,07	8 246 595
Aktier, serie C - 1 röst per aktie	2 747 433	2 747 433	0,07	181 331
Totalt	142 729 838	278 035 838	0,07	9 420 169

Ägande per land
den 31 december 2025



Fördelning per handelsplats
den 31 december 2025



Femårsöversikt

Belopp i MEUR om ej annat anges

Resultaträkning	2025	2024	2023	2022	2021
Intäkter	1 197,0	1 106,6	948,2	777,2	657,7
Bruttoresultat	755,5	719,7	631,8	504,4	425,6
Rörelseresultat	253,1	256,7	210,5	131,2	117,6
Resultat före skatt	235,5	233,7	194,8	124,6	112,0
Resultat efter skatt	182,4	183,7	173,0	114,7	103,9

Balansräkning					
Immateriella anläggningstillgångar	744,9	735,7	717,2	596,2	572,9
Materiella anläggningstillgångar	7,9	8,4	9,9	8,1	6,6
Nyttjanderättstillgångar	15,5	11,8	12,5	18,1	21,0
Finansiella anläggningstillgångar	14,3	21,0	16,9	19,6	24,0
Uppskjuten skattefordran	9,1	11,5	9,0	8,1	1,1
Kortfristiga fordringar	213,7	270,6	197,7	200,3	176,0
Likvida medel	322,7	308,5	237,1	168,3	95,6
Summa tillgångar	1 328,0	1 367,2	1 200,1	1 018,7	897,2
Eget kapital	894,0	857,7	759,2	647,8	568,7
Räntebärande långfristiga skulder	195,1	191,8	186,7	112,1	15,7
Kortfristiga skulder	238,8	317,7	254,2	258,8	312,7
Summa eget kapital och skulder	1 328,0	1 367,2	1 200,1	1 018,7	897,2

Kassaflöde					
Operativt kassaflöde	215,6	272,9	230,4	178,7	143,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-52,1	-93,3	-159,0	-51,2	-71,6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-138,1	-107,0	0,3	-54,7	-62,2
Summa kassaflöde	25,4	72,6	71,7	72,8	9,8

Intäkter per produkt					
Kasino	867,5	795,4	672,0	514,7	477,1
Sportbook	323,5	303,4	267,0	250,7	172,2
Övrigt	5,9	7,7	9,1	12,0	8,4
Summa	1 197,0	1 106,6	948,2	777,2	657,7

Intäkter per region					
Norden	141,7	179,5	196,1	212,2	207,7
Västeuropa	232,7	184,5	135,0	97,8	136,0
Central- och Östeuropa och Centralasien	480,3	472,8	399,8	278,7	212,1
Latinamerika	320,1	253,9	201,6	173,6	88,3
Övriga världen	22,5	15,9	15,6	15,0	13,5
Summa	1 197,0	1 106,6	948,2	777,2	657,7

Antal kunder	2025	2024	2023	2022	2021
Antal registrerade kunder (tusental)	31 134,6	29 353,1	29 674,5	26 815,7	23 306,6
Antal aktiva kunder i genomsnitt (tusental)	1 375,8	1 347,9	1 204,5	1 246,1	1 031,0

Lönsamhet och finansiell ställning

Bruttomarginal (%)	63,1	65,0	66,6	64,9	64,7
EBITDA marginal (%)	26,2	28,6	27,7	22,2	23,4
Rörelsemarginal (%)	21,1	23,2	22,2	16,9	17,9
Vinstmarginal (%)	19,7	21,1	20,5	16,0	17,0
Räntabilitet på eget kapital (%)	20,0	22,4	25,2	19,7	19,9
Räntabilitet på totalt kapital (%)	19,0	20,2	19,4	14,1	13,7
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	24,0	25,9	22,2	18,6	18,5
Soliditet (%)	67,0	62,7	63,3	63,6	63,0
Nettoskuld / EBITDA	-0,5	-0,4	-0,2	-0,4	-

Deponerade belopp

Kunddeponeringar, alla spellösningar	6 020,9	5 870,2	5 018,2	3 667,2	2 991,2
--------------------------------------	---------	---------	---------	---------	---------

Investeringar

Investeringar	-64,6	-50,0	-40,5	-35,5	-32,1
---------------	-------	-------	-------	-------	-------

Personal

Medeltal antal anställda	2 822	2 319	2 103	1 972	1 890
Antal anställda personer vid årets slut	2 899	2 660	2 189	2 023	1 955

Aktien

Antal utestående aktier vid årets slut	137 652 483	137 867 491	137 285 972	136 962 695	136 801 172
Antal aktier i eget förvar vid årets slut	5 077 355	4 862 347	5 443 866	5 767 143	5 928 666
Totalt antal aktier vid årets slut	142 729 838	142 729 838	142 729 838	142 729 838	142 729 838
Genomsnittligt antal utestående aktier	137 813 739	137 376 727	137 124 334	136 881 934	136 726 751
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	139 656 744	138 529 950	137 124 334	136 881 934	136 726 751
Antal registrerade aktieägare	39 884	29 963	27 446	24 715	26 003
Genomsnittlig aktiekurs (kr)	159,80	115,45	105,52	60,69	69,60
Aktiekurs vid årets slut (kr)	147,70	143,60	108,50	84,77	54,60
Börsvärde vid årets slut (MSEK)	21 081,2	20 496,0	15 486,2	12 099,2	7 793,0
Resultat per aktie (EUR)	1,29	1,32	1,29	0,87	0,78
Resultat per aktie efter utspädning (EUR)	1,27	1,30	1,29	0,87	0,78
Eget kapital per aktie (EUR)	6,44	6,32	5,61	4,74	4,16
Utdelning eller motsvarande per aktie (EUR) *	0,66	0,76	0,645	0,436	0,367
Utdelningsbelopp *	90,9	104,4	88,5	59,7	50,3

* Föreslagen utdelning för 2025.

Koncernens resultaträkningar

Belopp i MEUR

	Not	2025	2024
Intäkter	3,4	1 197,0	1 106,6
Summa		1 197,0	1 106,6
Kostnad sålda tjänster	5	-441,5	-386,9
Bruttoresultat		755,5	719,7
Rörelsens kostnader			
Aktiverat arbete för egen räkning		41,6	31,2
Marknadsföringskostnader		-147,1	-138,1
Personalkostnader	7	-190,7	-157,8
Övriga externa kostnader		-147,0	-139,0
Avskrivningar och nedskrivningar	8	-60,5	-59,2
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	1,3	-0,2
Summa rörelsens kostnader		-502,3	-463,0
Rörelseresultat		253,1	256,7
Finansnetto	10		
Finansiella intäkter		4,2	7,6
Finansiella kostnader		-21,8	-30,7
Summa finansnetto		-17,6	-23,1
Resultat före skatt		235,5	233,7
Inkomstskatt	13	-53,1	-50,0
Årets resultat		182,4	183,7
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		177,4	181,3
- Innehav utan bestämmande inflytande		5,1	2,4
Vinst per aktie i kvarvarande verksamheter			
- före utspädning (EUR)	11	1,29	1,32
- efter utspädning (EUR)	11	1,27	1,30
Genomförd utdelning per aktie (EUR)	12	0,76	0,645
Föreslagen utdelning per aktie (EUR)	12	0,66	0,76

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MEUR

	Not	2025	2024
Periodens resultat		182,4	183,7
Övrigt totalresultat			
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta		-	-0,9
Valutakursdifferenser vid omräkning utländska verksamheter		-18,3	6,2
Övrigt totalresultat för perioden (efter skatt)		-18,3	5,3
Summa totalresultat för perioden		164,1	189,0
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		159,0	186,6
- Innehav utan bestämmande inflytande		5,1	2,4

Koncernens balansräkningar

Belopp i MEUR

Tillgångar	Not	2025	2024
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14	744,9	735,7
Materiella anläggningstillgångar	15	7,9	8,4
Nyttjanderättstillgångar	15	15,5	11,8
Finansiella anläggningstillgångar	18	14,3	21,0
Uppskjutna skattefordringar	13	9,1	11,5
Summa anläggningstillgångar		791,7	788,5
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar	13	16,1	52,6
Övriga fordringar	19	163,3	171,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	34,6	46,8
Likvida medel	21	322,7	308,5
Summa omsättningstillgångar		536,4	578,8
Summa tillgångar		1 328,0	1 367,2
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	22	9,4	9,4
Övrigt tillskjutet kapital		145,6	145,6
Reserver		11,6	29,9
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		739,0	684,2
Innehav utan bestämmande inflytande		-11,5	-11,4
Summa eget kapital		894,0	857,7
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	13	10,9	12,1
Obligationslån	23,30	173,2	173,0
Leasingskulder	15,30	11,0	6,6
Summa långfristiga skulder		195,1	191,8
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	30	19,5	24,4
Skatteskulder	13	58,7	96,9
Övriga skulder	24	89,6	110,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	66,9	79,5
Leasingskulder	15,30	4,3	6,6
Summa kortfristiga skulder		238,8	317,7
Summa eget kapital och skulder		1 328,0	1 367,2

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MEUR

Den löpande verksamheten	Not	2025	2024
Resultat före skatt		235,5	233,7
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar	8	60,5	59,2
Aktierelaterade ersättningar	7	3,6	2,5
Orealiserade valutaeffekter		1,7	2,0
Övriga poster		10,6	9,1
Betald inkomstskatt	13	-50,4	-26,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		261,5	279,6

Förändring av rörelsekapital

Förändring av kortfristiga fordringar		-24,8	-27,1
Förändring av kortfristiga skulder		-21,1	20,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		215,6	272,9

Investeringsverksamheten

Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	14	-60,8	-47,7
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-3,8	-2,3
Förvärv av aktier dotterbolag		21,0	-36,4
Förvärv av aktier i intressebolag		-5,1	-5,6
Erlagd tilläggsköpeskilling		-3,4	-1,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-52,1	-93,3

Finansieringsverksamheten

Återköp av egna aktier		-12,5	-
Utdelning / Aktieinlösen		-104,8	-90,2
Erlagda leasingavgifter	15	-8,3	-6,1
Lån intressebolag		-2,2	-3,0
Upptagna obligationslån	23	74,2	98,6
Lösen av obligationslån	23	-76,7	-103,1
Erhållna/betalda premier för utställda optioner		-0,4	-0,3
Utdelning till aktieägare utan bestämmande inflytande		-7,4	-2,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-138,1	-107,0

Förändring av likvida medel

		25,4	72,6
Likvida medel vid årets början	21	308,5	237,1
Kursdifferenser likvida medel		-11,2	-1,1
Likvida medel vid årets slut		322,7	308,5

Tilläggsupplysningar

Under perioden betald ränta uppgick till		-15,6	-23,5
Under perioden erhållen ränta uppgick till		3,5	6,5

Förändringar i koncernens eget kapital

Belopp i MEUR

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserver	Balanserat resultat inkl årets resultat	Innehav utan bestämman- de inflytande	Totalt kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	24,6	590,4	-10,8	759,2
Årets totalresultat 2024						
Årets resultat	-	-	-	181,3	2,4	183,7
Valutaeffekt av nettoinvesteringar	-	-	-0,9	-	-	-0,9
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	-	-	6,2	-	-	6,2
Summa totalresultat för perioden	-	-	5,3	181,3	2,4	189,0
Transaktioner med bolagets ägare 2024						
Aktieinlösen	-4,7	-	-	-85,5	-	-90,2
Fondemission	4,7	-	-	-4,7	-	-
Personaloptioner — värdet av anställdas prestationer	-	-	-	0,9	-	0,9
Inbetalda premier för optioner	-	-	-	1,3	-	1,3
Utdelning innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-2,9	-2,9
Utgående eget kapital 2024-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	29,9	684,2	-11,4	857,7
Ingående eget kapital 2025-01-01 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	29,9	684,2	-11,4	857,7
Årets totalresultat 2025						
Årets resultat	-	-	-	177,4	5,1	182,4
Valutaeffekt av nettoinvesteringar	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	-	-	-18,3	-	-	-18,3
Summa totalresultat för perioden	-	-	-18,3	177,4	5,1	164,1
Transaktioner med bolagets ägare 2025						
Utdelning	-	-	-	-104,8	-	-104,8
Återköp av aktier	-	-	-	-12,5	-	-12,5
Aktierelaterad ersättning	-	-	-	1,3	-	1,3
Inbetalda premier för optioner	-	-	-	1,7	-	1,7
Omklassificering av minoritetsintressen	-	-	-	-2,6	2,6	-
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	-	-	-	-5,7	-	-5,7
Utdelning innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-7,8	-7,8
Utgående eget kapital 2025-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	11,6	739,0	-11,5	894,0

Moderbolagets resultaträkningar

Belopp i MEUR

	Not	2025	2024
Intäkter	3	3,2	3,1
Summa		3,2	3,1
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	7	-10,2	-8,6
Övriga externa kostnader	6	-6,1	-5,8
Avskrivningar	8	-	-0,1
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	-0,4	-
Summa rörelsens kostnader		-16,7	-14,6
Rörelseresultat		-13,5	-11,4
Finansiella poster	10		
Resultat från andelar i koncernföretag		158,2	215,6
Resultat från andelar i koncernföretag, koncernbidrag		15,5	6,8
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1,0	2,6
Räntekostnader och liknande resultatposter		-13,9	-20,6
Summa finansiella poster		160,7	204,4
Resultat efter finansiella poster		147,2	193,0
Resultat före skatt		147,2	193,0
Inkomstskatt	13	-12,1	-19,5
Årets resultat		135,1	173,5
Föreslagen/utbetald utdelning per aktie EUR	12	0,66	0,76

Moderbolagets balansräkningar

Belopp i MEUR

Tillgångar	Not	2025	2024
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	15	0,1	0,1
Summa materiella anläggningstillgångar		0,1	0,1
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16,17	598,4	596,8
Summa finansiella anläggningstillgångar		598,4	596,8
Summa anläggningstillgångar		598,6	596,9
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	29	416,7	412,5
Skattefordringar	13	0,1	0,1
Övriga fordringar	19	0,1	0,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	1,2	0,8
Summa kortfristiga fordringar		418,0	413,4
Kassa och bank	21	89,0	40,6
Summa omsättningstillgångar		507,1	454,0
Summa tillgångar		1 105,6	1 051,0
Eget kapital	Not	2025	2024
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	22	9,4	9,4
Reservfond		25,2	25,2
Summa bundet eget kapital		34,6	34,6
Fritt eget kapital			
Överkursfond		118,8	118,8
Balanserade vinstmedel		590,4	531,1
Årets resultat		135,1	173,5
Summa fritt eget kapital		844,3	823,4
Summa eget kapital		878,9	858,0
Långfristiga skulder			
Obligationslån	23	173,2	173,0
Summa långfristiga skulder		173,2	173,0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0,4	0,5
Skatteskulder	13	26,6	14,5
Skulder till koncernföretag	29	22,6	0,8
Övriga skulder	24	0,9	0,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2,9	3,4
Summa kortfristiga skulder		53,5	19,9
Summa eget kapital och skulder		1 105,6	1 051,0

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i MEUR

Den löpande verksamheten	Not	2025	2024
Resultat före skatt		147,2	193,0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar	8	-	0,1
Nedskrivningar	10	-	29,5
Omräkningsdifferenser och övrigt		6,3	6,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		153,5	229,4
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-4,6	-135,9
Förändring av kortfristiga skulder		21,5	0,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		170,4	93,9
Investeringsverksamheten			
Förvärv av aktier och andelar, dotterbolag		-1,6	-0,4
Utbetalda aktieägartillskott		-	-28,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1,6	-28,4
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna akter		-12,5	-
Utdelning / Aktieinlösen		-104,8	-90,2
Erhållen premie för utställda teckningsoptioner		-0,4	-0,3
Upptagna obligationslån	23	74,2	98,6
Lösen av obligationslån	23	-76,8	-103,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-120,3	-95,0
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början	21	40,5	70,0
Likvida medel vid årets slut		89,0	40,5
Tilläggsupplysningar:			
Under perioden betald ränta uppgick till		-12,7	-19,3
Under perioden erhållen ränta uppgick till		1,0	2,6

Förändringar i moderbolagets eget kapital

Belopp i MEUR

	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2024-01-01	9,4	25,2	118,8	496,2	123,1	772,8
Disposition enligt årsstämman	-	-	-	123,1	-123,1	-
Aktieinlösen	-4,7	-	-	-85,5	-	-90,2
Fondemission	4,7	-	-	-4,7	-	-
Erhållen premie - utställda optioner	-	-	-	2,0	-	2,0
Koncernbidrag	-	-	-	-	6,8	6,8
Årets resultat, exkl koncernbidrag	-	-	-	-	166,7	166,7
Utgående eget kapital 2024-12-31	9,4	25,2	118,8	531,1	173,5	858,0
Ingående eget kapital 2025-01-01	9,4	25,2	118,8	531,1	173,5	858,0
Disposition enligt årsstämman	-	-	-	173,5	-173,5	-
Utdelning	-	-	-	-104,8	-	-104,8
Återköp av egna aktier	-	-	-	-12,5	-	-12,5
Fondemission	-	-	-	-	-	-
Erhållen premie - utställda optioner	-	-	-	3,1	-	3,1
Koncernbidrag	-	-	-	-	15,4	15,4
Årets resultat, exkl koncernbidrag	-	-	-	-	119,7	119,7
Utgående eget kapital 2025-12-31	9,4	25,2	118,8	590,4	135,1	878,9

Noter

Not 1. Allmän information

Betsson AB (moderbolaget, organisationsnummer 556090-4251) bedriver via dotterbolag spelverksamhet över internet. Verksamheten bedrivs främst via bolag i Sverige, Malta och Gibraltar. Moderbolaget är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Regeringsgatan 28, 111 53 Stockholm. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap. Denna koncernredovisning har den 25 mars 2026 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Alla belopp i notupplysningar anges i euro tusental där inte annat anges.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisnings- och värderingsprinciper

Nedan presenteras de viktigaste redovisningsprinciperna vid upprättandet av denna koncernredovisning. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt internationella redovisningsstandarder (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument), som har värderats till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Eventuella skillnader mellan moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen sammanhänger i huvudsak med uppställningsformerna för resultat- och balansräkningarna. Moderbolaget tillämpar den uppställningsform som Årsredovisningslagen anger.

Nya standarder, ändringar och tolkningar

Ett antal nya eller ändrade IFRS-standarder som träder i kraft först under kommande räkenskapsår har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder som ännu inte har trätt i kraft

Från och med 1 januari 2027 ersätter IFRS 18 IAS 1 vilket svarar på investerarens efterfrågan på bättre information om företagens finansiella resultat. Ett av huvudvudragen i IFRS 18 är att företag måste klassificera alla intäkter och kostnader i en av de fem kategorierna; rörelsen, investeringar, finansiering, inkomstskatter och avvecklade verksamheter. Den nya standarden föreskriver också att aggregeringen och uppdelningen av tillgångar, skulder, eget kapital, intäkter, kostnader och kassaflöden baseras på gemensamma egenskaper. Betsson utvärderar fortfarande effekterna av IFRS 18.

IAS 1 Utformning av finansiella rapporter

Betsson tillämpar från 2023 den ändring i IAS 1 som innebär att noten koncernens redovisningsprinciper i vissa delar har förkortats eller i vissa fall förtydligats.

IAS 12 Inkomstskatter

Uppskjuten skatt ska redovisas på alla temporära skillnader undantaget temporära skillnader som uppstår vid första redovisningen av en tillgång eller skuld. En ändring i IAS 12, tillämplig från 2023, tydliggör att detta undantag inte är tillämpligt vid redovisning av transaktioner som samtidigt ger upphov till både en tillgång och en skuld, t ex vid redovisning av nyttjanderättstillgångar och leasingkulder. För Betsson innebär ändringen ingen effekt på de finansiella räkningarna.

I maj 2023 publicerades ytterligare ändringar i IAS 12 Inkomstskatter. Ändringarna trädde i kraft retroaktivt från och med 1 januari 2023 och tydliggör att IAS 12 ska tillämpas på inkomstskatter som bygger på OECD:s modellregler enligt Pillar 2 i de fall där sådana regler är tillämpliga i moderbolagets jurisdiktion. Samtidigt infördes ett tillfälligt, obligatoriskt undantag från reglerna om redovisning av uppskjuten skatt med avseende på sådan skatt. Innebörden är att ett företag varken får redovisa, eller lämna upplysning om, uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avseende inkomstskatter enligt Pillar 2. Lagstiftning avseende Pillar 2 är tillämplig från och med den 1 januari 2024 i Sverige, där Betsson AB har sitt säte. Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt reglerna för Global Anti-Base Erosion (GloBE-reglerna) och minimiskattesatsen på 15%. Koncernen har historiskt haft en betydande andel av inkomsterna från lågbeskattade marknader, som till exempel Malta. På senare år har koncernen expanderat verksamheten och lagt till lokala bolag i högre beskattade jurisdiktioner, exempelvis Belgien. Detta i kombination med Pillar 2:s tilläggsskatt resulterar i en väsentligt högre total bolagsskatt för koncernen från och med januari 2024.

Tillämpade värderingsgrunder och klassificering

Moderbolagets funktionella valuta, liksom moderbolagets och koncernens rapportvaluta, är euro. Samtliga belopp i noterna är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental. Tillgångar och skulder är redovisade på basis av anskaffningsvärden förutom vissa finansiella instrument vilka värderas till verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av kvalificerade finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Tillgångar klassificeras som omsättningstillgångar om de förväntas bli sålda under eller är avsedda för försäljning eller förbrukning under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli realiserade inom tolv månader efter balansdagen eller om de utgörs av likvida medel. Andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

Skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förväntas bli reglerade under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli reglerade inom tolv månader efter balansdagen eller om företaget inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst tolv månader efter balansdagen. Alla andra skulder klassificeras som långfristiga skulder.

Uppskattningar och antaganden i de finansiella rapporterna

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att en del viktiga uppskattningar och antaganden görs för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen är främst antaganden för prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken, (se vidare not 14).

Grunder för konsolidering

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än hälften av rösterna eller på annat sätt har bestämmande inflytande. Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att moderbolaget indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. Skillnaden mellan anskaffningskostnaden för aktierna och det verkliga värdet vid förvärvstidpunkten på förvärvade identifierbara nettotillgångar utgör anskaffningsvärdet för goodwill, som redovisas som tillgång i balansräkningen. Är skillnaden negativ redovisas skillnadsbeloppet som intäkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Dotterbolagens intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder ingår i koncernredovisningen från den dag det bestämmande inflytandet uppkommer (förvärvstidpunkten) och till den dag det upphör.

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan företag i koncernen liksom därmed sammanhängande vinster elimineras i sin helhet.

Intressebolag

Intressebolag är de bolag där koncernen har ett betydande men ej bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav mellan 20 och 50 procent av rösterna. Innehav i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i intresseföretag och joint ventures initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultatet och övrigt totalresultat från sina intresseföretag och joint ventures efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultatet ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Utdelningar från intresseföretag och joint ventures redovisas som en minskning av investeringens redovisade värde.

När koncernens andel av förlusterna i ett intresseföretag eller joint venture är lika stora eller överstiger innehavet i detta intresseföretag eller joint venture (inklusive alla långfristiga fordringar som i realiteten utgör en del av koncernens nettoinvestering i detta intresseföretag eller joint venture), redovi-

sar koncernen inga ytterligare förluster såvida inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller har gjort betalningar åt intresseföretagets eller joint ventures vägnar.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag och joint ventures elimineras till omfattningen av koncernens innehav i intresseföretag och joint ventures. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen utgör en indikation på nedskrivning av tillgången som överförs. Redovisningsprinciperna för intresseföretag och joint ventures har justerats om nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

Det redovisade värdet av investeringen som redovisas i eget kapital nedskrivningsprövas årligen.

Rapportering per segment

I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är vd. Vd följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment i en matrisorganisation.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas i resultaträkningen.

Omräkning av utländska valutor

För verksamheter vilkas funktionella valuta är en annan än euro omräknas samtliga tillgångar, avsättningar och övriga skulder till euro per balansdagens kurs. Resultaträkningens poster omräknas till genomsnittskurs.

Kursdifferenser som uppkommer vid omräkningen, omräkningsdifferenser, redovisas i "övrigt totalresultat". Vid avyttring av en utlandsverksamhet, realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i koncernens resultaträkning.

Intäkter

Som intäkter redovisas fakturerade licensintäkter avseende tillhandahållen teknisk plattform samt intäkter från koncernens spelverksamheter. Speltransaktioner där bolagets intäkt utgörs av en kommission, fast vinstprocent eller liknande redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus, jackpottbidrag och kostnad för lojalitetsprogram tas efter att transaktionen avslutats. Detta gäller poker, kasino, lotter, bingo och övriga spel. Intäkter avseende speltransaktioner där bolaget tar öppna positioner mot spelaren redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus och lojalitetsprogram. De intäkter som redovisas på detta sätt avser sportboken och tas efter att transaktionen avslutats.

Licensintäkter till externa speloperatörer är baserade på nyttjande av tillhandahållen teknisk plattform och annan mjukvara. Licensintäkter faktureras och redovisas när nyttjande uppstår. Transaktionspriset är rörligt och är baserat på spelin- täkter som mäts månadsvis. Fakturerade belopp har normalt betalningsvillkor om 60 dagar från fakturadatum.

Intäkter från sålda tjänster redovisas exklusive moms och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning. Sålda tjänster innefattar konsult-, hyres- och managementintäkter. Merparten avser koncernintern försäljning från moderbolag till dotterbolag.

Kostnad sålda tjänster

Kostnad sålda tjänster avser kostnader i spelverksamheten för spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Avseende de spel som redovisas som finansiella instrument reducerar kostnaden för spelskatter och licensavgifter som är beräknade på utfallet av spelet den intäkt som redovisas från spelet.

I kostnad sålda tjänster ingår även provision till partner och tredjepartsföretag. Ersättningen till samarbetspartner och tredjepartsföretag är volymrelaterad och kopplad till den förmedlade slutkundens spel hos Betsson.

Bruttoresultat

Betsson redovisar intäkterna baserat på det resultat som framkommer i transaktionerna med slutkund, vilket är den tidpunkt då spelet genomförts och åtagandet till kunden är uppfyllt. På denna nivå kan framgången i själva spelet mätas. I bruttoresultatet ingår även det resultat som framkommer i transaktionerna med tredje part, det vill säga samarbetspartner, tredjepartsföretag, spelleverantörer och betalningsleverantörer. Det innebär att även framgången av Betssons förhandlingar med leverantörer kan mätas.

Bruttoresultatet från koncernens spelverksamhet utgörs av nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster minskat med bonus, jackpottbidrag, lojalitetsprogram, spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, provision till partner och tredjepartsföretag, nettot av intäkter och kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Marknadsföringskostnader

I posten ingår externa kostnader för produktion och distribution av marknadsföring i olika medier.

Leasing

Koncernen agerar enbart som leasingtagare och redovisar hyresavtal enligt IFRS 16. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde tillämpas inte IFRS 16. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulda vid leasingavtalets inledningsdatum. Leasingkuldena värderas löpande till nuvärdet av de återstående avgifterna, diskonterade med den marginella upplåningsräntan för en motsvarande tillgång med liknande villkor. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut. Leasingkuldena omvärderas om de framtida leasingavgifterna förändras till följd av bland annat ändringar i index eller pris. När omvärdering sker på detta sätt görs en motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde.

Kostnaden för leasingavtalen redovisas som en avskrivning av nyttjanderättstillgången och som en räntekostnad för leasingkulden. Se not 15 för effekterna på de finansiella rapporterna.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsprogram som beskrivs nedan.

Prestationsbaserat aktieprogram

Koncernen har ett prestationsaktieprogram där deltagarna kan erhålla prestationsaktier vederlagsfritt.

Det verkliga värdet per prestationsaktie fastställs vid tidpunkten för överenskommelsen om programmet. Det antal prestationsaktier som förväntas tjäna in, tillsammans med det verkliga värdet per aktie, ligger till grund för den totala kostnaden som redovisas över den treåriga intjänandeperioden. Kostnaden periodiseras linjärt över intjäningsperioden och uppdateras vid varje rapporttillfälle med avseende på förväntat antal intjänade aktier, relaterat till tjänste- och prestationsvillkoren. Eftersom det handlar om ett program relaterat till eget kapital redovisas kostnaden som personalkostnad med en motsvarande bokning i balanserade vinstmedel. Kostnad för sociala avgifter på incitamentsprogrammet redovisas på motsvarande sätt, men motbokning sker som skuld i stället för i eget kapital och med löpande omvärdering baserad på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle.

Köp- och personaloptionsprogram

Koncernen har haft ett aktierelaterat incitamentsprogram, 2022/2025. Incitamentsprogrammet har bestått dels av köpoptioner där anställda erbjudits möjligheten att förvärva köpoptioner till marknadsmässigt värde och dels av personaloptioner som vederlagsfritt överlåtits till deltagarna mot uppfyllandet av vissa villkor.

Personaloptioner

Bolaget har utfärdat personaloptioner till anställda som en del av sitt incitamentsprogram. Personaloptionerna har givit innehavarna rätt att i framtiden förvärva aktier i bolaget till ett i förväg fastställt lösenpris. Personaloptionerna har varit villkorade av fortsatt anställning. För vissa delar krävdes även investering i Betsson-aktier.

Personaloptionerna har emitterats utan vederlag. Det verkliga värdet på optionerna vid tilldelningstidpunkten redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen linjärt över intjänandeperioden med en motsvarande ökning av eget kapital.

Mottagna betalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet (kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital när optionerna utnyttjas.

Köpoptioner

Bolaget har utfärdat köpoptioner till anställda och andra berättigade parter som en del av sitt incitamentsprogram. Då deltagarna erlagt marknadsvärde för optionerna så redovisas ingen kostnad i resultaträkningen. Vid försäljning av optionerna erhålls en kontant betalning från deltagarna, vilken redovisas i eget kapital.

Vid lösen av optionerna tillför bolaget likvida medel motsvarande lösenpriset, vilket redovisas i eget kapital. Om optionerna förfaller utan att utnyttjas sker ingen ytterligare redovisning.

Pensionskostnader

Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs under den period som de anställda utfört de tjänster avgiften avser.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2025 och tidigare har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålderspensionen är individuell och är bland annat beroende av den försäkrades ålder, lön och tidigare intjänad pension. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 400 tusen euro. Koncernen står för en oväsentlig del av planen. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Kollektiv konsolidering, i form av kollektiv konsolideringsnivå, ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 170 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade om den kollektiva konsolideringsnivån överstiger 155 procent. Alecta tillämpar dock premierreduktioner för att undvika att överskott uppstår.

Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 (163) procent.

Övriga rörelseintäkter/-kostnader

Effekter av sekundära aktiviteter som bedrivs inom ramen för den ordinarie verksamheten avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas som övriga rörelseintäkter/-kostnader. Dessa omfattar främst realiserade och orealiserade valutakursvinster och kursförluster på operativa vinster samt förluster vid försäljning och avyttring av anläggningstillgångar eller verksamheter.

Skatter

Inkomstskatt

Skatt som redovisas i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt består av skatt som ska betalas eller erhållas under innevarande år. I detta belopp ingår även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Skatter redovisas i resultaträkningen, förutom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden baserat på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som har fastställts eller aviserats per balansdagen.

Temporära skillnader beaktas inte i koncernens goodwill och inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag, vilka inte förväntas beskattas inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar på avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att dessa kommer att utnyttjas och leda till lägre skattebetalningar i framtiden.

Spelskatt

Spelrelaterade skatter redovisas som kostnad för sålda tjänster och ingår i rörelseresultatet.

Klassificering och efterföljande värdering

Finansiella tillgångar och skulder klassificeras i följande klasser:

- Finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i resultaträkningen.
- Finansiella tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella instrument

Redovisning och värdering av finansiella instrument

Finansiella tillgångar redovisas på transaktionsdagen, dvs det datum koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rättsigheten till att erhålla kassaflöden har upphört eller överförs och koncernen överfört väsentliga risker och fördelar med ägandet. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen uppfylls eller upphör. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader förutom beträffande de finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, där transaktionskostnaderna kostnadsförs omedelbart. Den efterföljande redovisningen beror på hur instrumenten klassificerats enligt definitionerna nedan. Klassificeringen beror på i vilket syfte de finansiella instrumenten förvärvades eller uppstod.

Klassificering och efterföljande värdering

Finansiella tillgångar redovisat till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens samtliga finansiella tillgångar värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde inkluderar kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts utan diskontering. Nedskrivningar av fordringar samt eventuell återföring av nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader. Till finansiella tillgångar klassificeras Intresseföretag, för vidare beskrivning av värdering och redovisning se Intresseföretag.

Finansiella skulder redovisat till upplupet anskaffningsvärde

Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av upplåning, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Immateriella anläggningstillgångar

Eftersom onlinespelmarknaden väntas öka under lång tid framöver bedöms goodwill och varumärken ha en obestämbar nyttjandeperiod, med undantag för varumärken som genomgår eller har genomgått en varumärkesomprofilering eller som ska läggas ner. Därför är deras värde oförändrat så länge det förväntade diskonterade nettoinflödet från dem minst motsvarar deras bokförda värden. Årligen utförs tester för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och därmed minska tillgångarnas värden med ackumulerade nedskrivningar.

Utvecklingskostnader och övriga immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för utveckling aktiveras som tillgång i balansräkningen när kriterier enligt IAS 38 är uppfyllda. Aktiverat arbete för egen räkning avser periodens direkta utgifter för löner, andra personalrelaterade kostnader och köpta tjänster samt indirekta kostnader hänförliga till utvecklingsprojekt som har upptagits som tillgångar i balansräkningen.

Enbart kostnader som uppstår inom ramen för utvecklingsfasen av onlinespelprodukter, -spelsystem, -spelplattformar och integration av dessa samt betalningslösningar aktiveras. Tillgången tas upp från den tidpunkt då beslut fattats om att fullfölja respektive projekt och det föreligger förutsättningar för att göra det. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, köpta tjänster, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Utvecklingskostnaderna är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Övriga immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Värdering av de immateriella tillgångarnas förmåga att generera intäkter görs löpande i syfte att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Kostnader för underhåll av spel, spelsystem och spelplattformar kostnadsförs när de uppstår.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskade med beräknade restvärden och med beaktande av gjorda nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande nyttjandeperioder används:

Varumärken, domännamn*	obestämbar
Kunddatabaser	2–3 år
Balanserade utvecklingskostnader för spel, spelsystem och spelplattformar	max 3 år
Kontorsinventarier och –installationer	5–7 år
Serverar och dylikt	5 år
Övrig hårdvara	5 år
Datorer inom teknologi och utveckling	3–5 år
Fordon	3–5 år

* Med undantag för varumärken som genomgår eller har genomgått en varumärkesomprofilering (rebranding) eller läggs ner.

Bedömningen av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen. Finns det indikation på att materiella eller immateriella anläggningstillgångar i koncernen har ett för högt bokfört värde görs en analys där enskilda eller naturligt sammanhängande typer av tillgångars återvinningsvärde fastställs som det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet.

Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde. Immateriella tillgångar som ännu inte är färdigställda testas årligen för nedskrivning, oavsett om indikation på nedskrivningsbehov föreligger. En nedskrivning utgörs av skillnaden mellan bokfört värde och återvinningsvärde, om det senare är lägre. En nedskrivning återförs när nedskrivningen inte längre är motiverad. En återföring görs som mest upp till ett värde som ej överstiger det bokförda värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning, om ingen nedskrivning skulle ha gjorts. Eventuell nedskrivning på goodwill återförs ej.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart

tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningspunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Avgifter som betalas för lånefaciliteter redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om dessa rekvisit inte är uppfyllda klassificeras de som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen, förutom att moderbolagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2. Redovisning för juridiska personer och uttalanden från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. Avvikelserna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper motiveras av de begränsningar årsredovisningslagen (ÅRL) medför i tillämpningen av IFRS i moderbolaget samt de beskattningsregler som möjliggör en annan redovisning för juridisk person än för koncernen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag och aktieägartillskott redovisas i enlighet med ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering RFR2. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren i den mån nedskrivning ej erfordras. Moderbolaget tillämpar huvudregeln i RFR 2 och redovisar erhållna koncernbidrag som en finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag.

Koncernbolag

Andelar i koncernbolag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde reducerat med eventuella nedskrivningar. Prövning av värdet på dotterbolag sker när det finns indikation på värdenedgång. Erhållen utdelning från dotterbolagen redovisas som finansiell intäkt. Transaktionskostnader i samband med förvärv av bolag redovisas som en del av anskaffningsvärdet. Villkorade köpeskillingar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om de sannolikt utfaller. Om det i efterföljande perioder visar sig att den initiala bedömningen behöver revideras ska anskaffningsvärdet justeras.

Uppdelning i bundet och fritt kapital

I moderbolagets balansräkning delas eget kapital upp i bundet respektive fritt eget kapital i enlighet med årsredovisningslagen.

Obeskattade reserver och bokslutsdispositioner

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver i moderbolaget som en del av de obeskattade reserverna.

Not 3. Intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Spelverksamheter	883 570	818 914	-	-
Licensintäkter	313 410	287 673	-	-
Konsult, management	-	-	1 303	1 340
Hyra och kontorsservice	-	-	1 917	1 789
Summa	1 196 979	1 106 586	3 220	3 129

Not 4. Intäkter per produkt och region

Segmentsinformation

I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är vd. Vd följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment.

Betssons operationella organisation är indelad i geografiska områden respektive produktkategorier. Denna indelning framgår av femårsöversikten (se finansiella tabeller), samt av nedanstående tabell.

Vd utvärderar verksamheter baserat på måttet intäkter. Intäkter från koncernens operativa enheter utgörs av fakturerade licenser för tillhandahållandet av en teknisk plattform samt nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster. Betsson har en integrerad affärsmodell och allokerar därför inte tillgångar och skulder till kundkategorier, geografiska områden eller produktkategorier.

Betsson AB, med säte i Sverige, har inga externa intäkter från Sverige. Intäkternas fördelning i koncernen per tjänst framgår av not 3.

Koncernens största dotterbolag har sitt säte på Malta, där majoriteten av de anställda i koncernen arbetar. Sett till licens och operationell verksamhet svarade Malta för 73 (77) procent av koncernens intäkter under året.

B2B-verksamheten stod för 26 (26) procent av koncernens intäkter under året. En av koncernens äldsta och största B2B-kunder är Realm Entertainment Ltd. Koncernens ambition är att öka framtida intäkter från övriga B2B-kunder.

Koncernen	2025	2024
Intäkter per produkt, MEUR		
Kasino	868	795
Sportbok	324	304
Övriga produkter	6	8
Summa	1 197	1 107
Intäkter per region *, MEUR		
Norden	142	180
Latinamerika	320	254
Västeuropa	233	185
Central- och Östeuropa och Centralasien	480	473
Övriga världen	23	16
Summa	1 197	1 107

* Dessa siffror tjänar som uppskattning för slutanvändarnas hemvist.

Not 5. Kostnad sålda tjänster

Koncernen	2025	2024
Licenskostnader	102 602	94 406
Spelskatter och avgifter	186 011	141 162
Affiliate- och provisionsbaserad marknadsföring	46 071	48 840
Kostnader för betalningsleverantörer	106 820	102 445
Summa	441 504	386 853

Not 6. Ersättningar till revisorer

Till revisorer och revisionsföretag har följande ersättningar utgått för revision och annan lagstadgad granskning samt för rådgivning och annat bistånd som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Ersättning har även utgått för övrig oberoende rådgivning, vilken främst avser löpande skattekonsultationer och rådgivning i redovisningsfrågor.

	Koncernen 2025	2024	Moderbolaget 2025	2024
Revisionsuppdraget				
PricewaterhouseCoopers *	753	652	215	124
Andra revisionsbolag	232	229	-	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
PricewaterhouseCoopers	116	94	15	20
Skatterådgivning				
PricewaterhouseCoopers	82	96	14	16
Övriga tjänster				
PricewaterhouseCoopers	-	16	-	16
Summa	1 183	1 087	244	176

Övriga tjänster avser främst förvärvsrelaterade tjänster och internrevision.

* Av koncernens ersättningar för revisionsuppdraget avser 215 (124) tusen euro till PwC Sverige.

Not 7. Anställda, löner och arvoden

Medelantal anställda	2025		2024	
	Totalt	varav kvinnor	Totalt	varav kvinnor
Moderbolaget				
Sverige	21	63%	18	61%
Totalt moderbolaget	21	63%	18	61%
Dotterbolag				
Malta	1 484	34%	1 289	34%
Georgien	229	36%	253	35%
Grekland	166	24%	116	23%
Ungern	130	16%	115	12%
Storbritannien	125	6%	10	-
Sverige	103	21%	94	22%
Litauen	96	35%	80	41%
Estland	94	28%	95	25%
Argentina	90	52%	49	65%
Colombia	70	31%	75	41%
Polen	41	27%	-	-
Frankrike	33	46%	16	38%
Kroatien	26	65%	20	76%
Nigeria	21	-	34	38%
Brasilien	20	20%	12	33%
Kanada	13	-	1	-
Serbien	12	50%	11	17%
Kamerun	12	24%	6	63%
Sydafrika	11	9%	1	27%
Spanien	6	48%	-	-
Belgien	5	20%	6	18%
Lettland	5	20%	5	20%
Gibraltar	3	63%	4	75%
Peru	3	60%	-	-
Luxemburg	2	57%	2	86%
USA	1	-	6	33%
Kenya	-	-	1	-
Totalt dotterbolag	2 801	31%	2 301	34%
Totalt koncernen	2 822	31%	2 319	34%

Andel kvinnor i ledande ställning	2025	2024
Styrelsen i Betsson AB	43%	43%
Koncernledningen	20%	18%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2025				2024			
	Löner och ersättningar	Varav VD, styrelse och ledande befattningshavare	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader	Löner och ersättningar	Varav VD, styrelse och ledande befattningshavare	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader
Totalt koncernen	163 689	6 113	21 868	2 840	135 028	4 712	16 991	2 072

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen

2025

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen	Grundlön/arvode	Övriga förmåner	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Extraordinär-ersättning	Aktie-relaterad ersättning
Johan Lundberg, Styrelseordförande	111	-	-	-	-	-
Eva Leach	52	-	-	-	-	-
Peter Hamberg	52	-	-	-	-	-
Louise Nylén	53	-	-	-	-	-
Eva de Falck	59	-	-	-	-	-
Tristan Sjöberg	47	-	-	-	-	-
Totalt styrelsen	374	-	-	-	-	-
Pontus Lindwall, vd och koncernchef	666	10	1 058	240	-	598
Övrig koncernledning, 4 (5) personer	1 532	9	2 282	92	-	4 041
Totalt koncernledning	2 198	19	3 340	332	-	4 639

2024

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen	Grundlön/arvode	Övriga förmåner	Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Extraordinär-ersättning	Aktierelaterad ersättning
Johan Lundberg, Styrelseordförande	103	-	-	-	-	-
Eva Leach	49	-	-	-	-	-
Peter Hamberg	49	-	-	-	-	-
Louise Nylén	49	-	-	-	-	-
Eva de Falck	55	-	-	-	-	-
Tristan Sjöberg	43	-	-	-	-	-
Totalt styrelsen	348	-	-	-	-	-
Pontus Lindwall, vd och koncernchef	637	7	1 236	219	104	389
Övrig koncernledning, 5 (5) personer	1 001	2	1 246	249	131	686
Totalt koncernledning	1 638	9	2 482	468	235	1 076

Kommentar till ersättningar

Rörlig ersättning avser bonus som baseras på kvartalsvisa uppnådda intäkt- och rörelseresultatmål och utbetalas under intjänandeåret och det påföljande året. Bonus för vd motsvarade 159 (192) procent av grundlönen och för övriga koncernledningen 149 (124) procent av grundlönen. Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner (förutom delar av pension för tjänstemän i moderbolaget i Alecta, vil-

ken är en förmånsbestämd pensionsplan men som redovisas som en avgiftsbestämd plan, se not 2). Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Som aktierelaterad ersättning redovisas koncernens upplupna kostnad för personaloptioner. Pontus Lindwall, vd och koncernchef, uppbär lön, bilförmån, sjukvårdsförsäkring, bonus och pension i enlighet med av årsstämman beslutade riktlinjer.

Prestationsbaserat aktieprogram

Antal aktierätter	Program 2025/2028		Program 2024/2027		Program 2023/2026		Total
	Tilldelade 2025	Förverkade	Tilldelade 2024	Förverkade	Tilldelade 2023	Förverkade	
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	101 731	-	150 762	-	159 163	-	411 656
Övrig koncernledning	232 691	-	193 390	-	204 843	-48 621	582 303
Övriga deltagare	323 982	-	636 302	-57 224	736 373	-130 943	1 508 490
Totalt	658 404	-	980 454	-57 224	1 100 379	-179 564	2 502 449

Prestationbaserat aktieprogram

Vid årsstämman som hölls den 8 maj 2025 beslutades om att inrätta ett långsiktigt, prestationsbaserat aktieprogram riktat till medlemmar i koncernledningen och ledande befattningshavare.

Det treåriga program som initierades 2025 omfattar högst 14 personer. Programmet berättigar deltagaren till att vederlagsfritt, vid ett av styrelsen fastställt datum cirka tre år efter tilldelning, erhålla B-aktier i Betsson AB, under förutsättning att särskilda prestationskrav är uppfyllda (gällande intäkter,

EBIT, operativt kassaflöde samt ESG-rating). Intjäning av prestationsaktier är villkorat av fortsatt anställning. Prestationsaktiernas verkliga värde fastställdes vid tidpunkten för överenskommelsen för programmet. Reducering av det verkliga värdet görs med avseende på förväntad utdelning.

Redovisad kostnad för koncernledningen kopplat till de prestationsbaserade akiteprogrammen uppgår till MEUR 2,0 (0,9) exklusive sociala avgifter.

Aktierelaterade ersättningar – Optionsprogram

Program 2022/2025

			Köpooptioner		Personaloptioner	
	Förvärvspriser styck (euro)	Verkligt värde per styck (euro)	Antal	Verkligt värde (euro)	Antal	Verkligt värde (euro)
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	0,32	4,88	304 000	1 483 520	-	-
Övrig koncernledning	0,32	4,88	100 000	488 000	584 500	2 852 360
Aktiekurs vid introduktionen av programmet, kr	56,8	Förväntad volatilitet		31%	Riskfri ränta	2,13%

Före 2023 introducerades årligen ett köp- och ett personaloptionsprogram. Under året avslutades det sista programmet. Under programmet har vd och ledande befattningshavare hemmahörande i Sverige erbjudits att köpa köpooptioner till marknadspris och ledande befattningshavare hemmahörande utanför Sverige har erbjudits personaloptioner.

Incitamentsprogrammen har varit uppdelade i två delar, där deltagarna i köpooptionsprogrammet har erbjudits en kontantbonus motsvarande optionspremien för en viss del av köpooptionerna (serie A). Bonusen har betalats ut efter att optionernas löptid om tre år har löpt ut och under förutsättning att den anställda kvarstått i sin anställning. För resterande köpooptioner (serie B) har ingen bonus utgått. På liknan-

de sätt har en del av personaloptionerna (serie A) erhållits vederlagsfritt, medan den andra delen (serie B) har krävt att den anställda sedan tidigare innehaft eller gjort motsvarande investering i Betsson-aktier. Personaloptionerna har varit villkorade av att den anställda stannat kvar i sin tjänst och har behållit sin initiala investering i Betsson-aktier.

Optionerna har värderats enligt Black-Scholes optionsvärderingsmodell. I tabellen ovan framgår optionernas nuvarande verkliga värde och de antaganden som gjorts vid beräkningen. Volatiliteten har fastställts utifrån historisk volatilitet och förväntad framtida volatilitet justerad för bolagets och branschens tillväxt i storlek och stabilitet.

Köp- och personaloptionsprogram

Typ av instrument	Köpooption	Personaloption
Utställandedag	2022-09-07	2022-09-07
Genomsnittlig aktiekurs vid utställandet (kronor) *	68,61	68,61
Lösenkurs per aktie (kronor)	89,19	89,19
Antal deltagare vid tilldelning	5	10
Antal betalda teckningsoptioner/tilldelade personaloptioner	614 000	1 715 707
Sista lösendag	2025-09-07	2025-09-07
Förväntad löptid (månader)	36	36
Riskfri ränta (procent)	2,13	2,13
Förväntad volatilitet (procent)	31,00	31,00
Verkligt värde per option (kronor) **	3,55	3,55

* Volymviktat genomsnittspris för perioden 16 augusti 2022 – 6 september 2022.

** Förvärvspriset (verkligt värde) för optionerna kan variera något för deltagarna då tilldelningsdagen kan skilja sig åt.

Förändringar i antalet utestående personaloptioner och deras vägda genomsnittliga lösenpris framgår av nedanstående tabell

Lösenpris/option	2025		2024		2023	
	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal
Per 1 januari	89,19	1 615 707	90,00	3 236 147	89,56	3 892 035
Tilldelade	-	-	-	-	-	-
Förverkade	-	-	-	-	87,40	-
Utnyttjade	-	-1 615 707	90,80	-1 620 440	87,40	-655 888
Per 31 december	-	-	89,19	1 615 707	90,00	3 236 147

Det viktade genomsnittspriset för de utnyttjade optionerna var 153,24.

Personalkostnader för aktierelaterade ersättningar visas i nedanstående tabell

Koncernen	Aktierelaterade ersättningar 2025	Sociala avgifter 2025	Aktierelaterade ersättningar 2024	Sociala avgifter 2024	Total kostnad
Personaloptioner 2021/2024	-	-	891	-	891
Personaloptioner 2022/2025	711	-	1 421	-	2 132
Program 2023/2026	2 106	285	1 884	187	4 462
Program 2024/2027	1 041	125	394	37	1 597
Program 2025/2028	665	57	-	-	722
Total kostnad	4 523	467	4 590	224	9 804

Not 8. Avskrivningar

Avskrivningar fördelas på respektive anläggningstillgång enligt nedan:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Spelprodukter, -system och plattformar	42 811	40 373	-	-
Kunddatabaser	6 191	7 931	-	-
Inventarier, IT-utrustning, fasta installationer mm	3 947	4 004	37	94
Nyttjanderättstillgångar	7 573	6 929	-	-
Summa	60 522	59 236	37	94

Not 9. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Rearesultat vid försäljning/ utrangering/ nedskrivning av anläggningstillgångar	1 184	4 263	-	-
Resultat vid försäljning/ utrangering av anläggningstillgångar	1 184	4 263	-	-
Kursvinster i rörelsen	1 513	298	27	141
Kursförluster i rörelsen	-1 299	-4 716	-425	-161
Valutaeffekter	214	-4 419	-398	-20
Summa övriga rörelseintäkter/-kostnader	1 399	-156	-398	-20

Not 10. Finansnetto, finansiella poster

Koncernen	2025	2024
Ränteintäkter	3 954	7 031
Övriga finansiella intäkter	232	3
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	-	597
Finansiella intäkter	4 185	7 632
Räntekostnader	-13 588	-19 377
Övriga finansiella kostnader	-5 176	-2 764
Resultat av andelar i intressebolag	-1 499	-8 096
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	-1 558	-455
Finansiella kostnader	-21 820	-30 692
Summa finansnetto	-17 634	-23 061

Moderbolaget	2025	2024
Aktieutdelning från dotterbolag	158 200	245 040
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	15 454	6 809
Nedskrivning av andelar i dotterbolag	-	-29 470
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	-104	33
Summa resultat från andelar i koncernföretag	173 550	222 412
Ränteintäkter, övriga	998	2 595
Summa finansiella intäkter och liknande resultatposter	174 548	225 008
Räntekostnader	-12 695	-19 277
Övriga finansiella kostnader	-1 182	-1 327
Summa finansiella kostnader och liknande resultatposter	-13 877	-20 603
Summa finansiella poster	160 671	204 404

Not 11. Resultat per aktie

	2025	2024
Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare	177 366	181 323
Genomsnittligt antal aktier		
- genomsnittligt totalt antal aktier	142 729 838	142 729 838
- avgår genomsnittligt antal aktier i eget förvar	-4 916 099	-5 205 212
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	137 813 739	137 524 626
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	139 656 744	138 529 950
Resultat per aktie		
- före utspädning (euro)	1,29	1,32
- efter utspädning (euro)	1,27	1,30

Not 12. Utdelning per aktie

Styrelsen föreslår till årsstämman en ordinarie utdelning om 0,66 (0,657) euro per aktie. Den föreslagna utdelningen för 2025 uppgår därmed till 90,9 (104,4) miljoner euro, baserat på antal utestående aktier vid årets utgång. I föregående års totala utdelning inkluderades en extra utdelning om 0,10 euro per aktie.

Styrelsen föreslår att utdelningen utbetalas i två delar, varav den första under andra kvartalet och den andra utbetalning- en under det fjärde kvartalet 2026.

Se vidare avsnittet Utdelningspolicy och utdelningsförslag på sidan 110. Den föreslagna överföringen till aktieägarna har inte redovisats som skuld i denna rapport.

Not 13. Inkomstskatt

Skattekostnad i resultaträkningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Fördelning på aktuell och uppskjuten skatt				
Aktuell skatt	-35 982	-39 699	-	-
Aktuell skatt avseende Pillar 2	-12 110	-14 497	-12 110	-14 497
Uppskjuten skatt	-1 246	3 189	-	-4 970
Skatt tidigare år	-3 748	1 013	-	-
Summa	-53 086	-49 994	-12 110	-19 466
Skattekostnaden fördelas enligt följande:				
Aktuell skatt				
Sverige	-12 110	-14 497	-12 110	-14 497
Utanför Sverige	-39 730	-25 202	-	-
Summa aktuell skatt	-51 840	-39 699	-12 110	-14 497
Uppskjuten skatt				
Sverige	-	-4 970	-	-4 970
Utanför Sverige	-1 246	8 159	-	-
Summa uppskjuten skatt	-1 246	3 189	-	-4 970

Skillnad mellan verklig skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Redovisat resultat före skatt	235 506	233 676	147 050	192 974
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-48 514	-48 137	-30 292	-39 753
Skillnad i skatt i utländsk verksamhet	-3 278	-145	-	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla poster	-1 381	-1 931	-110	-6 270
Skatteeffekt av ej skattepliktiga poster	88	219	32 589	50 478
Ej redovisad uppskjuten skatteintäkt	-	-	-2 187	-4 455
Redovisad skattekostnad	-53 086	-49 994	-	-
Specifikation uppskjuten skattekostnad				
Förändring skatt temporära skillnader	-1 243	2 117	-	-
Förändring uppskjuten skatt enbart redovisat över resultaträkning	-3	1 071	-	-

Skatter i balansräkningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Långfristiga fordringar				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader *	9 135	11 460	-	-
Kortfristiga fordringar				
- Skattefordran	16 099	52 555	105	100
Avsättning för skatter				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader *	10 927	12 107	-	-
Kortfristiga skulder				
- Skatteskulder	58 651	96 909	26 607	14 497

* Uppskjutna skattefordringar och skulder hänförs övervägande till temporära skillnader hänförliga till skattemässiga underskott och avskrivningar samt påverkan av förändrade valutakurser på säkringsredovisade tillgångar och skulder.

Not 14. Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	Spelprodukter, spelsystem och spelplattformar	Varumärken	Kunddatabaser	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2024-01-01	313 994	177 787	32 392	468 294	992 466
Internt utvecklade tillgångar	31 157	-	-	-	31 157
Investeringar	15 703	-	166	-	15 869
Förvärv	4 813	770	779	21 341	27 703
Utrangering och omklassificering *	-105	6 916	-420	-2 398	3 993
Valutakursförändringar	-323	826	-44	438	897
Utgående balans 2024-12-31	365 239	186 298	32 875	487 675	1 072 087
Internt utvecklade tillgångar	41 619	-	-	-	41 619
Investeringar	21 093	-	-	-	21 093
Förvärv	184	539	462	10 459	11 645
Utrangering, avyttring och omklassificering	3 919	-4 851	11 901	-11 196	-227
Valutakursförändringar	-1 092	-3 711	-270	-2 063	-7 136
Utgående balans 2025-12-31	430 963	178 275	44 968	484 875	1 139 081
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2024-01-01	-260 919	5 834	-15 412	-4 430	-275 284
Årets avskrivningar	-39 204	-1 492	-7 650	-	-48 346
Utrangering och omklassificering *	-5 419	-7 261	105	-	-12 575
Valutakursförändringar	-185	-	-37	90	-132
Utgående balans 2024-12-31	-305 729	-2 919	-22 994	-4 340	-335 981
Årets avskrivningar	-41 079	-1 337	-6 022	-	-48 439
Utrangering och omklassificering	-2 813	-	-12 716	4 340	-11 189
Valutakursförändringar	500	703	213	-	1 416
Utgående balans 2025-12-31	-349 122	-3 553	-41 518	-	-394 193
Redovisade värden					
Per 2024-12-31	59 510	183 377	9 880	483 335	735 747
Per 2025-12-31	81 841	174 722	3 449	484 875	744 888

* Omklassificering av varumärken mellan investeringar och avskrivningar har förekommit, vilket inte har påverkat det totalt redovisade värdet.

Nedskrivningsprövning för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd

Marknaden för onlinespel förväntas växa under en längre tid och goodwill och varumärken förväntas ha en obegränsad nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Dessa tillgångar bedöms ha en nyttjandeperiod för vilken ingen förfallodag har fastställts och värdet på dessa tillgångar förblir därför oförändrat, så länge det förväntade diskonterade nettoinflödet från de immateriella tillgångarna är lika med eller större än tillgångarnas respektive redovisade värden. Tester genomförs årligen för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och, om ett sådant krav identifieras, minskas tillgångens värde med ackumulerat nedskrivningsbehov.

Koncernens redovisade goodwill och varumärken härrör från förvärv som skett under många år. Senaste förvärv var Bukmacherska Sp. z o.o år 2025 och Sporting Solutions år 2024. Koncernens totala immateriella tillgångar uppgår idag till ett redovisat värde om 744 888 tusen euro (varav goodwill

484 875 och varumärken 174 722 tusen euro) och tillhör en och samma kassagenererande enhet.

Då dessa tillgångar inte skrivs av, gjordes en nedskrivningsprövning i samband med årsbokslutet för 2025 genom att återvinningsvärdet beräknades utifrån deras nyttjandevärde.

Denna prövning visade att återvinningsvärdet översteg det redovisade värdet och att något nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd inte bedöms föreligga. Mindre nedskrivningar drivna av beslut om varumärkes-ompositioneringar har skett under året.

Viktiga variabler och metod för att uppskatta värden

Återvinningsvärdet bygger på verkligt utfall för 2025 samt av styrelsen fastställd budget för 2026 och ett estimat för åren 2027–2030 där en genomsnittlig årlig tillväxt på drygt 5 procent antogs.

Kassaflödena för åren som följer 2030 extrapolerades med en årlig tillväxttakt om 2 procent, vilket motsvarade en antagen genomsnittlig framtida inflationstakt. De prognostiserade kassaflödena diskonterades med 14 procent före skatt. Bolagets bedömning är att 14 (15) procent är erforderligt och i enlighet med det allmänna ränteläget samt andra makroekonomiska faktorer som driver kostnaden för kapital.

Den effektiva skattesatsen bedömdes till 22 procent, vilket är i linje med historisk skatt. Bolagsledningens metod för att fastställa de värden som innefattas i varje viktigt antagande baseras på erfarenheter och förväntningar på marknaden.

Känslighetsanalyser av beräkningen av nyttjandevärdet i samband med nedskrivningsbedömningen har genomförts, för följande antaganden: generell sänkning av den organiska försäljningstillväxten med 1 procentenhet i prognosperioden; generell sänkning av rörelsemarginalen med 1 procentenhet; generell ökning av WACC med 1 procent. Känslighetsanalyser för förändringar i de antaganden som används vid prövning av nedskrivningsbehov har genomförts för koncernens enda kassagenererande enhet. För genomförda känslighetsanalyser är slutsatsen att en enskild justering av antagande ej genererar ett nedskrivningsbehov. Även vid simultana justeringar av samtliga antaganden i genomförda känslighetsanalyser genereras inget nedskrivningsbehov.

Not 15. Materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar (leasing)

	Koncernen	Moderbolaget
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 2024-01-01	60 911	1 826
Investeringar	2 398	-
Avyttringar och utrangeringar	-2 991	-1 585
Valutakursförändringar	335	-
Utgående balans 2024-12-31	60 653	241
Investeringar	3 198	69
Avyttringar och utrangeringar	-3 299	-
Valutakursförändringar	-785	-
Utgående balans 2025-12-31	59 767	310
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans 2024-01-01	-50 596	-1 630
Årets avskrivningar	-4 004	-94
Avyttringar och utrangeringar	2 637	1 585
Valutakursförändringar	-320	-
Utgående balans 2024-12-31	-52 283	-139
Årets avskrivningar	-3 947	-38
Avyttringar och utrangeringar	3 159	-
Valutakursförändringar	1 219	-
Utgående balans 2025-12-31	-51 852	-177
Redovisade värden		
Per 2024-12-31	8 370	102
Per 2025-12-31	7 916	133

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde nyttjanderättstillgångar	11 798	12 468
- varav moderbolag	2 585	1 404
Anskaffningar och förlängda leasingavtal	8 918	7 000
Övriga modifieringar och omprövningar	2 739	-814
Avskrivningar	-7 573	-6 929
Valutakursdifferenser	-391	72
Utgående balans	15 491	11 798
- varav moderbolag	1 697	2 585
Leasingskulder		
Kortfristiga skulder	4 346	6 645
Långfristiga skulder	11 013	6 615
- varav moderbolag	1 649	2 306
Följande poster avseende leasing redovisas i resultaträkningen:		
2025	2025	2024
Avskrivningar, kontorslokaler	-7 573	-6 929
Räntekostnader redovisade i finansnettot.	-764	-1 260

Betalning av leasingavgifter uppgick till 8,3 (6,1) miljoner euro. Den genomsnittliga marginella upplåningsräntan uppgick till 5,15 (4,74) procent.

Not 16. Andelar i koncernföretag

Bolag	Org.nr	Land	Andel	Antal aktier	Moderbolaget	
					2025	2024
Betsson Technologies AB	556651-8261	Sverige	100%	1 000	432	432
Betsson PR & Media AB	556118-8870	Sverige	100%	18 000	538	538
AB Restaurang Roulette	556133-3153	Sverige	100%	500	13	13
Finanssön euro AB	559048-3987	Sverige	100%	6 000	122 138	122 138
BSG Limited	103233	Gibraltar	100%	2 000	2	2
Betsson Malta Holding Ltd	C 37767	Malta	100%	11 250	172 097	172 097
- Betsson Malta Holding Ltd (branch)	1.943.432	Argentina	100%	-	-	-
- Premiere Megaplex PLC	C 86932	Malta	100%	-	-	-
- Clearpay Limited	C 41277	Malta	100%	-	-	-
- Fiveoseven Solutions Ltd	C 50732	Malta	100%	-	-	-
- Applied Digital Media Limited	C 81741	Malta	100%	-	-	-
- Equatorial Partners Limited	C 64136	Malta	60%	-	-	-
- Evona Leasing Limited	C 85465	Malta	60%	-	-	-
- Games Tech & Marketing Ltd	8819627	Storbritannien	60%	-	-	-
- EPL Partners Nigeria Ltd	RC 1530102	Nigeria	60%	-	-	-
- Saerimner Ltd	RC 1190502	Nigeria	36%	-	-	-
- Netplay Malta Limited	C 81115	Malta	100%	-	-	-
- Latsson Licensing SIA	40103940885	Lettland	100%	-	-	-
- Betsson Business Ltd	C 87613	Malta	100%	-	-	-
- Betsson Nordic Ltd	C 87620	Malta	100%	-	-	-
- Auto Nordic Ltd	C 87612	Malta	100%	-	-	-
- BS Nordic Ltd	C 87610	Malta	100%	-	-	-
- NGG Nordic Ltd	C 87619	Malta	100%	-	-	-
- SW Nordic Ltd	C 92125	Malta	100%	-	-	-
- BMO Manx Ltd	134503C	Isle of Man	100%	-	-	-
- StarCasino Betsson Media and Entertainment Ltd.	C 94080	Malta	100%	-	-	-
- Betmed Ltd	C 95506	Malta	80%	-	-	-
- SFTG Limited	C 96916	Malta	100%	-	-	-
- Dutchess Ltd	C 100099	Malta	100%	-	-	-
- Kingdom Ltd	C 100104	Malta	100%	-	-	-
- Citrus Ltd	C 100101	Malta	100%	-	-	-
- BML Group Ltd	C 34836	Malta	100%	-	-	-
- Betsson Services Limited	C 44114	Malta	100%	-	-	-
- Hubsson Kft	01-09-284224	Ungern	100%	-	-	-
- BMS Manx Ltd	134502C	Isle of Man	100%	-	-	-
- Greksson Tech Single member IKE	159338501000	Grekland	100%	-	-	-
- Betsson Latam Services S.A.S.	03400305	Colombia	100%	-	-	-
- CP Payment Inc.	1000157978	Kanada	100%	-	-	-
- Betsson Costa Tech SLU	NIF: B - 22557185	Spanien	100%	-	-	-
- Zecure Gaming Ltd.	C 69036	Malta	100%	-	-	-
- Mavrix Services Limited	109326	Gibraltar	100%	-	-	-
- Top Games d.o.o.	MBS 081204159	Kroatien	75%	-	-	-
- Stephsson Ltd.	C 102704	Malta	72%	-	-	-
- Betsson France SA	917704074	Frankrike	72%	-	-	-
- GWN Limited	C 101570	Malta	100%	-	-	-
- Rizk Nordic Limited	C 101569	Malta	100%	-	-	-
- GIPS Limited	C 108041	Malta	100%	-	-	-
- Nordic Spil Ltd.	C 109656	Malta	100%	-	-	-
- La Piñata S.A.C.	15518938	Peru	100%	-	-	-

- Lucky Torito S.A.C.	15528614	Peru	100%	-	-	-
- Azzuri Limited	C 40330	Malta	100%	-	-	-
- Cornetto Technologies Limited	C 111855	Malta	100%	-	-	-
- RizkOn Ltd.	C 113482	Malta	100%	-	-	-
Magnum Web3 Holding Limited	C 109149	Malta	100%	300 000	1 900	300
- Magnum Web3 Limited	C 109152	Malta	100%	-	-	-
Transvectio Ltd	C 55367	Malta	100%	402 473	12 071	12 071
- 4P Solutions Ltd	C 102710	Malta	100%	-	-	-
- Estneti Osaühing	10858474	Estland	100%	-	-	-
- Triogames OÜ	11079281	Estland	100%	-	-	-
- Sargo Management Limited	C 56645	Malta	100%	-	-	-
- KickerTech Malta Limited	C 103220	Malta	80%	-	-	-
- Sportai UAB	306103280	Litauen	80%	-	-	-
- UAB "Lithsson Management"	304296603	Litauen	100%	-	-	-
- Lošimų strateginė grupė UAB	302442970	Litauen	100%	-	-	-
Betsson Perch Investments AB	559016-1484	Sverige	100%	500	250 236	234 947
- Great Pike Investments AB	556205-2307	Sverige	100%	-	-	-
- Bukmacherska Sp. z o.o.	KRS No. 0000806643	Polen	100%	-	-	-
- Royal Gambit LLC	KRS No. 0000977373	Polen	25%	-	-	-
- Simulcasting Brasil Som e Imagem S.A.	NIRE 35300544919	Brasilien	75%	-	-	-
- Bet High (K) Limited	PVT-DLUAMBE	Kenya	51%	-	-	-
- Colbet S.A.S.	2772207	Colombia	98%	-	-	-
- Betsson U.S. Corp.	7987445	U.S.A.	100%	-	-	-
- Ngnatar Sarl	RC/ DLN/2018/B/1322	Kamerun	70%	-	-	-
- Top Slots d.o.o. (previously GreatOdds D.o.o)	21502588	Serbien	77%	-	-	-
- TF Holding S.R.L.	0628.977.001	Belgien	100%	-	-	-
- techFAST1 S.A.	B263072	Luxemburg	100%	-	-	-
- Sagevas S.A.	0832.457.166	Belgien	100%	-	-	-
- B EN M NV	0437.057.848	Beligen	100%	-	-	-
- Premier Betting Services Limited	C 88335	Malta	100%	-	-	-
- Strive Platform Ltd	13200439	Storbritannien	47%	-	-	-
- Lucksee Information Services Ltd	C 100726	Malta	47%	-	-	-
- Strive Platform Canada Ltd	BC1334532	Kanada	47%	-	-	-
- JDP Tech Ltd	C 98213	Malta	50%	-	-	-
- Europebet LLC	240420647	Georgien	100%	-	-	-
- Sakomago LLC	445389589	Georgien	100%	-	-	-
- Vip Beti LLC	437059086	Georgien	100%	-	-	-
- Korasson S.A.	9473	Paraguay	100%	-	-	-
- Sporting Solutions Services Limited	06268648	Storbritannien	100%	-	-	-
- SPIN Services Canada Inc.	2016888931	Kanada	100%	-	-	-
- Sporting Solutions Services Limited (Branch)	2015/451603/10	Sydafrika	100%	-	-	-
- Class One Holding Limited	C 34865	Malta	100%	-	-	-
- Content Publishing Limited	C 63744	Malta	100%	-	-	-
- Corona Limited	C 45585	Malta	100%	-	-	-
- Oranje Casino Limited	C 34934	Malta	100%	-	-	-
- Swissgame Malta Limited	C 34863	Malta	100%	-	-	-
RaceBets International Limited	C 48144	Malta	100%	100 000	39 014	39 014
- RaceBets International Gaming Limited	C 48152	Malta	100%	-	-	-
Summa					598 441	581 552

Not 17. Förändring i andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	596 841	597 960
Förvärv	-	308
Aktieägartillskott	16 889	142 569
Nedskrivning aktier	-	-29 470
Försäljning inom koncernen	-15 289	-114 526
Utgående bokfört värde	598 441	596 841

Not 18. Andelar i intresseföretag

Koncernen	Andel	2025	2024
Bukmacherska, sp zoo *	Polen	-	-
Strive Platform Ltd	UK	47%	3 777
JDP Tech Ltd	Malta	50%	8 099
Övriga innehav		2 390	3 070
Summa bokfört värde		14 266	21 028

Förändringar i andelar i intresseföretag, redovisat enl. kapitalandelsmetoden

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	21 028	16 865
Resultatandel	-1 495	-3 872
Valutakursdifferenser	1 186	712
Investeringar	-	7 323
Omklassificering	-1 229	-
Nedskrivning	-5 223	-
Utgående bokfört värde	14 266	21 028

* Under 2024 uppgick ägarandelen till 49,9%. Under 2025 förvärvades de återstående aktierna, och bolaget konsoliderades i sin helhet.

Under 2025 har Betsson fortsatt flera samarbeten för att kunna erbjuda online sportspel och kasino på en rad marknader.

Not 19. Övriga fordringar

	Koncernen 2025	Koncernen 2024	Moderbolaget 2025	Moderbolaget 2024
Fordringar på betalningsleverantörer	62 301	58 007	-	-
Fordringar på B2B-/marknadspartners	71 457	70 381	-	-
Fordringar på intressebolag	6 682	15 152	-	-
Depositioner hos betalningsleverantörer och övr. depositioner	1 000	8 390	-	-
Mervärdeskatt	9 028	7 083	61	84
Övrigt	12 823	11 970	25	30
Summa	163 291	170 983	86	114

Fordringar på betalningsleverantörer avser fordringar på banker och andra kreditinstitut som är kreditgivare (utställare av kontokort eller dylikt) för Betssons kunder. Fordringar på B2B / marknadspartners avser huvudsakligen fordringar gällande systemleverans. Fordringar avseende intressebolag avser främst fordran på Strive Platform Ltd på 6,7 miljoner euro.

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen 2025	Koncernen 2024	Moderbolaget 2025	Moderbolaget 2024
Hyror	2 039	626	379	315
Marknadspartners	14 221	4 227	-	-
Licenskostnader/spelskatt	1 655	1 449	-	-
Produktionskostnader	1 196	556	-	-
Mjukvarulicenser	7 590	5 993	-	-
Förskott förvärv av aktier *	-	26 526	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	7 920	7 429	784	483
Summa	34 621	46 806	1 163	798

* Härrör från förvärvet av Holland Gaming Technology Ltd. och Holland Power Gaming B.V som återgick under 2025.

Not 21. Likvida medel

I likvida medel i balansräkningar och kassaflödesanalyser ingår följande:

	Koncernen 2025	Koncernen 2024	Moderbolaget 2025	Moderbolaget 2024
Kassa och bank *	322 670	308 488	89 026	40 565
Summa	322 670	308 488	89 026	40 565

* Likvida medel uppgick vid slutet av perioden till 322,7 (308,5) miljoner euro. Kundmedel och reservering för upparbetade jackpots var 48,1 (53,6) miljoner euro.

Not 22. Aktiekapitalets sammansättning

Under 2025 har 734 572 (626 903) B-aktier använts vid ex-ekvering av personaloptionsprogram. Per årsskiftet uppgick antalet akter i eget förvar till 2 329 922 (614 914) B-aktier och 2 747 433 C-aktier (4 247 733). Aktiernas kvotvärde är 0,066 euro. A- och B-aktier har samma rätt till bolagets tillgångar och resultat. C-aktierna har endast en begränsad rätt till bolagets

tillgångar och resultat, vilken uppgår till kvotvärdet justerat för ränta. Fördelning av eget kapital i koncern och moderbolag framgår av de finansiella tabellerna bland räkningarna. Reserver framgår av sammandrag avseende förändringar i koncernens eget kapital.

Moderbolaget	2025		2024	
	Antal aktier	Aktiekapital	Antal aktier	Aktiekapital
Aktier, serie A (10 röster)	15 034 000	992 244	15 034 000	992 244
Aktier, serie B (1 röst)	124 948 405	8 246 595	123 448 405	8 147 594
Aktier, serie C (1 röst)	2 747 433	181 331	4 247 433	280 331
Summa aktier	142 729 838	9 420 169	142 729 838	9 420 169

Not 23. Obligationslån och skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Obligationslån (2023/2026) EUR 3Y, 3M rörlig ränta EURIBOR + 4,6%	-	74 343	-	74 343
Obligationslån (2024/2027) EUR 3Y, 3M rörlig ränta EURIBOR + 3,25%	99 196	98 691	99 196	98 691
Obligationslån (2025/2029) EUR 4Y, 3M rörlig ränta EURIBOR + 2,75%	74 008	-	74 008	-

I november 2025 emitterades seniora icke säkerställda obligationer om 75 miljoner euro under ett ramverk om totalt 250 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om fyra år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 275 baspunkter och med slutligt förfall i december 2029. I samband med emissionen av de nya obligationerna återköptes de seniora icke säkerställda obligationerna om 75 miljoner euro som emitterats i september 2023 med ursprungligt slutgiltigt förfall i september 2026. Återköpet gjordes i enlighet med villkoren för "Call option" vid given tidpunkt till 102,30 procent av nominellt värde.

I september 2024 emitterades seniora icke säkerställda obligationer om 100 miljoner euro under ett ramverk om totalt

250 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 325 baspunkter och med slutligt förfall i september 2027. Samtidigt, i september 2024 återköptes de seniora icke säkerställda obligationerna om 100 miljoner euro emitterade i juni och augusti 2022 med ursprungligt slutgiltigt förfall i juni 2025. Återköpet gjordes i enlighet med villkoren för "Call option" vid given tidpunkt till 103,25 procent av nominellt värde.

Det bokförda värdet per 2025-12-31 uppgår till 173,2 (173,0) miljoner euro. Genomsnittlig obligationsränta har varit 6,16 (9,03) procent under året.

Not 24. Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Källskatt personal	2 955	2 523	552	482
Sociala avgifter	2 240	1 853	347	284
Mervärdeskatt	7 791	10 957	-	-
Affiliatepartners	6 045	10 942	-	-
Spelskatt/licenser	37 260	40 806	-	-
Kunders tillgodohavande	32 591	34 771	-	-
Böter, överklagade	600	530	-	-
Tilläggsköpeskillningar förvärv	-	6 862	-	-
Övrigt	155	1 016	6	2
Summa	89 637	110 260	905	768

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Semesterlöneskuld	3 879	3 639	572	445
Sociala avgifter	2 893	1 632	1 319	1 041
Löner	13 104	18 151	484	1 334
Reservering jackpots	15 511	18 819	-	-
Marknadsföringskostnader	10 962	16 662	-	-
Konsultkostnader	3 692	8 434	-	-
Räntor	386	369	385	369
Övrigt	16 431	11 823	134	203
Summa	66 856	79 529	2 894	3 392

Not 26. Ställda säkerheter avseende egna skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Företagsinteckningar i eget förvar *	3 291	3 099	3 291	3 099

* Det nominella beloppet är SEK 35,600,000.

Not 27. Eventualförpliktelser

Betssonkoncernen och dess dotterbolag har inga väsentliga ansvars- och eventualförpliktelser. Från tid till annan riktar spelare anspråk på bolag inom koncernen. Dessa anspråk bedöms inte utgöra några väsentliga ansvars- och/eller eventualförpliktelser, för ytterligare information om detta se sid 43-45, om den regulatoriska utvecklingen.

Not 28. Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterbolag, se not 16. Sålda tjänster mellan moderbolag och dotterbolag avser främst redovisnings- och managementtjänster samt hyres- och kontorskostnader. Betssonkoncernen har fram till och med april 2024 hyrt tre övernattningslägenheter av Solporten Fastighets AB, där VD Pontus Lindwall samt familjen Hamberg (större aktieägare), är delägare/styrelseledamöter. För 2024 uppgick inköpen till (10) tusen euro. Betsson Malta Holding Ltd. samt Betsson AB köper juridiska tjänster av WH Law, där styrelseledamoten i Betsson Malta Holding Ltd., Dr Olga Finkel, är Managing Partner. För 2025 uppgick inköpen till 318 (310) tusen euro, varav Betsson AB:s inköp uppgick till 20 (0) tusen euro. Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. Vederlagsfria tjänster har inte levererats. För information om styrelsens ägande i bolaget, se sidorna 104-106. För ersättningar till styrelseledamöter och ledande befattningshavare, se not 7.

Transaktioner med närstående	Moderbolaget	
	2025	2024
Inköp av tjänster från närstående		
Inköp från dotterbolag	257	215
Inköp från övriga närstående	20	10
Försäljning av tjänster till närstående		
Försäljning till dotterbolag	3 220	3 129
Finansiella mellanhavanden med närstående		
Utdelning från dotterbolag	158 200	245 040
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	15 454	6 809
Skuld till närstående		
Skuld till dotterbolag	22 647	816
Fordran på närstående		
Fordran på dotterbolag	416 684	412 464

Not 29. Finansiella instrument

Verkligt värde

För att fastställa verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder har marknadsvärde använts för de tillgångar och skulder där så är möjligt. Verkligt värde av räntebärande finansiella tillgångar och skulder som inte är derivatinstrument beräknas baserat på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta enligt effektivränta-metoden.

Per balansdagen finns inga skulder avseende tilläggsköpeskillingar.

För kortfristiga finansiella tillgångar och skulder, inklusive skulder till kreditinstitut, med rörlig ränta och korta löptider (90 dagar) anses verkligt värde vara detsamma som redovisat värde. Verkligt värde av kortfristiga räntebärande fordringar och skulder anses, på grund av den korta löptiden, vara detsamma som redovisat värde.

Utestående vad avseende de spel där Betsson tar öppna positioner mot spelaren skuldförs, det vill säga inget resultat har tagits upp från spel som ej hade avslutats per balansdagen, och ingår i posten övriga skulder redovisade till anskaffningsvärde.

	Finansiella tillgångar och skulder värderade till verk- ligt värde via totalresultatet	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplu- pet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Redovisat värde
Koncernen 2025				
Övriga fordringar	-	150 468	150 468	150 468
Kassa och bank	-	322 670	322 670	322 670
Summa finansiella tillgångar	-	473 138	473 138	473 138
Obligationslån	-	173 204	173 204	173 204
Leverantörsskulder	-	19 475	19 475	19 475
Övriga skulder	-	39 391	39 391	39 391
Summa finansiella skulder	-	232 070	232 070	232 070
Koncernen 2024				
Övriga fordringar	-	159 013	159 013	159 013
Kassa och bank	-	308 488	308 488	308 488
Summa finansiella tillgångar	-	467 501	467 501	467 501
Obligationslån	-	173 136	173 136	173 136
Leverantörsskulder	-	24 432	24 432	24 432
Övriga skulder	6 862	47 259	47 259	47 259
Summa finansiella skulder	6 862	244 725	244 725	244 725
Moderbolaget 2025				
Fordringar hos koncernföretag	-	416 684	416 684	416 684
Kassa och bank	-	89 026	89 026	89 026
Summa finansiella tillgångar	-	505 710	505 710	505 710
Obligationslån	-	173 204	173 204	173 204
Leverantörsskulder	-	441	441	441
Skulder till koncernföretag	-	22 647	22 647	22 647
Summa finansiella skulder	-	196 292	196 292	196 292
Moderbolaget 2024				
Fordringar hos koncernföretag	-	412 464	412 464	412 464
Övriga fordringar	-	798	798	798
Kassa och bank	-	40 565	40 565	40 565
Summa finansiella tillgångar	-	453 827	453 827	453 827
Obligationslån	-	173 034	173 034	173 034
Leverantörsskulder	-	458	458	458
Skulder till koncernföretag	-	816	816	816
Summa finansiella skulder	-	174 309	174 309	174 309

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras i en verkligt värdehierarki. De olika nivåerna i värdehierarkin definieras enligt följande:

Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.

Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).

Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data).

Bolagets poster redovisade till verkligt värde 2025 inom nivå 3 uppgår till 0 (6 862) tusen EUR och avser skulder för tilläggs-
köpeskillingar.

Not 30. Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	Låneskulder	Leverantörsskulder	Leasingskulder	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2024	173 136	15 045	10 779	198 960
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-4 500	-	-6 110	-10 610
Nya leasingavtal	-	-	7 000	7 000
Valutakursdifferenser	-	755	-	755
Övriga modifieringar och omprövningar	-	-	1 582	1 582
Skulder enligt leverantörsfinansieringsupp- lägg överfört från leverantörsskulder	-	24 432	-	24 432
Betalningar till leverantörer från bank enligt leverantörsfinansieringsupplägg (klassifice- rade i löpande verksamheten under ökning/ minskning av leverantörs- och andra skulder)	-	-15 800	-	-15 800
Räntekostnader	-19 117	-	-1 260	-20 377
Räntebetalningar	23 516	-	1 260	24 776
Nettoskuld per 31 december 2024	173 034	24 432	13 251	210 717
Nettoskuld per 1 januari 2025	173 034	24 432	13 251	210 717
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 583	-	-8 337	-10 920
Nya leasingavtal	-	-	8 923	8 923
Valutakursdifferenser	-	367	391	758
Övriga modifieringar och omprövningar	-	-	1 131	1 131
Skulder enligt leverantörsfinansieringsupp- lägg överfört från leverantörsskulder	-	19 475	-	19 475
Betalningar till leverantörer från bank enligt leverantörsfinansieringsupplägg (klassifice- rade i löpande verksamheten under ökning/ minskning av leverantörs- och andra skulder)	-	-24 799	-	-24 799
Räntekostnader	-12 824	-	-764	-13 588
Räntebetalningar	15 577	-	764	16 341
Nettoskuld per 31 december 2025	173 204	19 475	15 359	208 038

Not 31. Finansiella risker

Koncernens finansverksamhet bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy vilken präglas av en strävan att minimera koncernens riskexponering. Finansieringsverksamheten och hanteringen av finansiella risker koordineras via moderbolaget Betsson AB som också ansvarar för placering av överlikviditet. Finansieringen av dotterbolagen sker i huvudsak via moderbolaget. De helägda rörelsedrivande dotterbolagen har hela ansvaret för att hantera sina finansiella risker inom av sina respektive styrelser fastställda ramar efter samordning med moderbolaget.

Valutarisker

Koncernens resultat exponeras för valutakursförändringar när ett koncernbolag har intäkter och/eller kostnader i andra valutor än koncernbolagens redovisningsvaluta (transaktions-exponering). Koncernens intäkter och kostnader påverkas av fluktuationer i ett antal valutor mot euro. Koncernens intäkter påverkas huvudsakligen av fluktuationer i svenska kronor, georgiska lari, argentinska pesos och peruanska soles. Koncernens kostnader påverkas huvudsakligen av fluktuationer i amerikanska dollar, svenska kronor, georgiska lari, argentinska pesos och peruanska soles. Resultatet påverkas också av valutakursförändringar när de utländska dotterbolagens resultat räknas om till euro (omräkningsexponering). Enligt bolagets policy ska ledningen inte spekulera i valutasvängningar. I stället ska ledningen sträva efter att minimera effekterna på resultaträkningen. I möjligaste mån arbetar ledningen för att matcha inkommande och utgående betalningsströmmar i samma valuta.

Känslighetsanalys

Bolagets exponering i olika valutor är komplex och bolaget utvärderar fortlöpande modeller för känslighetsanalys. Faktorer som spelar in är intäkter och kostnader i olika valutor där volymerna i dessa givna valutor ändras över tid. Nedan tabell ger en uppskattning av hur intäkter och rörelseresultat påverkas vid en försvagning av euron med 10 % jämfört med andra valutor som Betssonkoncernen exponeras mot.

	Procentuell förändring	Inverkan i MEUR
Intäkter	+/- 10	+/- 42
Rörelseresultat, EBIT	+/- 10	+/- 4,6

Refinansieringsrisk, likviditetsrisk och kapitalhantering

Koncernens operativa spelverksamhet finansieras med egna medel, medan förvärven har finansierats med externa krediter. På balansdagen befintliga externa krediter utgörs av två obligationslån vilka omfattas av kovenanter i enlighet med marknadspraxis. De utländska bolagen finansieras främst med eget kapital och vid behov med koncerninterna lån från moderbolaget. Betssons målsättning har traditionellt varit att ha en låg skuldsättning. Koncernens materiella anläggningstillgångar består till huvuddelen av IT-hårdvara och inventarier. Framtida investeringar i materiella anläggningstillgångar bedöms kunna finansieras främst med internt genererade medel eller hyreslösningar. Behov av extern finansiering bedöms även i framtiden kunna komma att uppstå i samband med att Betssons verksamhet expanderar och vid eventuella större företagsförvärv.

	2026	2027	2028	2029	2030
Obligation 2027					
- Nominellt värde MEUR	-	100	-	-	-
Obligation 2029					
- Nominellt värde MEUR	-	-	-	75	-
Total:	-	100	-	75	-

Ränterisk

Koncernens intäkter och kassaflöden från verksamheten är i princip oberoende av förändringar i marknadsräntanivåer. Vid slutet av 2025 hade gruppen obligationslån redovisat till 173,2 miljoner euro. Obligationerna har en löptid på tre respektive fyra år och en rörlig ränta på 3 månaders EURIBOR plus 325 baspunkter för obligationerna i serie 2024/2027 och 3 månaders EURIBOR plus 275 baspunkter för obligationerna i serie 2025/2029. Om EURIBOR-räntan ökar med 1 procent skulle den årliga räntekostnaden för obligationerna öka med 1,73 miljoner euro.

Motpartsrisk och kreditrisker

Spelverksamhet bedriven på internet innebär en kreditrisk för operatören. Kreditrisken vid e-handel skiljer sig emellertid inte från kreditrisken vid andra affärer med kreditkort. För att skydda sig har Betsson implementerat interna system vilka avsevärt försvårar bedrägerier. Betsson bedömer att man för närvarande har vidtagit tillräckliga åtgärder för att i rimlig grad skydda sig mot bedrägerier och kreditrisker.

Not 32. Händelser efter balansdagen

Den 12 mars 2026 ingick Betsson avtal om att förvärva Rhino Entertainment Groups B2C-verksamhet med licens i Kanada samt ett antal tekniktillgångar för B2B-verksamheten. Den totala köpeskillingen uppgår till cirka 64,5 miljoner euro, varav 51,25 miljoner euro betalas vid tillträdet och resterande belopp betalas sex månader efter tillträdet. Slutförandet av transaktionen förväntas ske efter att tillämpliga regulatoriska godkännanden erhållits under det andra eller tredje kvartalet 2026. Betsson kommer att finansiera förvärvet med befintliga likvida medel. Under 2025 genererade de förvärvade tillgångarna ett kombinerat uppskattat rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) om 13,7 miljoner euro på proformabasis.

Under perioden 1 januari - 13 mars 2026 återköpte Betsson aktier för ytterligare 17,5 miljoner euro inom ramen för det återköpsprogram som initierades den 24 oktober 2025.

Not 33. Rörelseförvärv

I början av 2025 förvärvades det italienska bolaget BetClic Italy, som en del av den fortsatta expansionen på den italienska marknaden. Köpeskillingen på skuldfri basis uppgick till 1,3 miljoner euro.

I Polen förvärvades resterande del av aktierna i det tidigare samägda dotterbolaget Bukmacherska, som innehar licens och erbjuder sportspel på den polska marknaden. Köpeskillingen uppgick till 5,1 miljoner euro.

I juni 2025 avbröts förvärvet av Holland Gaming Technology Ltd och Holland Power Gaming B.V i Nederländerna, som hade kommunicerats den 19 februari 2024. Under det tredje kvartalet 2025 återbetalades köpeskillingen till Betsson, vilket påverkade periodens kassaflöde positivt med 24,8 miljoner euro. Avvecklingen av förvärvet hade ingen märkbar effekt på koncernens resultaträkning.

Bilaga 1

Definitioner av alternativa nyckeltal

I den här årsredovisningen hänvisas till nyckeltal som Betsson och andra använder vid utvärderingen av Betsson. Dessa så kallade alternativa nyckeltal (APM, Alternative Performance Measures) är inte definierade inom IFRS. Måtten förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets och koncernens affärsverksamhet. Dessa APM är tänkta att komplettera, inte ersätta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS.

Aktiva kunder. Antal kunder som spelat på någon av Betssons spelsajter under den senaste tremånadersperioden, utan krav på deponering.

Antal aktieägare. Antal direkt- och förvaltarregistrerade aktieägare enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieägarförteckningen.

Antal anställda. Antalet anställda personer vid tidpunkten för senaste månadens löneutbetalning.

Antal utestående aktier. Antal utestående aktier (exklusive aktier i eget förvar) vid periodens slut.

B2B. Business-to-business, företag säljer till andra företag.

Bruttoresultat. Intäkter reducerat med rörliga kostnader såsom provision till partners och affiliates, spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, ersättning till betalningsleverantörer och så kallade frauds (ej godkända betalningar).

Deponeringar. Kunders insättningar till spelkonton.

EBITDA. Resultat före finansiella poster, skatt, av- och nedskrivningar.

EBITDA-marginal. EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie. Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare, i förhållande till antal utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal utestående aktier. Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier.

Genomsnittligt eget kapital. Eget kapital vid årets ingång plus eget kapital vid årets utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt sysselsatt kapital. Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt totalt kapital. Balansomslutningen vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Intäkter. Intäkter från spelverksamheterna redovisas efter utbetalning/inlösen av spelarnas vinster med avdrag för upparbetade jackpottar, lojalitetsprogram och spelarbonusar, samt övriga rörelseintäkter.

Licensintäkter. Fakturerade intäkter för tillhandahållande av tekniska plattformar till externa speloperatörer.

Medelantal anställda. Antalet anställda omräknat till heltidstjänster (årsarbetare).

Nettoskuld. Finansiella skulder (obligation, banklån och leasingskuld) med tillägg för spelarskuld samt avdrag för kassa och likvida tillgångar och 90 % av fordringar på betalningsleverantörer.

Organisk. Exklusive valutaeffekter och förvärv de senaste 12 månaderna, i relation till jämförelseperioden.

Resultat per aktie. Resultat efter skatt, hänförligt till moderbolagets aktieägare, i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Resultat per aktie efter utspädning: Resultat efter skatt, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med vägt genomsnitt av antalet utestående aktier, justerat för tillkommande antal aktier från incitamentsprogram med utspädningseffekt.

Räntabilitet på eget kapital. Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Räntabilitet på totalt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt totalt kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsekostnader. Kostnader för marknadsföring, personal, övriga externa kostnader, avskrivningar, aktiverade utvecklingskostnader och övriga rörelseintäkter-/kostnader.

Rörelseresultat (EBIT). Resultat före finansiella poster och skatt.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal). Rörelseresultat i procent av intäkter för perioden.

Samtliga spellösningar. I begreppet samtliga spellösningar konsolideras Betssons egna nyckeltal med nyckeltal hänförliga till Betssons B2B-samarbeten.

Soliditet. Eget kapital vid periodens slut i procent av balansomslutningen vid periodens slut.

Spelskatt. Omfattar konsumtionsskatt hänförlig till lokal licens för att bedriva spel. Fasta avgifter för spellicenser ingår inte.

Totalt antal akter: Totalt antal A, B respektive C aktier vid periodens utgång, exklusive inlösenaktier.

Utdelning per aktie. Genomförd/föreslagen utdelning. Inkluderar även inlösenprogram.

Vinstmarginal: Resultat före skatt i förhållande till periodens intäkter.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Belopp i euro

Nettoresultat för räkenskapsåret 2025	135 067 661
Balanserat resultat och fria fonder	709 233 633
Totalt	844 301 294

Utdelning till aktieägarna

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en utdelning till aktieägarna om 0,66 euro per aktie i ordinarie utdelning, motsvarande totalt 90 850 639 euro baserat på antal utestående aktier vid årets utgång. Styrelsen föreslår att utdelningen utbetalas i två delar, varav den första delen i det andra kvartalet och den andra delen i det fjärde kvartalet 2026. För de 2 329 922 B-aktier och 2 747 433 C-aktier som bolaget har i eget förvar sker ingen utdelning. Efter genomförande av föreslagen vinstdisposition kommer balanserat resultat och fria fonder respektive totalt eget kapital i moderbolaget Betsson AB att uppgå till 753 450 655 euro respektive 788 087 552 euro.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS-redovisningsstandarder, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed,

Johan Lundberg
Styrelseordförande

Tristan Sjöberg
Styrelseledamot

Eva Leach
Styrelseledamot

Peter Hamberg
Styrelseledamot

Eva de Falck
Styrelseledamot

Louise Nylén
Styrelseledamot

Pontus Lindwall
Vd och koncernchef

och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de bolag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) (556090-4251) avseende år 2025 har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 25 mars 2026. Årsredovisningen och koncernredovisningen föreslås fastställas på årsstämman den 7 maj 2026.

Stockholm den 25 mars 2026

Vår revisionsberättelse och vårt granskningsutlåtande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har avlämnats den 27 mars 2026.

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Betsson AB, org.nr 556090-4251

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 96-111 och hållbarhetsrapporten på sidorna 46-92. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 34-147 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 96-111 och hållbarhetsrapporten på sidorna 46-92. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkning, rapport över totalresultatet samt balansräkning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar

enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen

Särskilt betydelsefullt område

Process för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler beaktat utvecklingen av spelverksamhet på olika nationella marknader.

Referens till sidorna 36–42 "Risker och riskhantering" i Förvaltningsberättelsen.

Betsson bedriver sin verksamhet dels under internationella spellicenser i Malta dels under ett antal nationella spellicenser. Internationella lagar och licensregelverk för digitala spel är specifika för olika inhemska marknader.

Lagstiftningen är i ständig utveckling och givet dessa förutsättningar är efterlevnad av lagar och regler är ett komplext område, särskilt beaktat utvecklingen av lagstiftningen på olika inhemska marknader, krav på kontroll för ansvarsfullt spelande och penningtvätt.

Den potentiella risken för rättstvister och tillbakadragna licenser, ej efterlevnad av spellagstiftningen samt licensregleringar kan ge upphov till väsentliga viten, straffavgifter eller legala tvister och i värsta fall innebära avstängning från vissa marknader.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vi utvärderade företagsledningens kontroller avseende efterlevnad av lagar och regler i väsentliga nationella marknader som Betsson bedriver verksamhet i. Som en del i vår revision har vi bedömt företagsledningens övervakande rutiner avseende aktuella förändringar i lagar och regler på olika nationella marknader. Vi granskade även företagsledningens bedömningar avseende vilken möjlig påverkan förändringar skulle innebära för Betssons verksamhet.

Vi har också tagit del av koncernens rapportering av pågående rättsfall eller där osäkerhet avseende rättsläget föreligger. Vi diskuterade väsentliga ärenden och bolagets uppskattningar av sannolikhet och magnitud av eventuella krav som skulle kunna uppstå. Vi har även tagit del av externa legala rådgivares ställningstaganden och rapportering i den utsträckning sådana förekommit och bedömts som väsentliga.

Med beaktande av att detta är ett område med väsentliga inslag av uppskattningar och bedömningar, är vår uppfattning att koncernen har en ändamålsenlig grund för sina ställningstaganden i sin finansiella rapportering.

kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-33 samt 152-154 och hållbarhetsrapporten på 46-92. Informationen i Betsson AB (publ)s ersättningsrapport 2025, vilken publiceras på bolagets hemsida samtidigt med denna rapport utgör också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den

kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsbeaktelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en

hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Betsson AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om

någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Betsson AB för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller

kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTMLformat och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 96-111 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen/lagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Betsson ABs revisor av bolagsstämman den 8 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 12 maj 2008.

Stockholm, den 27 mars 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Årsstämma

Årsstämma i Betsson AB (publ) hålls torsdagen den 7 maj 2026 klockan 13.00 på Helio GT30, Grev Turegatan 30 i Stockholm.

Aktieägarna har även möjlighet att utöva sin rösträtt per post före stämman.

Rätt att delta och anmälan till deltagande vid stämman

Aktieägare som önskar närvara vid stämman personligen eller genom ombud ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 28 april 2026, och
- anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast torsdagen den 30 april 2026.

Rätt att delta och anmälan genom poströstning

Aktieägare som önskar delta i stämman genom poströstning ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 28 april 2026, och
- anmäla sig senast den 30 april 2026, genom att avge sin poströst, så att poströstningsformuläret är bolaget tillhanda senast den dagen.

För att ha rätt att delta i bolagsstämman måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per den 28 april 2026. Rösträtsregistreringar som gjorts senast den 30 april 2026 beaktas vid framställningen av bolagsstämmo-aktieboken.

För mer information hänvisas till kallelsen till årsstämman som finns tillgänglig på bolagets webbplats www.betssonab.com.

Finansiell kalender

Betsson avser att publicera ekonomisk information avseende verksamhetsåret 2026 enligt följande:

Kvartalsrapport första kvartalet	januari–mars 2026	24 april 2026
Kvartalsrapport andra kvartalet	januari–juni 2026	17 juli 2026
Kvartalsrapport tredje kvartalet	januari–september 2026	22 oktober 2026
Bokslutskommuniké helår och fjärde kvartalet	januari–december 2026	4 februari 2027

Vill du ta del av eller prenumerera på Betssons rapporter och pressmeddelanden, vänligen besök www.betssonab.com.

Betsson AB (publ)
Org nr: 556090-4251
Regeringsgatan 28
111 53 Stockholm
Tel: +46 (0) 8 506 403 00

info@betssonab.com
www.betssonab.com



x.com/betssonab



linkedin.com/company/BetssonAB